

**OGGETTO: INDIZIONE DI UN CONCORSO PUBBLICO, PER TITOLI ED ESAMI, PER LA COPERTURA A TEMPO INDETERMIATO DI N. 4 POSTI DI “COLLABORATORE TECNICO PROFESSIONALE/SETTORE TECNICO – TECNICO BIOMEDICO – CATEGORIA D” GESTITO IN FORMA AGGREGATA TRA L’AZIENDA USL DI PIACENZA, L’AZIENDA OSPEDALIERO UNIVERSITARIA DI PARMA, L’AZIENDA USL DI REGGIO EMILIA E L’AZIENDA OSPEDALIERO UNIVERSITARIA DI MODENA.  
DETERMINAZIONI**

#### **IL DIRETTORE GENERALE**

Su proposta del Dott. Mario Giacomazzi, Direttore dell’U.O. Risorse Umane che, contestualmente all’apposizione della firma in calce alla proposta, attesta la legittimità in ordine ai contenuti ed il rispetto dei requisiti formali e sostanziali;

#### **Premesso che:**

- L’art. 7 della Legge Regionale Emilia-Romagna n. 25 del 27.12.2017 ha previsto che “Le graduatorie concorsuali in essere e vigenti, alla data del 29 dicembre 2017, da più di tre anni, non potranno essere ulteriormente prorogate, ferma restando la loro utilizzabilità fino alla suddetta data. Alle graduatorie in essere e vigenti, alla data del 29 dicembre 2017, da meno di tre anni, si applica il termine ordinario di vigenza massima di cui al comma 1, ai sensi dell’articolo 35, comma 5-ter, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 (Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche), senza possibilità di proroga” con ciò determinando la contemporanea scadenza di gran parte delle graduatorie di concorso vigenti alla data del 31.12.2017.
- L’Azienda USL di Piacenza, l’Azienda Ospedaliero Universitaria di Parma, l’Azienda USL di Reggio Emilia e l’Azienda Ospedaliero Universitaria di Modena non dispongono di graduatorie per il conferimento di incarichi a tempo indeterminato per il profilo di “Collaboratore Tecnico Professionale/Settore tecnico –Tecnico Biomedico – categoria D e intendono, pertanto, in un’ottica di riduzione delle spese e di ottimizzazione delle risorse, aderire alla procedura concorsuale al fine di disporre di una graduatoria da utilizzarsi per la copertura dei posti vacanti in organico.
- L’Area Vasta Emilia Nord per le Aziende afferenti rappresenta la dimensione strategica ed operativa per la programmazione integrata dei servizi e la gestione in forma unitaria di specifiche attività amministrative, tecniche, sanitarie ed assistenziali al fine di razionalizzare e contenere la spesa e per promuovere il miglioramento dell’appropriatezza clinica ed organizzativa.
- Tra gli obiettivi assegnati ai Direttori Generali delle Aziende dell’Area Vasta all’atto della loro nomina, figura lo “sviluppo dei processi di integrazione dei servizi di amministrazione, supporto e logistici nelle Aziende”;
- lo svolgimento in forma aggregata tra l’Azienda USL di Piacenza, l’Azienda Ospedaliero-Universitaria di Parma, l’Azienda USL di Reggio Emilia e l’Azienda Ospedaliero Universitaria di Modena del concorso pubblico per titoli ed esami per il profilo di “Collaboratore Tecnico Professionale/Settore Tecnico – Tecnico Biomedico - categoria D”, oltre ad essere coerente con le funzioni delle Aziende sanitarie afferenti all’Area Vasta Emilia Nord e agli obiettivi assegnati ai Direttori Generali, risponde pienamente ai principi generali di economicità e buon andamento della pubblica amministrazione e alla recente produzione legislativa in materia di semplificazione ed accorpamento dell’attività concorsuale operata dalle amministrazioni pubbliche, con specifico riferimento alla legge delega n. 124 del 7.8.2015 che, all’art 17, comma 1, lettera c) 1 prevede uno “svolgimento dei concorsi, per tutte le amministrazioni pubbliche, in forma centralizzata o aggregata con effettuazione delle prove in ambiti territoriali sufficientemente ampi da garantire adeguate partecipazione ed economicità dello svolgimento della procedura concorsuale”.

