



SERVIZIO SANITARIO REGIONALE
EMILIA-ROMAGNA
Azienda Ospedaliero - Universitaria di Modena

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

N° 61 del 26/03/2026

OGGETTO: NOMINA DEI COMPONENTI DEL COMITATO UNICO DI GARANZIA PER LE PARI OPPORTUNITÀ, LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI (CUG).

PROPONENTE: Direttore Amministrativo

IL DIRETTORE GENERALE

- Premesso che il Comitato Unico di Garanzia (CUG) si configura quale organismo paritetico di natura propositiva, consultiva e di verifica, volto a garantire l'integrità del benessere organizzativo attraverso la rimozione di ogni forma di discriminazione e la promozione dell'equità e delle pari opportunità, consolidando così il valore pubblico e l'eccellenza operativa dell'Azienda Ospedaliero-Universitaria.
- Accertato che il CUG richiama il seguente quadro normativo:
 - Il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e successive modificazioni, recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche", con particolare riferimento agli artt. 1, 7 e 57 in materia di pari opportunità e contrasto alle discriminazioni;
 - Il D.Lgs. 11 aprile 2006, n. 198, recante il "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna", come da ultimo modificato dalla Legge 5 novembre 2021, n. 162 (che ha introdotto la Certificazione della Parità di Genere e l'estensione del rapporto sulla situazione del personale);
 - La Legge 4 novembre 2010, n. 183, ed in particolare l'art. 21, che ha istituito il Comitato Unico di Garanzia (CUG) in sostituzione dei precedenti Comitati per le Pari Opportunità e dei Comitati paritetici sul fenomeno del mobbing;
 - La Direttiva 4 marzo 2011 della Presidenza del Consiglio dei Ministri, contenente le "Linee guida sulle modalità di funzionamento dei Comitati Unici di Garanzia";
 - La Legge 11 gennaio 2018, n. 3 (c.d. Legge Lorenzin), con particolare riferimento all'art. 3 che introduce l'applicazione e la diffusione della Medicina di Genere nel Servizio Sanitario Nazionale, ambito di stretta competenza del CUG in ambito AOU;
 - La Direttiva n. 2/2019 della Presidenza del Consiglio dei Ministri, recante "Misure per promuovere le pari opportunità e rafforzare il ruolo dei Comitati Unici di Garanzia nelle amministrazioni pubbliche";
 - La Legge 15 gennaio 2021, n. 4, di ratifica della Convenzione OIL n. 190/2019 sull'eliminazione della violenza e delle molestie nel mondo del lavoro;
 - Il D.L. 30 aprile 2022, n. 36, convertito con modificazioni dalla L. 29 giugno 2022, n. 79, che rafforza le misure sull'equilibrio di genere e le tutele contro le discriminazioni nell'accesso e nella carriera nella PA.
- Richiamate altresì:
 - La Legge Regionale (Emilia-Romagna) 27 giugno 2014, n. 6, recante "Legge quadro per la parità e contro le discriminazioni di genere";
 - La Deliberazione della Giunta Regionale E-R n. 1303 del 2023 (o atti successivi) relativa alle linee di indirizzo per le Aziende Sanitarie in materia di benessere organizzativo e parità;
 - La Circolare OIV - SSR del 12 febbraio 2020, concernente le linee applicative per il monitoraggio delle attività dei CUG nel Servizio Sanitario Regionale;
 - Il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2024-2026 dell'AOU, ed in particolare la sezione dedicata al "Valore Pubblico" e al "Benessere Organizzativo", che recepisce gli obiettivi di parità e inclusione;
 - Il Codice di Comportamento dei dipendenti dell'AOU.

