



SERVIZIO SANITARIO REGIONALE
EMILIA-ROMAGNA
 Azienda Ospedaliero - Universitaria di Modena
 Servizio Unico Amministrazione del Personale

AVVISO DI SELEZIONE

TRAMITE PROCEDURA COMPARATIVA PER IL CONFERIMENTO DI INCARICO LIBERO PROFESSIONALE PER L'UFFICIO STAMPA DELL'AZIENDA OSPEDALIERO – UNIVERSITARIA DI MODENA RIAPERTURA TERMINI

In esecuzione alla determina del Direttore del Servizio Unico Amministrazione del Personale n. 880 del 30/06/2020, ad integrazione dell'Avviso di Selezione tramite procedura comparativa per il conferimento di incarico libero professionale per l'Ufficio Stampa dell'Azienda Ospedaliero – Universitaria di Modena, ai sensi dell'art. 7 comma 6 del D.Lgs n. 165/2001 e s.m.i., e della Legge 150/2000, **sono riaperti i termini di presentazione delle domande di ammissione.**

Tramite la presente procedura selettiva si intende attribuire un Incarico di Addetto Stampa e Comunicazione Istituzionale al fine di:

- Supportare il Capo Ufficio Stampa nelle relazioni con i mezzi di comunicazione stampa, fisica e digitale, radio e televisioni;
- Supportare il Responsabile del Servizio di Comunicazione nella realizzazione di strumenti di comunicazione interna ed esterna
- Collaborare alla redazione e diffusione, attraverso canali di comunicazione dei mass media fisici e digitali, inclusi gli operatori radio e televisivi, di comunicati stampa, notizie articoli e in generale testi per l'illustrazione delle attività, iniziative e proposizioni dell'Azienda;
- Svolgere attività di comunicazione attraverso i social media aziendali e il sito istituzionale;

Requisiti specifici di ammissione

- Diploma di laurea;
- Iscrizione all'Ordine dei Giornalisti (Professionisti o Pubblicisti) da almeno due anni;
- Documentata esperienza professionale, almeno biennale, in posizione/attività analoga presso azienda pubblica o privata;

Criteri preferenziali (oggetto di specifica valutazione)

- Ulteriore esperienza acquisita in aziende sanitarie pubbliche o private specifica in ambiti attinenti;
- Spiccata attitudine al lavoro per progetti multi-professionali e orientamento ai risultati;
- Buona conoscenza della lingua inglese;
- Conoscenza e utilizzo dei social network e del web;
- Conoscenza ed utilizzo di tecniche grafiche e video;

Le domande già prese a seguito del precedente bando (ossia entro il 18/06/2020) rimangono valide; i candidati potranno presentare eventuale documentazione integrativa/modificativa di quella già allegata, entro il termine di scadenza del presente bando.

Tutte le domande, comprese quelle già inviate, saranno valutate, ai fini dello svolgimento della procedura, secondo i requisiti previsti dal presente bando.

L'incarico avrà durata di due anni e la decorrenza sarà fissata in ragione dei tempi necessari all'espletamento della procedura selettiva e il compenso annuo lordo è determinato in € 35.000,00, oltre oneri ed IVA.

La selezione, che non costituisce in alcun modo procedura concorsuale, sarà effettuata, da una Commissione di esperti mediante esame comparativo dei curricula presentati, mirante ad accertare la migliore coerenza con le professionalità richieste, integrato da eventuale colloquio, che potrà svolgersi anche in modalità telematica e che verterà su argomenti connessi con il profilo professionale richiesto e con le attività da svolgere.

La data, l'ora e la sede dell'espletamento dell'eventuale colloquio saranno notificate ai candidati, con un pre-avviso di almeno 7 giorni rispetto alla data del colloquio, mediante pubblicazione sul sito internet dell'Azienda "<http://www.aou.mo.it>" - Bandi di Concorsi – Incarichi libero professionali - sezione Convocazioni". Non vi saranno altre forme di notifica: sarà onere dei candidati prendere visione dell'avviso. La mancata presentazione del candidato nel giorno e ora indicati sarà considerata rinuncia alla selezione.

Per l'ammissione alla selezione è richiesto, inoltre, il possesso da parte dei partecipanti dei seguenti ulteriori requisiti:

- Cittadinanza italiana o in alternativa appartenenza ad uno stato membro dell'Unione Europea alle condizioni di cui all'art. 3 del DPCM 174/94; si applicano, inoltre, le disposizioni di cui all'art. 7 L. 97/13;
- Godimento dei diritti civili e politici
- Assenza di condanne penali che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione del rapporto di impiego con la pubblica amministrazione
- Assenza di procedimenti penali pendenti a proprio carico
- Idoneità fisica all'impiego
- Assenza di situazioni che possano ingenerare, anche solo potenzialmente, conflitto di interessi con l'Azienda Ospedaliero-Universitaria di Modena

Tutti i requisiti di cui sopra devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito nel presente avviso per la presentazione delle domande di ammissione. La omessa indicazione anche di un solo requisito richiesto per l'ammissione comporta l'esclusione dall'Avviso.

