

# Piano Formativo

SERVIZIO SANITARIO REGIONALE  
EMILIA-ROMAGNA  
Azienda Ospedaliero - Universitaria di Modena

## Anno 2025

Servizio Formazione  
Ricerca e Innovazione  
Struttura Semplice Formazione,  
sviluppo del capitale umano e  
benessere organizzativo



|   |           |
|---|-----------|
| <b>Il Processo di Formazione .....</b>  | <b>4</b>  |
| <b>Risorse per la Struttura Semplice Formazione, Sviluppo del capitale umano e benessere organizzativo del Servizio Formazione, Ricerca e Innovazione .....</b>       | <b>9</b>  |
| <b>Obiettivi Formativi.....</b>   | <b>12</b> |
| <b>1. Obiettivi di Salute e di Promozione della Qualità Assistenziale.....</b>  | <b>12</b> |
| 1.1 Sostegno ai PDTA.....   | 12        |
| 1.2 Area Chirurgica e tecnologia robotica.....  | 12        |
| 1.3 Sviluppo e miglioramento della qualità dell’assistenza .....  | 14        |
| 1.4 Area emergenza-urgenza.....   | 14        |
| 1.5 Uso appropriato dei farmaci, delle tecnologie associate e dei dispositivi medici .....  | 16        |
| 1.6 Qualità, sicurezza delle cure e gestione del rischio sanitario.....   | 17        |
| 1.7 Piano di formazione sul Sistema Qualità aziendale .....   | 20        |
| 1.8 Azioni a supporto dell’equità e della parità di genere .....  | 21        |
| 1.9 Attività di ricerca.....  | 21        |
| 1.10 Attività di prevenzione e promozione della salute, di tutela della salute dei lavoratori della sanità .....  | 22        |
| <b>2. Obiettivi di Sostenibilità e Governo dei Servizi .....</b>  | <b>25</b> |
| 2.1 Percorsi di razionalizzazione integrazione ed efficientamento dei servizi sanitari, socio-sanitari e tecnico-amministrativi del Servizio Sanitario Regionale..... | 25        |
| 2.2 Governo degli investimenti PNRR .....   | 25        |
| a) PNRR Fascicolo Sanitario Elettronico.....  | 25        |
| b) PNRR Infezioni ospedaliere.....  | 25        |
| c) PNRR Formazione Manageriale .....  | 26        |
| 2.3 Valorizzazione del capitale umano.....  | 26        |

|           |   |           |
|-----------|---|-----------|
| 2.4       | Promozione delle misure volte a contrastare i fenomeni corruttivi e a promuovere la trasparenza ..... | 27        |
|           | <b>Collaborazione con Enti/Aziende .....</b>  | <b>29</b> |
| <b>3.</b> | <b>LE INIZIATIVE FORMATIVE PROPOSTE PER IL 2025 .....</b>   | <b>31</b> |
|           | <b>Medicina Interna Generale e Post Acuzie .....</b>  | <b>36</b> |
|           | <b>Medicina di Area Critica .....</b>   | <b>38</b> |
|           | <b>Medicine Specialistiche .....</b>  | <b>40</b> |
|           | <b>Chirurgie Generali e Specialità Chirurgiche .....</b>  | <b>46</b> |
|           | <b>Materno Infantile .....</b>  | <b>49</b> |
|           | <b>Apparato Locomotore.....</b>   | <b>55</b> |
|           | <b>Oncologico ed Emato-Oncologico .....</b>   | <b>56</b> |
|           | <b>Neuroscienze e Testa Collo .....</b>   | <b>62</b> |
|           | <b>Malattie Nefrologiche, Cardiache e Vascolari .....</b>   | <b>66</b> |
|           | <b>Medicina di Laboratorio e Anatomia Patologica.....</b>   | <b>71</b> |
|           | <b>Diagnostica per Immagini.....</b>  | <b>75</b> |
|           | <b>Emergenza Urgenza .....</b>  | <b>76</b> |
|           | <b>Farmaceutico .....</b>   | <b>80</b> |
|           | <b>DIREZIONI E SERVIZI.....</b>   | <b>81</b> |
|           | Direzione Generale.....   | 81        |
|           | Direzione Amministrativa.....   | 94        |
|           | Direzione Sanitaria .....   | 96        |
|           | Direzione Professioni Sanitarie .....   | 102       |
|           | Tabella 1 – tipologie di eventi formativi .....   | 31        |
|           | Tabella 2 – Numero eventi formativi per Dipartimento .....  | 32        |
|           | Tabella 3 – Tipologia evento formativo per Dipartimento .....   | 35        |

## Premessa

L'Azienda Ospedaliero-Universitaria di Modena, nell'ambito del sistema di welfare della Regione Emilia-Romagna e in coerenza con gli indirizzi del Piano socio-sanitario regionale, concorre alla realizzazione degli obiettivi del Servizio Sanitario regionale, garantendo, in integrazione con l'Università degli Studi di Modena e Reggio Emilia ed in coordinamento e piena collaborazione con l'Azienda USL di Modena e con le Istituzioni ed Associazioni del territorio, la promozione, la tutela ed il miglioramento delle condizioni di salute, quale diritto fondamentale dell'individuo, costituzionalmente sancito, ed interesse per la collettività.

L'Azienda si connota per la sua duplice natura in termini di mission: da una parte il ruolo svolto come nodo della rete provinciale (funzioni di Ospedale di prossimità e funzioni di Hub), dall'altra come polo assistenziale, formativo e di ricerca scientifica a livello regionale e nazionale. In particolare l'Azienda, fra l'altro, promuove la salute e la qualità dell'offerta clinico-assistenziale secondo le priorità indicate dalla programmazione provinciale e regionale, nel rispetto dei vincoli delle risorse disponibili; sostiene l'innovazione in ambito clinico-assistenziale incoraggiando la presenza di modelli ed ambiti organizzativi quali le Aree funzionali, le Piattaforme di risorse, le Reti Cliniche, i Team Professionali, i Percorsi Diagnostico-Terapeutici Assistenziali (PDTA); assicura con entrambi i presidi (Stabilimenti Policlinico e Baggiovara) la continuità dell'assistenza e sviluppa concrete modalità di integrazione, collaborazione e condivisione tra le articolazioni organizzative aziendali e le strutture sanitarie territoriali di ambito provinciale e di area vasta regionale (AVEN); assicura l'esercizio della programmazione congiunta tra il Servizio Sanitario regionale e l'Università attraverso l'integrazione continua fra reti assistenziali e reti formative/di ricerca.

L'AOU di Modena costituisce il riferimento indispensabile per la piena attuazione di tutti i livelli di formazione, da quella di base, post base, specialistica, fino alla formazione continua di professionisti ed operatori sanitari (Educazione Continua in Medicina) e non; al suo interno, quindi, risulta centrale il ruolo della Struttura Semplice Formazione, Sviluppo del capitale umano e Benessere organizzativo chiamata a favorire il processo di sviluppo professionale e formazione continua per tutti i ruoli professionali dell'Azienda.

## Il Processo di Formazione

Le fasi principali del processo di Formazione così come sviluppate in Azienda sono:

- Analisi dei bisogni formativi
- Progettazione
- Esecuzione
- Valutazione

Queste fasi vanno considerate come una sequenza circolare e di interazione continua fra sistemi diversi: l'analisi del fabbisogno e la valutazione dei risultati attengono, infatti, al "sistema informativo", mentre la progettazione e l'esecuzione attengono al "sistema operativo".

### 1) Analisi del fabbisogno formativo

Obiettivo principale dell'analisi dei bisogni formativi 2025 è stato quello di identificare requisiti di prestazione professionale necessari per soddisfare gli obiettivi dell'organizzazione e migliorare la qualità delle performance aziendali. Ciò premesso, il processo di rilevazione del fabbisogno formativo ha tenuto conto anche delle modifiche/innovazioni derivanti da normative nazionali e regionali, atti interni, regolamenti, nuove linee guida e nuove procedure, sanitarie o organizzative.

Dalla qualità dell'analisi del fabbisogno formativo dipende, infatti, la corretta estrazione e valutazione dei bisogni necessari a definire progetti di intervento adeguati e coerenti al contesto. Una buona analisi delle esigenze formative è, pertanto, una condizione indispensabile per giungere ad una progettazione di formazione che sia in linea con gli obiettivi aziendali e con le esigenze delle diverse articolazioni degli ospedali. Per perseguire questo obiettivo la Struttura Semplice Formazione, Sviluppo del capitale umano e Benessere organizzativo effettua periodicamente azioni volte a cogliere i bisogni formativi degli operatori. Storicamente, sono due le modalità principali che vengono intraprese a tale scopo: 1) una rilevazione dei bisogni formativi a valenza triennale con il principale obiettivo di indagare le macroaree di sviluppo delle competenze del personale e 2) una rilevazione dei bisogni formativi a valenza annuale con l'obiettivo principale di declinare le macroaree evidenziate nella prima ricognizione, in progetti specifici, e di progettare soluzioni formative legate all'insorgere di nuovi obiettivi.

Per l'anno 2025 l'analisi del fabbisogno è stata condotta con le seguenti modalità:

1. Somministrazione, attraverso Microsoft FORMS componente di Office 365, di un questionario di rilevazione dei bisogni formativi (questionario e report analisi del fabbisogno in allegato al piano formativo triennale 2025-2028).

Il questionario utilizzato è composto da 35 item suddivisi in quattro aree di competenze:

- Tecnico Professionali (11 item)
- Organizzative (12 item)
- Relazionali (6 item)
- Manageriali (6 item)

All'inizio del questionario sono stati raccolti i dati anagrafici dei rispondenti (sesso, età, Dipartimento, Struttura, professione e anzianità di servizio) così da poter analizzare i dati anche attraverso queste variabili.

Il questionario rivolto a tutte le diverse professionalità presenti in Azienda, finalizzato alla stesura del piano formativo annuale (PAF) e alla compilazione del Dossier Formativo di Dipartimento, è stato costruito tenendo conto degli obiettivi formativi previsti come prioritari nel Programma nazionale E.C.M., nel Piano sanitario nazionale e nel Piano sanitario regionale, nonché del Piano Programma Per La Sicurezza Delle Cure (PPSC), del Piano per la Prevenzione delle cadute dei pazienti ricoverati (PAPC) e del Piano per la Prevenzione degli atti di Violenza nei confronti degli operatori sanitario (PREVIOS).

Per ciascuna area di competenze è stato richiesto ai rispondenti di indicare, facendo riferimento al loro lavoro, le aree maggiormente rilevanti e di attribuirne un livello di importanza da 1 (per nulla importante) a 5 (molto importante). Al termine di ogni sezione vi era anche uno spazio aperto per suggerimenti o proposte.

2. Analisi ed interpretazione dei dati, attraverso l'elaborazione del questionario e la stesura del report di analisi del fabbisogno.
3. Condivisione dei risultati con l'area sanitaria sia all'interno dei Comitati di Dipartimento, sia con incontri programmati e specifici rivolti prioritariamente al Direttore e Vicedirettore di Dipartimento, ai Referenti di Formazione delle Aree Dirigenza, Comparto Sanitario e Tecnico, Comparto Tecnico-Amministrativo, nonché ai referenti della Direzione Sanitaria del Dipartimento ed altro personale individuato dal Direttore o dal RAD.
4. Condivisione dei risultati con l'area Tecnico – Amministrativa e interviste con i Responsabili e i Direttori dei Servizi in staff e in line alla Direzione Strategica per progettare e programmare interventi formativi a supporto della ridefinizione dei processi, delle competenze e afferenze dei servizi e della definizione degli obiettivi di budget 2025.

Durante gli incontri sono state illustrate le modalità di raccolta delle proposte formative, le linee di programmazione formazione per l'anno 2025, presentati i Dossier Formativi 2025-2028 relativi ai Dipartimenti precompilati con i corsi presenti all'interno dell'opuscolo "Non solo per legge 2025". Dopo tale presentazione è stata chiesta una integrazione da parte del Direttore del Dipartimento dei Dossier Formativi 2025 con le attività di formazione e/o di obiettivi formativi atti a mantenere attive le competenze di area tecnico/scientifica per gli hub e spoke, i PDTA, le certificazioni specialistiche e ultra-specialistiche.

Il Report dell'analisi del fabbisogno 2025 – 2028 è pubblicato sul sito aziendale ed è consultabile al seguente link:  
<https://www.aou.mo.it/flex/cm/pages/ServeBLOB.php/L/IT/IDPagina/6331>

## **2) Progettazione eventi di formazione**

Successivamente all'integrazione del Dossier Formativo di Dipartimento e di seguito alla sua condivisione, prende il via la progettazione del Piano Formativo Aziendale che è caratterizzata dalle seguenti fasi, a cui parallelamente vi è l'implementazione del Dossier Formativo triennale:

- progettazione da parte dei diversi Servizi e articolazioni aziendali e raccolta delle proposte formative attraverso la compilazione da parte dei Referenti Scientifici della scheda di progettazione della formazione compilabile su Microsoft FORMS
- costruzione del Piano Formativo Aziendale (a valenza annuale)
- validazione dell'intero Piano Formativo Aziendale annuale da parte del Comitato Scientifico Aziendale
- autorizzazione dell'intero Piano Formativo Aziendale annuale da parte del Collegio di Direzione

## **3) Esecuzione**

Come sopra citato, una volta costruiti i Dossier Formativi dei Dipartimenti e il Piano Formativo Aziendale annuale, la Struttura Semplice Formazione, Sviluppo del capitale umano e Benessere organizzativo, di concerto con i referenti di formazione di Dipartimento ed i referenti scientifici delle iniziative, procede con l'esecuzione degli eventi formativi preventivamente validati dal Collegio di Direzione ed autorizzati dalla Direzione aziendale, sotto la costante supervisione del Comitato Scientifico. Prima dell'esecuzione si procede all'accreditamento ECM delle iniziative programmate, gestito in modo centralizzato dalla Struttura Semplice Formazione, Sviluppo del capitale umano e benessere organizzativo secondo le diverse tipologie:

- eventi residenziali e webinar
- eventi di formazione sul campo (FSC)
- eventi FAD sincrona e asincrona
- eventi Blended

Il referente scientifico valuta la presenza o meno in azienda della competenza richiesta per la realizzazione dell'iniziativa formativa, di conseguenza seleziona, assumendosene in proprio la responsabilità sulla base delle sue conoscenze, il / i docenti da assegnare all'evento nel rispetto della normativa vigente, supervisiona la produzione del materiale didattico e, se necessario, richiede il supporto metodologico della Struttura Semplice Formazione, Sviluppo del capitale umano e benessere organizzativo

## **4) Valutazione**

Un'attività educativa, per avere un valore formativo, deve essere valutabile. La valutazione si propone, quindi, come un elemento fondamentale del processo formativo in quanto deve verificare l'avvenuto apprendimento e la sua spendibilità all'interno dell'organizzazione. Il ricorso alla valutazione consente di governare l'intero processo formativo in quanto rende visibili gli effetti e l'impatto della formazione, orientando l'azione formativa stessa.

A tal fine, la Struttura Semplice Formazione, Sviluppo del capitale umano e Benessere organizzativo ha adottato un sistema di valutazione, nel rispetto della normativa vigente, che tiene conto dei risultati degli eventi formativi a diversi livelli e attraverso specifici strumenti:

**Valutazione del gradimento:** viene rilevata attraverso un questionario compilabile direttamente on line sul gestionale della formazione WHR TIME. Il questionario è composto da 14-16 domande con le risposte da esprimersi secondo una scala a 4 livelli con un punteggio che va da 0 a 3 (per nulla/poco/abbastanza/del tutto).

È inoltre presente uno spazio in cui è possibile riportare suggerimenti commenti, proposte ed eventuali criticità. La compilazione del questionario attraverso il gestionale WHR TIME dà assoluta garanzia del rispetto dell'anonimato, in quanto il sistema rende disponibile unicamente l'informazione che l'utente ha compilato la scheda, mentre le risposte restano del tutto anonime. Al termine del corso, agli utenti la cui iscrizione è risultata accettata viene inviato via mail l'invito a compilare il questionario di gradimento con le istruzioni per accedere al link dedicato. L'utente ha disposizione 15 giorni per accedere a WHR TIME ed effettuare la valutazione e durante questo periodo sono previsti solleciti, sempre via mail, per coloro i quali risultano non avere ancora adempiuto all'obbligo di compilazione. I report prodotti possono essere consultati anche dai referenti dei corsi.

- **Valutazione dell'apprendimento:** a conclusione dell'evento formativo, se residenziale, viene somministrato un questionario di apprendimento (domande aperte o a risposta multipla fornite dal/dai relatore/i), che viene poi elaborato dal referente scientifico il quale comunica la Struttura Semplice Formazione, Sviluppo del capitale umano e Benessere organizzativo i risultati conseguiti dai partecipanti, se invece l'evento viene svolto in modalità FAD (sincrona o asincrona), il questionario viene caricato dalla Struttura Semplice Formazione, Sviluppo del capitale umano e benessere organizzativo sulla piattaforma prescelta e compilato dai partecipanti; questa modalità rilascia immediatamente l'esito. Per particolari eventi formativi, le cui tematiche non sono verificabili attraverso il questionario sopra descritto, è previsto lo svolgimento di una prova pratica o di un'approfondita discussione, che il referente scientifico dovrà poi descrivere e certificare in una relazione scritta da consegnare alla Struttura Semplice Formazione, Sviluppo del capitale umano e benessere organizzativo.
- **Valutazione della ricaduta formativa:** è un elemento fondamentale dell'intero processo formativo, in quanto ha l'obiettivo di valutare se l'avvenuto apprendimento sia stato spendibile all'interno dell'organizzazione. Questa valutazione si attua in azienda attraverso due diverse fasi:
  - **Autovalutazione:** viene effettuata su un campione di corsi di particolare rilievo per l'Azienda, mediante un questionario che si compone di 8 domande (a partire dalle aspettative che ciascuno aveva prima di frequentare il corso, indagando in particolare i cambiamenti che ci sono stati nell'ambito della realtà lavorativa oppure, se questi non sono avvenuti, per quali motivazioni). Ai discenti viene inviata una mail strutturata in modo da consentire direttamente la compilazione e successivo invio del medesimo, dopo 3/6 mesi dal termine del corso, per la compilazione on line dei formulari al fine di testare l'autovalutazione di ricaduta formativa sul medio periodo. L'intervallo di tempo che intercorre dalla conclusione del corso alla compilazione del formulario permette ai discenti di mettere in pratica, nella attività clinica quotidiana, quanto appreso.
  - **Efficacia:** Sono state identificate, in accordo con i Referenti scientifici, alcune iniziative appartenenti all'area tecnico-scientifica (corsi di primo soccorso). La ricaduta formativa verrà verificata mediante un percorso di formazione sul campo, denominato "Progetto intervita" nel quale verranno simulati casi clinici di arresto cardiaco, proposti nella realtà lavorativa degli operatori sanitari, con lo scopo di rilevare le abilità inerenti alle singole manovre e le competenze inerenti al lavoro in equipe con il fine ultimo di ridurre l'errore umano. I discenti verranno valutati in itinere mediante compilazione di apposite griglie di valutazione ed in base all'esito della simulazione sarà loro proposto il percorso formativo più idoneo a seconda delle principali necessità emerse durante la simulazione stessa.

Di seguito i tre corsi che andranno in valutazione per l'anno 2025. Ai titoli qui segnalati potranno esserne aggiunti altri nel corso dell'anno, individuati in accordo con il Comitato Scientifico ed i responsabili scientifici delle iniziative.

| Codice | Titolo   | Referente               | Tipologia                  | AREA  | DURATA                     | EDIZIONI  |
|--------|--|-------------------------|----------------------------|---|----------------------------|---|
| 3038   | Leadership Team  | Bergonzoni<br>Annalisa, | formazione<br>residenziale | AREA 4 - MANAGERIALI 11 -<br>Management sistema salute.<br>Innovazione gestionale e<br>sperimentazione di modelli<br>organizzativi e gestionali | 3 GIORNI TOTALE<br>12 ORE  | DAL 03/03/2025 AL<br>10/03/2025   |
| 3039   | Specificità metodologiche e relazionali<br>nel colloquio di valutazione          | Bergonzoni<br>Annalisa, | formazione<br>residenziale | AREA 4 - MANAGERIALI 11 -<br>Management sistema salute.<br>Innovazione gestionale e<br>sperimentazione di modelli<br>organizzativi e gestionali | 2 GIORNATE<br>TOTALE 8 ORE | 1 - 07/03/2025 -<br>11/03/2025<br>2- 21/03/2025 -<br>25/03/2025<br>3 - 28/03/2025 -<br>01/04/2025 |
| 3087   | FORMAZIONE PER I PREPOSTI AI SENSI<br>DEL D.LGS. 81/08 E SMI E 101/2020 E<br>SMI | Marchegiano<br>Patrizia | blended (res<br>+ fad)     | AREA 1 - TECNICO PROFESSIONALI 27<br>- Sicurezza e igiene negli ambienti e<br>nei luoghi<br>di lavoro e patologie correlate.<br>Radioprotezione | ORE 10:30                  | 1 - 15/01/2025 -<br>10/03/2025  |

Tutti i principali processi di pianificazione erogazione e valutazione della formazione sono proceduralizzati e sono costantemente monitorati attraverso indicatori di attività, efficacia ed efficienza che vengono analizzati e discussi in occasione dei riesami di direzione, svolti con una cadenza quadrimestrale. Gli esiti delle verifiche di risultato sono soggetti a verbale e comunicati alle parti interessate. Periodicamente, inoltre, vengono portati all'attenzione del Direttore e degli operatori del servizio eventuali reclami o non conformità rilevate anche dagli stessi operatori, al fine di attivare tempestivamente azioni preventive, correttive o di miglioramento.

I risultati della formazione vengono presentati al Collegio di Direzione ed illustrati sia nel Rapporto Annuale di Formazione (RAF) che nella relazione annuale, che per scelta aziendale, vengono raggruppati in un unico documento.

## **Risorse per la Struttura Semplice Formazione, Sviluppo del capitale umano e benessere organizzativo del Servizio Formazione, Ricerca e Innovazione**

### Risorse umane ed organizzative

Il Servizio Formazione, Ricerca e Innovazione (SFRI) rappresenta il centro di competenza dell'Azienda Ospedaliero-Universitaria di Modena per ciò che concerne il governo della formazione, della ricerca e dell'innovazione aziendali è collocato in staff al Direttore Generale, si articola in 3 Strutture semplici e 3 Settori di attività che, nelle reciproche interconnessioni, concorrono alla costituzione di due macroaree operative a supporto dell'Azienda:

#### Area Formazione

- Struttura Semplice Formazione, Sviluppo del capitale umano e Benessere organizzativo (S.S. FSB)
- Settore Psicologia del Lavoro e Salute Organizzativa
- Settore Sviluppo professionalità e Rapporti con UNIMORE

#### Area Ricerca

- Struttura Semplice Unità di Supporto Statistico/Metodologico alla Ricerca Clinica
- Struttura Semplice Segreteria Tecnico-Scientifica del CE-AVEN
- Settore Clinical Trial Center

I processi della formazione sono presidiati dal personale assegnato alla Struttura Semplice Formazione, Sviluppo del capitale umano e benessere organizzativo.

Al 31/05/2025 all'interno della Struttura Semplice Formazione, Sviluppo del capitale umano e benessere organizzativo operavano, con diverso impegno orario, complessivamente n.10 operatori tra sanitari ed amministrativi:

| <b>PERSONALE</b>           | <b>NUMERO</b> | <b>Ruolo</b>          |
|----------------------------|---------------|-----------------------|
| <i>Direttore sostituto</i> | 1             | <i>sanitario</i>      |
| <i>Dirigenti</i>           | 2             | <i>sanitario</i>      |
| <i>DS</i>                  | 1             | <i>sanitario</i>      |
| <i>D</i>                   | 1             | <i>amministrativo</i> |
| <i>C</i>                   | 3             | <i>amministrativo</i> |
| <i>C (part-time)</i>       | 1             | <i>amministrativo</i> |
| <i>B</i>                   | 1             | <i>amministrativo</i> |
| <i>TOTALE</i>              | <i>10</i>     |                       |

### Risorse strutturali e tecnologiche

Il Servizio Formazione, Ricerca e Innovazione dell'AOU di Modena ha sede in Via Venceslao Santi, 14 – Modena. Per lo svolgimento dell'attività formativa interna, la Struttura Semplice Formazione, Sviluppo del capitale umano e benessere organizzativo ha a disposizione le seguenti aule:

## PFA 2025 AOU di Modena

### a) a gestione aziendale

Aule al 9 piano di Via Venceslao Santi, 14 – Modena

- 1 AULA plenaria da MAX 40 posti
- 4 Aulette per stazioni pratiche corsi specifici Emergenza Urgenza da 5/6 persone
- Centro di simulazione composto da
  - 1 aula da 10 posti
  - 1 cabina di regia
  - 1 sala con simulatore

In seguito all'approvazione della convenzione con l'Università degli Studi di Modena e Reggio Emilia per l'utilizzo da parte dell'Azienda Ospedaliero-Universitaria di Modena del Centro Servizi Didattici, la Struttura Semplice Formazione, Sviluppo del capitale umano e benessere organizzativo si avvale in via esclusiva di ulteriori aule di seguito elencate:

b) AulaCS1.2 (ex P02) - Centro Servizi Didattici– via del Pozzo– 110 posti

Aula CS1.3 (ex P03) - Centro Servizi Didattici– via del Pozzo– 45 posti

Inoltre, a gestione OCB

c) presso ospedale Civile di Baggiovara, via Pietro Giardini, 1355

Aula Meeting Room – 100 posti

Aula Vecchiati – 80 posti

La gestione dell'attività formativa si avvale del sistema informativo regionale: WHR TIME – GRU (<https://portale-gru.progetto-sole.it/exec>) e del sito aziendale AOU\_Academy (<https://moodle.aou.mo.it/login/index.php>)

Per lo svolgimento delle proprie attività la Struttura Semplice Formazione, Sviluppo del capitale umano e benessere organizzativo è dotata inoltre delle seguenti strumentazioni:

| n. | Descrizione   |
|----|---|
| 4  | Manichini ALS Gaumard Scientific Company  |
| 4  | Tablet Omni 2 configurati per i manichini ALS Gaumard Scientific Company  |
| 4  | Programmi Gaumard Vital per l'interazione negli scenari di simulazione con i manichini ALS Gaumard Scientific Company |
| 4  | Postazioni monitor e Pc nelle aule di simulazione per l'utilizzo del programma Gaumard Vital                          |
| 4  | Defibrillatori bifase   |
| 2  | Defibrillatori bifase predisposti per il Pacing cardiaco  |
| 2  | Televisori 65 pollici per la formazione in plenaria   |
| 2  | Monitor per la gestione degli scenari del SIMAMO  |

| n. | Descrizione                                    |
|----|--|
| 1  | PC per l'attività in plenaria                  |
| 1  | Manichino Laerdal Airway Management (tronco)   |
| 3  | Trainer intraosseo                             |
| 1  | ALS Baby Trainer                               |
| 1  | Manichino Nite new born                        |
| 1  | Manichino per gestione vie aeree difficili     |
| 1  | Simulatore SIM MAN 3G                          |
| 2  | Manichini pediatrici                           |
| 2  | Manichino Nite new born                        |
| 1  | SimPad simulatore                              |
| 1  | Manichino Baby An lattante                     |
| 1  | Pediatric Intub Trainer Torso                  |
| 1  | Manichino per intubazione adulto               |
| 2  | Manichino testa del bambino per intubazione    |
| 1  | Manichino chirurgico                           |
| 1  | Manichino per simulazione Tratracheotomia ATLS |
| 1  | Manichino shock adulto                         |
| 2  | Manichino Testa adulto per intubazione         |
| 2  | Asse spinale Splinter                          |
| 1  | Asse spinale di legno                          |

#### Risorse economiche

La Direzione Aziendale definisce annualmente la quota di risorse da destinare ad iniziative di formazione ed aggiornamento costituendo un apposito fondo (Budget per la formazione). Tale budget sarà ripartito come segue:

- una quota (budget trasversale) è gestita direttamente dalla Struttura Semplice Formazione, Sviluppo del capitale umano e Benessere organizzativo ed è destinata al finanziamento di tutte le attività formative che rispondono ad obblighi normativo/contrattuali e/o ad obiettivi prioritari esplicitati dalla Direzione e che coinvolgono trasversalmente tutte le strutture e le professioni presenti in Azienda;
- una quota viene assegnata ai Direttori dei Dipartimenti o di Struttura, che la gestiscono autonomamente per finanziare le attività di aggiornamento esterno e le iniziative di esclusivo interesse dipartimentale o di unità operativa. Il Direttore di Dipartimento a sua volta suddivide il budget assegnato fra le Strutture afferenti allo stesso, secondo criteri tendenti a garantire una equità distributiva delle risorse impegnate. Tra questi: il numero dei dipendenti delle Strutture, la complessità multidisciplinare delle stesse, gli obiettivi strategici assegnati, oltre che lo storico delle spese.