- Preso atto inoltre:
 - della Deliberazione n. 69 del 20 maggio 2021 con la quale è stato istituito il precedente Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni dell’Azienda Ospedaliero – Universitaria di Modena;
 - della deliberazione n. 176 del 26 settembre 2023 con cui è stato adottato il regolamento di funzionamento del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni;
 - della Deliberazione n. 58 del 13/03/2026 con la quale è stato nominato il nuovo presidente del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni dell’Azienda Ospedaliero – Universitaria di Modena.
- Considerato che il CUG è un organismo paritetico, composto da un componente designato da ciascuna delle Organizzazioni Sindacali maggiormente rappresentative a livello di amministrazione e da un pari numero di rappresentanti dell'Amministrazione; e che al suo interno deve essere assicurata, nel complesso, la presenza paritaria di entrambi i generi, come disposto dal comma 2 dell'art. 57 del D.Lgs. 165/2001.
- Dato atto che i componenti del Comitato Unico di Garanzia rimangono in carica quattro anni e che gli incarichi possono essere rinnovati una sola volta.
- Ritenuto necessario procedere alla individuazione di nuovi componenti del Comitato di cui trattasi, in sostituzione di quelli attuali giunti a scadenza.
- Considerato l’avviso di manifestazione di interesse per la designazione dei componenti titolari e supplenti del Comitato pubblicato sul sito intranet dell’Azienda AOU in data, rivolto a tutto il personale dipendente, dirigente e del comparto, dell’Azienda Ospedaliero – Universitaria di Modena.
- Dato atto che le Organizzazioni Sindacali maggiormente rappresentative a livello di Amministrazione hanno designato i propri rappresentanti nel numero di tredici titolari e altrettanti supplenti, come da documentazione acquisita agli atti, così come segue:

SINDACATO	TITOLARE	SUPPLENTE
CGIL FP	DE FRANCO GIAN MANUEL	NOCCO LUCIA
CISL FP	BONFRISCO GERARDO	RICCI ANTONIO
UIL FPL	COVELLO MARIELLA	PENNACCHIO ANNA MARIA
FIALS	CASINI MARCELLO	PARENTE GIUSEPPINA
NURSIND	BUCCIARELLI LUCA	RINALDI MICHELE
NURSING UP	-----	-----
ANAAO ASSOMED	DONINI MARIA TERESA	CARELLA ELENA
CISL MEDICI	MARSICO MARIA	PILIA ANNALISA
UIL	-----	-----
CIMO	GASPARI PELLEI MARCO	FALCONE SIMONA
FASSID (FASSID+AUPI)	PUGLIESE MARISA	RAZZABONI ELISABETTA
AAROI EMAC	MARCHI ANNALISA	IORI DAVIDE
CGIL MEDICI	BRUGIONI LUCIO	PICCHETTO LIVIO
FEDIR	PEDRINI DANIELA	BARANI ROBERTO
DIRER SIDIRS	GUALMINI MONICA	LUGLI MARIO

- Ritenuto, pertanto, di individuare un pari numero di rappresentanti dell'Azienda sulla base delle domande ricevute a seguito della emissione dell'avviso di manifestazione di interesse di cui sopra.
- Precisato che la valutazione delle richieste e dei curricula pervenuti è stata effettuata sulla base dei requisiti indicati nel citato avviso di manifestazione di interesse.
- Stabilito, quindi di individuare come componenti titolari e supplenti del Comitato Unico di Garanzia i seguenti dipendenti dell'Azienda:

TITOLARE	AREA	SUPPLENTE	AREA
MASTROBERADINO MICHELE	DIRIGENZA	DI CRISTOFARO FABIO	COMPARTO
PALMISANI LUCIA	DIRIGENZA	BARONI STEFANO	DIRIGENZA
GENTILE RAFFAELA	COMPARTO	CUOMO GIOVANNA	DIRIGENZA
CASOLARI LORETTA	DIRIGENZA	VIAPPANI SERENA	COMPARTO
MUZZI FABRIZIO	COMPARTO	BARBIERI PAOLO	DIRIGENZA
TREVISANI BARBARA	DIRIGENZA	MAGNANI DANIELA	COMPARTO
DI FRANCESCO CALOGERO	COMPARTO	LORI ELISA	COMPARTO
FILIPPI UMBERTO	COMPARTO	PERNICE MICHELE	COMPARTO
PUTIGNANO ANGELA	DIRIGENZA	COLELLI ANNA MARIA	COMPARTO
FRANZA LAURA	DIRIGENZA	POLLASTRI SILVIA	COMPARTO
VASSURA ALAN	COMPARTO	ZANASI CATERINA	COMPARTO
CIPOLLI FEDERICA	COMPARTO	KOLODIY VALENTINA	COMPARTO
LUCA MAURIZIO	COMPARTO	DE MATTEIS CLAUDIA	COMPARTO

- Su conforme proposta del Direttore Amministrativo, anche responsabile del procedimento ai sensi della L. 241/1990 e successive modificazioni.
- Acquisito il parere favorevole del Direttore Sanitario.

