

## **RELAZIONE SINTETICA ILLUSTRATIVA DELL' IPOTESI DI CCIA AREA IV – DIRIGENA MEDICA DEL 03/05/2010**

La sottoscrizione del Contratto Integrativo della Dirigenza Medica rappresenta per questa Direzione Generale un importante obiettivo di mandato, in quanto consente un'efficiente allocazione delle risorse disponibili sui fondi contrattuali, con l'obiettivo di finalizzarle al raggiungimento di obiettivi professionalizzanti e di aumentare la produttività del lavoro.

Particolare rilevanza ha assunto l'aggiornato valore economico di alcune tipologie di incarico, mediante incremento della variabile aziendale, che ha consentito di valorizzare in modo più significativo alcune posizioni per l'Azienda particolarmente rilevanti.

Anche l'impegno a riassegnare i moduli professionali ad altri professionisti del dipartimento, allorché un modulo si renda vacante a seguito di cessazione del titolare per qualsivoglia ragione, rappresenta un ulteriore strumento di valorizzazione delle professionalità sempre all'interno dei fondi contrattuali.

La valorizzazione delle professionalità deve essere necessariamente coniugata con un efficace sistema di valutazione. Pertanto una significativa parte della discussione e della bozza di accordo che ne è scaturita è stata dedicata alla definizione della scheda di valutazione. In questo il tavolo negoziale ha saputo cogliere a pieno quanto lavorato dal Nucleo di Valutazione, che su questo tema era già da tempo impegnato in un importantissimo affinamento degli strumenti attraverso i quali viene operata la valutazione del dirigente medico.

Credo che si possa affermare che la bozza di contratto integrativo definita tra le parti rappresenti uno strumento che possa premiare sia la qualità delle prestazioni individuali sia la dinamica professionale del singolo dirigente medico, il tutto ovviamente all'interno dei fondi contrattualmente definiti.

03 maggio 2010

firma  
