



SERVIZIO SANITARIO REGIONALE
EMILIA-ROMAGNA
Azienda Ospedaliero - Universitaria di Modena

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

N° 38 del 30/03/2021

OGGETTO: PIANO TRIENNALE DI PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE
2021 – 2023. APPROVAZIONE E ADOZIONE.

PROPONENTE: Responsabile Prevenzione della Corruzione e Trasparenza

IL DIRETTORE GENERALE

- Vista la legge n. 190/2012, recante “*Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell’illegalità nella pubblica amministrazione*”, la quale, all’art. 1, comma 8, prevede che l’organo di indirizzo politico, su proposta del Responsabile per la prevenzione della corruzione, entro il 31 gennaio di ogni anno, adotti il piano triennale di prevenzione della corruzione.
- Considerato che l’ANAC, a causa dell’emergenza sanitaria in corso, con comunicato del 2 dicembre 2020 ha posticipato al 31 marzo 2021 la scadenza per la predisposizione e pubblicazione del Piano di prevenzione della corruzione 2021-2023.
- Richiamate, oltre alla legge n. 190/2012, le seguenti principali fonti normative e di indirizzo sul sistema di prevenzione della corruzione:
 - Piano Nazionale Anticorruzione, nei contenuti e negli aggiornamenti annualmente previsti dal 2013 al 2019;
 - Circolare n. 1 del 25 gennaio 2013 del Dipartimento della Funzione Pubblica ad oggetto “*Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell’illegalità nella pubblica amministrazione*”;
 - Intesa n. 79/Conferenza Unificata del 24 luglio 2013 tra Governo, Regioni ed Enti Locali per l’attuazione dell’art. 1, commi 60 e 61, della legge n. 190/2012, per la definizione degli adempimenti attuativi delle disposizioni dei decreti legislativi delegati previsti dalla stessa legge in materia di prevenzione della corruzione, in cui è da ricomprendere il tema della trasparenza per la correlazione tra il Piano triennale di prevenzione della corruzione ed il Programma per la trasparenza e l’integrità;
 - Decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33, recante “*Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni*”;
 - DPR 16 aprile 2013, n. 62 in tema di Codice di comportamento per i dipendenti delle pubbliche amministrazioni;
 - Decreto legislativo n. 97/2016, recante “*Revisione e semplificazione delle disposizioni in materia di prevenzione della corruzione, pubblicità e trasparenza, correttivo della legge 6 novembre 2012, n. 190 e del decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33, ai sensi dell’articolo 7 della legge 7 agosto 2015, n. 124, in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche*”;
 - Legge n. 179/2017 in tema di tutela del dipendente pubblico che segnala presunti illeciti (cd. whistleblowing), con la quale sono state apportate alcune modificazioni alla disciplina precedente per il rafforzamento di detto istituto.
- Dato atto che il Responsabile per la trasparenza e prevenzione della corruzione ha elaborato la proposta del Piano di prevenzione della corruzione, triennio 2021-2023, tenendo conto delle disposizioni di cui sopra.
- Precisato che il documento di prevenzione della corruzione, triennio 2021-2023, comprende una sezione specifica dedicata alla Trasparenza valevole per lo stesso arco temporale.
- Definito che il Codice di Comportamento rientra a pieno titolo nel sistema di prevenzione della corruzione, costituendo parte integrante del Piano aziendale di contrasto ai fenomeni corruttivi.
- Considerato che gli obblighi, le azioni e le misure contenute nel Piano costituiscono obiettivi che integrano i Piani aziendali della Performance e i documenti di budget.
- Ritenuto, pertanto, di procedere all’approvazione e alla adozione formale del Piano triennale di prevenzione della corruzione, per il periodo 2021-2023, condividendone i contenuti.
- Su proposta della Dott.ssa Monica Cagarelli, in qualità di responsabile aziendale per la trasparenza e la prevenzione della corruzione, anche responsabile del

procedimento ai sensi della legge n. 241/90.

- Acquisito il parere favorevole del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario.

DELIBERA

- a) per quanto sopra enunciato, di approvare il piano triennale per la prevenzione della corruzione valevole per il triennio 2021-2023, nell'allegato testo quale parte integrante sostanziale del presente atto, predisposto dal Responsabile aziendale della Trasparenza e Prevenzione della Corruzione e redatto in ottemperanza alle disposizioni di cui alla legge n. 190/2012 ed alle fonti normative e di indirizzo sul sistema di prevenzione della corruzione in premessa indicate;
- b) di dare atto che il Piano comprende la sezione dedicata alla Trasparenza;
- c) di precisare che il Codice di Comportamento rientra a pieno titolo nel sistema di prevenzione della corruzione, costituendo parte integrante del Piano aziendale di contrasto ai fenomeni corruttivi;
- d) di definire che gli obblighi, le azioni e le misure contenute nel Piano costituiscono obiettivi che integrano i Piani aziendali della Performance e i documenti di budget;
- e) di disporre che il Piano sia pubblicato nella sezione "Amministrazione Trasparente", sottosezione "Disposizioni Generali" del sito web istituzionale;
- f) di dare atto che dall'adozione del presente provvedimento non conseguono spese per il bilancio aziendale;
- g) di trasmettere il presente provvedimento all'Organismo Aziendale di Supporto, a tutti i Responsabili di Struttura aziendali e al Collegio Sindacale, ai sensi dell'art. 18, comma 4 della L.R. n. 9/2018;
- h) di pubblicare, ai sensi dell'art. 32 della L. n. 69/2009, il presente atto all'albo on line aziendale.

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
(Dott. Lorenzo Broccoli)
(firmato digitalmente)

IL DIRETTORE SANITARIO
(Dott. Luca Sircana)
(firmato digitalmente)

IL DIRETTORE GENERALE
(Dott. Claudio Vagnini)
(firmato digitalmente)