



## RELAZIONE ILLUSTRATIVA DI ACCOMPAGNAMENTO AL CODICE DI COMPORTAMENTO DEI DIPENDENTI DELL'AZIENDA OSPEDALIERO UNIVERSITARIA DI MODENA APPROVATO IN DATA 27 GENNAIO 2014

Riferimento: deliberazione n. 75/2013 A.N.A.C. recante "Linee guida in materia di codici di comportamento delle pubbliche amministrazioni"

### Premessa

La legge n. 190/2012, all'art.1, comma 44, che riscrive l'art. 54 del D. Lgs. n. 165/2001, prevede, tra le misure che concorrono alla prevenzione della corruzione, l'adozione di un Codice di Comportamento da parte di ciascuna pubblica amministrazione, contenente integrazioni e specificazioni del Codice di comportamento nazionale approvato con DPR n. 62/2013.

L'art. 17 del DPR n. 62/2013 prevede, al comma 1, che le amministrazioni diano la più ampia diffusione al decreto stesso, pubblicandolo sul proprio sito internet istituzionale e nella rete intranet, nonché trasmettendolo tramite mail a tutti i dipendenti e ai titolari di contratti di consulenza o collaborazione ed ai collaboratori, a qualsiasi titolo, di imprese fornitrici di servizi in favore dell'amministrazione. Si è provveduto alla diffusione della conoscenza del codice di comportamento attraverso:

- la pubblicazione sul sito internet/intranet aziendale, nella sezione "Amministrazione Trasparente", sotto-sezione "Disposizioni generali/atti generali", fornendo informazione ai dipendenti;
- la predisposizione di nota, avente prot. n. 16930 del 23 luglio 2013, di trasmissione del regolamento contenente il codice di comportamento, inviata tramite mail a tutti i dipendenti;
- l'Invio, tramite pec, della nota stessa, ai collaboratori di imprese fornitrici di beni e servizi in data 31 luglio;
- la consegna, *brevi manu*, della nota stessa, unitamente al codice di comportamento, ai componenti del Collegio Sindacale;
- la consegna ai collaboratori e consulenti;
- l'inserimento di tale nota in allegato al cedolino dello stipendio del mese di agosto 2013, inviato tramite posta ordinaria;
- la illustrazione, in data 5 novembre 2013, da parte del Direttore Amministrativo e del Responsabile per la trasparenza e la prevenzione della corruzione, del codice stesso ai dipendenti partecipanti all'incontro espositivo. Per tale incontro illustrativo l'invito alla partecipazione è stato esteso a tutti i dipendenti;
- consegna del codice al personale nuovo assunto

Le principali indicazioni successive in materia sono contenute:

- nel Piano Nazionale Anticorruzione predisposto dal Dipartimento della Funzione Pubblica ed approvato con delibera n. 72/2013 dell'Autorità Nazionale Anticorruzione
- nella delibera n. 75/2013 con cui l'Autorità Nazionale Anticorruzione ha adottato le linee guida in materia di codici di comportamento

- nella nota n. 293855 del 26 novembre 2013 della Direzione Generale Organizzazione, Personale e Sistemi Informativi della Regione Emilia Romagna.

## **Elaborazione**

Il codice di comportamento aziendale è stato predisposto, in collaborazione con l'Ufficio per i Procedimenti Disciplinari, dal sottoscritto Responsabile per la trasparenza e prevenzione della corruzione, tenendo conto di quanto previsto ed indicato nei provvedimenti normativi di cui sopra e delle specificità legate alla natura, attività ed organizzazione dell'azienda.

In particolare, si è proceduto ad una analisi ed approfondimento dei principali aspetti di vita aziendale in cui hanno trovato rilievo le disposizioni del codice di comportamento nazionale, al fine di valutare una declinazione locale di alcune di esse ovvero l'inserimento, nei diversi contesti del codice, di integrazioni e specificazioni ritenute utili.

La scelta effettuata è stata quella di procedere con un documento articolato in cui si evidenzia l'opportunità di inserire alcune fattispecie comportamentali che corrispondono all'analisi effettuata.

In buona sostanza, integrazioni e specificazioni chiare, concrete ed operative che, oltre alla funzione di sensibilizzazione sugli argomenti considerati, siano in grado di offrire un valido strumento per l'attività dei dirigenti delle varie unità organizzative.

## **Struttura**

La scelta effettuata, quanto all'impostazione, è stata quella di procedere con un documento articolato, strutturato con il testo nazionale riportato in forma integrale con l'introduzione delle integrazioni e specificazioni aziendali, riportate in corsivo.

## **Processo di partecipazione**

L'art. 1, comma 44, della legge n. 190/2012 prevede che ciascuna pubblica amministrazione definisce, con procedura aperta alla partecipazione e previo parere obbligatorio del proprio organismo interno di valutazione, un proprio codice di comportamento che integra e specifica quello nazionale, secondo le indicazioni dettate dalla Commissione Nazionale per la valutazione, la trasparenza e l'integrità, ora A.N.A.C..

Il percorso di partecipazione dei principali stakeholder di questa azienda sanitaria, è stato effettuato mediante richiesta di osservazioni/proposte alla bozza di codice di comportamento dei dipendenti dell'Azienda Ospedaliero Universitaria Policlinico di Modena, come di seguito specificato:

- pubblicazione di un avviso di procedura aperta alla consultazione della bozza del codice di comportamento, con evidenziazione dello stesso, sul sito internet/intranet, riportante in allegato la bozza del codice di comportamento e la scheda per inoltrare le proposte ed osservazioni
- pubblicazione di quanto al punto precedente sul sito internet/intranet nella sezione "Amministrazione Trasparente", sotto sezione "Disposizioni generali/atti generali"
- invio di nota, avente prot. n. 719 del 14 gennaio 2014, contenente

l'informazione dell'emanazione dell'avviso pubblico di cui sopra, alle Organizzazioni Sindacali, Agli Ordini e Collegi Professionali, al Comitato Unico di Garanzia, al Comitato Consultivo Misto ed alle Associazioni rappresentate nel Consiglio Nazionale dei consumatori e degli utenti in ambito provinciale

- acquisizione del parere positivo dell'Organismo Collegiale di Valutazione in data 24 gennaio 2014.

### **Approvazione**

Non essendo pervenuta, entro la data indicata nell'avviso di cui sopra, alcuna osservazione/proposta, il Codice di Comportamento dei dipendenti dell'Azienda Ospedaliero Universitaria di Modena è stato approvato con atto deliberativo del Direttore Generale in data 27 gennaio 2014.

Tale codice costituirà elemento essenziale del Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione.

Esso sarà oggetto di ampie iniziative di diffusione e di formazione del personale dipendente e di ogni soggetto al quale il codice stesso si applica e si estende, a cura del Responsabile per la trasparenza e Prevenzione della Corruzione, in collaborazione con il Servizio di Formazione aziendale, unitamente alle iniziative da programmare in tema di trasparenza ed integrità.

### **Pubblicazione**

Il Codice è pubblicato nella sezione "Amministrazione Trasparente" del sito internet/intranet aziendale, sotto sezione "Disposizioni generali/Atti generali", nonché nella sottosezione "Altri contenuti/anticorruzione".

Il Responsabile per la Trasparenza  
e la Prevenzione della Corruzione

Monica Cagarelli