## Obiettivi Formativi

La definizione degli obiettivi formativi di seguito descritta si basa su Piani e Programmi derivanti da obiettivi nazionali e regionali, ed è strettamente correlata alle strategie di sviluppo aziendale. Prevede azioni di miglioramento che tengano conto delle linee di indirizzo strategiche aziendali e dell'analisi del fabbisogno formativo con la finalità di garantire, oltre al miglioramento continuo dei diversi processi aziendali, un elevato livello di integrazione (interdisciplinare, interprofessionale, intersettoriale) per la realizzazione di obiettivi reciprocamente condivisi.

Gli obiettivi formativi per l'anno 2025 sono stati in linea con gli obiettivi ECM Nazionali, con la normativa vigente in tema di formazione continua e con gli obiettivi strategici aziendali definiti dalle Direzione strategica e recepiti dal Comitato Scientifico del Provider.

### 1. Obiettivi di Salute e di Promozione della Qualità Assistenziale

#### 1.1 Sostegno ai PDTA

I percorsi diagnostico-terapeutici assistenziali (PDTA) sono interventi complessi, basati sulle migliori evidenze scientifiche disponibili e caratterizzati dall'organizzazione del processo di assistenza per gruppi specifici di pazienti, attraverso il coordinamento e l'attuazione di attività consequenziali standardizzate da parte di team multidisciplinari. Da diversi anni, i PDTA servono al mantenimento della qualità e dell'efficienza delle cure, riducendone la variabilità e garantendo cure appropriate, l'Azienda sostiene la formazione dei PDTA anche attraverso progetti di collaborazione con Aziende esterne per progetto una formazione ad HOC dedicata al lavoro su skilling, up skilling e reskilling. La Formazione a supporto per il mantenimento delle competenze necessarie ai professionisti afferenti al team e per l'eventuale attuazione di un nuovo PDTA.

|      |  |                                 |
|------|--|---------------------------------|
| 3076 | AOU MO - Formazione del team PDTA del reparto Chirurgia Trapianti 2025   | Formazione Residenziale (1-200) |
| 3114 | Gestione sistema qualità del PDTA Trapianto di Staminali Emopoietiche (PT-CSE)   | Gruppi di Miglioramento         |
| 3395 | AOU MO - Applicazione sei requisiti di Accredimento presso le varie Strutture aziendali con particolare riferimento ai PDTA: la DGR 1314/2024 e la Guida regionale alla verifica dei PDTA nell'ambito delle visite di accreditamento | FAD Sincrona                    |
| 3340 | AOU MO - Aggiornamento sul PDTA dell'Esofago   | Formazione Residenziale (1-200) |
| 3168 | Multidisciplinare infermieristico PDTA senologia 2025  | Gruppi di Miglioramento         |

#### 1.2 Area Chirurgica e tecnologia robotica

Anche il 2025 vede l'impegno dell'Azienda nella Formazione all'interno dell'area chirurgica, col fine non solo di supportare l'organizzazione della rete chirurgica aziendale ma anche di dare supporto al fine di garantire l'appropriatezza nel suo utilizzo, in linea con le evidenze scientifiche a disposizione, all'apprendimento delle competenze inerenti all'utilizzo della tecnologia robotica attraverso i seguenti percorsi formativi:

|      |  |                           |
|------|--|---------------------------|
| 3388 | Addestramento sull'utilizzo di tecnologie robotiche nel trattamento riabilitativo dell'arto superiore del paziente con esiti neurologici | Training Individualizzato |
| 3270 | Addestramento dell'infermiere strumentista di sala operatoria in ambito trapianti e robotica   | Training Individualizzato |

|      |  |                                 |
|------|--|---------------------------------|
| 3140 | IL PAZIENTE CHIRURGICO: VALUTAZIONE E GESTIONE DELLE COMPLICANZE   | Gruppi di Miglioramento         |
| 3076 | AOU MO - Formazione del team PDTA del reparto Chirurgia Trapianti 2025   | Formazione Residenziale (1-200) |
| 3306 | Nozioni strategiche in sala operatoria, le competenze e la gestione infermieristica in chirurgia toracica  | Training Individualizzato       |
| 3194 | Riunioni formative ed organizzative per discussione casi clinici, innovazione e miglioramento del servizio della SC di Chirurgia della Mano e Microchirurgia                                   | Gruppi di Miglioramento         |
| 3345 | Gestione del post-operatorio e dell'urgenza nel paziente sottoposto ad intervento chirurgico otorino, maxillo-facciale chirurgia plastica ricostruttiva  | Training Individualizzato       |
| 3305 | "L'attività assistenziale in Chirurgia Vascolare e la Sala Ibrida" due facce della stessa medaglia   | Training Individualizzato       |
| 3268 | Addestramento dell'infermiere di sala operatoria in ambito chirurgico  | Training Individualizzato       |
| 3133 | AOU MO - Chirurgia oncologica epato-bilio-pancreatica e dei trapianti: formazione specifica in Radioprotezione - Art. 111 e Art. 113, co. 2, lett. c) del D.Lgs 101/2020 e ss.mm.ii. ANNO 2025 | FAD E-Learning                  |
| 3354 | Incontri clinico-scientifici del mercoledì in Chirurgia Vascolare 2025   | Gruppi di Miglioramento         |
| 3323 | Addestramento dei professionisti presso il poliambulatorio - Specialità Chirurgia Generale   | Training Individualizzato       |
| 3206 | Riunioni di reparto Ambulatori Chirurgici Chir. Mano/Ortopedia   | Gruppi di Miglioramento         |
| 3325 | Addestramento dei professionisti presso il poliambulatorio - Specialità Chirurgia Maxillo Facciale   | Training Individualizzato       |
| 3141 | LA GESTIONE DEL PAZIENTE CHIRURGICO: VALUTAZIONE DELL'ITER DIAGNOSTICO-TERAPEUTICO   | Gruppi di Miglioramento         |
| 3303 | Aggiornamenti in Neurochirurgia: dall'evidenza alla pratica clinica  | Gruppi di Miglioramento         |

|      |   |                                 |
|------|---|---------------------------------|
| 3134 | AOU MO - Chirurgia Pediatrica: formazione specifica in Radioprotezione - Art. 111 e Art. 113, co. 2, lett. c) del D.Lgs 101/2020 e ss.mm.ii. ANNO 2025  | FAD E-Learning                  |
| 3326 | Addestramento dei professionisti presso il poliambulatorio - Specialità Chirurgia Vascolare   | Training Individualizzato       |
| 3348 | AOU MO - Discussione casi clinici tra le chirurgie pediatriche dell'Emilia Romagna 2025   | Formazione Residenziale (1-200) |
| 3300 | Discussione casi clinici in chirurgia pediatrica  | Gruppi di Miglioramento         |
| 3322 | Addestramento dei professionisti presso il poliambulatorio - Specialità Neurochirurgia  | Training Individualizzato       |
| 3264 | Formazione sul Campo per le SC e SS sulle infezioni correlate all'assistenza in ottemperanza a quanto previsto da PNRR (Modulo B e C) - area chirurgica | Training Individualizzato       |

### 1.3 Sviluppo e miglioramento della qualità dell'assistenza

Lo sviluppo e il miglioramento della qualità dell'assistenza sono fondamentali per garantire ai pazienti cure efficaci e sicure, la programmazione tecnico scientifica presenta in questo documento dimostra come i professionisti dell'AOU di Modena si dedicano con impegno costante a migliorare la qualità dell'erogazione dei servizi e a implementare pratiche basate sull'evidenza. La Struttura Semplice Formazione, Sviluppo del capitale umano e Benessere organizzativo inoltre agevolerà la partecipazione ai corsi di Formazione a Distanza (FAD) su Piattaforma SELF della Regione Emilia-Romagna dedicati a target precisi e su alcuni specifici temi:

#### 1.3.1 Lesioni da pressione e la differenziazione da altri tipi di lesioni cutanee, medicazioni avanzate

Rivolto ai professionisti dei setting assistenziali maggiormente esposti all'insorgenza delle LDP (UUOO di terapia intensiva, UUOO di lungodegenza post acuzie, UUOO di geriatria, medicina generale, UUOO di medicina riabilitativa, unità spinali e gravi cerebrolesioni ed eventuali altri setting a discrezione delle singole Aziende).

|                    |  |
|--------------------|--|
| Ausl-Parma FAD     | Linee di indirizzo regionali sulla prevenzione delle lesioni da pressione nell'assistenza ospedaliera e territoriale |
| Ausl - AOU Ferrara | Valutazione e Categorizzazione delle lesioni da pressione  |

#### 1.3.2 Prevenzione e gestione della contenzione

Intende diffondere i contenuti del documento regionale sulle buone pratiche per la prevenzione della contenzione in ospedale.

|                |  |
|----------------|--|
| Ausl-Parma FAD | Preveniamo la contenzione - Buone pratiche in Emilia-Romagna |
|----------------|--|

#### 1.3.3 Prevenzione e gestione dell'evento caduta - Piano per la Prevenzione delle cadute dei pazienti ricoverati (PAPC)

Rivolto agli operatori sanitari dell'area di degenza medica e chirurgica.

|             |   |
|-------------|---|
| AOU Bologna | Linee di indirizzo regionali sulle cadute in ospedale |
|-------------|---|

### 1.4 Area emergenza-urgenza

Le reti dell’Emergenza-Urgenza hanno il ruolo fondamentale di garantire l’accesso alle prestazioni sanitarie, con una precoce presa in carico e una corretta gestione del paziente, che preveda un’efficiente sinergia tra la rete dell’emergenza territoriale e quella ospedaliera (Pronto Soccorso, Punti di primo intervento ospedalieri e territoriali, servizi per la continuità assistenziale, centri specialistici con accesso in urgenza ed altri percorsi specifici) e un’adeguata e tempestiva risposta all’emergenza e urgenza intraospedaliera specialmente a seguito della pandemia da Covid 2019.

La conformazione delle aule della Struttura Semplice Formazione, Sviluppo del capitale umano e Benessere organizzativo site in via Venceslao Santi 14, 9 piano, consentono l’utilizzo di un’aula plenaria, di 4 aule per stazioni pratiche e di un centro di Simulazione, l’Azienda vuole potenziare le competenze dei professionisti afferenti all’Area Emergenza – Urgenza al fine di rendere strutturale la risposta all’aumento della domanda di formazione nelle successive fasi dell’emergenza Covid e a fronteggiare eventuali ulteriori emergenze epidemiche. Obiettivo del 2025 è iniziare la fase di sperimentazione descritta nel progetto COEMO, ovvero l’erogazione dei corsi afferenti all’area emergenza urgenza per la provincia di Modena e di Area Vasta Emilia Nord (AVEN)

|      |  |                                 |
|------|--|---------------------------------|
| 3139 | AOU MO - ECOGRAFIA CLINICA IN EMERGENZA-URGENZA-corso base   | Formazione Residenziale (1-200) |
| 3131 | AOU MO - RETRAINING PER ADDETTI AL GRUPPO GESTIONE EMERGENZA PER OPERATORI CHE LAVORANO IN STRUTTURE A RISCHIO INCENDIO LIVELLO 3          | Formazione Residenziale (1-200) |
| 3362 | AOU MO - Progettare benessere e salute nell'Area Emergenza-Urgenza   | Formazione Residenziale (1-200) |
| 3137 | AOU MO - GESTIONE VIE AEREE IN EMERGENZA   | Formazione Residenziale (1-200) |
| 3361 | AOU MO - ACCESSI VASCOLARI ECOGUIDATI IN EMERGENZA URGENZA E NEI DIVA: JLB CATETER MILD LINE E CVC   | Formazione Residenziale (1-200) |
| 3360 | AOU MO - CORSO DI FORMAZIONE PER ADDETTI AL GRUPPO GESTIONE EMERGENZA PER OPERATORI CHE LAVORANO IN STRUTTURE A RISCHIO INCENDIO LIVELLO 3 | Formazione Residenziale (1-200) |
| 3384 | AOU MO - La gestione dell'emergenza in Medicina d'Urgenza  | Formazione Residenziale (1-200) |
| 3192 | AOU MO - Piano emergenza interno maxi-afflusso feriti (procedura PEIMAF)   | Formazione Residenziale (1-200) |
| 3380 | AOU MO - Gestione in emergenza dei pazienti con Trauma Cranico lieve, moderato e grave   | Formazione Residenziale (1-200) |

|      |   |                                 |
|------|---|---------------------------------|
| 3033 | AOU MO - Corso M.R.B.D. Manovre Rianimatorie Base e Defibrillazione   | Formazione Residenziale (1-200) |
| 3063 | AOU MO - Corso Europeo di soccorso pediatrico avanzato (European Pediatric Advanced Life Support) secondo le linee guida IRC-ERC 2020-2025 -EPALS   | Formazione Residenziale (1-200) |
| 3067 | AOU MO - Corso Europeo di Soccorso Pediatrico Base (Pediatric Basic Life Support-Defibrillation) secondo le linee guida IRC-ERC 2020-2025 -PBLSD    | Formazione Residenziale (1-200) |
| 3068 | AOU MO - Corso europeo di soccorso pediatrico immediato (European Pediatric Immediate Life Support) secondo le linee-guida IRC-ERC 2020-2025 -EPILS | Formazione Residenziale (1-200) |
| 3154 | AOU MO - ATLS Advanced Trauma Life Support  | Formazione Residenziale (1-200) |
| 3063 | AOU MO - Corso Europeo di soccorso pediatrico avanzato (European Pediatric Advanced Life Support) secondo le linee guida IRC-ERC 2020-2025 -EPALS   | Formazione Residenziale (1-200) |

|      |   |                                 |
|------|---|---------------------------------|
| 3386 | AOU MO - Percorsi assistenziali in Endoscopia Digestiva - percorso advanced                                     | Formazione Residenziale (1-200) |
| 3129 | AOU MO - Advanced Life Support provider secondo linee-guida IRC-ERC 2021-2026                                   | Formazione Residenziale (1-200) |
| 3069 | AOU MO - Corso di rianimazione neonatale NLS (Newborn Life Support) secondo linee-guida IRC-ERC 2020-2025 - NLS | Formazione Residenziale (1-200) |
| 3110 | PROGETTO INTER-VITA addestramento sul campo sulla rianimazione cardiopolmonare                                  | Training Individualizzato       |
| 3070 | AOU MO - RIANIMAZIONE NEONATALE 2025  | Formazione Residenziale (1-200) |
| 3346 | AOU MO - Dalla CPAP alla NIV: trattamento dell'insufficienza acuta in urgenza                                   | Formazione Residenziale (1-200) |
| 3125 | Impianto accessi venosi cannula lunga (JLB e powerglide)  | Training Individualizzato       |
| 3137 | AOU MO - GESTIONE VIE AEREE IN EMERGENZA  | Formazione Residenziale (1-200) |

#### 1.4.1 Simulazione ad alta fedeltà

A seguito della ristrutturazione del Centro Si.M.A.Mo. e al fine di offrire una sempre più adeguata e tempestiva risposta all'emergenza-urgenza intraospedaliera (specialmente a seguito della pandemia da Covid 2019) l'Azienda intende continuare ad implementare il già esistente Centro di Simulazione Medica Avanzata Si.M.A.Mo. al fine l'obiettivo è quello di migliorare le conoscenze e le competenze relative alla gestione avanzata delle emergenze intraospedaliere sia da un punto di vista clinico, sia da un punto di vista comunicativo-relazionale, di lavoro in team, di pianificazione, decision making e gestione delle risorse durante l'emergenza secondo i principi del Crisis Resource Management (CRM)., il 2025 prevede la progettazione di una formazione provinciale congiunta con AUSL Modena e Ospedale di Sassuolo dedicata allo sviluppo di competenze non tecniche attraverso la simulazione ad alta fedeltà, nel perimetro della Sicurezza delle Cure in Sala operatoria.

|  |  |
|--|--|
|  |  |
|--|--|

#### 1.5 Uso appropriato dei farmaci, delle tecnologie associate e dei dispositivi medici

La formazione inerente alla sicurezza del farmaco, la farmacovigilanza e l'uso appropriato dei farmaci è erogata attraverso una FAD sincrona interaziendale con l'AUSL al fine di ridurre la variabilità tra i comportamenti e di limitare ove possibile le polifarmacoterapie.

La sicurezza nell'uso dei farmaci attraverso il rafforzamento dell'adozione di raccomandazioni regionali e nazionali in materia volte a evitare pratiche inappropriate, spreco di risorse e inquinamento ambientale, nonché di assicurare l'applicazione delle procedure di farmacovigilanza in tutto il percorso di gestione del farmaco.

|      |   |                           |
|------|---|---------------------------|
| 3103 | Appropriatezza nella erogazione delle prestazioni sanitarie   | Gruppi di Miglioramento   |
| 3231 | Gestione e conservazione dei farmaci sperimentali presso i locali delle Strutture che svolgono Sperimentazioni Cliniche | Training Individualizzato |

|      |  |                                 |
|------|--|---------------------------------|
| 3230 | RIUNIONI DI EQUIPE- Medicina digitale e predittiva - Farmacologia e Tossicologia medica e metabolica - Centro Cefalee e abuso di farmaci - Laboratorio di Farmacologia Clinica e Farmacogenomica | Gruppi di Miglioramento         |
| 3176 | Addestramento sull'utilizzo del frazionatore di radiofarmaci Althea  | Training Individualizzato       |
| 3189 | AOU MO - Terapia farmacologica dell'obesità: per quanto tempo?   | Formazione Residenziale (1-200) |
| 3128 | AOU MO - GESTIONE DEL RISCHIO FARMACOLOGICO IN TERAPIA INTENSIVA   | Formazione Residenziale (1-200) |
| 3176 | Addestramento sull'utilizzo del frazionatore di radiofarmaci Althea  | Training Individualizzato       |
| 3060 | Formazione e addestramento al corretto utilizzo di dispositivi medici dotati di sistema di sicurezza per la prevenzione di punture accidentali   | Training Individualizzato       |
| 3201 | NUCLEO PROVINCIALE DI VALUTAZIONE DISPOSITIVI MEDICI (NPV - DM 2025)   | Gruppi di Miglioramento         |
| 3371 | Discussione, condivisione e aggiornamento nell'ambito dell'attività di servizio di "Valutazione di dose, dispositivi impiantabili e compatibilità Medical Device"                                | Gruppi di Miglioramento         |
| 3224 | Addestramento all'acquisizione di immagini TC con i nuovi sistemi di tracking Sentinel / Catalyst  | Training Individualizzato       |
| 3392 | Addestramento all'impiego e alla manutenzione dei sistemi di dialisi continua e semicontinua (CVVH) per l'insufficienza renale acuta e la sepsi con anticoagulazione regionale citrato calcio    | Training Individualizzato       |

FAD sincrona interaziendale:

|      |   |
|------|---|
| 3282 | Gestione clinica del farmaco, Farmacovigilanza e Sicurezza delle Cure. Webinar              |
| Ausl | Gestione degli incidenti quasi eventi correlati a dispositivi medici e sistemi di vigilanza |
| Ausl | Sicurezza e appropriatezza della terapia trasfusionale                                      |

### 1.6 Qualità, sicurezza delle cure e gestione del rischio sanitario

Al fine di consolidare il sistema aziendale per la sicurezza delle cure e dei pazienti in ospedale si è dato il via al gruppo di miglioramento:

|      |  |                         |
|------|--|-------------------------|
| 3103 | Appropriatezza nella erogazione delle prestazioni sanitarie                            | Gruppi di Miglioramento |
| 3321 | Gruppo di miglioramento per l'aggiornamento dei documenti in uso nella pratica clinica | Gruppi di Miglioramento |

All'interno del Piano Programma della Sicurezza delle Cure e Gestione del Rischio nonché sulla base di indicazioni Regionali dal 2025 verrà sviluppato un programma biennale di formazione sulle competenze non tecniche in sala operatoria, nel secondo semestre 2025 si svolgerà la formazione formatori per le Simulazioni per le abilità non tecniche, dal 2026 si prevede una formazione "a cascata".

### 1.6.1 Progetto SegnalER

L'Azienda agevolerà la partecipazione ai corsi di Formazione a Distanza (FAD) su Piattaforma SELF della Regione Emilia-Romagna, a supporto del progetto SegnalER si propone di sviluppare e implementare una nuova piattaforma informatica regionale delle segnalazioni per la sicurezza delle cure e dei sinistri nelle Strutture sanitarie della Regione Emilia-Romagna, attraverso l'adozione di tre moduli applicativi correlati tra loro e di una reportistica integrata. La piattaforma SegnalER per la gestione unificata delle segnalazioni è basata su tre moduli: segnalazioni degli operatori sanitari segnalazioni dei cittadini (persone assistite, familiari, visitatori, ...) richieste di risarcimento al fine di soddisfare le esigenze informative della Regione e delle Strutture sanitarie per la segnalazione e la gestione degli eventi di interesse per la sicurezza delle cure e la gestione del rischio.

Il corso FAD di livello 1 di questo progetto formativo a distanza si rivolge a tutti gli Operatori delle Strutture sanitarie regionali al fine di sviluppare competenze per la segnalazione degli eventi di interesse per la sicurezza delle cure e uniformare i comportamenti nelle fasi del processo di segnalazione, il livello 2 è un approfondimento rivolto ai Responsabili del processo di segnalazione di ogni Azienda

|              |  |
|--------------|--|
| Ausl Ferrara | SegnalER (livello 1) - Formazione per gli operatori delle strutture sanitarie regionali  |
| Ausl Ferrara | SegnalER (livello 2) - Il ruolo del Responsabile nel processo di segnalazione: formazione per la segnalazione e la validazione |

### 1.6.2 Contrasto all'antibioticoresistenza

Si proseguirà inoltre la formazione degli operatori aziendali mediante organizzazione di corsi di base, sugli Eventi Sentinella e SEA, antimicrobicoresistenza (ICA, AMR, antisepsi/disinfezione/sterilizzazione, igiene ambientale), di seguito elencati gli eventi formativi della collana "Governo del rischio infettivo correlato alle attività assistenziali". La prevenzione e il controllo delle ICA rappresentano interventi irrinunciabili per ridurre l'impatto di queste infezioni e, più in generale, per ridurre la diffusione dei microrganismi antibiotico-resistenti (AMR).