**Dato atto che** è intervenuto un accordo tra le Direzioni dell'Azienda USL di Piacenza, dell'Azienda Ospedaliero-Universitaria di Parma, dell'Azienda USL di Reggio Emilia e dell'Azienda Ospedaliero Universitaria di Modena le quali hanno ritenuto opportuno – nell'ottica del perseguimento dei più alti standard di performances e ciò a vantaggio del pubblico interesse, al fine anche del contenimento dei rilevanti costi di gestione delle procedure concorsuali del Comparto cui accedono centinaia di candidati – procedere ad indire un concorso unico aggregato, per la copertura a tempo indeterminato di n. 4 posti per il profilo professionale di “Collaboratore Tecnico Professionale/Settore Tecnico – Tecnico Biomedico – categoria D”, affidando all'AUSL di Piacenza il ruolo di capofila.

**Dato atto altresì che** si è tenuto nella debita considerazione il fatto che le procedure concorsuali per il profilo professionale in questione sono particolarmente gravose per le Aziende sia dal punto di vista organizzativo che economico in considerazione del numero elevato di candidati coinvolti e delle conseguenti misure indirizzate a consentire la partecipazione dei candidati ed il regolare svolgimento delle procedure stesse;

**Preso atto che** il ruolo di Azienda capofila affidato all'Azienda USL di Piacenza comporterà, a seguito degli accordi presi tra le Direzioni sopracitate, quanto segue:

- la responsabilità della gestione unitaria del concorso in tutte le sue fasi di svolgimento anche con riferimento all'eventuale contenzioso relativo alla procedura;
- la pubblicazione di un unico bando di concorso per il profilo professionale di “Collaboratore Tecnico Professionale/Settore Tecnico – Tecnico Biomedico – categoria D”, per la copertura a tempo indeterminato di n. 4 posti da assegnarsi :
  - ✓ n. 1 posti presso l'Azienda USL di Piacenza;
  - ✓ n. 1 posti presso l'Azienda Ospedaliero-Universitaria di Parma;
  - ✓ n. 1 posti presso l'Azienda USL di Reggio Emilia;
  - ✓ n. 1 posto presso l'Azienda Ospedaliero Universitaria di Modena;
- la nomina della commissione esaminatrice, di eventuali sottocommissioni e comitati di vigilanza;
- l'affitto di locali idonei per lo svolgimento delle prove;
- l'eventuale individuazione di una società esterna incaricata della ricezione delle domande di concorso con modalità esclusivamente telematica e l'affidamento del relativo incarico;
- la gestione delle prove concorsuali anche eventualmente mediante impiego di programmi informatici che consentano di gestire l'esecuzione e la correzione delle prove mediante lettura ottica, garantendo il più assoluto anonimato dei candidati e la celerità della procedura;
- la formulazione di quattro distinte graduatorie (una per l'Azienda USL di Piacenza, una per l'Azienda Ospedaliero-Universitaria di Parma, una per l'Azienda USL di Reggio Emilia e una per l'Azienda Ospedaliero Universitaria di Modena), che verranno utilizzate dalle Aziende per procedere alla copertura a tempo indeterminato di posti di “Collaboratore Tecnico Professionale/Settore Tecnico – Tecnico Biomedico – categoria D”.

**Visto lo** schema di bando di concorso unico per il profilo professionale di “Collaboratore Tecnico Professionale/Settore tecnico – Tecnico Biomedico – categoria D” per la copertura di n. 4 posti a tempo indeterminato, concordato d'intesa tra le competenti Direzioni delle Risorse Umane dell'Azienda USL di Piacenza, dell'Azienda Ospedaliero-Universitaria di Parma, dell'Azienda USL di Reggio Emilia e dell'Azienda Ospedaliero Universitaria di Modena.

