

Azienda Ospedaliero - Universitaria di Modena

CONCORSO PUBBLICO, PER TITOLI ED ESAMI, PER LA COPERTURA A TEMPO INDETERMINATO DI N. 5 POSTI DI “COLLABORATORE TECNICO PROFESSIONALE - AREA DEI PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E DEI FUNZIONARI”- SETTORE TECNICO - AMBITO TERMOTECNICO - INDETTO IN FORMA CONGIUNTA TRA L'AZIENDA OSPEDALIERO-UNIVERSITARIA DI MODENA, L'AZIENDA USL DI MODENA, LE AZIENDE SANITARIE DELLA PROVINCIA DI PARMA (AZIENDA USL DI PARMA E AZIENDA OSPEDALIERO-UNIVERSITARIA DI PARMA), L'AZIENDA USL DI PIACENZA E L'AZIENDA USL DI REGGIO EMILIA.

CRITERI DI VALUTAZIONE

La Commissione prende visione delle norme di legge che regolano il presente concorso e prende atto che esso è disciplinato dalle disposizioni del D.P.R. 220/01.

Viene poi data lettura dell'art 8 del D.P.R. 220/01 e la Commissione prende atto che dispone complessivamente di 100 punti da attribuire ai candidati, così ripartiti:

30 punti per i titoli;

70 punti per le prove d'esame;

I punti per le prove d'esame sono così ripartiti:

30 punti per la prova scritta

20 punti per la prova pratica

20 punti per la prova orale

I punti per la valutazione dei titoli sono così ripartiti:

titoli di carriera

punti 15

titoli accademici e di studio

punti 4

pubblicazioni e titoli scientifici

punti 4

curriculum formativo professionale

punti 7

Ai fini dell'assegnazione dei punteggi per i titoli delle categorie sopra richiamate e con riferimento a quanto previsto dal già citato D.P.R. 220/01, la Commissione, dopo ampia e approfondita discussione, stabilisce di attenersi ai seguenti criteri:

TITOLI DI CARRIERA

max p. 15

I titoli di carriera sono valutati secondo i criteri previsti dall'art. 11 del DPR n. 220/2001 nel modo seguente:

- Servizio in qualità di dipendente presso Aziende Sanitarie Locali o Aziende Ospedaliere e servizi equipollenti ex artt. 21 e 22 DPR 220/01:
 1. servizio in qualità di dipendente nel profilo professionale a concorso appartenente al personale inquadrato nell'Area Professionisti Salute e Funzionari / ex cat. D presso SSN o altre PA prestato a tempo pieno (36 ore settimanali) → p. 1,200 per anno;
 2. servizio in qualità di dipendente nel corrispondente profilo appartenente al personale inquadrato nell'Area degli Assistenti / ex cat. C presso SSN o altre PA prestato a tempo pieno (36 ore settimanali) → p. 0,600 per anno;

3. servizio in qualità di dipendente nel corrispondente nel profilo del ruolo dirigenziale presso SSN o altre PA prestato a tempo pieno (36 ore settimanali) → p. 1,800 per anno;

Il servizio prestato in qualità di dipendente presso case di cura convenzionate o accreditate, con rapporto continuativo, è valutato, per il 25% della sua durata, come servizio prestato presso gli ospedali pubblici nella categoria di appartenenza (DRP 220/01 art. 21 c. 3)

- a) Servizio militare/civile nel profilo a concorso (solo se prestato dopo il conseguimento del prescritto titolo di studio) → p. 1,200 per anno;

Per il servizio prestato all'estero si fa riferimento a quanto previsto dal DPR 220/2001 e dalla normativa vigente.

TITOLI ACCADEMICI E DI STUDIO

max p. 4

Per la suddivisione ed assegnazione dei titoli di studio si fa riferimento a quanto previsto dall'art. 11 del DPR n. 220/2001.

La Commissione stabilisce che verranno valutati i seguenti titoli di studio:

- Dottorato di ricerca attinente → punti 2,00 ciascuno;
- Master Universitario, corsi di perfezionamento universitari, diplomi universitari di specializzazione attinenti della durata di almeno un anno accademico → punti 0,50 ciascuno;
- Laurea Magistrale attinente → punti 1,00 ciascuna.

