

## Servizio Unico Gestione Economico Operativa del Personale

### RICHIESTA CONGEDO DI MATERNITA'

Io sottoscritta \_\_\_\_\_

matricola n° \_\_\_\_\_ in servizio presso \_\_\_\_\_

con la qualifica di \_\_\_\_\_ categoria \_\_\_\_\_

con contratto a tempo:  Indeterminato  Determinato con scadenza \_\_\_\_/\_\_\_\_/\_\_\_\_

E-Mail \_\_\_\_\_ telefono \_\_\_\_\_

Data Presunta Parto: \_\_\_\_/\_\_\_\_/\_\_\_\_

### CHIEDO

- Di usufruire del congedo di maternità dal \_\_\_\_/\_\_\_\_/\_\_\_\_ al \_\_\_\_/\_\_\_\_/\_\_\_\_ (due mesi precedenti la data presunta del parto, **fino al terzo mese successivo** alla data effettiva del parto);
- Di avvalermi della **flessibilità** del congedo di maternità, dal \_\_\_\_/\_\_\_\_/\_\_\_\_ al \_\_\_\_/\_\_\_\_/\_\_\_\_ (un mese prima la data presunta del parto, **fino al quarto mese successivo** alla data effettiva del parto);
- Di avvalermi della facoltà di astensione del lavoro **esclusivamente dopo l'evento del parto entro i 5 mesi successivi allo stesso dal \_\_\_\_/\_\_\_\_/\_\_\_\_ al \_\_\_\_/\_\_\_\_/\_\_\_\_;**
- Di poter usufruire congedo di maternità per il minore nome \_\_\_\_\_ cognome \_\_\_\_\_ nato/a a \_\_\_\_\_ (\_\_\_\_) il \_\_\_\_/\_\_\_\_/\_\_\_\_ codice fiscale \_\_\_\_\_ entrato nel nucleo familiare in data \_\_\_\_/\_\_\_\_/\_\_\_\_ (barrare la casella):
  - adozione o affidamento nazionale;**
  - adozione o affidamento internazionale;**
  - affidamento non preadottivo;**

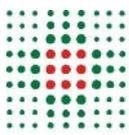
A tal fine allego il la sentenza del Tribunale dei minori dello Stato Italiano o dichiarazione sostitutiva di atto notorio ai sensi dell'art. 47 del D.P.R. n. 445/2000 (indicare gli estremi del provvedimento di adozione /affidamento).

Si riserva di trasmettere, entro 30 giorni dall'evento, autocertificazione sostitutiva del certificato di nascita ai sensi dell'art. 46 del D.P.R. n. 445/2000.

Data \_\_\_\_\_

Firma \_\_\_\_\_

Visto del Responsabile \_\_\_\_\_



## NOTE RELATIVE AL CONGEDO DI MATERNITA' OBBLIGATORIA

Il congedo di maternità è il periodo di astensione obbligatoria dal lavoro riconosciuto alle lavoratrici dipendenti durante la gravidanza e copre un arco temporale pari a 5 mesi.

- **Periodo ordinario**: da due mesi precedenti la data presunta del parto a tre mesi dopo la data effettiva del parto. In caso di parto prematuro si riconosce comunque il periodo intero di cinque mesi.

Documentazione richiesta: certificato medico attestante la data presunta parto.

- **Flessibilità**: è la possibilità riconosciuta alla lavoratrice di proseguire l'attività lavorativa durante l'ottavo mese di gestazione e di prolungare il periodo del congedo di maternità dopo il parto.

Documentazione richiesta: certificato medico rilasciato da un ginecologo del SSN o con esso convenzionato nel corso del settimo mese di gravidanza, e certificato del Medico competente ai fini della prevenzione e tutela della salute nei luoghi di lavoro che attestino che l'esercizio di tale opzione non sia di pregiudizio alla salute della lavoratrice e del nascituro.

- **Agile**: è la possibilità riconosciuta alla lavoratrice di proseguire l'attività lavorativa durante il nono mese di gestazione e di astenersi dal lavoro dopo l'evento del parto entro i 5 mesi successivi.

Documentazione richiesta: certificato medico rilasciato da un ginecologo del SSN o con esso convenzionato nel corso del settimo mese di gravidanza, e certificato del Medico competente ai fini della prevenzione e tutela della salute nei luoghi di lavoro che attestino che l'esercizio di tale opzione non sia di pregiudizio alla salute della lavoratrice e del nascituro.

- **Adozione o affidamento nazionale**: il congedo spetta il giorno di effettivo ingresso in famiglia del minore adottato o affidato preadottivamente e per i 5 mesi successivi.

- **Adozione o affidamento internazionale**: il congedo spetta per i 5 mesi successivi all'effettivo ingresso in famiglia del minore adottato o affidato nonché per il giorno dell'ingresso in Italia. Il periodo congedo può essere fruito, anche parzialmente, prima dell'ingresso in Italia del minore. Il periodo di congedo non fruito precedentemente all'ingresso in Italia del minore, è fruito frazionatamente, entro i 5 mesi dal giorno successivo all'ingresso medesimo. Per i periodi di permanenza all'estero è previsto anche un congedo non retribuito, né indennizzato.

- **Affidamento non preadottivo**: il congedo spetta per un periodo di 3 mesi da fruire, anche in modo frazionato, entro l'arco temporale di 5 mesi dalla data di affidamento del minore.