Non saranno ammessi i concorrenti che, pur in possesso dei requisiti richiesti, siano già lavoratori privati o pubblici collocati in quiescenza.

L'Azienda garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ed il trattamento sul lavoro, ai sensi della Legge n. 125/1991 e dall'art. 57 del D.Lgs n. 165/2001.

Non possono accedere all'incarico coloro che siano stati destituiti o dispensati dall'impiego presso pubbliche amministrazioni.

L'Azienda si riserva la facoltà di utilizzare la graduatoria finale della selezione per assegnare eventuali ulteriori incarichi libero professionali nell'ambito dell'incarico a bando.

Le domande dovranno essere presentate in forma telematica, **entro le ore 12,00** del 15° giorno successivo alla pubblicazione sul Bollettino Ufficiale della Regione Emilia Romagna, connettendosi al sito dell'Azienda Ospedaliero-Universitaria di Modena: <http://www.aou.mo.it> – Bandi di concorso “Modulo on-line dell' Avviso di selezione comparativa per Ufficio Stampa”, seguendo le istruzioni per la compilazione ivi contenute. Le domande si considereranno presentate nel momento in cui i candidati, concludendo correttamente la procedura, riceveranno dal sistema il messaggio di avvenuto inoltro della domanda. I candidati riceveranno altresì e-mail di chiusura corretta, con il file riepilogativo del contenuto della domanda presentata (*è esclusa ogni altra forma di presentazione o di trasmissione non prevista dal presente avviso*).

DOCUMENTAZIONE DA ALLEGARE

I candidati attraverso la procedura on-line dovranno allegare alla domanda, tramite file formato pdf, la copia digitale di:

- un documento di riconoscimento legalmente valido
- un dettagliato curriculum formativo-professionale; il curriculum in formato europeo, datato, firmato e documentato sarà oggetto di valutazione esclusivamente se redatto nella forma della dichiarazione sostitutiva di atto di notorietà;
- eventuali pubblicazioni edite a stampa
- eventuali attestati di partecipazione a corsi, convegni, ecc.
- le dichiarazioni sostitutive di certificazione, ovvero di atto di notorietà, sottoscritte dal candidato e formulate nei casi e con le modalità previste dagli artt. 46 e 47 del D.P.R. 28.12.00 n.445, relative ai titoli sopra elencati. Non saranno ritenute valide (e pertanto non saranno valutati i relativi titoli) generiche dichiarazioni di conformità all'originale che non contengano la specifica descrizione di ciascun documento cui si riferiscono.

L'Amministrazione effettuerà idonei controlli sulla veridicità del contenuto delle dichiarazioni sostitutive. In caso di accertate difformità tra quanto dichiarato e quanto accertato dall'Amministrazione si procederà comunque alla segnalazione all'Autorità Giudiziaria per le sanzioni penali previste ai sensi dell'art. 76 D.P.R. 445/00.

Il termine fissato per la presentazione della documentazione è perentorio, l'eventuale riserva di invio successivo è priva di effetto. Non sarà valutata ulteriore documentazione prodotta in forma cartacea. L'Azienda Ospedaliero-Universitaria di Modena non assume responsabilità per disguidi di notifiche determinati da mancata, errata o tardiva comunicazione di cambiamento di domicilio, né per eventuali disguidi tecnici o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

Tutti i dati personali di cui l'amministrazione viene in possesso in occasione di procedure di selezione vengono trattati nel rispetto delle disposizioni di cui al D.Lgs n. 196/03 – Codice in materia di protezione dei dati personali e dal GDPR 2016/679 - nuovo Regolamento europeo in materia di protezione dei dati personali; la presentazione della domanda da parte dei candidati implica il consenso al trattamento dei propri dati.

L' aspirante selezionato per l' attribuzione dell'incarico ha l'onere di provvedere a proprie spese, alla stipula di idonea polizza assicurativa per infortuni e per i danni a cose/personone che potrebbero derivare dall'espletamento delle prestazioni di cui all'incarico conferito.

Il rapporto di lavoro autonomo si costituisce a seguito della stipula di specifico contratto, il quale regolerà tutti gli aspetti del predetto rapporto, compresa la data di inizio dell'attività. Si precisa che l'Azienda non è vincolata a conferire l' incarico oggetto della suddetta procedura comparativa.

La presentazione della domanda di partecipazione alla presente selezione equivale ad accettazione delle condizioni di cui al presente bando da intendersi quale *lex specialis* della presente procedura. Per tutto quanto non previsto dal presente avviso, si fa riferimento al Regolamento aziendale per l'affidamento di incarichi di lavoro autonomo e alle vigenti disposizioni in materia. Per eventuali informazioni gli aspiranti potranno inviare e-mail a atipici@ausl.mo.it

Il Direttore

Antonio Sapone

Il Dirigente Delegato

Atto n. 364 del 08/06/2015

Dott. Decaroli Andrea

(firmato digitalmente)

scadenza: 30/07/2020