Accreditamento della collana FAD Regionale a cura dell'AOU di Modena:

|      |   |                |
|------|---|----------------|
| 3280 | Corso 1 - La prevenzione del rischio infettivo e antimicrobico resistenza - edizione 2025 | FAD E-Learning |
| 3274 | Corso 2 - La prevenzione delle Infezioni Correlate all'Assistenza - edizione 2025         | FAD E-Learning |
| 3275 | Corso 3 - Antimicrobial Stewardship - edizione 2025                                       | FAD E-Learning |
| 3281 | Corso 4 - Sinergie e integrazioni tra risk management e rischio infettivo - edizione 2025 | FAD E-Learning |
| 3276 | Corso 5 - La gestione degli eventi epidemici e pandemici - edizione 2025                  | FAD E-Learning |
| 3277 | Corso 6 - Il contrasto alla sepsi - Edizione 2025   | FAD E-Learning |
| 3278 | Corso 7 - Vaccinazioni e operatori sanitari - edizione 2025                               | FAD E-Learning |

|      |  |                |
|------|--|----------------|
| 3328 | Corso 8 - Cambiamenti di sistema: Implementation science - edizione 2025 | FAD E-Learning |
|------|--|----------------|

## Accreditamento Aziendale:

|      |   |                                 |
|------|---|---------------------------------|
| 3279 | PNRR - Modulo A - Corso infezioni correlate all'assistenza in ambito ospedaliero  | FAD E-Learning                  |
| 3374 | AOU MO - Seminario per le SC e SS sulle infezioni correlate all'assistenza in ottemperanza a quanto previsto da PNRR (Modulo B e C)                     | Formazione Residenziale (1-200) |
| 3265 | Formazione sul Campo per le SC e SS sulle infezioni correlate all'assistenza in ottemperanza a quanto previsto da PNRR (Modulo B e C) - area servizi    | Training Individualizzato       |
| 3250 | Formazione sul Campo per le SC e SS sulle infezioni correlate all'assistenza in ottemperanza a quanto previsto da PNRR (Modulo B e C) - area medica     | Training Individualizzato       |
| 3264 | Formazione sul Campo per le SC e SS sulle infezioni correlate all'assistenza in ottemperanza a quanto previsto da PNRR (Modulo B e C) - area chirurgica | Training Individualizzato       |

**1.6.3 Rischio infettivo**

L'Azienda ha inoltre progettato una formazione dedicata al rischio infettivo composto da 1 FSC, 1 FAD asincrona e 1 residenziale oltre che un ulteriore FSC per il coordinamento delle attività.

|      |  |                                 |
|------|--|---------------------------------|
| 3085 | AOU MO - L'igiene delle mani nei 5 momenti OMS, quale strumento per la prevenzione delle infezioni correlate all'assistenza. Applicazione in alcune pratiche assistenziali - FAD | FAD E-Learning                  |
| 3074 | AOU MO - IGIENE DELLE MANI NEI 5 MOMENTI OMS E GESTIONE DEI GUANTI   | Formazione Residenziale (1-200) |
| 3065 | Briefing Gruppo Igiene Ospedaliera Ospedali Azienda Ospedaliero Universitaria di Modena  | Gruppi di Miglioramento         |
| 3064 | Addestramento sulla prevenzione rischio infettivo e gestione degli isolamenti in ospedale  | Training Individualizzato       |
| 3075 | AOU MO - Prevenzione e controllo del rischio infettivo in ospedale - Corso per neoassunti  | Formazione Residenziale (1-200) |
| 3128 | AOU MO - GESTIONE DEL RISCHIO FARMACOLOGICO IN TERAPIA INTENSIVA   | Formazione Residenziale (1-200) |

**1.6.4 Dispositivo-Vigilanza**

L'Azienda agevolerà la partecipazione ai corsi di Formazione a Distanza (FAD) su Piattaforma SELF della Regione Emilia-Romagna, a supporto del progetto

|              |  |
|--------------|--|
| Ausl Bologna | Dispositivo-Vigilanza: normativa e gestione delle segnalazioni sui dispositivi medici e diagnostici in vitro |
|--------------|--|

### 1.7 Piano di formazione sul Sistema Qualità aziendale

Anche per il 2025 proseguirà la formazione volta ad implementare le conoscenze sul sistema qualità, anche al fine di preparare le verifiche di rinnovo dell'accreditamento e approfondire temi introdotti dal nuovo modello, così come disposto dalla DGR 1943/2017.

|      |  |                                 |
|------|--|---------------------------------|
| 3205 | Incontri di Staff del Servizio Assicurazione Qualità   | Gruppi di Miglioramento         |
| 3350 | AOU MO - Il Sistema di Gestione della Qualità Aziendale, per il governo clinico e per l'Accreditamento: corso di base  | Formazione Residenziale (1-200) |
| 3395 | AOU MO - Applicazione sei requisiti di Accreditamento presso le varie Strutture aziendali con particolare riferimento ai PDTA: la DGR 1314/2024 e la Guida regionale alla verifica dei PDTA nell'ambito delle visite di accreditamento | FAD Sincrona                    |
| 3347 | AOU MO - La conduzione della verifica interna sul Sistema Qualità  | Formazione Residenziale (1-200) |

|      |   |                           |
|------|---|---------------------------|
| 3171 | Addestramento individuale del personale Tecnico di NUOVO INSERIMENTO- Controlli di Qualità in camera calda Astrim e Smaltimento rifiuti                         | Training Individualizzato |
| 3093 | Confronti periodici fra il personale della SC di Microbiologia Clinica sulle attività di diagnostica e di qualità   | Gruppi di Miglioramento   |
| 3114 | Gestione sistema qualità del PDTA Trapianto di Staminali Emopoietiche (PT-CSE)  | Gruppi di Miglioramento   |
| 3261 | Valutazione ed Analisi dei parametri del liquido seminale (spermiogramma) controllo di qualità interna (intra operatore) ed esterna (intra presidi ospedalieri) | Gruppi di Miglioramento   |
| 3167 | Le attività di controllo del Quality Assurance - addestramento del personale nelle Strutture che conducono Sperimentazioni Cliniche                             | Training Individualizzato |
| 3356 | 2025: Gruppo di miglioramento sulla Qualità in Patologia Molecolare   | Gruppi di Miglioramento   |

### 1.8 Azioni a supporto dell'equità e della parità di genere

Le attività formative a supporto del piano aziendale equità, in coerenza con le indicazioni regionali e con particolare riferimento alle pari opportunità e al contrasto di ogni genere di discriminazione, prevedono una continua promozione e sostegno alla formazione della rete ospedale-territorio (compresi i PS generali, pediatrici e ostetrici) per il contrasto della violenza di genere e domestica, in gravidanza e della violenza che coinvolge bambini e adolescenti:

|      |  |                                 |
|------|--|---------------------------------|
| 3055 | AOU MO - VIOLENZA DI GENERE: LINEE DI INDIRIZZO E REFERTAZIONE PSICOLOGICA PER DONNE CHE ACCEDONO IN PRONTO SOCCORSO | Formazione Residenziale (1-200) |
| 3138 | AOU MO - Accoglienza e presa in carico in Pronto Soccorso delle donne che subiscono violenza di genere               | Formazione Residenziale (1-200) |

### 1.9 Attività di ricerca

A fine 2023 il Servizio Formazione Ricerca e Innovazione ha effettuato una analisi dei processi interna all'Area Ricerca che si è sviluppata nel 2024 con una mappatura e ridefinizione degli stessi, dall'approfondimento "dell'iter autorizzativo degli studi clinici" sono emersi alcuni punti di debolezza, alcuni di semplice soluzione ed altri verso i quali si è ritenuto più fattibile l'attivazione di specifici piani di miglioramento.

|      |   |                         |
|------|---|-------------------------|
| 3199 | Board interno per la valutazione dell'impatto aziendale degli Studi Clinici                       | Gruppi di Miglioramento |
| 3202 | Riunioni periodiche del Clinical Trial Quality Team per il miglioramento dell'attività lavorativa | Gruppi di Miglioramento |

#### 1.9.1 Piano di formazione triennale alla ricerca 2025-2028

A fine 2024 è stato somministrato a tutti i Principal Investigator (PI) e ai data manager un questionario per la rilevazione dei bisogni formativi che ha condotto ad una più efficace programmazione della formazione in Azienda che ha esitato nel Piano di formazione triennale alla ricerca 2025-2028. In particolare, il 2025 prevede la formazione dei PI e di tutti i professionisti interessati dal Progetto Score.

|      |  |                                 |
|------|--|---------------------------------|
| 3123 | AOU MO - Up-to-date dell'Area ricerca dell'AOU di Modena                             | FAD Sincrona                    |
| 3372 | AOU MO - Il Progetto Score dell'Area Ricerca: gli indicatori e l'impatto in Azienda  | Formazione Residenziale (1-200) |
| 3410 | AOU MO - Il Progetto Score dell'Area Ricerca: dall'idea alla fase di sperimentazione | Formazione Residenziale (1-200) |

Sono inoltre previste le seguenti attività formative:

- Introduzione al percorso della ricerca clinica e alla sua metodologia

- pillole di formazione a distanza (FAD) inerenti alla modalità di prenotazione delle prestazioni aggiuntive secondo la Delibera n. 831 del 3 agosto 2016 “Determinazione di approvazione definitiva del Piano Nazionale Anticorruzione 2016”
- percorso formativo previsto dal Progetto DA.MA School.

**1.9.2 PNRR Missione: M6/componente: C2 Investimento: 2.1 dedicata alla Valorizzazione e potenziamento della ricerca biomedica**

Il Clinical Trial Center garantirà il rispetto di milestones e target per il raggiungimento degli obiettivi dei seguenti studi:

1. “Genetics and Environment iNtersection In the Amyotrophic Lateral Sclerosis – FrontoTemporal Dementia spectrum: an Italian Twins cohort study with a Multi-Omics approach (GENIALITY)” – PI Prof.ssa Jessica Mandrioli (Finanziamento di euro 990.600,00);
2. “Home ultra-long-term EEG monitoring for rare epilepsies and developmental and epileptic encephalopathies. An open-label nonpharmacological interventional prospective study by means of minimally invasive wearable EEG device” – PI Prof. Stefano Meletti (Finanziamento di euro 1.000.000,00).
3. “Uncovering the Hidden Genetics Causes of Kidney Disease: A Whole Genome Sequencing Study. The ORIENTING Study”- PI: Prof. Riccardo Magistroni (Finanziamento di euro 1.000.000,00).
4. “Immunometabolism of ALS-FTD patients to identify biotypes and assess personalised effect oftreatments”- PI: Prof. Roberto D’Amico (Finanziamento di euro 558.600,00)

**1.10 Attività di prevenzione e promozione della salute, di tutela della salute dei lavoratori della sanità**

L’Azienda ha progettato iniziative formative a sostegno del Piano Regionale della Prevenzione e attuativi della Legge Regionale n. 19/2018 “Promozione della salute, del benessere della persona e della comunità e prevenzione primaria”. In tale ambito si sono particolarmente sviluppati interventi di prevenzione e promozione della salute integrati nei processi assistenziali.

|      |  |                                 |
|------|--|---------------------------------|
| 3362 | AOU MO - Progettare benessere e salute nell'Area Emergenza-Urgenza   | Formazione Residenziale (1-200) |
| 3047 | AOU MO - Il miglioramento del benessere psicofisico e della qualità della vita                                       | Formazione Residenziale (1-200) |
| 3044 | AOU MO - Laboratorio per la gestione dello stress: tecniche pratiche per il benessere ed il riequilibrio psicofisico | Formazione Residenziale (1-200) |
| 3211 | Efficacia del team e benessere organizzativo   | Gruppi di Miglioramento         |
| 3045 | AOU MO - Lavoro in équipe e benessere organizzativo  | Formazione Residenziale (1-200) |

**1.10.1 Prevenzione della violenza nei confronti degli operatori dei servizi sanitari - Piano per la prevenzione degli atti di Violenza nei confronti degli operatori Sanitari (PREVIOS)**

Nel corso dell'attività lavorativa, gli operatori dei servizi sanitari sono esposti a numerosi fattori che possono risultare dannosi per la loro sicurezza e salute. Tra questi assume particolare rilevanza il rischio di subire atti di violenza, sia da parte dei pazienti che da parte degli utenti dei servizi. Tale rischio, in base ai dati disponibili in letteratura, è risultato in crescita negli ultimi anni e rappresenta uno degli aspetti a cui gli operatori sono maggiormente sensibili relativamente alle criticità inerenti alla sicurezza della propria attività. La Direzione intende proseguire il percorso formativo già avviato negli scorsi anni su questo tema, volto a sviluppare le abilità ed i comportamenti idonei a garantire la sicurezza dei lavoratori. Il comportamento violento si attua spesso secondo una progressione di fasi che, partendo dall'uso di espressioni verbali aggressive, può arrivare fino a gesti estremi. La conoscenza di tale progressione può consentire al personale di comprendere quanto accade, interrompere il peggioramento della situazione e favorire il suo rientro alla normalità. Nella fase dell'aumento progressivo di intensità, inoltre, è possibile utilizzare delle "tecniche di descaling" mirate al contenimento progressivo dell'aggressore e l'avvio di una procedura di negoziazione. L'iniziativa formativa "La gestione dell'aggressività in ambito sanitario" si propone di sviluppare nei partecipanti la consapevolezza delle proprie reazioni emotive di fronte all'aggressività espressa da pazienti e famigliari e lo sviluppo di strategie di gestione della stessa, privilegiando l'aspetto analitico ed esperienziale.

|      |  |                                 |
|------|--|---------------------------------|
| 3043 | AOU MO - La gestione dell'aggressività in ambito sanitario | Formazione Residenziale (1-200) |
|------|--|---------------------------------|

Uno dei rischi a cui possono essere esposti gli operatori dei servizi sanitari e sociosanitari è rappresentato dalle aggressioni durante la propria attività lavorativa. La Regione Emilia-Romagna già dal 2010 ha prodotto proprie raccomandazioni adattate al contesto operativo regionale e monitora i dati relativi al fenomeno dal 2017 in integrazione con la normativa e gli enti e i programmi di monitoraggio nazionali. Il presente progetto formativo si pone nell'ambito del Piano Regionale della Prevenzione "Costruiamo salute" con l'obiettivo di formare e aggiornare il personale delle aziende sanitarie del territorio sulla tematica degli episodi di violenza commessi ai danni degli esercenti le professioni sanitarie e sociosanitarie nell'esercizio delle loro funzioni

|                   |  |
|-------------------|--|
| FAD – AOU Bologna | Il rischio di violenza sugli operatori sanitari: fattori di rischio, gestione del fenomeno e azioni di miglioramento |
|-------------------|--|

### 1.10.2 Formazione in tema di promozione e tutela della salute organizzativa

Il benessere organizzativo può essere definito come la capacità complessiva dell'organizzazione di promuovere e mantenere il più alto grado di benessere fisico, psicologico e sociale dei lavoratori in ogni tipo di occupazione (Lyden e Klengle, 2000). In ambito sanitario la tematica è particolarmente sentita, in parte per le caratteristiche insite nelle professioni di aiuto, a contatto con la sofferenza e la malattia, in parte a causa dei ritmi lavorativi e di come il lavoro stesso è organizzato e gestito. In tale contesto, è stato ad esempio dimostrato come un'alta percentuale di errori sia spesso riconducibile a problematiche di tipo organizzativo e, più nello specifico, alla qualità del sistema di gestione delle risorse umane (West et al., 2006). Lo stress lavorativo, in particolare, è stato spesso associato all'insorgenza di malattie fisiche, come patologie cardiache (Bunker et al., 2003; Kivimaki et al., 2012), ipertensione e diabete (Babu et al. 2014; Cosgrove et al., 2012) o malattie psichiatriche (Tennant, 2001; Theorell et al., 2015). In questa prospettiva, Harter, Schmidt & Keyes (2003) sottolineano come un'organizzazione "in salute" debba essere innanzitutto caratterizzata dalla presenza di sensazioni positive tra i lavoratori (engagement), in grado di influenzare positivamente la qualità della vita degli individui (per es. soddisfazione lavorativa, coinvolgimento, appagamento, interesse, etc.) oltre che la

performance e la produttività dell'organizzazione (Schaufeli e Salanova, 2007). Le azioni e gli interventi di promozione della salute organizzativa nelle Aziende sanitarie non possono non considerare le logiche di potenziamento e valorizzazione delle risorse umane, sia sotto il profilo psicologico che organizzativo: dalla gestione e realizzazione di buone pratiche aziendali, all'analisi e trasformazione dei processi di lavoro, allo sviluppo e valorizzazione delle competenze, del senso di identità e di appartenenza all'azienda. In questa prospettiva, la formazione riveste da sempre un ruolo centrale

Di seguito le iniziative formative progettate:

|      |  |                                 |
|------|--|---------------------------------|
| 3040 | AOU MO - La comunicazione interculturale nel contesto sanitario  | Formazione Residenziale (1-200) |
| 3042 | AOU MO - MIND4US protocollo Mindfulness per la riduzione dello stress  | Formazione Residenziale (1-200) |
| 3047 | AOU MO - Il miglioramento del benessere psicofisico e della qualità della vita   | Formazione Residenziale (1-200) |
| 3044 | AOU MO - Laboratorio per la gestione dello stress: tecniche pratiche per il benessere ed il riequilibrio psicofisico   | Formazione Residenziale (1-200) |
| 3041 | AOU MO - Raccontare e raccontarsi  | Formazione Residenziale (1-200) |
| 3043 | AOU MO - La gestione dell'aggressività in ambito sanitario   | Formazione Residenziale (1-200) |
| 3046 | AOU MO - IL LABORATORIO DELLE EMOZIONI   | Formazione Residenziale (1-200) |
| 3045 | AOU MO - Lavoro in équipe e benessere organizzativo  | Formazione Residenziale (1-200) |
| 3036 | AOU MO - Human Caring: etica e gentilezza amorevole nella cura e nell'assistenza sanitaria   | Formazione Residenziale (1-200) |
| 3256 | Umanizzazione delle cure nel percorso di procreazione medicalmente assistita, attività relative al 2025 per tutto il personale del Centro di Medicina della Riproduzione | Gruppi di Miglioramento         |
| 3296 | Processi comunicativi e relazione di cura in Neurologia  | Gruppi di Miglioramento         |
| 3039 | AOU MO - Specificità metodologiche e relazionali nel colloquio di valutazione  | Formazione Residenziale (1-200) |
| 3037 | AOU MO - La gestualità affettiva nelle relazioni di cura assistenziali   | Formazione Residenziale (1-200) |
| 3211 | Efficacia del team e benessere organizzativo   | Gruppi di Miglioramento         |

### 1.10.3 Programmi vaccinali

Il 2025 vede un rafforzamento dei programmi vaccinali nei confronti del personale sanitario, con particolare riferimento alla vaccinazione antinfluenzale, e garantire la piena applicazione della DGR n. 351/2018 in tema di "Rischio biologico in ambiente sanitario".

### 1.10.4 Informatizzazione

Il 2025 vedrà il completamento delle attività per l'adozione della cartella sanitaria e di rischio informatizzata regionale.

## 2. Obiettivi di Sostenibilità e Governo dei Servizi

### 2.1 Percorsi di razionalizzazione integrazione ed efficientamento dei servizi sanitari, socio-sanitari e tecnico-amministrativi del Servizio Sanitario Regionale

La Struttura Semplice Formazione, Sviluppo del capitale umano e Benessere organizzativo attraverso l'ideazione di progetti e la costruzione di percorsi formativi ad hoc è a supporto della ridefinizione dei processi, delle competenze e afferenze dei servizi.

### 2.2 Governo degli investimenti PNRR

#### a) PNRR Fascicolo Sanitario Elettronico

M6 C2 1.3.1 Rafforzamento dell'infrastruttura tecnologica e degli strumenti per la raccolta, l'elaborazione, l'analisi dei dati e la simulazione (FSE) (b) "Adozione e utilizzo del FSE da parte delle regioni"

Il Fascicolo Sanitario Elettronico (FSE 2.0) ha l'obiettivo di garantire la diffusione e l'accessibilità dei servizi di sanità digitale in modo omogeneo e capillare su tutto il territorio nazionale e di conseguenza a livello regionale a favore dei cittadini e degli operatori sanitari delle strutture pubbliche, private accreditate e private. L'Azienda darà supporto al Piano Operativo per l'incremento delle competenze digitali, con la finalità di estendere e uniformare i contenuti dei documenti digitali sanitari, le funzioni e l'esperienza utente, l'alimentazione e consultazione da parte dei professionisti della Sanità del FSE attraverso il supporto alla pianificazione formativa Regionale e tramite la pianificazione formativa aziendale.

#### b) PNRR Infezioni ospedaliere

Per il PNRR Action Plan M6C2 2.2b Formazione sulle infezioni correlate all'assistenza in ambito ospedaliero, l'Azienda ha garantito il finanziamento in base al completamento del percorso formativo relativo al Sub-investimento 2.2.2. Il target previsto dalla Regione per l'AOU di Modena è di 1827 operatori sanitari da formare attraverso 5 fad (oppure in un unico corso fad dal titolo "Pnrr- modulo A"), una formazione residenziale e una Formazione sul campo (FSC) a progettazione Aziendale.

Le FAD Regionali

|      |   |                |
|------|---|----------------|
| 3274 | Corso 2 - La prevenzione delle Infezioni Correlate all'Assistenza - edizione 2025 | FAD E-Learning |
| 3275 | Corso 3 - Antimicrobial Stewardship - edizione 2025                               | FAD E-Learning |
| 3276 | Corso 5 - La gestione degli eventi epidemici e pandemici - edizione 2025          | FAD E-Learning |

|      |  |                |
|------|--|----------------|
| 3277 | Corso 6 -Il contrasto alla sepsi - Edizione 2025                                 | FAD E-Learning |
| 3278 | Corso 7 - Vaccinazioni e operatori sanitari - edizione 2025                      | FAD E-Learning |
| 3279 | PNRR - Modulo A - Corso infezioni correlate all'assistenza in ambito ospedaliero | FAD E-Learning |

Di seguito la progettazione dei contenuti del modulo B e C al fine di assicurare lo sviluppo e il mantenimento delle competenze sul tema della lotta all'antibioticoresistenza e della prevenzione delle infezioni correlate all'assistenza:

|      |   |                                 |
|------|---|---------------------------------|
| 3374 | AOU MO - Seminario per le SC e SS sulle infezioni correlate all'assistenza in ottemperanza a quanto previsto da PNRR (Modulo B e C)                     | Formazione Residenziale (1-200) |
| 3265 | Formazione sul Campo per le SC e SS sulle infezioni correlate all'assistenza in ottemperanza a quanto previsto da PNRR (Modulo B e C) - area servizi    | Training Individualizzato       |
| 3250 | Formazione sul Campo per le SC e SS sulle infezioni correlate all'assistenza in ottemperanza a quanto previsto da PNRR (Modulo B e C) - area medica     | Training Individualizzato       |
| 3264 | Formazione sul Campo per le SC e SS sulle infezioni correlate all'assistenza in ottemperanza a quanto previsto da PNRR (Modulo B e C) - area chirurgica | Training Individualizzato       |

Nel corso dell'anno 2025 è stato raggiunto il 1 milestone che prevedeva la formazione del 52% degli operatori.

### c) PNRR Formazione Manageriale

Per il PNRR - M6C2 – Sub intervento 2.2 (c) “Sviluppo delle competenze tecniche professionali, digitali e manageriali del personale del sistema sanitario” - sub-misura: corso di formazione manageriale, l'Azienda garantisce l'individuazione di ulteriori candidati e sostegno alla partecipazione dei professionisti dell'Azienda individuati da AGENAS previste per l'anno 2025.

### 2.3 Valorizzazione del capitale umano

Al fine di garantire percorsi formativi innovativi per lo sviluppo delle competenze professionali e una valutazione dell'efficacia degli apprendimenti che sia a supporto delle innovazioni e del miglioramento continuo, il Servizio supporta i professionisti oltre che con il sostegno metodologico in tutte le fasi del processo formativo anche attraverso la stesura, l'aggiornamento e il monitoraggio di due specifici strumenti: la guida alla formazione obbligatoria e il Dossier Formativo di Dipartimento.

Insieme alle direzioni dei Dipartimenti i Dossier Formativi Dipartimentali sono stati integrati con un elenco di iniziative formative dando un ordine di priorità:

- priorità 1, rappresentato dalle iniziative che rispondono a dettati normativi (es. Legge 81: corsi sulla sicurezza, 101 radioprotezione...)

- priorità 2, rappresentato da iniziative formative che la Regione e/o l'azienda (anche attraverso gli obiettivi di Budget) e/o il Dipartimento e/o la Struttura di riferimento ritiene indispensabili per determinati profili professionali (es. corsi di rianimazione cardiocircolatoria per operatori di Pronto Soccorso) o laddove vi siano indicazioni specifiche e prioritarie per il personale operante nel Servizio Sanitario Nazionale/Regionale

- priorità 3, rappresentato dalle iniziative formative indispensabili per acquisire o mantenere le competenze richieste da particolari standard o strutture organizzative (es. rispetto dei requisiti di cui alla Determina AIFA 809/2015 per le Unità Operative Cliniche di Fase I ).

- priorità 4, rappresentato dalle iniziative formative derivanti da tematiche di interesse nazionale e/o da tematiche speciali del S.S.N. e/o S.S.R. a carattere urgente e/o straordinario individuate dalla Commissione nazionale per la formazione continua e dalle regioni/province autonome per far fronte a specifiche emergenze sanitarie con acquisizione di nozioni tecnico-professionali/di processo/di sistema.

Il Dossier formativo è uno strumento di programmazione ed ha validità triennale (2023/2025) è quindi uno strumento da considerarsi flessibile e viene periodicamente aggiornato, i corsi a catalogo sono sempre visibili su WHR TIME -GRU a partire da un mese prima del loro inizio salvo indicazioni diverse fornite dal Referente Scientifico alla Struttura Semplice Formazione, Sviluppo del capitale umano e Benessere organizzativo.

La progettazione 2025 ha visto la progettazione di percorsi formativi innovativi, avanzati e specialistici a supporto dei cambiamenti della demografia professionale, delle riconfigurazioni organizzative e delle modalità di erogazione delle prestazioni. La SSFSB ha progettato sia attività di formazione sul campo a supporto dei cambiamenti organizzativi, sia iniziative formative legate alle dinamiche di gruppo e teambuilding, nell'ottica della valorizzazione delle competenze e delle persone

|      |  |                                 |
|------|--|---------------------------------|
| 3038 | AOU MO - Leadership Team   | Formazione Residenziale (1-200) |
| 3403 | AOU MO - Team Building per il gruppo del Controllo di Gestione         | Formazione Residenziale (1-200) |
| 3076 | AOU MO - Formazione del team PDTA del reparto Chirurgia Trapianti 2025 | Formazione Residenziale (1-200) |
| 3211 | Efficacia del team e benessere organizzativo                           | Gruppi di Miglioramento         |
| 3045 | AOU MO - Lavoro in équipe e benessere organizzativo                    | Formazione Residenziale (1-200) |

|      |  |                         |
|------|--|-------------------------|
| 3122 | GRUPPO DI MIGLIORAMENTO: Lavorare in equipe per progettare una assistenza migliore | Gruppi di Miglioramento |
| 3334 | IL GRUPPO COME CURA PER L'ISTITUZIONE CURANTE                                      | Gruppi di Miglioramento |

Per dare supporto ai sistemi di valutazione delle competenze e orientare i sistemi premianti (economici e non economici) nonché i profili di sviluppo individuali agli esiti della valutazione la Struttura Semplice Formazione, Sviluppo del capitale umano e Benessere organizzativo ha progettato una specifica attività formativa

|      |   |                                 |
|------|---|---------------------------------|
| 3039 | AOU MO - Specificità metodologiche e relazionali nel colloquio di valutazione | Formazione Residenziale (1-200) |
|------|---|---------------------------------|

## 2.4 Promozione delle misure volte a contrastare i fenomeni corruttivi e a promuovere la trasparenza

In applicazione alle disposizioni nazionali e regionali in materia di trasparenza dell'azione amministrativa e di misure per il contrasto ai fenomeni corruttivi, l'Azienda promuove le seguenti iniziative formative:

|      |  |                                 |
|------|--|---------------------------------|
| 3332 | AOU MO - Il nuovo Codice di comportamento aziendale - Corso FAD  | FAD E-Learning                  |
| 3401 | AOU MO - Impatto della normativa antiriciclaggio nelle procedure di scelta del contraente per l'affidamento di lavori, forniture e servizi secondo le disposizioni di cui al Codice dei contratti pubblici | Formazione Residenziale (1-200) |

## Collaborazione con Enti/Aziende

Anche per l'anno 2025 si proseguirà con la collaborazione con l'Azienda USL di Modena, sia per la pianificazione formativa dei dipartimenti interaziendali, sia attraverso la progettazione comune di iniziative rivolte ai professionisti delle due Aziende.

Saranno organizzati percorsi formativi specifici su richiesta di Aziende pubbliche e private, rivolte al proprio personale: la progettazione sarà a carico del Servizio e con la collaborazione dei professionisti dell'Azienda.

Inoltre, per alcune iniziative con una forte complessità organizzativa o per necessità di accreditamento ECM presso la Commissione Nazionale, il Servizio potrà avvalersi della collaborazione del Provider esterno Change srl, identificato tramite procedura comparativa in sinergia con l'AUSL di Modena. L'attività del provider esterno verrà monitorata attraverso gli indicatori individuati in occasione della procedura di selezione.

Proseguirà anche per l'anno 2025 la collaborazione con le Aziende sanitarie della regione e dell'Area Vasta Emilia Nord, al fine di condividere anche attraverso le piattaforme SELF e Openworks la formazione a distanza gestita dalle diverse realtà aziendali.

### a) Accordi per attività di Provider ECM per la formazione residenziale

L'Accordo Stato- Regioni 1° agosto 2007, Allegato "Riordino del Sistema di formazione continua", stabilisce fra l'altro che: "Le aziende e le istituzioni sanitarie che non intendono erogare attività formativa in qualità di provider accreditati per l'ECM, possono avvalersi di altri provider accreditati. I rapporti fra le aziende, le istituzioni e i provider ECM sono regolate da specifici accordi contrattuali".

Nell'anno 2025 sono attivi accordi con l'Associazione culturale Psicoterapia e Scienze Umane, onlus che ha fra i suoi scopi quello di promuovere e diffondere aggiornamenti culturali in materia di psicoterapia, psicoanalisi e scienze umane e con l'AVIS.

Gli accordi stipulati prevedono che, per lo svolgimento delle attività di Provider, venga corrisposta all'Azienda una quota onnicomprensiva per l'attività di accreditamento, la produzione della modulistica, l'invio report, l'archiviazione e la conservazione del materiale.

