



SERVIZIO SANITARIO REGIONALE  
EMILIA-ROMAGNA  
Azienda Ospedaliero - Universitaria di Modena

## **DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE**

N° 176 del 25/10/2022

**OGGETTO:** ADOZIONE DEL PIANO DELLE AZIONI POSITIVE 2022/2024 PREDISPOSTO DAL COMITATO UNICO DI GARANZIA PER LE PARI OPPORTUNITÀ, LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI.

**PROPONENTE:** Responsabile Prevenzione della Corruzione e Trasparenza, Relazioni Sindacali e Coordinamento Politiche del Personale.

## IL DIRETTORE GENERALE

- Visto l'atto deliberativo n. 54 del 24.03.2011 con cui veniva istituito il Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora, e contro le discriminazioni" dell'Azienda Ospedaliero-Universitaria di Modena, e ridefinito con i successivi atti deliberativi n. 7 e n. 69 rispettivamente del 25/01/2021 e 20/05/2021.
- Richiamate le seguenti fonti normative:
  - Legge 10 aprile 1991, n. 125 *"Azioni positive per la realizzazione della parità uomo-donna nel lavoro"*;
  - D.Lgs. 23 maggio 2000, n. 196 – *"Disciplina dell'attività delle consigliere e dei consiglieri di parità e disposizioni in materia di azioni positive, a norma dell'art. 47 della legge 17 maggio 1999, n. 144"*;
  - D.Lgs. 26 marzo 2001, n. 151 – *"Testo unico delle disposizioni legislative in materia di tutela e sostegno della maternità e della paternità, a norma dell'art. 15 della legge 8 marzo 2000, n. 53"*;
  - D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 – *"Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni pubbliche"* e s.m.i.
  - D.Lgs. 11 aprile 2006, n. 198 *"Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'art. 6 della legge 28 novembre 2005, n. 246"*, nella parte in cui dispone (art. 48) che le Amministrazioni Pubbliche predispongano Piani triennali di azioni positive tendenti ad assicurare, nel loro rispettivo ambito, la rimozione degli ostacoli che di fatto impediscono la piena realizzazione di pari opportunità di lavoro e nel lavoro tra uomini e donne;
  - Direttiva 23 maggio 2007 – Presidenza del Consiglio dei ministri – Dipartimento della Funzione Pubblica – *"Misure per attuare parità e pari opportunità tra uomini e donne nelle amministrazioni pubbliche"*;
  - D.Lgs. 9 aprile 2008, n. 81 – *"Attuazione dell'articolo 1 della legge 3 agosto 2007, n. 123, in materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro"*;
  - D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150 – *"Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni"*;
  - Legge 4 novembre 2010, n. 183, *"Deleghe al Governo in materia di lavori usuranti, di riorganizzazione di enti, di congedi, aspettative e permessi, di ammortizzatori sociali, di servizi per l'impiego, di incentivi all'occupazione, di apprendistato, di occupazione femminile, nonché misure contro il lavoro sommerso e disposizioni in tema di lavoro pubblico e di controversie di lavoro"*;
  - Direttiva 4 marzo 2011 del Ministero per la Pubblica Amministrazione e l'Innovazione e Ministero per le Pari Opportunità, ad oggetto *"Linee guida sulle modalità di funzionamento dei Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni"*;
  - Direttiva n. 2/2019 della presidenza del Consiglio dei ministri recante *"Misure per promuovere le pari opportunità e rafforzare il ruolo dei Comitati Unici di Garanzia nelle Pubbliche Amministrazioni"*, in particolare nella parte in cui dispone che *"in ragione del collegamento con il ciclo della performance, il Piano triennale di azioni positive deve essere aggiornato entro il 31 gennaio di ogni anno, anche come allegato al Piano della Performance"*.
- Visto il Piano delle Azioni Positive 2022-2024, predisposto in collaborazione con il Comitato Unico di Garanzia, che evidenzia gli interventi ritenuti utili per garantire un'effettiva parità tra lavoratrici e lavoratori in un ambiente di lavoro libero da discriminazioni o molestie e rispettoso della dignità di ognuno, estendendo l'ambito delle finalità e degli interventi finalizzati alla promozione del benessere organizzativo di tutti coloro che operano all'interno dell'Azienda.

- Ritenuto, alla luce di quanto sopra, di adottare il Piano delle Azioni Positive 2022/2024 dell'Azienda Ospedaliero-Universitaria di Modena, così come da allegato n. 1 al presente atto, di cui costituisce parte integrante e sostanziale.
- Su conforme proposta del Responsabile del Servizio Prevenzione della Corruzione e Trasparenza – Relazioni Sindacali e Coordinamento nell'attuazione delle politiche del personale, dott.ssa Monica Cagarelli, anche responsabile del procedimento ai sensi della L. 241/1990 e successive modificazioni.
- Acquisito il parere favorevole del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario.

## **DELIBERA**

per le motivazioni esposte in premessa e che si intendono qui integralmente riportate:

- a) di adottare il Piano delle Azioni Positive 2022/2024 dell'Azienda Ospedaliero-Universitaria di Modena, così come da allegato n. 1 al presente atto, di cui costituisce parte integrante e sostanziale;
- b) di stabilire che l'applicazione di quanto contenuto nel presente Piano avverrà con decorrenza dalla data di pubblicazione del presente atto;
- c) di dare atto che dal presente atto non derivano oneri di spese aggiuntivi a carico dell'Azienda;
- d) di dare comunicazione del presente atto agli interessati e alle Organizzazioni Sindacali;
- e) di dare atto che il presente atto non è sottoposto al controllo Regionale ai sensi dell'art. 4, comma n. 8, della Legge 412/91;
- f) di trasmettere copia del presente atto al Collegio Sindacale, ai sensi dell'art. 18, comma 4 della L.R. n. 9/2018;
- g) di pubblicare, ai sensi dell'art. 32 della L. n. 69/2009, il presente atto all'albo on line aziendale.

-----

**IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO**

Dott. Lorenzo Broccoli  
*(firmato digitalmente)*

**IL DIRETTORE SANITARIO**

Dott. Ottavio Alessandro Nicastro  
*(firmato digitalmente)*

**IL DIRETTORE GENERALE**

Dott. Claudio Vagnini  
*(firmato digitalmente)*