



SERVIZIO SANITARIO REGIONALE
EMILIA-ROMAGNA
Azienda Ospedaliero-Universitaria di Modena

Policlinico
Direzione amministrativa

Il direttore amministrativo

RELAZIONE ILLUSTRATIVA DELL'IPOTESI DI CCIA AREA III – DIRIGENZA SANITARIA PROFESSIONALE TECNICA E AMMINISTRATIVA

La sottoscrizione del CCIA dell'area SPTA determina l'allineamento degli istituti in esso contemplati ai principi contenuti nel contratto nazionale di lavoro tutt'ora vigente relativo al quadriennio normativo 2006/2009 e al 2° biennio economico 2008/2009 e ai principi generali di cui al decreto legislativo 150/2009, fatte salve le eventuali integrazioni o modifiche che si renderanno necessarie a seguito delle linee di indirizzo demandate dal decreto stesso alla competenza regionale.

In particolare si conferma l'utilizzo della retribuzione di posizione come elemento di valorizzazione delle professionalità presenti in azienda, strettamente correlato all'organizzazione aziendale e agli obiettivi che l'azienda intende conseguire.

Così come la retribuzione di risultato viene ovviamente legata alla realizzazione degli obiettivi generali dell'Azienda, e quindi correlata al conseguimento di livelli elevati di efficienza, efficacia ed economicità ed erogata solo a seguito di verifica sul loro raggiungimento, quindi a consuntivo, superando il principio dell'erogazione per stati di avanzamento, seppure prevista dalle linee di indirizzo regionali, al fine di rendere ancora più trasparente il sistema generale che così si delinea di riconoscimento e valorizzazione del contributo dato dai professionisti al mantenimento e dove possibile al miglioramento degli standard qualitativi e prestazionali aziendali.

Il tutto supportato da un sistema di valutazione, peraltro già esistente da tempo, rafforzato da una scheda di valutazione elaborata dal Niv inizialmente per la dirigenza medica, ed estesa poi alle restanti professionalità.

Modena,

firma