Di seguito gli eventi che il Provider AOU di Modena accrediterà per l'anno 2025 in virtù delle collaborazioni attivate:

| Codice GRU | TITOLO   | Tipologia                       | Collaborazioni                            |
|------------|--|---------------------------------|---|
| 3053       | AOU MO - Seminari internazionali 2025                        | Formazione Residenziale (1-200) | Associazione psicoterapia e scienze umane |
| 3052       | AOU MO - Seminari Clinici di Supervisione - Modena 2025      | Formazione Residenziale (1-200) | Associazione psicoterapia e scienze umane |
| 3050       | AOU MO - Seminari Clinici di supervisione - Bologna 2025     | Formazione Residenziale (1-200) | Associazione psicoterapia e scienze umane |
| 3127       | AOU MO - Seminari Clinici di Supervisione Parma 2025         | Formazione Residenziale (1-200) | Associazione psicoterapia e scienze umane |
| 3051       | AOU MO - Il narcisismo nella clinica e nella vita quotidiana | Formazione Residenziale (1-200) | Associazione psicoterapia e scienze umane |

### b) Attività di Provider per la Regione Emilia-Romagna

La Formazione del Settore Innovazione nei servizi sanitari e sociali- Regione Emilia-Romagna assegna, a rotazione, alle Aziende Sanitarie l'incarico di accreditare iniziative formative di particolare rilievo, direttamente progettate ed organizzate da Servizi della Regione o dal Settore stesso. Tale attività proseguirà anche per l'anno 2025.

| <b>Codice GRU</b> | <b>TITOLO</b>  | <b>Tipologia</b> | <b>Collaborazioni</b> |
|-------------------|--|------------------|-----------------------|
| 3302              | Prevenzione e controllo dell'infezione da SARS-CoV 2 in strutture residenziali sociosanitarie e socioassistenziali | FAD E-Learning   | ReR                   |
| 3280              | Corso 1 - La prevenzione del rischio infettivo e antimicrobico resistenza - edizione 2025                          | FAD E-Learning   | ReR                   |
| 3274              | Corso 2 - La prevenzione delle Infezioni Correlate all'Assistenza - edizione 2025                                  | FAD E-Learning   | ReR                   |
| 3275              | Corso 3 - Antimicrobial Stewardship - edizione 2025  | FAD E-Learning   | ReR                   |
| 3281              | Corso 4 - Sinergie e integrazioni tra risk management e rischio infettivo - edizione 2025                          | FAD E-Learning   | ReR                   |
| 3276              | Corso 5 - La gestione degli eventi epidemici e pandemici - edizione 2025   | FAD E-Learning   | ReR                   |
| 3277              | Corso 6 -Il contrasto alla sepsi - Edizione 2025   | FAD E-Learning   | ReR                   |
| 3278              | Corso 7 - Vaccinazioni e operatori sanitari - edizione 2025  | FAD E-Learning   | ReR                   |
| 3328              | Corso 8 - Cambiamenti di sistema: Implementation science - edizione 2025   | FAD E-Learning   |                       |

### 3. LE INIZIATIVE FORMATIVE PROPOSTE PER IL 2025

Il Piano della Formazione aziendale è lo strumento con il quale si concretizza la programmazione formativa aziendale ed è fondamentale per il miglioramento dell'organizzazione dei processi produttivi e dell'innovazione tecnico-professionale, nell'ottica dello sviluppo e della valorizzazione delle dimensioni professionali nell'integrazione tra assistenza/didattica/ricerca.

Il Piano Formativo 2025 è stato elaborato tenendo conto delle necessità di:

- sostenere le azioni che implicano innovazione e cambiamento organizzativo
- valorizzare strategie e metodologie formative di dimostrata efficacia
- sostenere la crescita del sistema formazione aziendale favorendo le occasioni di scambio di esperienze e confronto tra i professionisti, al fine di rendere omogenei comportamenti, procedure e percorsi assistenziali allineandoli verso le eccellenze.

La programmazione formativa è rivolta, come di consueto, a tutti i dipendenti dell'Azienda, agli universitari integrati, ai medici in formazione specialistica, ai convenzionati, ai dipendenti della AUSL di Modena e a professionisti esterni paganti. Le professioni a cui ci si rivolge appartengono alle macroaree dei dirigenti sanitari e amministrativi, comparto tecnico, sanitario ed amministrativo. Alcune attività saranno a carattere multidisciplinare, soprattutto quelle legate ai temi trasversali, mentre altre saranno rivolte a specifiche professionalità.

Per il 2025 sono stati proposti 367 eventi formativi, così suddivisi:

|   |     |
|---|-----|
| Gruppi di Miglioramento                                     | 142 |
| Formazione Residenziale (1-200)                             | 97  |
| Training Individualizzato                                   | 82  |
| FAD E-Learning  | 33  |
| FAD Sincrona  | 9   |
| Attività di ricerca - Studi e ricerca (VALIDA DAL 1.1.2023) | 2   |
| Blended (Res + Fad)   | 1   |
| Convegno/Congresso  | 1   |

Tabella 1 – tipologie di eventi formativi

| DIPARTIMENTO  | Totale |
|---|--------|
| Dipartimento Apparato Locomotore  | 4      |
| Dipartimento Chirurgie Generali E Specialita' Chirurgiche                 | 16     |
| Dipartimento Interaziendale Diagnostica Per Immagini                      | 8      |
| Dipartimento Interaziendale Emergenza Urgenza                             | 21     |
| Dipartimento Interaziendale Malattie Nefrologiche, Cardiache E Vascolari  | 28     |
| Dipartimento Interaziendale Medicina Di Laboratorio E Anatomia Patologica | 24     |
| Dipartimento Materno Infantile  | 33     |
| Dipartimento Medicina Di Area Critica                                     | 6      |
| Dipartimento Medicina Interna Generale, D'urgenza E Post Acuzie           | 12     |
| Dipartimento Medicine Specialistiche                                      | 37     |
| Dipartimento Neuroscienze E Testa Collo                                   | 22     |
| Dipartimento Oncologia Ed Ematologia                                      | 34     |
| Direzione Amministrativa  | 10     |
| Direzione Generale  | 72     |
| Direzione Professioni Sanitarie   | 13     |
| Direzione Sanitaria   | 27     |

*Tabella 2 – Numero eventi formativi per Dipartimento*

| <b>DIPARTIMENTO</b>  | <b>DESCR_TIPO_EVENTO</b>        | <b>Totale</b> |
|--|---------------------------------|---------------|
| DIPARTIMENTO APPARATO LOCOMOTORE   | Gruppi di Miglioramento         | 4             |
| Totale   |                                 | 4             |
| DIPARTIMENTO CHIRURGIE GENERALI E SPECIALITA' CHIRURGICHE                      | Formazione Residenziale (1-200) | 5             |
|  | Gruppi di Miglioramento         | 7             |
|  | Training Individualizzato       | 4             |
| Totale   |                                 | 16            |
| DIPARTIMENTO INTERAZIENDALE DIAGNOSTICA PER IMMAGINI                           | Formazione Residenziale (1-200) | 1             |
|  | Gruppi di Miglioramento         | 3             |
|  | Training Individualizzato       | 4             |
| Totale   |                                 | 8             |
| DIPARTIMENTO INTERAZIENDALE EMERGENZA URGENZA                                  | Formazione Residenziale (1-200) | 16            |
|  | Gruppi di Miglioramento         | 4             |
|  | Training Individualizzato       | 1             |
| Totale   |                                 | 21            |
| DIPARTIMENTO INTERAZIENDALE MALATTIE NEFROLOGICHE, CARDIACHE E VASCOLARI (8)   | Formazione Residenziale (1-200) | 5             |
|  | Gruppi di Miglioramento         | 10            |
|  | Training Individualizzato       | 13            |
| Totale   |                                 | 28            |
| DIPARTIMENTO INTERAZIENDALE MEDICINA DI LABORATORIO E ANATOMIA PATOLOGICA (10) | Formazione Residenziale (1-200) | 1             |
|  | Gruppi di Miglioramento         | 14            |
|  | Training Individualizzato       | 9             |
| Totale   |                                 | 24            |
| DIPARTIMENTO MATERNO INFANTILE   | FAD E-Learning                  | 1             |
|  | FAD Sincrona                    | 1             |
|  | Formazione Residenziale (1-200) | 7             |
|  | Gruppi di Miglioramento         | 17            |
|  | Training Individualizzato       | 7             |
| Totale   |                                 | 33            |

| <b>DIPARTIMENTO</b>   | <b>DESCR_TIPO_EVENTO</b>                                    | <b>Totale</b> |
|---|---|---------------|
| DIPARTIMENTO MEDICINA DI AREA CRITICA                           | Formazione Residenziale (1-200)                             | 3             |
|   | Gruppi di miglioramento                                     | 3             |
| Totale  |   | 6             |
| DIPARTIMENTO MEDICINA INTERNA GENERALE, D'URGENZA E POST ACUZIE | Formazione Residenziale (1-200)                             | 1             |
|   | Gruppi di Miglioramento                                     | 10            |
|   | Training Individualizzato                                   | 1             |
| Totale  |   | 12            |
| DIPARTIMENTO MEDICINE SPECIALISTICHE                            | Formazione Residenziale (1-200)                             | 13            |
|   | Gruppi di Miglioramento                                     | 16            |
|   | Training Individualizzato                                   | 7             |
|   | FAD E-Learning  | 1             |
| Totale  |   | 37            |
| DIPARTIMENTO NEUROSCIENZE E TESTA COLLO                         | Attività di ricerca - Studi e ricerca (VALIDA DAL 1.1.2023) | 1             |
|   | FAD Sincrona  | 1             |
|   | Formazione Residenziale (1-200)                             | 5             |
|   | Gruppi di Miglioramento                                     | 10            |
|   | Training Individualizzato                                   | 5             |
| Totale  |   | 22            |
| DIPARTIMENTO ONCOLOGIA ED EMATOLOGIA                            | Attività di ricerca - Studi e ricerca (VALIDA DAL 1.1.2023) | 1             |
|   | Formazione Residenziale (1-200)                             | 1             |
|   | Gruppi di Miglioramento                                     | 21            |
|   | Training Individualizzato                                   | 11            |
| Totale  |   | 34            |
| DIREZIONE AMMINISTRATIVA  | FAD E-Learning  | 4             |
|   | FAD Sincrona  | 4             |
|   | Formazione Residenziale (1-200)                             | 2             |
| Totale  |   | 10            |
| DIREZIONE GENERALE  | Blended (Res + Fad)   | 1             |
|   | FAD E-Learning  | 25            |
|   | FAD Sincrona  | 2             |

| DIPARTIMENTO                          | DESCR_TIPO_EVENTO   | Totale |
|---------------------------------------|---|--------|
|                                       | Formazione Residenziale (1-200)   | 32     |
|                                       | Gruppi di Miglioramento   | 8      |
|                                       | Training Individualizzato   | 4      |
| Totale                                |   | 72     |
| DIREZIONE PROFESSIONI SANITARIE (DPS) | Convegno/Congresso (oltre 200 partecipanti senza valutazione apprendimento) | 1      |
|                                       | Gruppi di Miglioramento   | 2      |
|                                       | Training Individualizzato   | 10     |
| Totale                                |   | 13     |
| DIREZIONE SANITARIA                   | FAD E-Learning  | 2      |
|                                       | FAD Sincrona  | 1      |
|                                       | Formazione Residenziale (1-200)   | 5      |
|                                       | Gruppi di Miglioramento   | 13     |
|                                       | Training Individualizzato   | 6      |
| Totale                                |   | 27     |
| Totale complessivo                    |   | 367    |

Tabella 3 – Tipologia evento formativo per Dipartimento

## Medicina Interna Generale e Post Acuzie

Direttore: Antonello Pietrangelo

Vicedirettore: Marcello Pradelli

|    | <b>WHR TIME_GRU</b> | <b>TITOLO</b>   | <b>DESCR_TIPO_EVENTO</b>        | <b>DESTINATARI_CORSO</b>   | <b>N_PART</b> | <b>ORE</b> | <b>RESP_SCIENTIFICO</b> | <b>COD_COGEAPS</b> |
|----|---------------------|---|---------------------------------|--|---------------|------------|-------------------------|--------------------|
| 1. | 3412                | AOU MO - Le reti in diabetologia: esperienze, limiti, potenzialità  | Formazione Residenziale (1-200) | Psicologo, Farmacista, Podologo, Infermiere, Fisioterapista, Dietista, Medico chirurgo | 50            | 7:30       | MAURANTONIO MAURO       | 18                 |
| 2. | 3370                | Briefing dell'equipe multiprofessionale della medicina Post Acuzie per la caratterizzazione clinica e gestionale dei pazienti ricoverati con discharge planning individuale | Gruppi di Miglioramento         | Tutte le professioni   | 20            | 50:00      | BENATTI PIERO           | 9                  |
| 3. | 3058                | Gestione del Paziente anziano complesso ospedalizzato   | Gruppi di Miglioramento         | Tutte le professioni   | 15            | 60:00      | BERTOLOTTI MARCO        | 22                 |
| 4. | 3292                | Briefing in medicina interna  | Gruppi di Miglioramento         | Tutte le professioni   | 20            | 30:00      | DEZIO GIOVANNI          | 1                  |
| 5. | 3226                | BRIEFING in PARE  | Gruppi di Miglioramento         | Tutte le professioni   | 20            | 10:00      | FERRARI LORENZA         | 3                  |
| 6. | 3228                | DISCUSSIONE COLLEGIALE DI CASI CLINICI COMPLESSI DELL'AMBULATORIO DELLE MALATTIE INFIAMMATORIE INTESTINALI (IBD)  | Gruppi di Miglioramento         | Tutte le professioni   | 10            | 30:00      | FERRARI LORENZA         | 3                  |

|     | WHR TIME_GRU | TITOLO   | DESCR_TIPO_EVENTO         | DESTINATARI_CORSO    | N_PART | ORE   | RESP_SCIENTIFICO      | COD_COGEAPS |
|-----|--------------|--|---------------------------|----------------------|--------|-------|-----------------------|-------------|
| 7.  | 3227         | DISCUSSIONE COLLEGIALE DI CASI CLINICI NELL'U.O. PARE  | Gruppi di Miglioramento   | Tutte le professioni | 20     | 30:00 | FERRARI LORENZA       | 3           |
| 8.  | 3225         | BRIEFING in MEDICINA INTERNA E GASTROENTEROLOGIA   | Gruppi di Miglioramento   | Tutte le professioni | 20     | 10:00 | FERRARI LORENZA       | 3           |
| 9.  | 3102         | Percorso di diffusione procedure e istruzioni operative per uniformare i comportamenti del personale                     | Gruppi di Miglioramento   | Tutte le professioni | 20     | 10:00 | LUCA MAURIZIO         | 2           |
| 10. | 3211         | Efficacia del team e benessere organizzativo   | Gruppi di Miglioramento   | Assistente sanitario | 14     | 8:00  | MUSSI CHIARA          | 12          |
| 11. | 3409         | Incontri interni di aggiornamento del personale del Laboratorio Malattie Rare sulle attività di diagnostica e di ricerca | Gruppi di Miglioramento   | Tutte le professioni | 20     | 12:00 | PIETRANGELO ANTONELLO | 29          |
| 12. | 3125         | Impianto accessi venosi cannula lunga (JLB e powerglide)   | Training Individualizzato | Tutte le professioni | 2      | 15:00 | ELIA HELENIA          | 18          |

## Medicina di Area Critica

Direttore: Lucio Brugioni

Vicedirettore: Giovanni Pinelli

|    | WHR TIME_GRU | TITOLO   | DESCR_TIPO_EVENTO               | DESTINATARI_CORSO   | N_PART | ORE   | RESP_SCIENTIFICO      | COD_COGEAPS |
|----|--------------|--|---------------------------------|---|--------|-------|-----------------------|-------------|
| 1. | 3361         | AOU MO - ACCESSI VASCOLARI ECOGUIDATI IN EMERGENZA URGENZA E NEI DIVA: JLB CATHETER MILD LINE E CVC              | Formazione Residenziale (1-200) | Medico chirurgo   | 15     | 5:00  | BRUGIONI LUCIO        | 18          |
| 2. | 3352         | AOU MO - Ventilazione meccanica assistita - Assistenza infermieristica e gestione delle apparecchiature          | Formazione Residenziale (1-200) | Medico chirurgo, OSS/OTA, Infermiere  | 100    | 4:00  | DI FRANCESCO CALOGERO | 18          |
| 3. | 3119         | AOU MO - Gestione terapie anticoagulanti orali   | Formazione Residenziale (1-200) | Medico chirurgo, Medico di Medicina Generale, Infermiere, Odontoiatra, Farmacista | 60     | 4:00  | SARTI LUCA            | 1           |
| 4. | 3413         | Incontri scientifici in Medicina Interna ed Area Critica riservati ai medici di Reparto                          | Gruppi di Miglioramento         | Tutte le professioni  | 14     | 20:00 | BRUGIONI LUCIO        | 1           |
| 5. | 3186         | Discussione di casi clinici, condivisione di protocolli e procedure per il reparto di Medicina Interna d'Urgenza | Gruppi di Miglioramento         | Tutte le professioni  | 20     | 30:00 | DI FRANCESCO CALOGERO | 1           |

|    | <b>WHR TIME_GRU</b> | <b>TITOLO</b>   | <b>DESCR_TIPO_EVENTO</b> | <b>DESTINATARI_CORSO</b> | <b>N_PART</b> | <b>ORE</b> | <b>RESP_SCIENTIFICO</b>  | <b>COD_COGEAPS</b> |
|----|---------------------|---|--------------------------|--------------------------|---------------|------------|--------------------------|--------------------|
| 6. | 3185                | Discussione di casi clinici, condivisione di protocolli e procedure per l'Area Critica Semintensiva | Gruppi di Miglioramento  | Tutte le professioni     | 20            | 30:00      | DI FRANCESCO<br>CALOGERO | 1                  |

## Medicine Specialistiche

Direttore: Manuela Simoni

Vicedirettore: Maria Luisa Conigliaro

|    | WHR TIME_GRU | TITOLO   | DESCR_TIPO_EVENTO                  | DESTINATARI_CORSO              | N_PART | ORE   | RESP_SCIENTIFICO         | COD_COGEAPS |
|----|--------------|--|------------------------------------|--------------------------------|--------|-------|--------------------------|-------------|
| 1. | 3110         | PROGETTO INTER-VITA<br>addestramento sul<br>campo sulla rianimazione<br>cardiopulmonare                    | Training Individualizzato          | Tutte le professioni           | 10     | 2:00  | BONI DAVIDE              | 18          |
| 2. | 3212         | Il Paziente<br>Tracheostomizzato<br>aSSistito in Ospedale:<br>analisi di fabbisogno -<br>Progetto PatraSSo | Gruppi di Miglioramento            | Tutte le professioni           | 20     | 6:00  | CLINI ENRICO             | 18          |
| 3. | 3386         | AOU MO - Percorsi<br>assistenziali in<br>Endoscopia Digestiva -<br>percorso advanced                       | Formazione Residenziale<br>(1-200) | Infermiere, Medico<br>chirurgo | 10     | 19:30 | CONIGLIARO RITA<br>LUISA | 5           |
| 4. | 3397         | AOU MO -<br>Aggiornamento della<br>procedura aziendale:<br>Sedo-Analgesia in<br>Endoscopia Digestiva       | Formazione Residenziale<br>(1-200) | Infermiere, Medico<br>chirurgo | 40     | 2:30  | CONIGLIARO RITA<br>LUISA | 18          |
| 5. | 3107         | Pianificazione ed<br>aggiornamento<br>dell'attività dei Dietisti<br>della SSD "Malattie del                | Gruppi di Miglioramento            | Tutte le professioni           | 15     | 6:00  | GABRIELE SILVIA          | 1           |

|     | WHR TIME_GRU | TITOLO  | DESCR_TIPO_EVENTO         | DESTINATARI_CORSO    | N_PART | ORE    | RESP_SCIENTIFICO   | COD_COGEAPS |
|-----|--------------|---|---------------------------|----------------------|--------|--------|--------------------|-------------|
|     |              | metabolismo e Nutrizione Clinica"   |                           |                      |        |        |                    |             |
| 6.  | 3333         | LUNCH MEETING DI MIGLIORAMENTO DELLE COMPETENZE E CONOSCENZE IN DERMATOLOGIA        | Gruppi di Miglioramento   | Tutte le professioni | 20     | 12:00  | GIUSTI FRANCESCA   | 2           |
| 7.  | 3317         | GESTIONE INFERMIERISTICA DEL DRENAGGIO TORACICO                                     | Training Individualizzato | Tutte le professioni | 15     | 2:00   | LIVRIERI FRANCESCO | 1           |
| 8.  | 3109         | Programmazione e aggiornamento attività del Team Nutrizionale                       | Gruppi di Miglioramento   | Tutte le professioni | 20     | 9:00   | MENOZZI RENATA     | 1           |
| 9.  | 3318         | Addestramento infermiere di endoscopia - competenze di base - step 1                | Training Individualizzato | Infermiere           | 5      | 100:00 | OTTAVIANI VALERIO  | 18          |
| 10. | 3319         | Addestramento infermiere di endoscopia - approfondimenti - step 2                   | Training Individualizzato | Infermiere           | 5      | 100:00 | OTTAVIANI VALERIO  | 18          |
| 11. | 3320         | Addestramento infermiere di endoscopia - raggiungimento completa autonomia - step 3 | Training Individualizzato | Infermiere           | 5      | 100:00 | OTTAVIANI VALERIO  | 18          |

|     | WHR TIME_GRU | TITOLO   | DESCR_TIPO_EVENTO               | DESTINATARI_CORSO                              | N_PART | ORE   | RESP_SCIENTIFICO  | COD_COGEAPS |
|-----|--------------|--|---------------------------------|--|--------|-------|-------------------|-------------|
| 12. | 3108         | Programmazione e aggiornamento attività del Team Diabete                   | Gruppi di Miglioramento         | Tutte le professioni                           | 20     | 9:00  | PANTALEONI MONICA | 1           |
| 13. | 3297         | Devices in Endoscopia Digestiva: gruppi di miglioramento sul loro utilizzo | Gruppi di Miglioramento         | Tutte le professioni                           | 20     | 6:00  | PIGO' FLAVIA      | 2           |
| 14. | 3340         | AOU MO - Aggiornamento sul PDTA dell'Esofago                               | Formazione Residenziale (1-200) | Medico chirurgo                                | 100    | 2:00  | PIGO' FLAVIA      | 18          |
| 15. | 3398         | AOU MO - Aspetti analitici e criticità dei test di laboratorio             | Formazione Residenziale (1-200) | Medico chirurgo, Infermiere, Biologo           | 25     | 2:00  | ROCHIRA VINCENZO  | 18          |
| 16. | 3161         | Literature Discussion  | Gruppi di Miglioramento         | Tutte le professioni                           | 20     | 36:00 | ROCHIRA VINCENZO  | 18          |
| 17. | 3072         | AOU MO - Tumori ipofisari aggressivi e carcinoma ipofisario                | Formazione Residenziale (1-200) | Medico chirurgo, Dietista, Infermiere, Biologo | 25     | 2:00  | ROCHIRA VINCENZO  | 18          |
| 18. | 3184         | AOU MO - La terapia combinata LT4 + LT3: luci e ombre                      | Formazione Residenziale (1-200) | Medico chirurgo, Dietista, Infermiere, Biologo | 25     | 2:00  | ROCHIRA VINCENZO  | 18          |
| 19. | 3163         | Review of clinical cases   | Gruppi di Miglioramento         | Tutte le professioni                           | 20     | 16:00 | ROCHIRA VINCENZO  | 18          |
| 20. | 3411         | AOU MO - Iperparatiroidismo normocalcémico                                 | Formazione Residenziale (1-200) | Medico chirurgo, Infermiere, Biologo, Dietista | 25     | 2:00  | ROCHIRA VINCENZO  | 18          |

|     | WHR TIME_GRU | TITOLO   | DESCR_TIPO_EVENTO               | DESTINATARI_CORSO                              | N_PART | ORE   | RESP_SCIENTIFICO | COD_COGEAPS |
|-----|--------------|--|---------------------------------|--|--------|-------|------------------|-------------|
| 21. | 3062         | AOU MO - Update su management e sulla terapia dell'ipoparatiroidismo   | Formazione Residenziale (1-200) | Biologo, Medico chirurgo, Infermiere, Dietista | 25     | 2:00  | ROCHIRA VINCENZO | 18          |
| 22. | 3189         | AOU MO - Terapia farmacologica dell'obesità: per quanto tempo?   | Formazione Residenziale (1-200) | Medico chirurgo, Dietista, Infermiere, Biologo | 25     | 2:00  | ROCHIRA VINCENZO | 18          |
| 23. | 3157         | Aggiornamento Ecografia del collo (tiroide e paratiroidi) 2024   | Training Individualizzato       | Tutte le professioni                           | 15     | 8:00  | ROCHIRA VINCENZO | 18          |
| 24. | 3164         | Work Discussion  | Gruppi di Miglioramento         | Tutte le professioni                           | 20     | 36:00 | ROCHIRA VINCENZO | 18          |
| 25. | 3160         | Le nuove frontiere endocrinologiche  | Gruppi di Miglioramento         | Tutte le professioni                           | 20     | 8:00  | ROCHIRA VINCENZO | 18          |
| 26. | 3073         | AOU MO - Terapia medica e recettori della somatostatina nell'acromegalia e nei tumori ipofisari non secernenti | Formazione Residenziale (1-200) | Biologo, Infermiere, Medico chirurgo, Dietista | 25     | 2:00  | ROCHIRA VINCENZO | 18          |
| 27. | 3159         | L'approccio al paziente endocrinologico  | Gruppi di Miglioramento         | Tutte le professioni                           | 20     | 8:00  | ROCHIRA VINCENZO | 18          |
| 28. | 3158         | Focus on disease diagnosis and management  | Gruppi di Miglioramento         | Tutte le professioni                           | 20     | 8:00  | ROCHIRA VINCENZO | 18          |

|     | WHR TIME_GRU | TITOLO   | DESCR_TIPO_EVENTO               | DESTINATARI_CORSO                              | N_PART | ORE   | RESP_SCIENTIFICO | COD_COGEAPS |
|-----|--------------|--|---------------------------------|--|--------|-------|------------------|-------------|
| 29. | 3183         | AOU MO - Il ruolo del maschio nell'infertilità di coppia: cosa deve sapere l'endocrinologo?                            | Formazione Residenziale (1-200) | Medico chirurgo, Infermiere, Biologo, Dietista | 25     | 2:00  | ROCHIRA VINCENZO | 18          |
| 30. | 3156         | Aggiornamento agoaspirato tiroideo ecoguidato 2025   | Training Individualizzato       | Tutte le professioni                           | 15     | 8:00  | ROCHIRA VINCENZO | 18          |
| 31. | 3399         | AOU MO - Valutazione clinica ambulatoriale: procedure standard per esame obiettivo in ambito endocrino-metabolico      | Formazione Residenziale (1-200) | Medico chirurgo, Infermiere, Biologo           | 25     | 2:00  | ROCHIRA VINCENZO | 18          |
| 32. | 3049         | AOU MO - Evoluzione e specializzazione funzionale delle gonadotropine e i loro recettori: dal laboratorio alla clinica | Formazione Residenziale (1-200) | Dietista, Medico chirurgo, Infermiere, Biologo | 25     | 2:00  | ROCHIRA VINCENZO | 18          |
| 33. | 3162         | La prevenzione andrologica nelle scuole superiori  | Gruppi di Miglioramento         | Tutte le professioni                           | 20     | 8:00  | ROCHIRA VINCENZO | 18          |
| 34. | 3363         | Equipe multidisciplinare per la discussione di casi clinici di pazienti affetti da obesità e/o diabete                 | Gruppi di Miglioramento         | Tutte le professioni                           | 15     | 40:00 | VALENTI CHIARA   | 18          |

|     | WHR TIME_GRU | TITOLO   | DESCR_TIPO_EVENTO       | DESTINATARI_CORSO   | N_PART | ORE   | RESP_SCIENTIFICO  | COD_COGEAPS |
|-----|--------------|--|-------------------------|---|--------|-------|-------------------|-------------|
|     |              | mellito ed epatopatia steatosica non alcolica  |                         |   |        |       |                   |             |
| 35. | 3106         | Pianificazione ed aggiornamento dell'attività della SSD "Malattie del Metabolismo e Nutrizione Clinica"  | Gruppi di Miglioramento | Tutte le professioni  | 20     | 50:00 | VALORIANI FILIPPO | 1           |
| 36. | 3230         | RIUNIONI DI EQUIPE- Medicina digitale e predittiva - Farmacologia e Tossicologia medica e metabolica - Centro Cefalee e abuso di farmaci - Laboratorio di Farmacologia Clinica e Farmacogenomica | Gruppi di Miglioramento | Tutte le professioni  | 20     | 30:00 | GUERZONI SIMONA   | 3           |
| 37. | 3329         | Approccio clinico pratico al paziente tracheostomizzato adulto. Corso FAD  | FAD E-Learning          | Fisioterapista, Infermiere, Logopedista, Medico chirurgo, OSS/OTA | 100    | 2:00  | ENRICO CLINI      | 1           |

