

**CONCORSO PUBBLICO PER TITOLI ED ESAMI PER LA COPERTURA DI N. 2 POSTI DI DIRIGENTE DELLE PROFESSIONI SANITARIE INFERMIERISTICHE, TECNICHE, DELLA RIABILITAZIONE, DELLA PREVENZIONE E DELLA PROFESSIONE DI OSTETRICA PER GLI AMBITI DI “INNOVAZIONE E SVILUPPO ORGANIZZATIVO” E “GESTIONE RISORSE UMANE” IN AZIENDA OSPEDALIERO-UNIVERSITARIA DI MODENA**

**CRITERI VALUTAZIONE TITOLI**

Ai fini dell'assegnazione dei punteggi per i titoli delle categorie sopra richiamate e con riferimento a quanto previsto dal già citato DPCM 25-1-2008, la Commissione stabilisce di attenersi ai seguenti criteri:

**TITOLI DI CARRIERA**

**Max Punti 10**

a) Servizio di ruolo prestato quale professionista dell'area infermieristica, tecnico-diagnostica e tecnico-assistenziale, riabilitazione, prevenzione ed ostetrica presso le Aziende UU.SS.LL. o le Aziende Ospedaliere e servizi equipollenti ai sensi degli articoli 22 e 23 del decreto del Presidente della Repubblica 10 dicembre 1997, n. 483:

1. nel livello dirigenziale a concorso, punti 1,00 per anno
2. nella posizione organizzativa, punti 0,75 per anno;
3. nella funzione di coordinamento, punti 0,50 per anno
4. nella posizione funzionale inferiore rispetto a quella oggetto di concorso, punti 0,25 per anno;

b) Servizio di ruolo prestato quale professionista dell'area infermieristica, tecnico-diagnostica e tecnico-assistenziale, riabilitazione, prevenzione ed ostetrica presso pubbliche amministrazioni:

1. come dirigente o qualifiche corrispondenti, punti 1,00 per anno
2. nell'ottavo e nono livello o qualifiche corrispondenti, punti 0,50 per anno
3. nel settimo livello o qualifiche corrispondenti, punti 0,30 per anno

**TITOLI ACCADEMICI E DI STUDIO**

**Max Punti 3**

1. Specializzazioni o titoli universitari attinenti alla posizione funzionale da conferire, punti 1,00 per ognuna;
2. Master annuale, punti 0,50 per ognuna

**PUBBLICAZIONI E TITOLI SCIENTIFICI**

**Max Punti 3**

La valutazione delle pubblicazioni è globale e deve essere adeguatamente motivata, in relazione alla originalità della produzione scientifica, all'importanza della rivista, nazionale o internazionale, alla continuità ed ai contenuti dei singoli lavori, al grado di attinenza dei lavori stessi con la posizione funzionale da conferire, all'eventuale collaborazione di più autori. Non possono essere valutate le pubblicazioni delle quali non risulti l'apporto del candidato. Le pubblicazioni per essere valutate devono essere edite a stampa ed allegate alla domanda.

Nel curriculum formativo e professionale sono valutate le attività professionali e di studio, formalmente documentate, non riferibili a titoli già valutati nelle precedenti categorie, idonee ad evidenziare, ulteriormente, il livello di qualificazione professionale acquisito nell'arco della intera carriera e specifiche rispetto alla posizione funzionale da conferire, incarichi di insegnamento conferiti da Università nonché lo svolgimento di funzioni ad elevata e diretta responsabilità strategica aziendale.

Per la dirigenza sanitaria la partecipazione è valutata tenendo conto dei criteri stabiliti in materia dal regolamento sull'accesso al secondo livello dirigenziale per il personale del ruolo sanitario del Servizio Sanitario Nazionale.

Il punteggio attribuito dalla commissione è globale ed è determinato dai singoli elementi documentali prodotti dal candidato.

La Commissione decisione altresì i seguenti criteri generali per la valutazione dei titoli:

1. i servizi saranno valutati fino alla data del rilascio del relativo certificato oppure, in presenza di autocertificazione, farà fede la data della stessa;
2. i certificati devono essere rilasciati dal legale rappresentante dell'Ente, in originale o in copia autenticata o autocertificata;
3. i servizi omogenei, prestati nella stessa posizione funzionale o qualifica, anche se in sedi diverse, saranno cumulati tra loro;
4. per la valutazione dei servizi le frazioni di anno saranno valutate in ragione mensile, considerando, come mese intero, periodi continuativi di giorni 30 o frazioni superiori a 15 giorni: non saranno valutati periodi di servizio pari o inferiori a giorni 15;
5. per i periodi di servizio non specificatamente determinati le annate saranno calcolate dal 31/12 del primo anno all'1/1 dell'ultimo anno, mentre le mensilità dall'ultimo giorno del primo mese al primo giorno dell'ultimo mese;
6. non saranno valutati titoli presentati successivamente al termine utile per la presentazione delle domande;
7. non saranno assegnati punteggi alle idoneità in concorsi;
8. non saranno valutati attestati laudativi, né gli incarichi svolti durante il servizio qualora rientrino nei compiti propri delle qualifiche rivestite;
9. non saranno valutate attività non attinenti;
10. non saranno valutate attività svolte prima del conseguimento della specializzazione o durante la stessa.

La Commissione stabilisce infine che non saranno valutati i corsi di formazione e aggiornamento e non sarà attribuito alcun punteggio a qualsiasi documento attestante attività non rientranti tra quelle sopra specificate, e stabilisce altresì di non attribuire alcun punteggio a qualsiasi documento che non sia autocertificato ai sensi delle vigenti disposizioni in materia di autocertificazioni. (D.P.R. 445/2000).