



## CRITERI DI VALUTAZIONE TITOLI

La Commissione dopo ampia e approfondita discussione, stabilisce ai sensi del DPR 220/2001 i seguenti criteri di valutazione dei titoli:

### TITOLI DI CARRIERA

**Max Punti 15**

- Servizio presso Pubbliche Amministrazioni in qualità di dipendente, prestato nel profilo di Terapista Occupazionale – Area dei Professionisti della Salute e dei Funzionari, o in qualifiche equipollenti ex categoria D, a tempo pieno (36 ore settimanali): **punti 1,2 per anno.**

- Servizio presso Pubbliche Amministrazioni in qualità di dipendente, prestato nel profilo di ex Terapista Occupazionale Senior – ex Cat. Ds, oppure con incarico di coordinamento (ex Cat. D o Ds) a tempo pieno (36 ore settimanali): **punti 1,8 per anno.**

Il servizio prestato non a tempo pieno verrà valutato in proporzione all'orario settimanale svolto. Nel caso l'orario non sia precisato verrà considerato al 50%.

Il servizio prestato in qualità di dipendente presso case di cura convenzionate o accreditate, con rapporto continuativo, è valutato, per il 25% della sua durata, come servizio prestato presso gli ospedali pubblici nella categoria di appartenenza (DRP 220/01 art. 21 c. 3).

- Servizio militare/civile in qualità di Terapista Occupazionale (solo se prestato dopo il conseguimento del prescritto titolo di studio): **punti 1,2 per anno.**

### TITOLI ACCADEMICI E DI STUDIO

**Max Punti 4**

Non vengono valutati titoli di studio in corso di acquisizione, né quelli finalizzati all' ammissione alla presente procedura concorsuale quale requisito.

Verranno altresì valutati soltanto i seguenti titoli di studio:

Laurea Specialistica/Magistrale attinente al profilo a concorso	<b>p. 1,500</b>
Altra Laurea attinente all' ambito sanitario	<b>p. 0,500</b>

Dottorato di Ricerca	<b>p. 2,000</b>
Master universitario attinente al profilo a concorso	<b>p. 0,500</b>
Master universitario attinente all' ambito sanitario	<b>p. 0,300</b>
Corso di perfezionamento universitario di almeno 1 anno accademico	<b>p. 0,500</b>

## **PUBBLICAZIONI E TITOLI SCIENTIFICI**

**Max Punti 4**

La commissione stabilisce che verranno valutati i singoli lavori prendendo in considerazione solamente le pubblicazioni edite a stampa su riviste indicizzate e/o impattate tenendo conto dell'originalità della produzione, dell'importanza della rivista, della continuità, dei contenuti dei singoli lavori, del grado di attinenza dei lavori stessi con la posizione da conferire e dell'eventuale collaborazione di più autori.

La commissione procederà alla valutazione con un punteggio globale attribuendo **p. 0,100 per ciascuna pubblicazione/case report.**

Non possono essere valutate le pubblicazioni delle quali non risulti l'apporto del candidato. Le pubblicazioni per essere valutate devono essere edite a stampa ed allegate integralmente alla domanda.

## **CURRICULUM FORMATIVO E PROFESSIONALE**

**Max Punti 7**

La commissione fissa i seguenti criteri nel rispetto del limite di punteggio sopra individuato:

- Attività in qualità di Terapista Occupazionale - Area dei Professionisti della Salute e dei Funzionari, o in qualifiche equipollenti ex categoria D prestata presso SSN, pubbliche amministrazioni (libero-prof./borsa di studio/cococo/interinale/ socio coop.) **p. 0,600 x anno**
- Attività in qualità di Terapista Occupazionale - Area dei Professionisti della Salute e dei Funzionari, o in qualifiche equipollenti ex categoria D prestata presso privati accreditati (libero-prof./borsa di studio/cococo/interinale/ socio coop.) **p. 0,300 x anno**

La Commissione determina, altresì, i seguenti criteri generali per la valutazione dei titoli:

- i servizi saranno valutati sino alla data del rilascio del relativo certificato;
- i certificati devono essere rilasciati dal legale rappresentante dell'Ente;
- in caso di servizi contemporanei sarà valutato solo il servizio più favorevole;
- i servizi omogenei, prestati nella stessa posizione funzionale o qualifica, anche in sedi diverse, saranno cumulati fra loro;
- per i periodi di servizio non specificatamente determinati, le annate saranno calcolate dal 31.12 del primo anno all'1.1 dell'ultimo anno, mentre le mensilità saranno calcolate dall'ultimo giorno del primo mese al primo giorno dell'ultimo mese;

- per i servizi prestati a tempo parziale, saranno valutati in proporzione alla percentuale oraria, laddove non fosse indicata si intenderà il 50%;
- qualora nel certificato di servizio non sia specificata, né risulti indirettamente dalla documentazione prodotta, la posizione funzionale, la qualifica, la disciplina o l'area funzionale nella quale il servizio è stato prestato, o se il servizio è stato prestato nella posizione di ruolo, di incaricato o in base a rapporto convenzionale ovvero se il servizio è stato prestato con rapporto di lavoro a tempo pieno o a tempo definito, il servizio stesso sarà valutato con il minor punteggio attribuibile;
- per la valutazione dei servizi le frazioni d'anno saranno valutate in ragione mensile, considerando come mese intero periodi continuativi di giorni 30 o frazioni superiori a 15 giorni; non saranno valutati periodi di servizio pari o inferiori a 15 giorni;
- i servizi part-time vengono valutati proporzionalmente tra ore lavorative e ore contrattuali, nel caso in cui le ore non siano indicate nel certificato, il servizio viene calcolato al 50%;
- non saranno valutati attestati laudativi;
- non saranno valutati titoli presentati successivamente al termine utile per la presentazione delle domande;
- non saranno assegnati punteggi alle idoneità in concorsi;

La Commissione stabilisce infine che non sarà attribuito alcun punteggio a qualsiasi documento attestante attività non rientranti tra quelle sopra specificate, e stabilisce altresì di non attribuire alcun punteggio a qualsiasi documento che non sia autocertificato ai sensi delle vigenti disposizioni in materia di autocertificazioni. (D.P.R. 445/2000).