## Chirurgie Generali e Specialità Chirurgiche

Direttore: Andrea Ziglio

Vicedirettore:

|    | WHR TIME_GRU | TITOLO  | DESCR_TIPO_EVENTO               | DESTINATARI_CORSO                     | N_PART | ORE   | RESP_SCIENTIFICO | COD_COGEAPS |
|----|--------------|---|---------------------------------|---------------------------------------|--------|-------|------------------|-------------|
| 1. | 3344         | AOU MO - Scenari clinici in ICU: aggiornamento in HFS   | Formazione Residenziale (1-200) | Infermiere, Medico chirurgo           | 8      | 4:30  | DALL'ARA LORENZO | 1           |
| 2. | 3389         | AOU MO - Donazioni di organi a cuore fermo: aspetti etici, clinici, organizzativi               | Formazione Residenziale (1-200) | Infermiere, OSS/OTA, Medico chirurgo  | 50     | 4:00  | PUGLIESE SILVANA | 18          |
| 3. | 3128         | AOU MO - GESTIONE DEL RISCHIO FARMACOLOGICO IN TERAPIA INTENSIVA                                | Formazione Residenziale (1-200) | Infermiere, Medico chirurgo           | 20     | 4:00  | PUGLIESE SILVANA | 1           |
| 4. | 3088         | AOU MO - Gestione delle urgenze in ambito ospedaliero (MET)                                     | Formazione Residenziale (1-200) | Infermiere, Medico chirurgo           | 20     | 4:00  | PUGLIESE SILVANA | 1           |
| 5. | 3331         | AOU MO - PERCORSO TERAPEUTICO DEL PAZIENTE CON CARCINOSI PERITONEALE CANDIDATO A PIPAC O HIPEC  | Formazione Residenziale (1-200) | OSS/OTA, Medico chirurgo, Infermiere  | 30     | 3:30  | PULIMENO ROSARIA | 18          |
| 6. | 3140         | IL PAZIENTE CHIRURGICO: VALUTAZIONE E GESTIONE DELLE COMPLICANZE                                | Gruppi di Miglioramento         | Tutte le professioni, Medico chirurgo | 20     | 50:00 | GELMINI ROBERTA  | 1           |
| 7. | 3143         | Iter diagnostico-terapeutico del paziente con neoplasia del peritoneo di origine gastroenterica | Gruppi di Miglioramento         | Tutte le professioni                  | 20     | 35:00 | GELMINI ROBERTA  | 1           |

|     | WHR TIME_GRU | TITOLO  | DESCR_TIPO_EVENTO         | DESTINATARI_CORSO                     | N_PART | ORE   | RESP_SCIENTIFICO      | COD_COGEAPS |
|-----|--------------|---|---------------------------|---------------------------------------|--------|-------|-----------------------|-------------|
| 8.  | 3141         | LA GESTIONE DEL PAZIENTE CHIRURGICO: VALUTAZIONE DELL'ITER DIAGNOSTICO-TERAPEUTICO  | Gruppi di Miglioramento   | Tutte le professioni, Medico chirurgo | 20     | 50:00 | GELMINI ROBERTA       | 1           |
| 9.  | 3142         | Iter diagnostico-terapeutico del paziente con neoplasia del peritoneo di origine ginecologica                               | Gruppi di Miglioramento   | Tutte le professioni                  | 20     | 35:00 | GELMINI ROBERTA       | 1           |
| 10. | 3287         | Discussione di casi clinici e approfondimenti per il miglioramento continuo dell'assistenza infermieristica in Area Critica | Gruppi di Miglioramento   | Tutte le professioni                  | 20     | 30:00 | MAGNANI DANIELA       | 18          |
| 11. | 3335         | Journal Club Anestesia e Rianimazione Il servizio   | Gruppi di Miglioramento   | Tutte le professioni                  | 20     | 6:00  | MELEGARI GABRIELE     | 18          |
| 12. | 3234         | DISCUSSIONE DI CASI CLINICI IN EQUIPE MULTIPROFESSIONALI: NEOPLASIE GASTRO-ENTERICHE  | Gruppi di Miglioramento   | Tutte le professioni                  | 20     | 50:00 | PICCOLI MICAELA       | 2           |
| 13. | 3357         | AWAKE FIBEROPTIC INTUBATION & EMERGENCY CRICOTHYROTOMY  | Training Individualizzato | Tutte le professioni                  | 15     | 6:00  | ANDREOTTI ALBERTO     | 18          |
| 14. | 3306         | Nozioni strategiche in sala operatoria, le competenze e la gestione infermieristica in chirurgia toracica                   | Training Individualizzato | Tutte le professioni                  | 5      | 4:00  | DI FRANCESCO CALOGERO | 18          |

|     | <b>WHR TIME_GRU</b> | <b>TITOLO</b>   | <b>DESCR_TIPO_EVENTO</b>  | <b>DESTINATARI_CORSO</b> | <b>N_PART</b> | <b>ORE</b> | <b>RESP_SCIENTIFICO</b> | <b>COD_COGEAPS</b> |
|-----|---------------------|---|---------------------------|--------------------------|---------------|------------|-------------------------|--------------------|
| 15. | 3126                | ACQUISIZIONE<br>COMPETENZE<br>INFERMIERISTICHE<br>PRESSO AREA<br>AMBULATORIALE<br>POLISPECIALISTICA | Training Individualizzato | Tutte le professioni     | 10            | 15:00      | DI FURIA MONICA         | 18                 |
| 16. | 3304                | Assistenza al paziente<br>stomizzato dal ricovero<br>alla dimissione                                | Training Individualizzato | Tutte le professioni     | 20            | 6:00       | PULIMENO ROSARIA        | 1                  |

## Materno Infantile

Direttore: Pier Luca Ceccarelli

Vicedirettore:

|    | WHR<br>TIME_GRU | TITOLO   | DESCR_TIPO_EVENTO               | DESTINATARI_CORSO  | N_PART | ORE   | RESP_SCIENTIFICO     | COD_COGEAPS |
|----|-----------------|--|---------------------------------|--|--------|-------|----------------------|-------------|
| 1. | 3241            | AOU MO - Sicurezza delle donne sottoposte a parto con taglio cesareo e del loro neonato (DGR 2050/2019)<br>Corso FAD                               | FAD E-Learning                  | OSS/OTA, Infermiere, Infermiere pediatrico, Ostetrica/o, Medico chirurgo | 200    | 8:00  | LA MARCA ANTONIO     | 18          |
| 2. | 3086            | AOU MO - L'Enterocolite Necrotizzante in Terapia Intensiva Neonatale   | FAD Sincrona                    | Infermiere pediatrico, Infermiere, Medico chirurgo                       | 40     | 2:00  | BERARDI ALBERTO      | 18          |
| 3. | 3348            | AOU MO - Discussione casi clinici tra le chirurgie pediatriche dell'Emilia Romagna 2025  | Formazione Residenziale (1-200) | Infermiere, Medico chirurgo, Infermiere pediatrico                       | 20     | 5:00  | CECCARELLI PIER LUCA | 18          |
| 4. | 3063            | AOU MO - Corso Europeo di soccorso pediatrico avanzato (European Pediatric Advanced Life Support) secondo le linee guida IRC-ERC 2020-2025 - EPALS | Formazione Residenziale (1-200) | Infermiere, Medico chirurgo, Infermiere pediatrico                       | 12     | 18:00 | GARETTI ELISABETTA   | 18          |
| 5. | 3069            | AOU MO - Corso di rianimazione neonatale NLS (Newborn Life Support) secondo linee-guida IRC-ERC 2020-2025 - NLS                                    | Formazione Residenziale (1-200) | Medico chirurgo, Infermiere, Infermiere pediatrico, Ostetrica/o          | 12     | 8:00  | GARETTI ELISABETTA   | 18          |
| 6. | 3070            | AOU MO - RIANIMAZIONE NEONATALE 2025   | Formazione Residenziale (1-200) | Medico chirurgo, Infermiere, Infermiere pediatrico, Ostetrica/o          | 12     | 8:00  | GARETTI ELISABETTA   | 18          |

|    | WHR<br>TIME_GRU | TITOLO   | DESCR_TIPO_EVENTO               | DESTINATARI_CORSO   | N_PART | ORE  | RESP_SCIENTIFICO      | COD_COGEAPS |
|----|-----------------|--|---------------------------------|---|--------|------|-----------------------|-------------|
| 7. | 3067            | AOU MO - Corso Europeo di Soccorso Pediatrico Base (Pediatric Basic Life Support-Defibrillation) secondo le linee guida IRC-ERC 2020-2025 -PBLSD | Formazione Residenziale (1-200) | Medico chirurgo, Assistente sanitario, Educatore professionale, Puericultrice, Fisioterapista, Igienista dentale, Infermiere, Infermiere pediatrico, Logopedista, Ortottista/assistente di oftalmologia, Ostetrica/o, Podologo, Odontoiatra, Tecnico audiometrista, Tecnico audioprotesista, Tecnico della fisiopatologia cardiocircolatoria e perfusione cardiovascolare, Tecnico della riabilitazione psichiatrica, Tecnico di neurofisiopatologia, Tecnico ortopedico, Tecnico sanitario di radiologia medica, Terapista della neuro e psicomotricità dell'età evolutiva, Farmacista, Terapista occupazionale, Biologo, Dietista | 12     | 5:30 | GARETTI<br>ELISABETTA | 18          |

|     | WHR<br>TIME_GRU | TITOLO   | DESCR_TIPO_EVENTO               | DESTINATARI_CORSO  | N_PART | ORE   | RESP_SCIENTIFICO      | COD_COGEAPS |
|-----|-----------------|--|---------------------------------|--|--------|-------|-----------------------|-------------|
| 8.  | 3068            | AOU MO - Corso europeo di soccorso pediatrico immediato (European Pediatric Immediate Life Support) secondo le linee-guida IRC-ERC 2020-2025 - EPILS | Formazione Residenziale (1-200) | Medico chirurgo, Infermiere pediatrico, Infermiere   | 12     | 8:00  | GARETTI<br>ELISABETTA | 18          |
| 9.  | 3071            | AOU MO - Il controllo e il monitoraggio del dolore nel neonato: corso base (skin breaking procedures)  | Formazione Residenziale (1-200) | Fisioterapista, Medico chirurgo, Psicologo, Infermiere pediatrico, Ostetrica/o, Infermiere | 20     | 4:30  | GARETTI<br>ELISABETTA | 18          |
| 10. | 3300            | Discussione casi clinici in chirurgia pediatrica   | Gruppi di Miglioramento         | Tutte le professioni   | 20     | 32:00 | CAPONCELLI<br>ENRICA  | 18          |
| 11. | 3120            | Programma formativo rivolto al personale infermieristico della Struttura Complessa di Pediatria in merito a procedure ed utilizzo degli strumenti    | Gruppi di Miglioramento         | Tutte le professioni   | 20     | 10:00 | CIFUNI MARIA          | 2           |
| 12. | 3094            | CASI CLINICI IN PATOLOGIA NEONATALE  | Gruppi di Miglioramento         | Tutte le professioni   | 20     | 50:00 | GARETTI<br>ELISABETTA | 18          |
| 13. | 3095            | CASI CLINICI IN TERAPIA INTENSIVA NEONATALE  | Gruppi di Miglioramento         | Tutte le professioni   | 20     | 50:00 | GARETTI<br>ELISABETTA | 18          |
| 14. | 3321            | Gruppo di miglioramento per l'aggiornamento dei documenti in uso nella pratica clinica   | Gruppi di Miglioramento         | Tutte le professioni   | 4      | 20:00 | MAMMOLA<br>GIOVANNA   | 2           |
| 15. | 3244            | CASI CLINICI DI PEDIATRIA  | Gruppi di Miglioramento         | Tutte le professioni   | 20     | 50:00 | MAROTTI<br>FRANCESCA  | 1           |
| 16. | 3339            | AUDIT OSTETRICO ANESTESIOLOGICI  | Gruppi di Miglioramento         | Tutte le professioni   | 20     | 14:00 | MONARI<br>FRANCESCA   | 2           |

|     | <b>WHR<br/>TIME_GRU</b> | <b>TITOLO</b>   | <b>DESCR_TIPO_EVENTO</b> | <b>DESTINATARI_CORSO</b> | <b>N_PART</b> | <b>ORE</b> | <b>RESP_SCIENTIFICO</b> | <b>COD_COGEAPS</b> |
|-----|-------------------------|---|--------------------------|--------------------------|---------------|------------|-------------------------|--------------------|
| 17. | 3122                    | GRUPPO DI MIGLIORAMENTO: Lavorare in equipe per progettare una assistenza migliore  | Gruppi di Miglioramento  | Tutte le professioni     | 20            | 40:00      | VERDI ROSAMARIA         | 3                  |
| 18. | 3255                    | Analisi degli obiettivi e dei risultati da analizzare in RDD, Revisione critica dei risultati, analisi degli indicatori critici (KPI), aggiornamento dei protocolli di ricerca del Centro di Medicina della Riproduzione AOU MO | Gruppi di Miglioramento  | Tutte le professioni     | 15            | 18:00      | XELLA SUSANNA           | 18                 |
| 19. | 3257                    | Analisi critica bimestrale dei risultati e dei KPI  | Gruppi di Miglioramento  | Tutte le professioni     | 15            | 6:00       | XELLA SUSANNA           | 18                 |
| 20. | 3261                    | Valutazione ed Analisi dei parametri del liquido seminale (spermiogramma) controllo di qualità interna (intra operatore) ed esterna (intra presidi ospedalieri)   | Gruppi di Miglioramento  | Tutte le professioni     | 15            | 6:00       | XELLA SUSANNA           | 18                 |
| 21. | 3259                    | Revisione critica dei risultati, delle procedure e dei protocolli del Centro di Medicina della riproduzione del Policlinico di Modena   | Gruppi di Miglioramento  | Tutte le professioni     | 15            | 6:00       | XELLA SUSANNA           | 18                 |
| 22. | 3262                    | Preservazione della Fertilità: hands on su crioconservazione e reimpianto del tessuto ovarico umano (caso clinico)  | Gruppi di Miglioramento  | Tutte le professioni     | 15            | 6:00       | XELLA SUSANNA           | 18                 |

|     | WHR<br>TIME_GRU | TITOLO   | DESCR_TIPO_EVENTO         | DESTINATARI_CORSO    | N_PART | ORE    | RESP_SCIENTIFICO | COD_COGEAPS |
|-----|-----------------|--|---------------------------|----------------------|--------|--------|------------------|-------------|
| 23. | 3263            | Riunioni di reparto dell'equipe del Centro di Medicina della Riproduzione del Policlinico di Modena  | Gruppi di Miglioramento   | Tutte le professioni | 15     | 20:00  | XELLA SUSANNA    | 18          |
| 24. | 3260            | Illustrazione e aggiornamento delle schede di validazione dei passaggi critici delle procedure di laboratorio  | Gruppi di Miglioramento   | Tutte le professioni | 15     | 6:00   | XELLA SUSANNA    | 18          |
| 25. | 3258            | Analisi e aggiornamento dei passaggi critici su fertilab manager relativamente alle procedure di laboratorio   | Gruppi di Miglioramento   | Tutte le professioni | 15     | 6:00   | XELLA SUSANNA    | 18          |
| 26. | 3256            | Umanizzazione delle cure nel percorso di procreazione medicalmente assistita, attività relative al 2025 per tutto il personale del Centro di Medicina della Riproduzione | Gruppi di Miglioramento   | Tutte le professioni | 15     | 12:00  | XELLA SUSANNA    | 11          |
| 27. | 3358            | Distocie del parto - presentazioni anomale   | Training Individualizzato | Tutte le professioni | 15     | 3:00   | CONTU GIANNINA   | 18          |
| 28. | 3096            | ADDESTRAMENTO DELL'INFERMIERE DI SALA OPERATORIA di OSTETRICIA E GINECOLOGIA   | Training Individualizzato | Tutte le professioni | 3      | 100:00 | GENTILE RAFFAELA | 18          |
| 29. | 3097            | ADDESTRAMENTO DELL'INFERMIERE STRUMENTISTA DI SALA OPERATORIA di OSTETRICIA E GINECOLOGIA  | Training Individualizzato | Tutte le professioni | 3      | 300:00 | GENTILE RAFFAELA | 18          |

|     | <b>WHR<br/>TIME_GRU</b> | <b>TITOLO</b>  | <b>DESCR_TIPO_EVENTO</b>  | <b>DESTINATARI_CORSO</b> | <b>N_PART</b> | <b>ORE</b> | <b>RESP_SCIENTIFICO</b> | <b>COD_COGEAPS</b> |
|-----|-------------------------|--|---------------------------|--------------------------|---------------|------------|-------------------------|--------------------|
| 30. | 3121                    | L'infermiera dell'ambulatorio di endocrinologia ginecologica - Retraining  | Training Individualizzato | Tutte le professioni     | 3             | 6:00       | VERDI ROSAMARIA         | 3                  |
| 31. | 3111                    | L'infermiera dell'ambulatorio di endocrinologia ginecologica - Addestramento   | Training Individualizzato | Tutte le professioni     | 3             | 6:00       | VERDI ROSAMARIA         | 3                  |
| 32. | 3253                    | Corso di addestramento e aggiornamento procedura allarme incubatori laboratorio FIVET e gestione allarme my syrius                                       | Training Individualizzato | Tutte le professioni     | 15            | 4:00       | XELLA SUSANNA           | 18                 |
| 33. | 3254                    | Corso di addestramento e aggiornamento procedura allarme incubatori laboratorio FIVET e gestione allarme my syrius e remotizzazione allarme criobiologia | Training Individualizzato | Tutte le professioni     | 15            | 4:00       | XELLA SUSANNA           | 18                 |

## Apparato Locomotore

Direttore: Fabio Catani

Vicedirettore:

|    | <b>WHR<br/>TIME_GRU</b> | <b>TITOLO</b>  | <b>DESCR_TIPO_EVENTO</b> | <b>DESTINATARI_CORSO</b> | <b>N_PART</b> | <b>ORE</b> | <b>RESP_SCIENTIFICO</b> | <b>COD_COGEAPS</b> |
|----|-------------------------|--|--------------------------|--------------------------|---------------|------------|-------------------------|--------------------|
| 1. | 3338                    | AGGIORNAMENTI IN ORTOPEDIA E TRAUMATOLOGIA   | Gruppi di Miglioramento  | Tutte le professioni     | 20            | 50:00      | BERTUGLI ENRICO         | 1                  |
| 2. | 3089                    | Ambulatorio Tetraplegia e Spasticità   | Gruppi di Miglioramento  | Tutte le professioni     | 10            | 30:00      | CASERTA GIUSEPPE        | 3                  |
| 3. | 3194                    | Riunioni formative ed organizzative per discussione casi clinici, innovazione e miglioramento del servizio della SC di Chirurgia della Mano e Microchirurgia | Gruppi di Miglioramento  | Tutte le professioni     | 20            | 10:00      | PANTALEONI FILIPPO      | 2                  |
| 4. | 3206                    | Riunioni di reparto Ambulatori Chirurgici Chir. Mano/Ortopedia   | Gruppi di Miglioramento  | Tutte le professioni     | 15            | 8:00       | VENTURELLI MARCO        | 18                 |

## Oncologico ed Emato-Oncologico

Direttore: Giuseppe Longo

Vicedirettore: Mario Luppi

|    | WHR TIME_GRU | TITOLO   | DESCR_TIPO_EVENTO         | DESTINATARI_CORSO    | N_PART | ORE   | RESP_SCIENTIFICO   | COD_COGEAPS |
|----|--------------|--|---------------------------|----------------------|--------|-------|--------------------|-------------|
| 1. | 3168         | Multidisciplinare infermieristico PDTA senologia 2025  | Gruppi di Miglioramento   | Tutte le professioni | 20     | 20:00 | CHECCHI ELEONORA   | 3           |
| 2. | 3091         | DISCUSSIONE DI CASI CLINICI IN EQUIPE MULTIPROFESSIONALI: NEOPLASIE GASTROINTESTINALI  | Gruppi di Miglioramento   | Tutte le professioni | 20     | 50:00 | CLO' VERA          | 2           |
| 3. | 3221         | Addestramento sull'acquisizione di immagini TC con tecnica DIBH  | Training Individualizzato | Tutte le professioni | 3      | 20:00 | FALCIOLA FRANCESCO | 18          |
| 4. | 3222         | ADDESTRAMENTO ALLA CONFIGURAZIONE E ALL'UTILIZZO DI SMARTVIEW, NUOVO SISTEMA IN FASE DI IMPLEMENTAZIONE PRESSO LA S.C. DI RADIOTERAPIA PER LA GESTIONEDEL WORKFLOW | Training Individualizzato | Tutte le professioni | 3      | 20:00 | FALCIOLA FRANCESCO | 18          |

|     | WHR TIME_GRU | TITOLO  | DESCR_TIPO_EVENTO               | DESTINATARI_CORSO   | N_PART | ORE   | RESP_SCIENTIFICO    | COD_COGEAPS |
|-----|--------------|---|---------------------------------|---|--------|-------|---------------------|-------------|
| 5.  | 3224         | Addestramento all'acquisizione di immagini TC con i nuovi sistemi di tracking Sentinel / Catalyst       | Training Individualizzato       | Tutte le professioni  | 3      | 20:00 | FALCIOLA FRANCESCO  | 18          |
| 6.  | 3223         | Addestramento all'utilizzo del nuovo sistema di tracking ecografico per radioterapia prostatica Clarity | Training Individualizzato       | Tutte le professioni  | 3      | 20:00 | FALCIOLA FRANCESCO  | 18          |
| 7.  | 3220         | Discussione multidisciplinare dei casi clinici presso la S.C. Radioterapia                              | Gruppi di Miglioramento         | Tutte le professioni  | 20     | 50:00 | FALCIOLA FRANCESCO  | 18          |
| 8.  | 3219         | Discussione casi clinici - Arruolamento Clinical Trials Fase I  | Gruppi di Miglioramento         | Tutte le professioni  | 20     | 50:00 | FONTANA ANNALISA    | 1           |
| 9.  | 3198         | DISCUSSIONE DI CASI CLINICI INTERDISCIPLINARE NEURO ONCOLOGIA   | Gruppi di Miglioramento         | Tutte le professioni  | 20     | 35:00 | GIACOBAZZI PATRIZIA | 18          |
| 10. | 3365         | AOU MO - GESTIONE DELLE COMPLICANZE POST-INFUSIVE CAR-T cells   | Formazione Residenziale (1-200) | Ruolo Tecnico, OSS/OTA, Medico chirurgo, Infermiere, Tecnico di | 35     | 3:00  | GILIOI ANDREA       | 6           |

|     | WHR TIME_GRU | TITOLO  | DESCR_TIPO_EVENTO         | DESTINATARI_CORSO                           | N_PART | ORE    | RESP_SCIENTIFICO | COD_COGEAPS |
|-----|--------------|---|---------------------------|---|--------|--------|------------------|-------------|
|     |              |   |                           | neurofisiopatologia,<br>Farmacista, Biologo |        |        |                  |             |
| 11. | 3173         | Addestramento individuale del personale Tecnico di NUOVO INSERIMENTO- Diagnostica SPECT-CTSYMBIA  | Training Individualizzato | Tutte le professioni                        | 3      | 20:00  | LEONE CHIARA     | 18          |
| 12. | 3171         | Addestramento individuale del personale Tecnico di NUOVO INSERIMENTO- Controlli di Qualità in camera calda Astrim e Smaltimento rifiuti | Training Individualizzato | Tutte le professioni                        | 3      | 140:00 | LEONE CHIARA     | 18          |
| 13. | 3175         | Gestione dei rifiuti in camera calda - addestramento  | Training Individualizzato | Tutte le professioni                        | 5      | 2:00   | LEONE CHIARA     | 18          |
| 14. | 3172         | Carrello delle Emergenze- addestramento   | Training Individualizzato | Tutte le professioni                        | 5      | 2:00   | LEONE CHIARA     | 18          |
| 15. | 3170         | Addestramento individuale del personale Tecnico di NUOVO INSERIMENTO- Diagnostica PET-CT SIEMENS  | Training Individualizzato | Tutte le professioni                        | 3      | 140:00 | LEONE CHIARA     | 18          |

|     | WHR TIME_GRU | TITOLO  | DESCR_TIPO_EVENTO         | DESTINATARI_CORSO    | N_PART | ORE   | RESP_SCIENTIFICO       | COD_COGEAPS |
|-----|--------------|---|---------------------------|----------------------|--------|-------|------------------------|-------------|
| 16. | 3176         | Addestramento sull'utilizzo del frazionatore di radiofarmaci Althea                       | Training Individualizzato | Tutte le professioni | 5      | 2:00  | LEONE CHIARA           | 18          |
| 17. | 3115         | Percorso clinico assistenziale per trapianto di CSE autologhe e allogeniche               | Gruppi di Miglioramento   | Tutte le professioni | 20     | 6:00  | LUPPI MARIO            | 3           |
| 18. | 3114         | Gestione sistema qualità del PDTA Trapianto di Staminali Emopoietiche (PT-CSE)            | Gruppi di Miglioramento   | Tutte le professioni | 20     | 10:00 | LUPPI MARIO            | 14          |
| 19. | 3116         | Report trimestrale e RDD PT-CSE   | Gruppi di Miglioramento   | Tutte le professioni | 20     | 10:00 | LUPPI MARIO            | 3           |
| 20. | 3113         | Briefing medico in UTM  | Gruppi di Miglioramento   | Tutte le professioni | 20     | 20:00 | LUPPI MARIO            | 1           |
| 21. | 3353         | Refresh separatori cellulari, tecnologie in uso: Optia, Fresenius, Leucapher, Haemonetics | Gruppi di Miglioramento   | Tutte le professioni | 15     | 8:00  | MANSI MARIA ANTONIETTA | 5           |
| 22. | 3378         | Addestramento all'uso dell'adsorbitore a colonna SECORIM per trapianti ABO incompatibili  | Training Individualizzato | Tutte le professioni | 10     | 3:00  | MANSI MARIA ANTONIETTA | 5           |
| 23. | 3288         | JOURNAL CLUB  | Gruppi di Miglioramento   | Tutte le professioni | 20     | 20:00 | MORSELLI MONICA        | 2           |
| 24. | 3289         | Il briefing in Ematologia   | Gruppi di Miglioramento   | Tutte le professioni | 20     | 40:00 | MORSELLI MONICA        | 2           |

|     | WHR TIME_GRU | TITOLO  | DESCR_TIPO_EVENTO       | DESTINATARI_CORSO    | N_PART | ORE   | RESP_SCIENTIFICO       | COD_COGEAPS |
|-----|--------------|---|-------------------------|----------------------|--------|-------|------------------------|-------------|
| 25. | 3272         | Programmazione, gestione e miglioramento delle attività della Struttura Complessa di Medicina Nucleare        | Gruppi di Miglioramento | Tutte le professioni | 20     | 14:00 | PANAREO STEFANO        | 2           |
| 26. | 3174         | Programmazione gestione e miglioramento della attività di Reparto in Medicina Nucleare                        | Gruppi di Miglioramento | Tutte le professioni | 10     | 6:00  | PANAREO STEFANO        | 2           |
| 27. | 3177         | DISCUSSIONE DI CASI CLINICI IN EQUIPE MULTIPROFESSIONALI: NEOPLASIE DELLA MAMMELLA 2025                       | Gruppi di Miglioramento | Tutte le professioni | 20     | 50:00 | PIACENTINI FEDERICO    | 3           |
| 28. | 3179         | Briefing Medico In Aferesi  | Gruppi di Miglioramento | Tutte le professioni | 10     | 20:00 | POLISI MICHELA MELANIA | 2           |
| 29. | 3181         | Riunioni periodiche del personale medico ed infermieristico in aferesi  | Gruppi di Miglioramento | Tutte le professioni | 15     | 8:00  | POLISI MICHELA MELANIA | 2           |
| 30. | 3180         | Riunioni periodiche del personale Medico e Infermieristico del Centro Donatori e del Centro Raccolta (PT-CSE) | Gruppi di Miglioramento | Tutte le professioni | 15     | 10:00 | POLISI MICHELA MELANIA | 2           |
| 31. | 3381         | Discussioni per il trattamento  | Gruppi di Miglioramento | Tutte le professioni | 15     | 15:00 | RUBINO LAURA           | 8           |

|     | WHR TIME_GRU | TITOLO   | DESCR_TIPO_EVENTO   | DESTINATARI_CORSO    | N_PART | ORE    | RESP_SCIENTIFICO  | COD_COGEAPS |
|-----|--------------|--|---|----------------------|--------|--------|-------------------|-------------|
|     |              | interdisciplinare di Neoplasie Ematologiche  |   |                      |        |        |                   |             |
| 32. | 3295         | DISCUSSIONE DI CASI CLINICI IN EQUIPE MULTIPROFESSIONALI: NEOPLASIE Urologiche   | Gruppi di Miglioramento                                     | Tutte le professioni | 20     | 50:00  | SABBATINI ROBERTO | 1           |
| 33. | 3294         | DISCUSSIONE DI CASI CLINICI IN EQUIPE MULTIPROFESSIONALI: NEOPLASIE Ginecologiche  | Gruppi di Miglioramento                                     | Tutte le professioni | 20     | 50:00  | SABBATINI ROBERTO | 1           |
| 34. | 3239         | Caratterizzazione molecolare dei tumori mammari HR+HER2 - associati a mutazione germinale di BRCA a scopo prognostico e predittivo | Attività di ricerca - Studi e ricerca (VALIDA DAL 1.1.2023) | Tutte le professioni | 10     | 100:00 | TOSS ANGELA       | 1           |