DELIBERA

per le motivazioni espresse in premessa e che si intendono qui integralmente riportate:

- a) di costituire il Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni con decorrenza immediata dall'adozione del presente atto, nella seguente composizione:

Componenti di nomina sindacale

SINDACATO	TITOLARE	SUPPLENTE
CGIL FP	DE FRANCO GIAN MANUEL	NOCCO LUCIA
CISL FP	BONFRISCO GERARDO	RICCI ANTONIO
UIL FPL	COVELLO MARIELLA	PENNACCHIO ANNA MARIA
FIALS	CASINI MARCELLO	PARENTE GIUSEPPINA
NURSIND	BUCCIARELLI LUCA	RINALDI MICHELE
NURSING UP	-----	-----
ANAAO ASSOMED	DONINI MARIA TERESA	CARELLA ELENA
CISL MEDICI	MARSICO MARIA	PILIA ANNALISA
UIL	-----	-----
CIMO	GASPARI PELLEI MARCO	FALCONE SIMONA
FASSID (FASSID+AUPI)	PUGLIESE MARISA	RAZZABONI ELISABETTA
AAROI EMAC	MARCHI ANNALISA	IORI DAVIDE
CGIL MEDICI	BRUGIONI LUCIO	PICCHETTO LIVIO
FEDIR	PEDRINI DANIELA	BARANI ROBERTO

DIRER SIDIRS	GUALMINI MONICA	LUGLI MARIO
--------------	-----------------	-------------

Componenti di nomina aziendale

TITOLARE	AREA	SUPPLENTE	AREA
MASTROBERADINO MICHELE	DIRIGENZA	DI CRISTOFARO FABIO	COMPARTO
PALMISANI LUCIA	DIRIGENZA	BARONI STEFANO	DIRIGENZA
GENTILE RAFFAELA	COMPARTO	CUOMO GIOVANNA	DIRIGENZA
CASOLARI LORETTA	DIRIGENZA	VIAPPIANI SERENA	COMPARTO
MUZZI FABRIZIO	COMPARTO	BARBIERI PAOLO	DIRIGENZA
TREVISANI BARBARA	DIRIGENZA	MAGNANI DANIELA	COMPARTO
DI FRANCESCO CALOGERO	COMPARTO	LORI ELISA	COMPARTO
FILIPPI UMBERTO	COMPARTO	PERNICE MICHELE	COMPARTO
PUTIGNANO ANGELA	DIRIGENZA	COLELLI ANNA MARIA	COMPARTO
FRANZA LAURA	DIRIGENZA	POLLASTRI SILVIA	COMPARTO
VASSURA ALAN	COMPARTO	ZANASI CATERINA	COMPARTO
CIPOLLI FEDERICA	COMPARTO	KOLODIY VALENTINA	COMPARTO
LUCA MAURIZIO	COMPARTO	DE MATTEIS CLAUDIA	COMPARTO

- b) di dare atto che i componenti del Comitato Unico di Garanzia restano in carica quattro anni e possono essere rinnovati una sola volta;
- c) che l'incarico in questione, attribuito al personale dipendente in qualità di componente interno, rientra nei compiti d'ufficio e non determina alcun compenso aggiuntivo;
- d) di attribuire al Comitato Unico di Garanzia le funzioni e i compiti previsti Circolare OIV - SSR del 12 febbraio 2020, contenente anche le linee applicative per il monitoraggio delle attività dei CUG nel Servizio Sanitario Regionale;
- e) di dare atto che dal presente provvedimento non derivano oneri di spese aggiuntivi a carico dell'azienda;
- f) di riservare a successivo provvedimento l'integrazione della composizione del Comitato, nel caso di eventuale designazione dei componenti sindacali ad oggi mancanti;
- g) di trasmettere copia del presente atto al Collegio Sindacale, ai sensi dell'art. 18, comma 4 della L.R. n. 9/2018, agli interessati e alle Organizzazioni Sindacali;
- h) di pubblicare, ai sensi dell'art. 32 della L. n. 69/2009, il presente atto all'albo on line aziendale.

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
(Avv. Cosimo Palazzo)
(firmato digitalmente)

IL DIRETTORE SANITARIO
(Dott. Silvio Di Tella)
(firmato digitalmente)

IL DIRETTORE GENERALE
(Ing. Luca Baldino)
(firmato digitalmente)