



SERVIZIO SANITARIO REGIONALE  
EMILIA-ROMAGNA  
Azienda Ospedaliero - Universitaria di Modena

## **DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE**

N° 7 del 25/01/2021

**OGGETTO:**

NOMINA PRESIDENTE COMITATO UNICO DI GARANZIA PER LE PARI OPPORTUNITA', LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI.

**PROPONENTE:** Direttore Amministrativo

## IL DIRETTORE GENERALE

- Richiamati:
  - il D. Lgs. n. 165/2001, ed in particolare gli artt. 1, 7 e 57 in tema di pari opportunità nelle condizioni di lavoro e contrasto ad ogni forma di discriminazione;
  - il D. Lgs. N. 198/2006, recante "*Codice di pari opportunità tra uomo e donna*", attuativo della Direttiva 2006/54/CE del Parlamento Europeo riguardante il principio delle pari opportunità in materia di impiego e di occupazione;
  - la Direttiva del 23 maggio 2007 della Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della Funzione Pubblica, che introduce misure per attuare parità e pari opportunità tra uomini e donne nelle Pubbliche Amministrazioni;
  - la legge n. 183/2010, che all'art. 21 prevede l'istituzione del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni, il quale sostituisce e unifica in un unico organismo le competenze dei Comitati per le Pari Opportunità e dei Comitati paritetici sul fenomeno del Mobbing;
  - la Direttiva del 4 marzo 2011 emanata di concerto tra il Ministro per la Pubblica Amministrazione e l'Innovazione e il Ministro per le Pari opportunità., contenente linee guida sulle modalità di funzionamento dei Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni;
  - la Direttiva n. 2/2019, recante "*Misure per promuovere le pari opportunità e rafforzare il ruolo dei Comitati Unici di Garanzia (Cug) nelle amministrazioni pubbliche*";
    - le linee applicative OIV- SSR, relativamente alla Direttiva 2/2019, del 12 febbraio 2020.
- Viste:
  - la Deliberazione n. 54 del 24 marzo 2011 con la quale è stato istituito il Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni dell'Azienda Ospedaliero – Universitaria di Modena;
  - la deliberazione n. 134 del 4 maggio 2012 con cui è stato recepito il regolamento di funzionamento del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni.
- Ritenuto necessario procedere alla individuazione di nuovi componenti del Comitato di cui trattasi, in sostituzione di quelli attuali giunti a scadenza, attraverso idoneo avviso di manifestazione di interesse.
- Considerato che la sopra citata direttiva del 4 marzo 2011 prevede che il/la presidente del CUG è scelto/a tra gli appartenenti ai ruoli della stessa amministrazione e deve possedere, oltre ad elevate capacità organizzative e comprovata esperienza maturata anche in analoghi organismi o nell'esercizio di funzioni di organizzazione e gestione del personale, i seguenti requisiti:
  - adeguate conoscenze nelle materie di competenza del CUG;
  - adeguate esperienze, nell'ambito delle pari opportunità e/o del mobbing, del contrasto alle discriminazioni, rilevabili attraverso il percorso professionale;
  - adeguate attitudini, ossia caratteristiche personali, relazionali e motivazionali.
- Valutato di orientare, sulla base dei criteri suddetti, la scelta in merito alla presidenza del Comitato in oggetto verso la Dott.ssa Monica Cagarelli, Responsabile del Servizio Prevenzione della Corruzione e Trasparenza, Relazioni Sindacali e Coordinamento Politiche del Personale, in possesso di formazione coerente con il ruolo da svolgere, esperienza maturata nella gestione del Settore Operativo del Servizio Unico Amministrazione del Personale di questa Azienda, nonché per le dimostrate attitudini di coordinamento di sistemi relazionali complessi, così come

desumibili dal curriculum conservato agli atti del Servizio Unico Amministrazione del Personale e pubblicato nella sezione aziendale "Amministrazione Trasparente".

- Ritenuto, pertanto, di procedere alla nomina della Dott.ssa Monica Cagarelli quale Presidente del CUG, avendo acquisito, per le vie brevi, la sua disponibilità in merito.
- Su conforme proposta del Direttore Amministrativo, anche responsabile del procedimento ai sensi della L. 241/1990 e successive modificazioni.
- Acquisito il parere favorevole del Direttore Sanitario.

## **DELIBERA**

per le motivazioni esposte in premessa e che si intendono qui integralmente riportate:

- a) di attribuire la Presidenza del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni alla Dott.ssa Monica Cagarelli, Responsabile del Servizio Prevenzione della Corruzione e Trasparenza, Relazioni Sindacali e Coordinamento Politiche del Personale, con decorrenza immediata dall'adozione del presente atto;
- b) di incaricare la Dott.ssa Monica Cagarelli all'espletamento delle procedure per il rinnovo dei componenti di detto Comitato;
- c) di trasmettere copia del presente atto al Collegio Sindacale, ai sensi dell'art. 18, comma 4 della L.R. n. 9/2018;
- d) di pubblicare, ai sensi dell'art. 32 della L. n. 69/2009, il presente atto all'albo on line aziendale.

---

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO  
Dott. Lorenzo Broccoli  
*(firmato digitalmente)*

IL DIRETTORE SANITARIO  
Dott. Luca Sircana  
*(firmato digitalmente)*

IL DIRETTORE GENERALE  
Dott. Claudio Vagnini  
*(firmato digitalmente)*