## Neuroscienze e Testa Collo

Direttore: Luigi Chiarini

Vicedirettore: Stefano Vallone

|    | WHR TIME_GRU | TITOLO   | DESCR_TIPO_EVENTO                  | DESTINATARI_CORSO   | N_PART | ORE   | RESP_SCIENTIFICO        | COD_COGEAPS |
|----|--------------|--|------------------------------------|---|--------|-------|-------------------------|-------------|
| 1. | 3404         | PROTESI SEMI-<br>IMPIANTABILI BAHA E<br>OSIA: DALLA SELEZIONE<br>AL FOLLOW UP  | Training Individualizzato          |   | 3      | 30:00 | ARTIOLI FRANCA<br>LAURA | 18          |
| 2. | 3303         | Aggiornamenti in<br>Neurochirurgia:<br>dall'evidenza alla pratica<br>clinica   | Gruppi di Miglioramento            | Tutte le professioni  | 20     | 50:00 | BERLUCCHI SILVIA        | 3           |
| 3. | 3388         | Addestramento<br>sull'utilizzo di tecnologie<br>robotiche nel<br>trattamento riabilitativo<br>dell'arto superiore del<br>paziente con esiti<br>neurologici | Training Individualizzato          | Tutte le professioni  | 10     | 6:00  | CASELLI SERENA          | 18          |
| 4. | 3193         | AOU MO - Neglect<br>"Quando metà del<br>mondo scompare": una<br>sfida interprofessionale<br>alla mancata percezione<br>ed elaborazione della<br>realtà     | Formazione Residenziale<br>(1-200) | Medico chirurgo,<br>OSS/OTA, Fisioterapista,<br>Infermiere, Terapista<br>occupazionale,<br>Logopedista, Psicologo | 100    | 3:00  | CASELLI SERENA          | 18          |
| 5. | 3390         | AOU MO - La<br>riabilitazione del<br>paziente con atassia<br>secondo il Model of<br>Bobath Clinical Practice   | Formazione Residenziale<br>(1-200) | Terapista occupazionale,<br>Fisioterapista, Medico<br>chirurgo  | 24     | 14:00 | CASELLI SERENA          | 18          |

|     | WHR TIME_GRU | TITOLO  | DESCR_TIPO_EVENTO                  | DESTINATARI_CORSO    | N_PART | ORE   | RESP_SCIENTIFICO      | COD_COGEAPS |
|-----|--------------|---|------------------------------------|----------------------|--------|-------|-----------------------|-------------|
| 6.  | 3217         | Medicina Riabilitativa:<br>Incontri organizzativo-<br>gestionali  | Gruppi di Miglioramento            | Tutte le professioni | 20     | 6:00  | CASELLI SERENA        | 3           |
| 7.  | 3218         | Condivisione<br>interaziendale della<br>presa in carico<br>riabilitativa del paziente<br>con sclerosi multipla:<br>evidenze scientifiche e<br>organizzazione del<br>percorso  | Gruppi di Miglioramento            | Tutte le professioni | 20     | 15:00 | CASELLI SERENA        | 3           |
| 8.  | 3298         | AOU MO - La fascia e il<br>trattamento<br>fisioterapico di aderenze<br>e cicatrici  | Formazione Residenziale<br>(1-200) | Fisioterapista       | 25     | 16:30 | CASELLI SERENA        | 18          |
| 9.  | 3267         | PRESA IN CARICO<br>OMNICOMPRESIVA IN<br>PAZIENTI CON ESITI DI<br>GRAVI DISABILITA'<br>ACQUISITE:<br>DISCUSSIONE DI CASI<br>CLINICI E DI PROGETTI<br>RIABILITATIVI<br>INDIVIDUALI DI<br>PAZIENTI AFFERENTI<br>ALLA SC DI MEDICINA<br>RIABILITATIVA | Gruppi di Miglioramento            | Tutte le professioni | 10     | 20:00 | FABBRI GIOVANNA       | 18          |
| 10. | 3246         | INCONTRI<br>MULTIDISCIPLINARI SUL<br>BASICRANIO:<br>CORRELAZIONI CLINICO-<br>RADIOLOGICHE   | Gruppi di Miglioramento            | Tutte le professioni | 20     | 15:00 | GAROFALO PAOLO        | 3           |
| 11. | 3197         | Percorso formativo in<br>elettromiografia per   | Training Individualizzato          | Tutte le professioni | 2      | 50:00 | GESSAROLI<br>GIULIANA | 18          |

|     | WHR TIME_GRU | TITOLO   | DESCR_TIPO_EVENTO   | DESTINATARI_CORSO   | N_PART | ORE    | RESP_SCIENTIFICO                   | COD_COGEAPS |
|-----|--------------|--|---|---|--------|--------|------------------------------------|-------------|
|     |              | tecnici di neurofisiopatologia   |   |   |        |        |                                    |             |
| 12. | 3245         | AOU MO - Webinar Neurofisiologia Clinica - Tecniche diagnostiche e approcci integrati per la valutazione del sistema nervoso                                     | FAD Sincrona  | Medico chirurgo, Tecnico di neurofisiopatologia, Tutte le professioni | 140    | 4:00   | GESSAROLI GIULIANA                 | 18          |
| 13. | 3196         | Formazione del tnfp sul Monitoraggio neurofisiologico intra operatorio   | Training Individualizzato                                   | Tutte le professioni  | 2      | 100:00 | GESSAROLI GIULIANA                 | 18          |
| 14. | 3203         | DISCUSSIONE DI CASI CLINICI IN NEUROLOGIA  | Gruppi di Miglioramento                                     | Tutte le professioni  | 20     | 20:00  | MANDRIOLI JESSICA                  | 18          |
| 15. | 3387         | Studio osservazionale sull'incidenza e l'impatto della sarcopenia e della malnutrizione in pazienti affetti da Sclerosi Laterale Amiotrofica (Sarco_ALS project) | Attività di ricerca - Studi e ricerca (VALIDA DAL 1.1.2023) | Tutte le professioni  | 8      | 80:00  | MANDRIOLI JESSICA                  | 18          |
| 16. | 3195         | PILLOLE di NEUROLOGIA 2025   | Gruppi di Miglioramento                                     | Tutte le professioni  | 20     | 20:00  | MANDRIOLI JESSICA, MELETTI STEFANO | 4           |
| 17. | 3400         | AOU MO - Psiche e Cervello: Manifestazioni Psichiatriche in Encefaliti ed Encefalopatie  | Formazione Residenziale (1-200)                             | Medico chirurgo, Tecnico della riabilitazione psichiatrica, Psicologo | 100    | 3:00   | PICCHETTO LIVIO                    | 18          |
| 18. | 3364         | AOU MO - AGGIORNAMENTO INTERNO SALA OPERATORIA OCULISTICA  | Formazione Residenziale (1-200)                             | Medico chirurgo, Infermiere   | 20     | 8:00   | QUITADAMO MARIA LUCIA              | 18          |

|     | WHR TIME_GRU | TITOLO   | DESCR_TIPO_EVENTO         | DESTINATARI_CORSO    | N_PART | ORE   | RESP_SCIENTIFICO  | COD_COGEAPS |
|-----|--------------|--|---------------------------|----------------------|--------|-------|-------------------|-------------|
| 19. | 3187         | Incontri settimanali multidisciplinari per la gestione dei pazienti ricoverati in Stroke Unit e in Neurologia degenza                                      | Gruppi di Miglioramento   | Tutte le professioni | 20     | 10:00 | RUGGERI LUCIA     | 1           |
| 20. | 3188         | Programma formativo relativo all'utilizzo di nuove apparecchiature e alla revisione delle procedure in uso presso la S.C. di Neurologia                    | Gruppi di Miglioramento   | Tutte le professioni | 20     | 6:00  | RUGGERI LUCIA     | 5           |
| 21. | 3345         | Gestione del post-operatorio e dell'urgenza nel paziente sottoposto ad intervento chirurgico otorino, maxillo-facciale<br>chirurgia plastica ricostruttiva | Training Individualizzato | Tutte le professioni | 25     | 6:00  | SEVERI NADIA      | 18          |
| 22. | 3145         | Lavoro multidisciplinare integrato nel trattamento della Sclerosi Multipla 2025  | Gruppi di Miglioramento   | Tutte le professioni | 20     | 32:00 | VITETTA FRANCESCA | 3           |

## Malattie Nefrologiche, Cardiache e Vascolari

Direttore: Giuseppe Boriani

Vicedirettore:

|    | <b>WHR TIME_GRU</b> | <b>TITOLO</b>   | <b>DESCR_TIPO_EVENTO</b>        | <b>DESTINATARI_CORSO</b>                | <b>N_PART</b> | <b>ORE</b> | <b>RESP_SCIENTIFICO</b> | <b>COD_COGEAPS</b> |
|----|---------------------|---|---------------------------------|---|---------------|------------|-------------------------|--------------------|
| 1. | 3166                | AOU MO - Nozioni di ECG per infermieri di Cardiologia                         | Formazione Residenziale (1-200) | Infermiere                              | 10            | 24:00      | D'ANGELICCHIO CELESTE   | 18                 |
| 2. | 3349                | AOU MO - Il centro dialisi ecosostenibile e la gestione dei rifiuti speciali  | Formazione Residenziale (1-200) | Tutte le professioni                    | 50            | 3:00       | PULIZZI ROBERTO ANGELO  | 2                  |
| 3. | 3130                | AOU MO - Il Delisting e il Virtual Cross Match nel Trapianto di Rene          | Formazione Residenziale (1-200) | Infermiere, Medico chirurgo, Farmacista | 100           | 3:30       | PULIZZI ROBERTO ANGELO  | 28                 |
| 4. | 3035                | AOU MO - Trapianto di Rene: dalle idee all'azione                             | Formazione Residenziale (1-200) | Tutte le professioni                    | 100           | 4:00       | VACCARI CARLO           | 2                  |
| 5. | 3343                | AOU MO - CCE: esigenze specifiche per il reparto di Nefrologia                | Formazione Residenziale (1-200) | Tutte le professioni                    | 20            | 2:00       | VACCARI CARLO           | 3                  |
| 6. | 3147                | Riunioni migliorative periodiche dell'equipe di dialisi peritoneale           | Gruppi di Miglioramento         | Tutte le professioni                    | 10            | 6:00       | APPIO NICOLETTA         | 4                  |
| 7. | 3385                | ORGANIZZAZIONE, PROGETTAZIONE E MONITORAGGIO DELLA FORMAZIONE INFERMIERISTICA | Gruppi di Miglioramento         | Tutte le professioni                    | 4             | 24:00      | CAMMARERE ROBERTA       | 1                  |
| 8. | 3092                | Riunioni migliorative periodiche del personale dell'ambulatorio lista         | Gruppi di Miglioramento         | Tutte le professioni                    | 5             | 6:00       | CORRADINI MONICA        | 18                 |

|     | WHR TIME_GRU | TITOLO  | DESCR_TIPO_EVENTO       | DESTINATARI_CORSO    | N_PART | ORE   | RESP_SCIENTIFICO      | COD_COGEAPS |
|-----|--------------|---|-------------------------|----------------------|--------|-------|-----------------------|-------------|
|     |              | trapianto rene e ambulatorio M.R.C.   |                         |                      |        |       |                       |             |
| 9.  | 3169         | Briefing multidisciplinare sul percorso clinico assistenziale del paziente    | Gruppi di Miglioramento | Tutte le professioni | 15     | 20:00 | D'ANGELICCHIO CELESTE | 8           |
| 10. | 3354         | Incontri clinico-scientifici del mercoledì in Chirurgia Vascolare 2025        | Gruppi di Miglioramento | Tutte le professioni | 20     | 50:00 | FARCHIONI LUCA        | 18          |
| 11. | 3216         | AGGIORNAMENTI E CASI CLINICI IN TERAPIA INTENSIVA E ANESTESIA                 | Gruppi di Miglioramento | Tutte le professioni | 20     | 50:00 | GIRARDIS MASSIMO      | 2           |
| 12. | 3105         | Meeting Formativi e Aggiornamento Gruppo di lavoro afferente al Centro PASCIA | Gruppi di Miglioramento | Tutte le professioni | 15     | 40:00 | MODENA MARIA GRAZIA   | 2           |
| 13. | 3104         | Aggiornamento sulle principali procedure e linee guida in cardiologia         | Gruppi di Miglioramento | Assistente sanitario | 12     | 26:00 | PERONI ALESSANDRA     | 18          |
| 14. | 3117         | BRIEFING DI REPARTO CARDIOLOGIA OCB   | Gruppi di Miglioramento | Tutte le professioni | 20     | 50:00 | SANSONI STEFANIA      | 1           |
| 15. | 3118         | JOURNAL CLUB - CARDIOLOGIA OCB  | Gruppi di Miglioramento | Tutte le professioni | 20     | 20:00 | SANSONI STEFANIA      | 2           |

|     | WHR TIME_GRU | TITOLO  | DESCR_TIPO_EVENTO         | DESTINATARI_CORSO    | N_PART | ORE   | RESP_SCIENTIFICO | COD_COGEAPS |
|-----|--------------|---|---------------------------|----------------------|--------|-------|------------------|-------------|
| 16. | 3392         | Addestramento all'impiego e alla manutenzione dei sistemi di dialisi continua e semicontinua (CVVH) per l'insufficienza renale acuta e la sepsi con anticoagulazione regionale citrato calcio | Training Individualizzato | Tutte le professioni | 5      | 6:00  |                  | 18          |
| 17. | 3149         | Training alla Dialisi Peritoneale rivolto agli infermieri delle Strutture Sanitarie esterne all'Azienda Ospedaliero-Universitaria di Modena   | Training Individualizzato | Tutte le professioni | 3      | 24:00 | APPIO NICOLETTA  | 2           |
| 18. | 3148         | Training alla dialisi peritoneale rivolto agli infermieri del reparto di Nefrologia del Policlinico di Modena   | Training Individualizzato | Tutte le professioni | 3      | 18:00 | APPIO NICOLETTA  | 2           |
| 19. | 3151         | Retraining biennale alla dialisi peritoneale rivolto agli infermieri del reparto di Nefrologia del Policlinico di Modena  | Training Individualizzato | Tutte le professioni | 5      | 6:00  | APPIO NICOLETTA  | 2           |
| 20. | 3150         | Retraining biennale alla dialisi peritoneale per il personale delle Strutture Sanitarie Esterne all'Azienda   | Training Individualizzato | Tutte le professioni | 3      | 12:00 | APPIO NICOLETTA  | 2           |

|     | WHR TIME_GRU | TITOLO  | DESCR_TIPO_EVENTO         | DESTINATARI_CORSO    | N_PART | ORE    | RESP_SCIENTIFICO         | COD_COGEAPS |
|-----|--------------|---|---------------------------|----------------------|--------|--------|--------------------------|-------------|
|     |              | Ospedaliero-<br>Universitaria di<br>Modena  |                           |                      |        |        |                          |             |
| 21. | 3391         | Sostituzione delle<br>estensioni dei CVC per<br>emodialisi  | Training Individualizzato | Tutte le professioni | 5      | 6:00   | CAMMARERE<br>ROBERTA     | 1           |
| 22. | 3337         | Aggiornamento<br>dell'assistenza<br>infermieristica al<br>paziente in<br>emodinamica  | Training Individualizzato | Tutte le professioni | 20     | 6:00   | D'ANGELICCHIO<br>CELESTE | 18          |
| 23. | 3305         | "L'attività assistenziale<br>in Chirurgia Vascolare<br>e la Sala Ibrida" due<br>facce della stessa<br>medaglia  | Training Individualizzato | Tutte le professioni | 5      | 4:00   | DI FRANCESCO<br>CALOGERO | 18          |
| 24. | 3293         | Trapianto di rene:<br>orientamento,<br>inserimento e<br>mantenimento in lista<br>d'attesa -<br>Addestramento  | Training Individualizzato | Tutte le professioni | 5      | 6:00   | VACCARI CARLO            | 18          |
| 25. | 3210         | Corso di<br>addestramento alla<br>Emodialisi per<br>Infermieri:<br>Raggiungimento<br>dell'autonomia e<br>dell'abilità nella pratica<br>infermieristica (3°<br>step) | Training Individualizzato | Tutte le professioni | 10     | 200:00 | ZANASI BARBARA           | 18          |

|     | WHR TIME_GRU | TITOLO   | DESCR_TIPO_EVENTO         | DESTINATARI_CORSO    | N_PART | ORE    | RESP_SCIENTIFICO | COD_COGEAPS |
|-----|--------------|--|---------------------------|----------------------|--------|--------|------------------|-------------|
| 26. | 3209         | Corso di addestramento alla Emodialisi per Infermieri: Acquisizione di competenze tecniche assistenziali e organizzative (2° step) | Training Individualizzato | Tutte le professioni | 10     | 200:00 | ZANASI BARBARA   | 18          |
| 27. | 3208         | Corso di addestramento alla Emodialisi per Infermieri: Piano di inserimento e addestramento (1° step)                              | Training Individualizzato | Tutte le professioni | 10     | 200:00 | ZANASI BARBARA   | 18          |
| 28. | 3207         | Area Critica - Stanza Acuti Dialisi: formazione dell'infermiere in situazioni di criticità   | Training Individualizzato | Tutte le professioni | 15     | 140:00 | ZANASI BARBARA   | 18          |

## Medicina di Laboratorio e Anatomia Patologica

Direttore:

Vicedirettore: Mario Sarti

|    | WHR TIME_GRU | TITOLO  | DESCR_TIPO_EVENTO               | DESTINATARI_CORSO    | N_PART | ORE   | RESP_SCIENTIFICO            | COD_COGEAPS |
|----|--------------|---|---------------------------------|----------------------|--------|-------|-----------------------------|-------------|
| 1. | 3251         | AOU MO - Connessioni empatiche nel lutto: per un approccio efficace con il familiare che riconosce la salma       | Formazione Residenziale (1-200) | Tutte le professioni | 15     | 6:00  | SANTUNIONE ANNA LAURA       | 12          |
| 2. | 3355         | 2025 Gruppo di Miglioramento su Tematiche di Patologia Molecolare   | Gruppi di Miglioramento         | Tutte le professioni | 10     | 30:00 | BETTELLI STEFANIA RAFFAELLA | 18          |
| 3. | 3356         | 2025: Gruppo di miglioramento sulla Qualità in Patologia Molecolare   | Gruppi di Miglioramento         | Tutte le professioni | 10     | 10:00 | BETTELLI STEFANIA RAFFAELLA | 14          |
| 4. | 3236         | Discussione casistica problematica al microscopio multitestata  | Gruppi di Miglioramento         | Tutte le professioni | 20     | 30:00 | ECCHER ALBINO               | 1           |
| 5. | 3235         | Journal Club in Anatomia Patologica   | Gruppi di Miglioramento         | Tutte le professioni | 20     | 7:00  | ECCHER ALBINO               | 3           |
| 6. | 3093         | Confronti periodici fra il personale della SC di Microbiologia Clinica sulle attività di diagnostica e di qualità | Gruppi di Miglioramento         | Tutte le professioni | 10     | 12:00 | FERRARI FILIPPO             | 18          |
| 7. | 3112         | Aggiornamento sulle attività diagnostiche di biologia   | Gruppi di Miglioramento         | Tutte le professioni | 10     | 44:00 | GENNARI WILLIAM             | 8           |

|     | WHR TIME_GRU | TITOLO  | DESCR_TIPO_EVENTO       | DESTINATARI_CORSO    | N_PART | ORE   | RESP_SCIENTIFICO   | COD_COGEAPS |
|-----|--------------|---|-------------------------|----------------------|--------|-------|--------------------|-------------|
|     |              | molecolare nell'ambito delle malattie infettive   |                         |                      |        |       |                    |             |
| 8.  | 3232         | RIUNIONI MENSILI DI REPARTO PER IL MIGLIORAMENTO DELL'ATTIVITA' LAVORATIVA LABORATORIO DI MICROBIOLOGIA E VIROLOGIA | Gruppi di Miglioramento | Tutte le professioni | 20     | 30:00 | MATTIOLI ANNA RITA | 18          |
| 9.  | 3402         | Formazione sul campo nel Laboratorio di microbiologia: uniformità operativa e condivisione delle best practice      | Gruppi di Miglioramento | Tutte le professioni | 20     | 6:00  | MIZZON IRENE       | 18          |
| 10. | 3291         | Briefing in Ematologia Diagnostica e Genomica Clinica   | Gruppi di Miglioramento | Tutte le professioni | 20     | 40:00 | PAOLINI AMBRA      | 2           |
| 11. | 3373         | Incontri di Aggiornamento Multidisciplinare in Genomica Oncologica  | Gruppi di Miglioramento | Tutte le professioni | 20     | 6:00  | PAOLINI AMBRA      | 2           |
| 12. | 3290         | Percorsi diagnostici integrati delle neoplasie ematologiche   | Gruppi di Miglioramento | Tutte le professioni | 20     | 10:00 | PAOLINI AMBRA      | 2           |
| 13. | 3315         | Discussione clinico-laboratoristica della diagnostica integrata delle neoplasie ematologiche                        | Gruppi di Miglioramento | Tutte le professioni | 20     | 15:00 | PAOLINI AMBRA      | 2           |
| 14. | 3314         | Journal Tech  | Gruppi di Miglioramento | Tutte le professioni | 20     | 18:00 | PICCIOLI SILVIA    | 2           |

|     | WHR TIME_GRU | TITOLO  | DESCR_TIPO_EVENTO         | DESTINATARI_CORSO    | N_PART | ORE   | RESP_SCIENTIFICO | COD_COGEAPS |
|-----|--------------|---|---------------------------|----------------------|--------|-------|------------------|-------------|
| 15. | 3237         | Aggiornamento sui percorsi diagnostici e discussione di casistiche microbiologiche            | Gruppi di Miglioramento   | Tutte le professioni | 20     | 12:00 | SARTI MARIO      | 2           |
| 16. | 3101         | Il dosaggio del Galattomano con la piattaforma Evolis BIO RAD                                 | Training Individualizzato | Tutte le professioni | 10     | 12:00 | FERRARI FILIPPO  | 18          |
| 17. | 3308         | Addestramento all'applicazione delle procedure operative nel settore istochimica              | Training Individualizzato | Tutte le professioni | 3      | 20:00 | PICCIOLI SILVIA  | 2           |
| 18. | 3313         | Applicazione delle procedure nel settore inclusione - Refresh                                 | Training Individualizzato | Tutte le professioni | 3      | 15:00 | PICCIOLI SILVIA  | 2           |
| 19. | 3310         | Addestramento all'applicazione delle procedure relative all'immunoistochimica                 | Training Individualizzato | Tutte le professioni | 3      | 20:00 | PICCIOLI SILVIA  | 2           |
| 20. | 3309         | Addestramento all'applicazione delle procedure relative al campionamento macroscopico         | Training Individualizzato | Tutte le professioni | 3      | 20:00 | PICCIOLI SILVIA  | 2           |
| 21. | 3312         | Addestramento all'uso del microtomo - Refresh   | Training Individualizzato | Tutte le professioni | 3      | 15:00 | PICCIOLI SILVIA  | 2           |
| 22. | 3307         | Addestramento all'applicazione delle procedure relative al settore OSNA                       | Training Individualizzato | Tutte le professioni | 3      | 20:00 | PICCIOLI SILVIA  | 2           |
| 23. | 3311         | Addestramento all'applicazione delle procedure relative all'inclusione di campioni istologici | Training Individualizzato | Tutte le professioni | 3      | 20:00 | PICCIOLI SILVIA  | 2           |

|     | WHR TIME_GRU | TITOLO  | DESCR_TIPO_EVENTO         | DESTINATARI_CORSO    | N_PART | ORE   | RESP_SCIENTIFICO | COD_COGEAPS |
|-----|--------------|---|---------------------------|----------------------|--------|-------|------------------|-------------|
| 24. | 3299         | Addestramento all'applicazione delle procedure relative all'accettazione campioni | Training Individualizzato | Tutte le professioni | 3      | 20:00 | PICCIOLI SILVIA  | 2           |