I suddetti titoli verranno valutati soltanto se attinenti al profilo da conferire e se già conseguiti al momento della scadenza del bando.

PUBBLICAZIONI E TITOLI SCIENTIFICI

max p. 4

Richiamando quanto stabilito dal DPR 220/01, la Commissione stabilisce che verranno valutati i singoli lavori prendendo in considerazione solamente le pubblicazioni edite a stampa ed allegate integralmente alla domanda, così come previsto dal bando, su riviste indicizzate e/o impattate tenendo conto dell'originalità della produzione, dell'importanza della rivista, della continuità, dei contenuti dei singoli lavori, del grado di attinenza dei lavori stessi con la posizione da conferire e dell'eventuale collaborazione di più autori.

Non possono essere valutate le pubblicazioni delle quali non risulti l'apporto del candidato. La commissione procederà alla valutazione con un punteggio globale.

CURRICULUM FORMATIVO E PROFESSIONALE

max p. 7

Nel curriculum formativo e professionale sono valutate le attività professionali e di studio, dichiarate dal candidato, non riferibili a titoli già valutati nelle precedenti categorie, idonee ad evidenziare, ulteriormente, il livello di qualificazione professionale acquisito nell'arco della intera carriera e specifiche rispetto alla posizione funzionale da conferire.

Il punteggio attribuito dalla Commissione è globale.

Richiamando quanto stabilito dal DPR 220/2001, la Commissione stabilisce che saranno oggetto di valutazione:

- Attività lavorativa attinente alla qualifica a concorso svolta presso Pubbliche Amministrazioni con rapporto di lavoro non subordinato (Libera Professione co.co.co, borsa di ricerca, assegno di ricerca, docenza universitaria, e altre forme di contratto di lavoro) in ambito attinente al profilo a selezione;

Non costituiscono oggetto di valutazione, in quanto non rispondenti ai criteri dianzi esposti, i titoli non rientranti tra quelli sopra indicati. Tra essi rientrano ad esempio:

- Servizio presso privati e/o cooperative, Borse di studio e attività di docenza;
- Attività Libero Professionale presso privati ed enti privati accreditati e/o cooperative;
- Attività di volontariato;
- Attività di tirocinio.

Si precisa, altresì, che non sarà valutata nessuna altra attività non rientrante in quelle sopra specificate.

Vengono determinati, altresì, i seguenti criteri generali per la valutazione dei titoli:

- I servizi saranno valutati sino alla data del rilascio del relativo certificato oppure, in presenza di autocertificazione, farà fede la data della stessa;
- I certificati, per essere oggetto di valutazione, debbono essere rilasciati dal legale rappresentante dell'Ente in originale o in copia autenticata o autocertificata;
- In caso di servizi contemporanei sarà valutato solo il servizio più favorevole al candidato;
- I servizi omogenei, prestati nella stessa posizione funzionale o qualifica, anche in sedi diverse, saranno cumulati fra loro;
- Per la valutazione dei servizi, le frazioni di anno saranno valutate in ragione mensile, considerando come mese intero periodi continuativi di giorni 30 o frazioni superiori a 15 giorni; non saranno valutati periodi di servizio pari o inferiori a 15 giorni;
- per i periodi di servizio non specificatamente determinati le annate saranno calcolate dal 31/12 del primo anno all'1/1 dell'ultimo anno, mentre le mensilità dall'ultimo giorno del primo mese al primo giorno dell'ultimo mese;
- non saranno valutati titoli presentati successivamente al termine utile per la presentazione delle domande;
- non saranno assegnati punteggi alle idoneità in concorsi, tirocini curriculari e frequenze volontarie, stage; non saranno valutati attestati laudativi, né gli incarichi svolti durante il servizio qualora rientrino nei compiti propri delle qualifiche rivestite;
- non saranno valutati titoli di studio non ancora conseguiti;

La Commissione stabilisce infine che non sarà attribuito alcun punteggio a qualsiasi documento attestante attività non rientranti tra quelle sopra specificate, e stabilisce altresì di non attribuire alcun punteggio a qualsiasi documento che non sia auto-certificato ai sensi delle vigenti disposizioni in materia di autocertificazioni. (D.P.R. 445/2000).