**Precisato che** per tutto quanto non previsto dal bando di che trattasi, si fa riferimento alla vigente normativa in materia ed in particolare al D.P.R. 27.03.2001 n. 220.

**Precisato che** tutti i costi riferiti alla presente procedura saranno ripartite in quattro parti uguali tra l'Azienda USL di Piacenza, l'Azienda Ospedaliero-Universitaria di Parma, l'Azienda USL di Reggio Emilia e l'Azienda Ospedaliero Universitaria di Modena.

**Ritenuto** di rinviare ad atto successivo la contabilizzazione degli importi da parte dell'U.O. Bilancio come previsto dal Regolamento Regionale di contabilità economica n. 61 del 27.12.1995.

**Atteso** che il parere favorevole del Direttore Sanitario e del Direttore Amministrativo si intenderà acquisito mediante la sottoscrizione con firma digitale apposta dai medesimi in calce al presente provvedimento.

### **DELIBERA**

1. Di indire un concorso unico per la copertura a tempo indeterminato di n. 4 posti per il profilo professionale di "Collaboratore Tecnico Professionale/Settore tecnico – Tecnico Biomedico – categoria D", gestito in forma aggregata tra l'Azienda USL di Piacenza, l'Azienda Ospedaliero Universitaria di Parma, l'Azienda USL di Reggio Emilia e l'Azienda Ospedaliero Universitaria di Modena, in cui l'AUSL di Piacenza rivestirà il ruolo di capofila;
2. di approvare lo schema di bando - allegato alla presente delibera - di concorso unico per il profilo professionale di "Collaboratore Tecnico Professionale/Settore tecnico – Tecnico Biomedico – categoria D" per la copertura di n. 4 posti a tempo indeterminato;
3. di dare atto che:
  - a. verranno formulate quattro distinte graduatorie: una per l'Azienda USL di Piacenza, una per l'Azienda Ospedaliero-Universitaria di Parma, una per l'Azienda USL di Reggio Emilia e una per l'Azienda Ospedaliero Universitaria di Modena;
  - b. il candidato dovrà indicare nella domanda di partecipazione per quale Azienda intenda concorrere;
  - c. ai sensi di quanto previsto dall'art. 52 c. 1 bis del D. Lgs. 165/2001 e s.m.i., al fine di favorire i processi di sviluppo professionale del personale dipendente, per ciascuna delle tre graduatorie sopra citate il 30% dei posti è riservato in favore del personale interno già dipendente a tempo indeterminato dell'Azienda per la quale si concorre, in possesso dei requisiti richiesti;
  - d. le singole Aziende applicheranno direttamente, in sede di approvazione e scorrimento della graduatoria degli idonei, sulla base della specifica situazione in essere in ciascuna Azienda, nonché sulla base degli obblighi di legge, le seguenti riserve di posti:
    - Art. 1014 commi 3 e 4 e art. 678 e 1014 comma 9 del D. Lgs. 66/2010;
    - L. 68/99 (diritto al lavoro dei disabili);
  - e. al termine delle prove l'Azienda capofila con provvedimento dirigenziale, riconosciuta la regolarità degli atti del concorso, li approverà e, successivamente, approverà quattro distinte graduatorie di merito che saranno immediatamente efficaci, ciascuna nell'Azienda di competenza. Ciascuna Azienda procederà a recepire la graduatoria di competenza e a farla propria con atto dirigenziale;
  - f. le graduatorie di merito dei candidati saranno formulate secondo l'ordine dei punti della votazione complessiva riportata da ciascun candidato, con l'osservanza delle precedenze di legge nonché, a parità di punteggio, delle preferenze previste dall'art. 5 del DPR 487/1994 e s.m.i.;
  - g. le graduatorie rimarranno in vigore per ventiquattro mesi decorrenti dalla data di approvazione delle stesse, per eventuali coperture di posti per i quali il concorso è stato bandito ovvero di posti della stessa categoria e profilo professionale la cui

copertura dovesse rendersi necessaria entro tale termine, ai sensi del Piano Triennale dei fabbisogni approvato da ciascuna azienda;