## Diagnostica per Immagini

Direttore: Pietro Torricelli

Vicedirettore: Raffaele Sansone (dipendente AUSLMO)

|    | WHR TIME_GRU | TITOLO  | DESCR_TIPO_EVENTO               | DESTINATARI_CORSO  | N_PART | ORE   | RESP_SCIENTIFICO      | COD_COGEAPS |
|----|--------------|---|---------------------------------|--|--------|-------|-----------------------|-------------|
| 1. | 3252         | AOU MO - La densitometria ossea nella pratica clinica: refertiaMO insieme | Formazione Residenziale (1-200) | Medico chirurgo, Medico di Medicina Generale, Fisioterapista, Tecnico sanitario di radiologia medica | 100    | 4:00  | DI CHIACCHIO GIUSEPPE | 2           |
| 2. | 3215         | INCONTRI DI RADIOLOGIA INTERVENTISTICA                                    | Gruppi di Miglioramento         | Tutte le professioni   | 20     | 20:00 | CAPORALI CRISTIAN     | 1           |
| 3. | 3248         | Incontri di radiologia  | Gruppi di Miglioramento         | Tutte le professioni   | 20     | 20:00 | DI CHIACCHIO GIUSEPPE | 1           |
| 4. | 3247         | Casi clinici di radiologia  | Gruppi di Miglioramento         | Tutte le professioni   | 20     | 25:00 | FORNI DANIELA         | 1           |
| 5. | 3376         | Angio TC Aorta-arti inferiori: dall'esecuzione alla refertazione          | Training Individualizzato       | Tutte le professioni   | 4      | 4:00  | DI CHIACCHIO GIUSEPPE | 1           |
| 6. | 3233         | ADDESTRAMENTO TSC SIEMENS GO-PRO  | Training Individualizzato       | Tecnico sanitario di radiologia medica   | 40     | 24:00 | MIRANDA GIOVANNI      | 18          |
| 7. | 3351         | Addestramento angiografo Philips Azurion                                  | Training Individualizzato       | Tecnico sanitario di radiologia medica, Infermiere   | 5      | 60:00 | MIRANDA GIOVANNI      | 18          |
| 8. | 3393         | Addestramento del TSRM in Sala di Emodinamica                             | Training Individualizzato       | Tecnico sanitario di radiologia medica   | 5      | 90:00 | MIRANDA GIOVANNI      | 18          |

## Emergenza Urgenza

Direttore: Geminiano Bandiera

Vicedirettore: Giovanni Violi (dipendente AUSLMO)

|    | WHR TIME_GRU | TITOLO  | DESCR_TIPO_EVENTO                  | DESTINATARI_CORSO  | N_PART | ORE   | RESP_SCIENTIFICO      | COD_COGEAPS |
|----|--------------|---|------------------------------------|--|--------|-------|-----------------------|-------------|
| 1. | 3154         | AOU MO - ATLS<br>Advanced Trauma Life<br>Support                                  | Formazione Residenziale<br>(1-200) | Medico chirurgo  | 16     | 23:30 | BANDIERA<br>GEMINIANO | 18          |
| 2. | 3191         | AOU MO -<br>Monitoraggio Paziente<br>Critico (MPC)                                | Formazione Residenziale<br>(1-200) | Infermiere   | 12     | 8:00  | BONI WILLIAM          | 18          |
| 3. | 3190         | AOU MO -<br>Interpretazione<br>dell'emogasanalisi                                 | Formazione Residenziale<br>(1-200) | Infermiere, Infermiere<br>pediatrico                             | 20     | 2:00  | BONI WILLIAM          | 18          |
| 4. | 3192         | AOU MO - Piano<br>emergenza interno<br>maxi-afflusso feriti<br>(procedura PEIMAF) | Formazione Residenziale<br>(1-200) | Medico chirurgo,<br>OSS/OTA, Tutte le<br>professioni, Infermiere | 20     | 2:00  | BONI WILLIAM          | 2           |
| 5. | 3153         | AOU MO - LA<br>VERTIGINE IN PRONTO<br>SOCCORSO                                    | Formazione Residenziale<br>(1-200) | Infermiere, Medico<br>chirurgo                                   | 30     | 3:00  | CONTI ELISA           | 18          |
| 6. | 3165         | AOU MO - Alti Flussi,<br>C-Pap e Niv - Refresh                                    | Formazione Residenziale<br>(1-200) | Infermiere   | 8      | 3:00  | ELIA HELENIA          | 18          |
| 7. | 3273         | AOU MO - Corso<br>REBOA   | Formazione Residenziale<br>(1-200) | Medico chirurgo  | 14     | 5:00  | GRISANTI DANIELA      | 18          |

|     | WHR TIME_GRU | TITOLO   | DESCR_TIPO_EVENTO               | DESTINATARI_CORSO           | N_PART | ORE   | RESP_SCIENTIFICO | COD_COGEAPS |
|-----|--------------|--|---------------------------------|-----------------------------|--------|-------|------------------|-------------|
| 8.  | 3346         | AOU MO - Dalla CPAP alla NIV: trattamento dell'insufficienza acuta in urgenza                          | Formazione Residenziale (1-200) | Medico chirurgo             | 16     | 19:00 | GRISANTI DANIELA | 18          |
| 9.  | 3144         | AOU MO - Trauma Service: Il trauma cardiaco  | Formazione Residenziale (1-200) | Tutte le professioni        | 60     | 3:00  | GRISANTI DANIELA | 18          |
| 10. | 3380         | AOU MO - Gestione in emergenza dei pazienti con Trauma Cranico lieve, moderato e grave                 | Formazione Residenziale (1-200) | Medico chirurgo, Infermiere | 60     | 3:00  | GRISANTI DANIELA | 1           |
| 11. | 3152         | AOU MO - MTC Management Trauma Course  | Formazione Residenziale (1-200) | Infermiere                  | 16     | 8:00  | PIGATI STEFANO   | 18          |
| 12. | 3139         | AOU MO - ECOGRAFIA CLINICA IN EMERGENZA-URGENZA-corso base   | Formazione Residenziale (1-200) | Medico chirurgo             | 16     | 16:00 | RIGHINI GIULIO   | 18          |
| 13. | 3137         | AOU MO - GESTIONE VIE AEREE IN EMERGENZA   | Formazione Residenziale (1-200) | Medico chirurgo             | 16     | 8:00  | RIGHINI GIULIO   | 18          |
| 14. | 3138         | AOU MO - Accoglienza e presa in carico in Pronto Soccorso delle donne che subiscono violenza di genere | Formazione Residenziale (1-200) | Medico chirurgo, Infermiere | 30     | 4:00  | TOSATTI DARIA    | 2           |

|     | WHR TIME_GRU | TITOLO  | DESCR_TIPO_EVENTO               | DESTINATARI_CORSO                    | N_PART | ORE   | RESP_SCIENTIFICO         | COD_COGEAPS |
|-----|--------------|---|---------------------------------|--------------------------------------|--------|-------|--------------------------|-------------|
| 15. | 3384         | AOU MO - La gestione dell'emergenza in Medicina d'Urgenza   | Formazione Residenziale (1-200) | Infermiere, OSS/OTA, Medico chirurgo | 10     | 3:00  | VEZZANI DANIELA          | 18          |
| 16. | 3341         | AOU MO - Gestione di pazienti in condizioni critiche in Pronto Soccorso e Medicina d'Urgenza                  | Formazione Residenziale (1-200) | Medico chirurgo, OSS/OTA, Infermiere | 10     | 10:00 | VINCI GIOVANNI           | 18          |
| 17. | 3213         | DISCUSSIONE DI CASI CLINICI E REVISIONE DELLE PROCEDURE IN USO PRESSO LA STRUTTURA DI PRONTO SOCCORSO (OCB)   | Gruppi di Miglioramento         | Tutte le professioni                 | 20     | 6:00  | BONI WILLIAM             | 2           |
| 18. | 3266         | Emergency Cafè  | Gruppi di Miglioramento         | Tutte le professioni                 | 20     | 30:00 | D'ARIENZO MATTEO         | 18          |
| 19. | 3368         | Riunione di Reparto S.C. Pronto Soccorso e Medicina d'urgenza AOU di Modena - Policlinico                     | Gruppi di Miglioramento         | Tutte le professioni                 | 20     | 14:00 | PEZZUTO GIUSEPPE STEFANO | 2           |
| 20. | 3369         | Riunioni di Staff di Direzione della S.C. Pronto Soccorso e Medicina d'Urgenza per aggiornamenti su procedure | Gruppi di Miglioramento         | Tutte le professioni                 | 20     | 20:00 | PEZZUTO GIUSEPPE STEFANO | 2           |

|     | WHR TIME_GRU | TITOLO  | DESCR_TIPO_EVENTO         | DESTINATARI_CORSO    | N_PART | ORE  | RESP_SCIENTIFICO | COD_COGEAPS |
|-----|--------------|---|---------------------------|----------------------|--------|------|------------------|-------------|
|     |              | organizzative, linee guida, protocolli          |                           |                      |        |      |                  |             |
| 21. | 3359         | Training RCP di base con esercitazioni pratiche | Training Individualizzato | Tutte le professioni | 6      | 3:00 | D'ARIENZO MATTEO | 18          |

## Farmaceutico

Direttore: Chiara Ajolfi (dipendente AUSLMO)

Vicedirettore:

## DIREZIONI E SERVIZI

|  |                  |
|--|------------------|
| <b>Direttore Generale</b>              | Luca Baldino     |
| <b>Direttore Sanitario</b>             | Andrea Ziglio    |
| <b>Direttore Amministrativo</b>        | Cosimo Palazzo   |
| <b>Direttore Professioni Sanitarie</b> | Anna Rita Garzia |

### Direzione Generale

|    | WHR TIME_GRU | TITOLO  | DESCR_TIPO_EVENTO | DESTINATARI_CORSO  | N_PART | ORE  | RESP_SCIENTIFICO | COD_COGEAPS |
|----|--------------|---|-------------------|--|--------|------|------------------|-------------|
| 1. | 3277         | Corso 6 -Il contrasto alla sepsi - Edizione 2025  | FAD E-Learning    | Tutte le professioni   | 500    | 1:00 | VECCHI ELENA     | 6           |
| 2. | 3278         | Corso 7 - Vaccinazioni e operatori sanitari - edizione 2025   | FAD E-Learning    | Tutte le professioni   | 500    | 1:00 | VECCHI ELENA     | 6           |
| 3. | 3302         | Prevenzione e controllo dell'infezione da SARS-CoV 2 in strutture residenziali sociosanitarie e socio assistenziali - Corso FAD | FAD E-Learning    | Medico chirurgo, OSS/OTA, Medico di Medicina Generale, Altro, Medici di Continuità Assistenziali, Infermiere | 5000   | 2:00 | VECCHI ELENA     | 20          |
| 4. | 3281         | Corso 4 - Sinergie e integrazioni tra risk management e rischio infettivo - edizione 2025                                       | FAD E-Learning    | Tutte le professioni   | 5000   | 3:00 | VECCHI ELENA     | 6           |
| 5. | 3276         | Corso 5 - La gestione degli eventi epidemici e  | FAD E-Learning    | Tutte le professioni   | 5000   | 1:00 | VECCHI ELENA     | 6           |

|     | WHR TIME_GRU | TITOLO   | DESCR_TIPO_EVENTO               | DESTINATARI_CORSO    | N_PART | ORE   | RESP_SCIENTIFICO    | COD_COGEAPS |
|-----|--------------|--|---------------------------------|----------------------|--------|-------|---------------------|-------------|
|     |              | pandemici - edizione 2025  |                                 |                      |        |       |                     |             |
| 6.  | 3039         | AOU MO - Specificità metodologiche e relazionali nel colloquio di valutazione  | Formazione Residenziale (1-200) | Tutte le professioni | 20     | 8:00  | BERGONZONI ANNALISA | 11          |
| 7.  | 3038         | AOU MO - Leadership Team   | Formazione Residenziale (1-200) | Tutte le professioni | 15     | 12:00 | BERGONZONI ANNALISA | 11          |
| 8.  | 3059         | Comitato Etico di Area Vasta Emilia Nord - 2025  | Gruppi di Miglioramento         | Tutte le professioni | 20     | 50:00 | BIANCHI ANNA        | 2           |
| 9.  | 3060         | Formazione e addestramento al corretto utilizzo di dispositivi medici dotati di sistema di sicurezza per la prevenzione di punture accidentali | Training Individualizzato       | Tutte le professioni | 20     | 1:00  | BONINI ROBERTA      | 27          |
| 10. | 3200         | La formazione del Clinical Monitor dell'AOU di Modena  | Training Individualizzato       | Tutte le professioni | 3      | 40:00 | CAMPANINI LETIZIA   | 2           |
| 11. | 3231         | Gestione e conservazione dei farmaci sperimentali presso i locali delle Strutture che svolgono Sperimentazioni Cliniche                        | Training Individualizzato       | Tutte le professioni | 10     | 15:00 | CAMPANINI LETIZIA   | 2           |
| 12. | 3362         | AOU MO - Progettare benessere e salute nell'Area Emergenza-Urgenza   | Formazione Residenziale (1-200) | Tutte le professioni | 110    | 2:00  | CASOLARI LORETTA    | 11          |

|     | WHR TIME_GRU | TITOLO   | DESCR_TIPO_EVENTO               | DESTINATARI_CORSO                     | N_PART | ORE   | RESP_SCIENTIFICO     | COD_COGEAPS |
|-----|--------------|--|---------------------------------|---------------------------------------|--------|-------|----------------------|-------------|
| 13. | 3204         | Riunione settimanale di Sorveglianza Sanitaria   | Gruppi di Miglioramento         | Tutte le professioni                  | 20     | 40:00 | CASOLARI LORETTA     | 5           |
| 14. | 3242         | AOU MO - Medicina Nucleare: formazione specifica in Radioprotezione - Art. 111 e Art. 113, co. 2, lett. c) del D.Lgs 101/2020 e ss.mm.ii.  | FAD E-Learning                  | Tutte le professioni, Medico chirurgo | 200    | 2:00  | CHENDI AGNESE        | 27          |
| 15. | 3342         | AOU MO - REFRESH PER GUIDE DI TIROCINIO  | Formazione Residenziale (1-200) | Infermiere                            | 15     | 4:00  | CORNIA CHIARA        | 18          |
| 16. | 3132         | AOU MO - Anestesia e Rianimazione: formazione specifica in Radioprotezione - D.Lgs 101/2020 Art. 111/2025  | FAD E-Learning                  | Tutte le professioni, Medico chirurgo | 500    | 1:00  | DONNARUMMA RAFFAELLA | 27          |
| 17. | 3133         | AOU MO - Chirurgia oncologica epato-bilio-pancreatica e dei trapianti: formazione specifica in Radioprotezione - Art. 111 e Art. 113, co. 2, lett. c) del D.Lgs 101/2020 e ss.mm.ii. ANNO 2025 | FAD E-Learning                  | Tutte le professioni, Medico chirurgo | 500    | 1:00  | DONNARUMMA RAFFAELLA | 27          |
| 18. | 3134         | AOU MO - Chirurgia Pediatrica: formazione specifica in Radioprotezione - Art. 111 e Art. 113, co. 2, lett. c) del D.Lgs  | FAD E-Learning                  | Medico chirurgo, Tutte le professioni | 500    | 1:00  | DONNARUMMA RAFFAELLA | 27          |

|     | WHR TIME_GRU | TITOLO   | DESCR_TIPO_EVENTO               | DESTINATARI_CORSO    | N_PART | ORE   | RESP_SCIENTIFICO                               | COD_COGEAPS |
|-----|--------------|--|---------------------------------|----------------------|--------|-------|--|-------------|
|     |              | 101/2020 e ss.mm.ii.<br>ANNO 2025  |                                 |                      |        |       |  |             |
| 19. | 3360         | AOU MO - CORSO DI FORMAZIONE PER ADDETTI AL GRUPPO GESTIONE EMERGENZA PER OPERATORI CHE LAVORANO IN STRUTTURE A RISCHIO INCENDIO LIVELLO 3 | Formazione Residenziale (1-200) | Tutte le professioni | 20     | 16:00 | FRANCESCHINI GIANLUCA,<br>MARCHEGIANO PATRIZIA | 27          |
| 20. | 3382         | AOU MO - Ricerca Clinica e Good Clinical Practice ICH E6 (R3)  | Formazione Residenziale (1-200) | Tutte le professioni | 20     | 6:00  | GOZZI ANNITA                                   | 2           |
| 21. | 3167         | Le attività di controllo del Quality Assurance - addestramento del personale nelle Strutture che conducono Sperimentazioni Cliniche        | Training Individualizzato       | Tutte le professioni | 5      | 2:00  | GOZZI ANNITA                                   | 2           |
| 22. | 3036         | AOU MO - Human Caring: etica e gentilezza amorevole nella cura e nell'assistenza sanitaria   | Formazione Residenziale (1-200) | Tutte le professioni | 30     | 4:00  | LAFFI PATRIZIA                                 | 12          |
| 23. | 3037         | AOU MO - La gestualità affettiva nelle relazioni di cura assistenziali   | Formazione Residenziale (1-200) | Tutte le professioni | 50     | 4:00  | LAFFI PATRIZIA                                 | 12          |

|     | WHR TIME_GRU | TITOLO  | DESCR_TIPO_EVENTO               | DESTINATARI_CORSO    | N_PART | ORE   | RESP_SCIENTIFICO     | COD_COGEAPS |
|-----|--------------|---|---------------------------------|----------------------|--------|-------|----------------------|-------------|
| 24. | 3131         | AOU MO - RETRAINING PER ADDETTI AL GRUPPO GESTIONE EMERGENZA PER OPERATORI CHE LAVORANO IN STRUTTURE A RISCHIO INCENDIO LIVELLO 3 | Formazione Residenziale (1-200) | Tutte le professioni | 25     | 8:00  | MARCHEGIANO PATRIZIA | 27          |
| 25. | 3080         | AOU MO - Il Decreto Legislativo 81/08 e smi per i lavoratori. La formazione dei DIRIGENTI - Corso FAD                             | FAD E-Learning                  | Tutte le professioni | 200    | 16:00 | MARCHEGIANO PATRIZIA | 27          |
| 26. | 3078         | AOU MO - Il Decreto Legislativo 81/08 e smi per i lavoratori. Parte generale e parte specifica ALTO RISCHIO. Corso FAD            | FAD E-Learning                  | Tutte le professioni | 200    | 16:00 | MARCHEGIANO PATRIZIA | 27          |
| 27. | 3082         | AOU MO - Il Decreto Legislativo 81/08 per i lavoratori e smi. L'aggiornamento di Dirigenti e Preposti                             | FAD E-Learning                  | Tutte le professioni | 200    | 6:00  | MARCHEGIANO PATRIZIA | 27          |
| 28. | 3087         | AOU MO - Formazione per i PREPOSTI ai sensi del DLgs 81/08 e smi e 101/2020 e smi   | Blended (Res + Fad)             | Tutte le professioni | 30     | 10:30 | MARCHEGIANO PATRIZIA | 27          |
| 29. | 3079         | AOU MO - Il Decreto Legislativo 81/08 per i lavoratori. Parte specifica BASSO RISCHIO   | FAD E-Learning                  | Tutte le professioni | 200    | 4:00  | MARCHEGIANO PATRIZIA | 27          |

|     | WHR TIME_GRU | TITOLO   | DESCR_TIPO_EVENTO | DESTINATARI_CORSO   | N_PART | ORE  | RESP_SCIENTIFICO     | COD_COGEAPS |
|-----|--------------|--|-------------------|---|--------|------|----------------------|-------------|
| 30. | 3301         | AOU MO - Il Decreto Legislativo 81/08 - L'aggiornamento del personale amministrativo. Corso FAD                            | FAD E-Learning    | Tutte le professioni  | 250    | 6:00 | MARCHEGIANO PATRIZIA | 27          |
| 31. | 3077         | AOU MO - Il Decreto Legislativo 81/08 e smi per i Lavoratori. L'aggiornamento dei Lavoratori. Corso FAD                    | FAD E-Learning    | Tutte le professioni  | 200    | 6:00 | MARCHEGIANO PATRIZIA | 27          |
| 32. | 3083         | AOU MO - D. Lgs. 81/2008 CORSO DI FORMAZIONE LA PREVENZIONE DEI DANNI DA MOVIMENTAZIONE MANUALE DEI CARICHI. Corso Teorico | FAD E-Learning    | Infermiere, Fisioterapista, Educatore professionale, OSS/OTA, Ruolo Amministrativo, Infermiere pediatrico, Biologo, Terapista occupazionale, Farmacista, Terapista della neuro e psicomotricità dell'età evolutiva, Ostetrica/o, Tecnico audiometrista, Tecnico della fisiopatologia cardiocircolatoria e perfusione cardiovascolare, Tecnico di neurofisiopatologia, Tecnico sanitario di radiologia medica, Tecnico sanitario laboratorio biomedico | 500    | 4:00 | MARCHEGIANO PATRIZIA | 27          |

|     | WHR TIME_GRU | TITOLO   | DESCR_TIPO_EVENTO               | DESTINATARI_CORSO    | N_PART | ORE   | RESP_SCIENTIFICO        | COD_COGEAPS |
|-----|--------------|--|---------------------------------|----------------------|--------|-------|-------------------------|-------------|
| 33. | 3081         | AOU MO - Il Decreto Legislativo 81/08 per i lavoratori. Parte generale - Corso FAD                                   | FAD E-Learning                  | Tutte le professioni | 300    | 4:00  | MARCHEGIANO PATRIZIA    | 27          |
| 34. | 3240         | AOU MO - Tutela della Privacy in ambito sanitario - Corso FAD  | FAD E-Learning                  | Tutte le professioni | 50     | 4:00  | MARINELLI UGO           | 7           |
| 35. | 3040         | AOU MO - La comunicazione interculturale nel contesto sanitario  | Formazione Residenziale (1-200) | Tutte le professioni | 15     | 8:00  | MASTROBERARDINO MICHELE | 15          |
| 36. | 3042         | AOU MO - MIND4US protocollo Mindfulness per la riduzione dello stress  | Formazione Residenziale (1-200) | Tutte le professioni | 18     | 16:00 | MASTROBERARDINO MICHELE | 12          |
| 37. | 3047         | AOU MO - Il miglioramento del benessere psicofisico e della qualità della vita                                       | Formazione Residenziale (1-200) | Tutte le professioni | 15     | 8:00  | MASTROBERARDINO MICHELE | 12          |
| 38. | 3044         | AOU MO - Laboratorio per la gestione dello stress: tecniche pratiche per il benessere ed il riequilibrio psicofisico | Formazione Residenziale (1-200) | Tutte le professioni | 15     | 8:00  | MASTROBERARDINO MICHELE | 27          |
| 39. | 3041         | AOU MO - Raccontare e raccontarsi  | Formazione Residenziale (1-200) | Tutte le professioni | 15     | 8:00  | MASTROBERARDINO MICHELE | 12          |
| 40. | 3043         | AOU MO - La gestione dell'aggressività in ambito sanitario   | Formazione Residenziale (1-200) | Tutte le professioni | 15     | 8:00  | MASTROBERARDINO MICHELE | 12          |
| 41. | 3046         | AOU MO - IL LABORATORIO DELLE EMOZIONI   | Formazione Residenziale (1-200) | Tutte le professioni | 16     | 8:00  | MASTROBERARDINO MICHELE | 12          |

|     | WHR TIME_GRU | TITOLO  | DESCR_TIPO_EVENTO               | DESTINATARI_CORSO  | N_PART | ORE   | RESP_SCIENTIFICO        | COD_COGEAPS |
|-----|--------------|---|---------------------------------|--|--------|-------|-------------------------|-------------|
| 42. | 3045         | AOU MO - Lavoro in équipe e benessere organizzativo   | Formazione Residenziale (1-200) | Tutte le professioni   | 15     | 8:00  | MASTROBERARDINO MICHELE | 8           |
| 43. | 3034         | AOU MO - D. Lgs. 81/2008 CORSO DI FORMAZIONE - LA PREVENZIONE DEI DANNI DA MOVIMENTAZIONE MANUALE DEI CARICHI - Corso Pratico | Formazione Residenziale (1-200) | Tecnico di neurofisiopatologia, Tecnico della prevenzione nell'ambiente e nei luoghi di lavoro, Tecnico della fisiopatologia cardiocircolatoria e perfusione cardiovascolare, Tecnico audiometrista, Ostetrica/o, Infermiere pediatrico, Infermiere, Fisioterapista, OSS/OTA, Ruolo Amministrativo, Terapista della neuro e psicomotricità dell'età evolutiva, Tecnico sanitario di radiologia medica, Terapista occupazionale | 20     | 2:30  | MATTIOLI MANUELA        | 27          |
| 44. | 3124         | Incontri periodici: applicazione degli strumenti del SGSSL (audit, utilizzo check-list, ecc) - 1° semestre 2025               | Gruppi di Miglioramento         | Tutte le professioni   | 12     | 6:00  | MATTIOLI MANUELA        | 27          |
| 45. | 3202         | Riunioni periodiche del Clinical Trial Quality Team per il  | Gruppi di Miglioramento         | Tutte le professioni   | 5      | 40:00 | MIGHALI PASQUALE        | 2           |

|     | WHR TIME_GRU | TITOLO   | DESCR_TIPO_EVENTO               | DESTINATARI_CORSO          | N_PART | ORE   | RESP_SCIENTIFICO | COD_COGEAPS |
|-----|--------------|--|---------------------------------|----------------------------|--------|-------|------------------|-------------|
|     |              | miglioramento dell'attività lavorativa   |                                 |                            |        |       |                  |             |
| 46. | 3199         | Board interno per la valutazione dell'impatto aziendale degli Studi Clinici          | Gruppi di Miglioramento         | Tutte le professioni       | 13     | 50:00 | MIGHALI PASQUALE | 11          |
| 47. | 3201         | NUCLEO PROVINCIALE DI VALUTAZIONE DISPOSITIVI MEDICI (NPV - DM 2025)                 | Gruppi di Miglioramento         | Tutte le professioni       | 20     | 10:00 | MIGHALI PASQUALE | 6           |
| 48. | 3372         | AOU MO - Il Progetto Score dell'Area Ricerca: gli indicatori e l'impatto in Azienda  | Formazione Residenziale (1-200) | Tutte le professioni       | 20     | 1:30  | MUZZIOLI ELISA   | 11          |
| 49. | 3076         | AOU MO - Formazione del team PDTA del reparto Chirurgia Trapianti 2025               | Formazione Residenziale (1-200) | Tutte le professioni       | 15     | 8:00  | MUZZIOLI ELISA   | 8           |
| 50. | 3053         | AOU MO - Seminari internazionali 2025  | Formazione Residenziale (1-200) | Medico chirurgo, Psicologo | 50     | 35:00 | MUZZIOLI ELISA   | 22          |
| 51. | 3052         | AOU MO - Seminari Clinici di Supervisione - Modena 2025                              | Formazione Residenziale (1-200) | Medico chirurgo, Psicologo | 15     | 15:00 | MUZZIOLI ELISA   | 22          |
| 52. | 3328         | Corso 8 - Cambiamenti di sistema: Implementation science - edizione 2025             | FAD E-Learning                  | Tutte le professioni       | 500    | 1:00  | MUZZIOLI ELISA   | 2           |
| 53. | 3410         | AOU MO - Il Progetto Score dell'Area Ricerca: dall'idea alla fase di sperimentazione | Formazione Residenziale (1-200) | Tutte le professioni       | 99     | 1:30  | MUZZIOLI ELISA   | 37          |

|     | WHR TIME_GRU | TITOLO   | DESCR_TIPO_EVENTO               | DESTINATARI_CORSO          | N_PART | ORE   | RESP_SCIENTIFICO | COD_COGEAPS |
|-----|--------------|--|---------------------------------|----------------------------|--------|-------|------------------|-------------|
| 54. | 3050         | AOU MO - Seminari Clinici di supervisione - Bologna 2025   | Formazione Residenziale (1-200) | Psicologo, Medico chirurgo | 12     | 15:00 | MUZZIOLI ELISA   | 22          |
| 55. | 3127         | AOU MO - Seminari Clinici di Supervisione Parma 2025   | Formazione Residenziale (1-200) | Medico chirurgo, Psicologo | 15     | 12:30 | MUZZIOLI ELISA   | 22          |
| 56. | 3123         | AOU MO - Up-to-date dell'Area ricerca dell'AOU di Modena   | FAD Sincrona                    | Tutte le professioni       | 220    | 1:30  | MUZZIOLI ELISA   | 11          |
| 57. | 3366         | Area Sviluppo delle professionalità - Riunioni di equipe per l'Omogeneizzazione di modulistica, delle Attività e delle Procedure tra i 6 Corsi di Laurea con sede amministrativa AOU | Gruppi di Miglioramento         | Tutte le professioni       | 10     | 20:00 | MUZZIOLI ELISA   | 2           |
| 58. | 3051         | AOU MO - Il narcisismo nella clinica e nella vita quotidiana   | Formazione Residenziale (1-200) | Tutte le professioni       | 15     | 10:00 | MUZZIOLI ELISA   | 22          |

|     | WHR TIME_GRU | TITOLO   | DESCR_TIPO_EVENTO                  | DESTINATARI_CORSO   | N_PART | ORE  | RESP_SCIENTIFICO                               | COD_COGEAPS |
|-----|--------------|--|------------------------------------|---|--------|------|--|-------------|
| 59. | 3033         | AOU MO - Corso<br>M.R.B.D. Manovre<br>Rianimatorie Base e<br>Defibrillazione | Formazione Residenziale<br>(1-200) | Assistente sanitario,<br>Fisico, Chimico, Biologo,<br>Ortottista/assistente di<br>oftalmologia, Psicologo,<br>Terapista occupazionale,<br>Farmacista, Terapista<br>della neuro e<br>psicomotricità dell'età<br>evolutiva, Tecnico<br>sanitario laboratorio<br>biomedico, Tecnico<br>sanitario di radiologia<br>medica, Tecnico di<br>neurofisiopatologia,<br>Tecnico della<br>riabilitazione psichiatrica,<br>Tecnico della<br>prevenzione<br>nell'ambiente e nei<br>luoghi di lavoro, Tecnico<br>della fisiopatologia<br>cardiocircolatoria e<br>perfusionazione<br>cardiovascolare, Tecnico<br>audioprotesista, Tecnico<br>audiometrista,<br>Odontoiatra, Ostetrica/o,<br>Logopedista, Infermiere<br>pediatrico, Infermiere,<br>Fisioterapista, OSS/OTA,<br>Medico chirurgo, Dietista | 12     | 5:00 | MUZZIOLI ELISA,<br>BONFRESCHI<br>VERONICA      | 2           |
| 60. | 3136         | AOU MO - ILS -<br>Immediate Life Support                                     | Formazione Residenziale<br>(1-200) | Medico chirurgo,<br>Infermiere  | 12     | 8:00 | MUZZIOLI ELISA,<br>PEZZUTO GIUSEPPE<br>STEFANO | 18          |

|     | WHR TIME_GRU | TITOLO   | DESCR_TIPO_EVENTO               | DESTINATARI_CORSO                     | N_PART | ORE   | RESP_SCIENTIFICO                         | COD_COGEAPS |
|-----|--------------|--|---------------------------------|---------------------------------------|--------|-------|--|-------------|
| 61. | 3243         | AOU MO - Sicurezza in Risonanza Magnetica: formazione specifica per il personale autorizzato all'accesso - D.M. 14/01/2021 e ss.mm.ii.                                     | FAD E-Learning                  | Tutte le professioni, Medico chirurgo | 200    | 1:00  | NOCETTI LUCA                             | 27          |
| 62. | 3135         | AOU MO - Gastroenterologia - Endoscopia Digestiva: formazione specifica in Radioprotezione - Art. 111 e Art. 113, co. 2, lett. c) del D.Lgs 101/2020 e ss.mm.ii. ANNO 2025 | FAD E-Learning                  | Medico chirurgo, Tutte le professioni | 200    | 1:00  | NOCETTI LUCA                             | 27          |
| 63. | 3129         | AOU MO - Advanced Life Support provider secondo linee-guida IRC-ERC 2021-2026  | Formazione Residenziale (1-200) | Infermiere, Medico chirurgo           | 18     | 20:00 | PEZZUTO GIUSEPPE STEFANO, MUZZIOLI ELISA | 18          |
| 64. | 3396         | AOU MO - LA CO-PROGETTAZIONE CON LE ASSOCIAZIONI DI VOLONTARIATO   | Formazione Residenziale (1-200) | Tutte le professioni                  | 15     | 4:00  | SALA ALESSANDRO, DORONZO ILENIA          | 12          |
| 65. | 3155         | Gruppo di miglioramento servizi alberghieri  | Gruppi di Miglioramento         | Tutte le professioni                  | 10     | 32:00 | SARTI STEFANIA                           | 8           |
| 66. | 3350         | AOU MO - Il Sistema di Gestione della Qualità Aziendale, per il governo clinico e per l'Accreditamento: corso di base  | Formazione Residenziale (1-200) | Tutte le professioni                  | 20     | 2:00  | TREVISANI BARBARA                        | 34          |

|     | WHR TIME_GRU | TITOLO   | DESCR_TIPO_EVENTO               | DESTINATARI_CORSO    | N_PART | ORE   | RESP_SCIENTIFICO  | COD_COGEAPS |
|-----|--------------|--|---------------------------------|----------------------|--------|-------|-------------------|-------------|
| 67. | 3347         | AOU MO - La conduzione della verifica interna sul Sistema Qualità  | Formazione Residenziale (1-200) | Tutte le professioni | 20     | 8:00  | TREVISANI BARBARA | 34          |
| 68. | 3395         | AOU MO - Applicazione sei requisiti di Accredimento presso le varie Strutture aziendali con particolare riferimento ai PDTA: la DGR 1314/2024 e la Guida regionale alla verifica dei PDTA nell'ambito delle visite di accreditamento | FAD Sincrona                    | Tutte le professioni | 120    | 8:00  | TREVISANI BARBARA | 14          |
| 69. | 3279         | PNRR - Modulo A - Corso infezioni correlate all'assistenza in ambito ospedaliero   | FAD E-Learning                  | Tutte le professioni | 5000   | 14:00 | VECCHI ELENA      | 6           |
| 70. | 3274         | Corso 2 - La prevenzione delle Infezioni Correlate all'Assistenza - edizione 2025  | FAD E-Learning                  | Tutte le professioni | 5000   | 3:00  | VECCHI ELENA      | 1           |
| 71. | 3280         | Corso 1 - La prevenzione del rischio infettivo e antimicrobico resistenza - edizione 2025  | FAD E-Learning                  | Tutte le professioni | 5000   | 3:00  | VECCHI ELENA      | 1           |
| 72. | 3275         | Corso 3 - Antimicrobial Stewardship - edizione 2025  | FAD E-Learning                  | Tutte le professioni | 5000   | 8:00  | VECCHI ELENA      | 1           |

## Direzione Amministrativa

| 1. | WHR TIME_GRU | TITOLO   | DESCR_TIPO_EVENTO               | DESTINATARI_CORSO    | N_PART | ORE  | RESP_SCIENTIFICO | COD_COGEAPS |
|----|--------------|--|---------------------------------|----------------------|--------|------|------------------|-------------|
| 2. | 3332         | AOU MO - Il nuovo Codice di comportamento aziendale - Corso FAD  | FAD E-Learning                  | Tutte le professioni | 500    | 1:00 | CAGARELLI MONICA | 35          |
| 3. | 3401         | AOU MO - Impatto della normativa antiriciclaggio nelle procedure di scelta del contraente per l'affidamento di lavori, forniture e servizi secondo le disposizioni di cui al Codice dei contratti pubblici | Formazione Residenziale (1-200) | Ruolo Amministrativo | 25     | 4:00 | D'AMORE ROSANNA  | 35          |
| 4. | 3285         | AOU MO - Il Decreto Correttivo del Codice dei Contratti Pubblici - 3° incontro: Le procedure particolari e il partenariato   | FAD Sincrona                    | Tutte le professioni | 200    | 2:00 | FARINA EUGENIO   | 2           |
| 5. | 3286         | AOU MO - Il Decreto Correttivo del Codice dei Contratti Pubblici - 4° incontro:  | FAD Sincrona                    | Tutte le professioni | 200    | 2:00 | FARINA EUGENIO   | 2           |

| 1.  | WHR TIME_GRU | TITOLO  | DESCR_TIPO_EVENTO               | DESTINATARI_CORSO    | N_PART | ORE  | RESP_SCIENTIFICO  | COD_COGEAPS |
|-----|--------------|---|---------------------------------|----------------------|--------|------|-------------------|-------------|
|     |              | L'esecuzione del contratto  |                                 |                      |        |      |                   |             |
| 6.  | 3284         | AOU MO - Il Decreto Correttivo del Codice dei Contratti Pubblici - 2° incontro: Le procedure di affidamento   | FAD Sincrona                    | Tutte le professioni | 200    | 2:00 | FARINA EUGENIO    | 2           |
| 7.  | 3283         | AOU MO - Il Decreto Correttivo del Codice dei Contratti Pubblici - 1° incontro: Fase organizzativa e preparatoria   | FAD Sincrona                    | Tutte le professioni | 200    | 2:00 | FARINA EUGENIO    | 2           |
| 8.  | 3403         | AOU MO - Team Building per il gruppo del Controllo di Gestione  | Formazione Residenziale (1-200) | Tutte le professioni | 15     | 4:00 | FRANCHINI FILIPPO | 13          |
| 9.  | 3330         | AOU MO - Laser in ambito sanitario: prevenire i rischi nell'attività lavorativa   | FAD E-Learning                  | Tutte le professioni | 100    | 1:00 | PASTORE CHIARA    | 27          |
| 10. | 3405         | Sicurezza Informatica - Multi Factor Authentication (MFA) - gestione dei privilegi - attacchi a forza bruta (6° campagna formativa - 7 Moduli). Corso FAD | FAD E-Learning                  | Tutte le professioni | 1500   | 1:00 | SAVIGNI ROBERTO   | 17          |

| 1.  | WHR TIME_GRU | TITOLO   | DESCR_TIPO_EVENTO | DESTINATARI_CORSO    | N_PART | ORE  | RESP_SCIENTIFICO | COD_COGEAPS |
|-----|--------------|--|-------------------|----------------------|--------|------|------------------|-------------|
| 11. | 3316         | Sicurezza Informatica - Attacchi tipo BEC (Business Email Compromise) e di tipo TOAD (Telephone Oriented Attack Delivery) (5° campagna formativa - 14 Moduli). Corso FAD | FAD E-Learning    | Tutte le professioni | 1500   | 1:00 | SAVIGNI ROBERTO  | 17          |

## Direzione Sanitaria

|    | WHR TIME_GRU | TITOLO  | DESCR_TIPO_EVENTO         | DESTINATARI_CORSO  | N_PART | ORE   | RESP_SCIENTIFICO   | COD_COGEAPS |
|----|--------------|---|---------------------------|--|--------|-------|--------------------|-------------|
| 1. | 3103         | Appropriatezza nella erogazione delle prestazioni sanitarie                         | Gruppi di Miglioramento   | Tutte le professioni   | 15     | 25:00 | MAIOLI FRANCESCA   | 4           |
| 2. | 3282         | AOU MO - Gestione clinica del farmaco, Farmacovigilanza e Sicurezza delle Cure      | FAD Sincrona              | Medico chirurgo, Tutte le professioni, Farmacista, OSS/OTA, Infermiere, Infermiere pediatrico, Ostetrica/o | 500    | 3:30  | AJOLFI CHIARA      | 25          |
| 3. | 3057         | ADDESTRAMENTO SUL NUOVO SISTEMA DI TRACCIABILITA' DEI RIFIUTI E SULLA NORMATIVA ADR | Training Individualizzato | Tutte le professioni   | 10     | 3:00  | ALBINELLI PATRIZIA | 2           |
| 4. | 3056         | LA GESTIONE DEI RIFIUTI SANITARI  | Training Individualizzato | Tutte le professioni   | 10     | 3:00  | ALBINELLI PATRIZIA | 2           |

|    | WHR TIME_GRU | TITOLO  | DESCR_TIPO_EVENTO               | DESTINATARI_CORSO   | N_PART | ORE  | RESP_SCIENTIFICO   | COD_COGEAPS |
|----|--------------|---|---------------------------------|---|--------|------|--------------------|-------------|
| 5. | 3084         | La gestione dei rifiuti sanitari e le modalità operative - Corso FAD                      | FAD E-Learning                  | Tutte le professioni  | 500    | 1:30 | ALBINELLI PATRIZIA | 2           |
| 6. | 3075         | AOU MO - Prevenzione e controllo del rischio infettivo in ospedale - Corso per neoassunti | Formazione Residenziale (1-200) | Assistente sanitario, Tecnico sanitario laboratorio biomedico, Fisico, Chimico, Biologo, Psicologo, Terapista occupazionale, Farmacista, Terapista della neuro e psicomotricità dell'età evolutiva, Medico chirurgo, Dietista, OSS/OTA, Massofisiterapista, Puericultrice, Fisioterapista, Infermiere, Infermiere pediatrico, Logopedista, Ortottista/assistente di oftalmologia, Ostetrica/o, Odontoiatra, Tecnico audiometrista, Tecnico audioprotesista, Tecnico della fisiopatologia cardiocircolatoria e perfusione cardiovascolare, Tecnico della prevenzione nell'ambiente e nei luoghi di lavoro, Tecnico di neurofisiopatologia, | 45     | 1:30 | BRANCATO GIUSEPPE  | 5           |

|     | WHR TIME_GRU | TITOLO   | DESCR_TIPO_EVENTO                  | DESTINATARI_CORSO  | N_PART | ORE   | RESP_SCIENTIFICO        | COD_COGEAPS |
|-----|--------------|--|------------------------------------|--|--------|-------|-------------------------|-------------|
|     |              |  |                                    | Tecnico ortopedico,<br>Tecnico sanitario di<br>radiologia medica |        |       |                         |             |
| 7.  | 3367         | AOU MO - GESTIONE<br>DEI PERCORSI PER I<br>PAZIENTI DETENUTI               | Formazione Residenziale<br>(1-200) | Tutte le professioni,<br>Medico chirurgo                         | 20     | 2:30  | CALLEGARO<br>ALESSANDRO | 2           |
| 8.  | 3090         | BRIEFING E STAFF<br>UFFICIO DRG  | Gruppi di Miglioramento            | Tutte le professioni   | 5      | 50:00 | CITO GAIA               | 8           |
| 9.  | 3238         | INTERSCAMBIO DI<br>ESPERIENZE, ABILITÀ E<br>PRATICA IN FISICA<br>SANITARIA | Gruppi di Miglioramento            | Tutte le professioni   | 20     | 36:00 | DONNARUMMA<br>RAFFAELLA | 18          |
| 10. | 3098         | Servizio di Psicologia<br>Ospedaliera:<br>discussione casi clinici<br>2025 | Gruppi di Miglioramento            | Tutte le professioni   | 15     | 12:00 | GHINELLI CATIA          | 18          |

|     | WHR TIME_GRU | TITOLO  | DESCR_TIPO_EVENTO               | DESTINATARI_CORSO    | N_PART | ORE   | RESP_SCIENTIFICO  | COD_COGEAPS |
|-----|--------------|---|---------------------------------|----------------------|--------|-------|-------------------|-------------|
| 11. | 3100         | Servizio di Psicologia Ospedaliera: riunioni di èquipe 2025   | Gruppi di Miglioramento         | Tutte le professioni | 15     | 28:00 | GHINELLI CATIA    | 5           |
| 12. | 3099         | Interventi Evidence Based nei percorsi di Psicologia Ospedaliera  | Gruppi di Miglioramento         | Tutte le professioni | 15     | 12:00 | GHINELLI CATIA    | 1           |
| 13. | 3146         | Discussione casi clinici in oncematologia pediatrica 2025   | Gruppi di Miglioramento         | Tutte le professioni | 20     | 16:00 | MIGLIOZZI CAMILLA | 12          |
| 14. | 3371         | Discussione, condivisione e aggiornamento nell'ambito dell'attività di servizio di "Valutazione di dose, dispositivi impiantabili e compatibilità Medical Device" | Gruppi di Miglioramento         | Tutte le professioni | 10     | 6:00  | NOCETTI LUCA      | 3           |
| 15. | 3296         | Processi comunicativi e relazione di cura in Neurologia   | Gruppi di Miglioramento         | Tutte le professioni | 20     | 7:30  | PUGLIESE MARISA   | 7           |
| 16. | 3055         | AOU MO - VIOLENZA DI GENERE: LINEE DI INDIRIZZO E REFERTAZIONE PSICOLOGICA PER DONNE CHE ACCEDONO IN PRONTO SOCCORSO  | Formazione Residenziale (1-200) | Psicologo            | 25     | 10:00 | PUGLIESE MARISA   | 18          |
| 17. | 3334         | IL GRUPPO COME CURA PER L'ISTITUZIONE CURANTE   | Gruppi di Miglioramento         | Tutte le professioni | 20     | 8:00  | PUGLIESE MARISA   | 7           |

|     | WHR TIME_GRU | TITOLO   | DESCR_TIPO_EVENTO               | DESTINATARI_CORSO  | N_PART | ORE  | RESP_SCIENTIFICO | COD_COGEAPS |
|-----|--------------|--|---------------------------------|--|--------|------|------------------|-------------|
| 18. | 3265         | Formazione sul Campo per le SC e SS sulle infezioni correlate all'assistenza in ottemperanza a quanto previsto da PNRR (Modulo B e C) - area servizi | Training Individualizzato       | Tecnico sanitario di radiologia medica, Odontoiatra, Ostetrica/o, Infermiere pediatrico, Infermiere, Medico chirurgo, Assistente sanitario, Biologo, Tutte le professioni, Tecnico sanitario laboratorio biomedico, Farmacista | 15     | 1:00 | SCANAVINI SARA   | 6           |
| 19. | 3374         | AOU MO - Seminario per le SC e SS sulle infezioni correlate all'assistenza in ottemperanza a quanto previsto da PNRR (Modulo B e C)                  | Formazione Residenziale (1-200) | Tutte le professioni, Ostetrica/o, Medico chirurgo, Infermiere, Infermiere pediatrico, Assistente sanitario, Odontoiatra, Tecnico sanitario di radiologia medica, Tecnico sanitario laboratorio biomedico, Farmacista, Biologo | 60     | 2:00 | SCANAVINI SARA   | 6           |
| 20. | 3250         | Formazione sul Campo per le SC e SS sulle infezioni correlate all'assistenza in ottemperanza a quanto previsto da PNRR (Modulo B e C) - area medica  | Training Individualizzato       | Medico chirurgo, Infermiere, Infermiere pediatrico, Ostetrica/o, Odontoiatra, Tutte le professioni, Tecnico sanitario laboratorio biomedico, Farmacista, Biologo, Assistente sanitario, Tecnico sanitario di radiologia medica | 500    | 1:00 | SCANAVINI SARA   | 6           |

|     | WHR TIME_GRU | TITOLO   | DESCR_TIPO_EVENTO               | DESTINATARI_CORSO  | N_PART | ORE  | RESP_SCIENTIFICO    | COD_COGEAPS |
|-----|--------------|--|---------------------------------|--|--------|------|---------------------|-------------|
| 21. | 3264         | Formazione sul Campo per le SC e SS sulle infezioni correlate all'assistenza in ottemperanza a quanto previsto da PNRR (Modulo B e C) - area chirurgica                          | Training Individualizzato       | Biologo, Infermiere, Medico chirurgo, Farmacista, Tutte le professioni, Assistente sanitario, Infermiere pediatrico, Ostetrica/o, Odontoiatra, Tecnico sanitario di radiologia medica, Tecnico sanitario laboratorio biomedico | 150    | 1:00 | SCANNAVINI SARA     | 6           |
| 22. | 3085         | AOU MO - L'igiene delle mani nei 5 momenti OMS, quale strumento per la prevenzione delle infezioni correlate all'assistenza. Applicazione in alcune pratiche assistenziali - FAD | FAD E-Learning                  | Medico chirurgo, Infermiere, OSS/OTA, Tutte le professioni   | 500    | 2:00 | SCANNAVINI PATRIZIA | 6           |
| 23. | 3064         | Addestramento sulla prevenzione rischio infettivo e gestione degli isolamenti in ospedale  | Training Individualizzato       | Tutte le professioni   | 20     | 1:30 | SCANNAVINI PATRIZIA | 6           |
| 24. | 3074         | AOU MO - IGIENE DELLE MANI NEI 5 MOMENTI OMS E GESTIONE DEI GUANTI   | Formazione Residenziale (1-200) | Assistente sanitario, Medico chirurgo, OSS/OTA, Fisioterapista, Infermiere, Ostetrica/o, Tecnico audiometrista, Tecnico sanitario di radiologia medica, Tecnico sanitario  | 40     | 2:00 | SCANNAVINI PATRIZIA | 6           |

|     | WHR TIME_GRU | TITOLO  | DESCR_TIPO_EVENTO       | DESTINATARI_CORSO  | N_PART | ORE   | RESP_SCIENTIFICO       | COD_COGEAPS |
|-----|--------------|---|-------------------------|--|--------|-------|------------------------|-------------|
|     |              |   |                         | laboratorio biomedico,<br>Farmacista, Biologo,<br>Tutte le professioni |        |       |                        |             |
| 25. | 3065         | Briefing Gruppo Igiene<br>Ospedaliera Ospedali<br>Azienda Ospedaliero<br>Universitaria di<br>Modena   | Gruppi di Miglioramento | Tutte le professioni   | 20     | 12:00 | SCANNAVINI<br>PATRIZIA | 6           |
| 26. | 3066         | RIUNIONI GRUPPO<br>OPERATIVO<br>CONTROLLO INFEZIONI<br>CORRELATE<br>ALL'ASSISTENZA (DGR<br>318/2013) AZIENDA<br>OSPEDALIERO<br>UNIVERSITARIA DI<br>MODENA | Gruppi di Miglioramento | Tutte le professioni   | 20     | 12:00 | SCANNAVINI<br>PATRIZIA | 6           |
| 27. | 3205         | Incontri di Staff del<br>Servizio Assicurazione<br>Qualità  | Gruppi di Miglioramento | Tutte le professioni   | 15     | 20:00 | TREVISANI BARBARA      | 14          |

### Direzione Professioni Sanitarie

|    | WHR TIME_GRU | TITOLO  | DESCR_TIPO_EVENTO         | DESTINATARI_CORSO    | N_PART | ORE    | RESP_SCIENTIFICO     | COD_COGEAPS |
|----|--------------|---|---------------------------|----------------------|--------|--------|----------------------|-------------|
| 1. | 3269         | Addestramento<br>dell'infermiere<br>strumentista di sala<br>operatoria in ambito<br>otorino maxillofacciale | Training Individualizzato | Tutte le professioni | 3      | 450:00 | CANNELLA<br>ELEONORA | 18          |

|    | WHR TIME_GRU | TITOLO   | DESCR_TIPO_EVENTO         | DESTINATARI_CORSO    | N_PART | ORE    | RESP_SCIENTIFICO   | COD_COGEAPS |
|----|--------------|--|---------------------------|----------------------|--------|--------|--------------------|-------------|
| 2. | 3268         | Addestramento dell'infermiere di sala operatoria in ambito chirurgico                              | Training Individualizzato | Tutte le professioni | 3      | 350:00 | CANNELLA ELEONORA  | 18          |
| 3. | 3270         | Addestramento dell'infermiere strumentista di sala operatoria in ambito trapianti e robotica       | Training Individualizzato | Tutte le professioni | 3      | 200:00 | CANNELLA ELEONORA  | 18          |
| 4. | 3271         | Addestramento dell'infermiere strumentista di sala operatoria in ambito oculistico                 | Training Individualizzato | Tutte le professioni | 3      | 200:00 | CANNELLA ELEONORA  | 18          |
| 5. | 3324         | Addestramento dei professionisti presso il poliambulatorio - Specialità Ortopedia                  | Training Individualizzato | Tutte le professioni | 5      | 50:00  | FEDREGHETTI SILVIA | 18          |
| 6. | 3327         | Addestramento dei professionisti presso il poliambulatorio - Specialità Urologia                   | Training Individualizzato | Tutte le professioni | 5      | 50:00  | FEDREGHETTI SILVIA | 18          |
| 7. | 3323         | Addestramento dei professionisti presso il poliambulatorio - Specialità Chirurgia Generale         | Training Individualizzato | Tutte le professioni | 5      | 50:00  | FEDREGHETTI SILVIA | 18          |
| 8. | 3325         | Addestramento dei professionisti presso il poliambulatorio - Specialità Chirurgia Maxillo Facciale | Training Individualizzato | Tutte le professioni | 5      | 50:00  | FEDREGHETTI SILVIA | 18          |

|     | WHR TIME_GRU | TITOLO   | DESCR_TIPO_EVENTO   | DESTINATARI_CORSO                 | N_PART | ORE   | RESP_SCIENTIFICO   | COD_COGEAPS |
|-----|--------------|--|---|-----------------------------------|--------|-------|--------------------|-------------|
| 9.  | 3178         | Incontri periodici di approfondimento per casi clinici-assistenziali del percorso bariatrico aziendale | Gruppi di Miglioramento   | Tutte le professioni              | 20     | 50:00 | FEDREGHETTI SILVIA | 3           |
| 10. | 3326         | Addestramento dei professionisti presso il poliambulatorio - Specialità Chirurgia Vascolare            | Training Individualizzato   | Tutte le professioni              | 5      | 50:00 | FEDREGHETTI SILVIA | 18          |
| 11. | 3322         | Addestramento dei professionisti presso il poliambulatorio - Specialità Neurochirurgia                 | Training Individualizzato   | Tutte le professioni              | 5      | 50:00 | FEDREGHETTI SILVIA | 18          |
| 12. | 3383         | AOU MO - La professione infermieristica...tra orgoglio e pregiudizi e l'impatto in Azienda             | Convegno/Congresso (oltre 200 partecipanti senza valutazione apprendimento) | Infermiere, Infermiere pediatrico | 450    | 3:00  | GARZIA ANNA RITA   | 7           |
| 13. | 3229         | Incontri di Staff Direzione Assistenziale  | Gruppi di Miglioramento   | Tutte le professioni              | 20     | 30:00 | GARZIA ANNA RITA   | 11          |