- h. ai sensi dell'art.1 della Legge Regione Emilia-Romagna n. 5 del 3 giugno 2019, "Al fine di assicurare la continuità dei servizi pubblici erogati e l'efficienza ed economicità dell'attività amministrativa, in coerenza con i principi di buon andamento e di coordinamento con i vincoli di finanza pubblica, [...] le Aziende e gli enti del Servizio sanitario regionale possono utilizzare le proprie graduatorie di idonei per la copertura di ulteriori posti rispetto a quelli messi a concorso, entro il periodo di vigenza delle medesime, a condizione che le assunzioni siano coerenti con il proprio piano triennale del fabbisogno del personale";
4. di apportare al bando di che trattasi le opportune integrazioni e modifiche che dovessero rendersi necessarie sia in relazione al numero dei posti vacanti, sia in relazione all'introduzione di nuove norme di legge, sia in ordine ad eventuali errori materiali che dovessero essere riscontrati;
5. di rinviare a successivi separati atti le determinazioni in ordine a: nomina della commissione, di eventuali sottocommissioni e comitati di vigilanza; eventuale affidamento del servizio di acquisizione delle domande di concorso in via telematica, affitto di locali idonei per lo svolgimento delle prove e a tutti gli altri costi connessi allo svolgimento della presente procedura;
6. di precisare che il Responsabile del procedimento, ai sensi dell'art.6 Legge 7 Agosto 1990, n. 241 è il dott. Mario Giacomazzi, Direttore dell'U.O. Risorse Umane.

Il Dirigente Proponente  
Dott. Mario Giacomazzi

**LA PRESENTE COPIA E' CONFORME ALL'ORIGINALE DEPOSITATO.**

**Elenco firme associate al file con impronta SHA1 (hex):**

**A0-D0-81-E3-6C-8C-F8-86-F4-D9-9B-EB-D7-1A-F3-DD-6E-74-A1-6B**

**CAdES 1 di 4 del 28/10/2021 11:16:36**

Soggetto: LUCA BALDINO BLDLCU67L19F205V

Validità certificato dal 20/01/2020 01:00:00 al 20/01/2023 00:59:59

Rilasciato da ArubaPEC S.p.A. NG CA 3, ArubaPEC S.p.A., IT con S.N. 4DBB 8BF9 32D6 1F45 80B7 9



**CAdES 2 di 4 del 25/10/2021 19:30:36**

Soggetto: MARIO GIACOMAZZI GCMMRA64E15G535C

Validità certificato dal 11/03/2021 09:47:15 al 11/03/2024 09:47:15

Rilasciato da ArubaPEC EU Qualified Certificates CA G1, ArubaPEC S.p.A., IT con S.N. 1A9B E69A 221



**CAdES 3 di 4 del 25/10/2021 21:15:03**

Soggetto: GIULIANA BENSA BNSGLN70A67E098S

Validità certificato dal 27/07/2020 10:47:05 al 27/07/2023 10:47:05

Rilasciato da ArubaPEC EU Qualified Certificates CA G1, ArubaPEC S.p.A., IT con S.N. 340F 8332 D64



**CAdES 4 di 4 del 27/10/2021 13:46:46**

Soggetto: GUIDO PEDRAZZINI PDRGDU56M19D150L

Validità certificato dal 28/01/2021 14:23:17 al 28/01/2024 14:23:17

Rilasciato da ArubaPEC EU Qualified Certificates CA G1, ArubaPEC S.p.A., IT con S.N. 4F17 1E86 2F06

