



SERVIZIO SANITARIO REGIONALE
EMILIA-ROMAGNA
Azienda Ospedaliero - Universitaria di Modena

Servizio Unico Gestione Giuridica del Personale

Determina N° 1142 del 23/07/2025

OGGETTO: Selezione nella pubblica amministrazione, ai sensi dell'art. 16 L.56/87, per la copertura di n. 5 posti a tempo indeterminato, presso l'Azienda Ospedaliero-Universitaria di Modena, per il profilo professionale di Operatore tecnico necroforo - Area del Personale di Supporto, con riserva di un posto a favore di volontari in ferma breve o in ferma prefissata o Ufficiali di Complemento congedati senza demerito. Approvazione dei lavori e individuazione dei candidati idonei.

IL DIRIGENTE RESPONSABILE

- Richiamata la richiesta di avviamento a selezione presentata al Centro per l'Impiego di Modena dall'Azienda Ospedaliero Universitaria di Modena pervenuta il 26/03/2025, assunta agli atti con Prot. 26/03/2025.0117531.E per n. 5 posti di "Operatore Tecnico Necroforo" - Area del Personale di Supporto, a tempo indeterminato e pieno, con applicazione della riserva per n. 1 posto a favore dei volontari in ferma breve o in ferma prefissata o Ufficiali di Complemento nelle Forze Armate congedati senza demerito ai sensi artt. 678 e 1014 del D. Lgs. 66/2010 e art. 11 del D. Lgs. 8/2014 e ss.mm.ii.;
- Richiamata la Legge 28/02/1987 n. 56 art. 16 la quale regola le modalità di assunzione presso la Pubblica Amministrazione per lavori, sia a tempo determinato che indeterminato, per i quali risulta sufficiente aver assolto all'obbligo di istruzione;
- Richiamate Determinazione Dirigenziale n. 558 del 01/04/2025 dell'Agenzia Regionale per il Lavoro - Servizio Territoriale Centro 2 - Regione Emilia-Romagna, con le quali si è provveduto ad indire la procedura in oggetto;
- Accertato della adeguata pubblicità data dell'avviso di selezione in parola, per la copertura dei posti di cui sopra, pubblicato Sul sito internet: <https://www.agenzia lavoro.emr.it/normativa/atti-amministrativi/mo/art-16-l-56-87/aste> e nelle bacheche dei Centri per l'Impiego dell'ambito territoriale di Modena per un periodo non inferiore a 30 giorni, a decorrere dal 02/04/2025 la richiesta di avviamento a selezione cod. 2290/2025, con periodo per l'invio delle domande dal 05/05/2025 al 09/05/2025;
- Preso atto che all'avviso pubblico sopra richiamato, per l'avviamento a selezione, sono state presentate tramite la piattaforma telematica n. 174 domande di adesione, di cui 8 con dichiarazione del possesso della riserva a favore dei volontari in ferma breve o in ferma prefissata o Ufficiali di Complemento nelle Forze Armate congedati senza demerito ai sensi artt. 678 e 1014 del D. Lgs. 66/2010 e art. 11 del D. Lgs. 8/2014 e ss.mm.ii.;
- Richiamata altresì la Determinazione Dirigenziale n. 1111 del 11/06/2025 dell'Agenzia Regionale per il Lavoro - Servizio Territoriale Centro 2 - Regione Emilia-Romagna di approvazione della graduatoria per l'avvio a selezione nella Pubblica Amministrazione, ai sensi dell'art. 16 l. 56/87, per la copertura di n. 5 posti a tempo indeterminato, presso l'Azienda Ospedaliero-Universitaria di Modena per il profilo professionale di Operatore Tecnico Necroforo. COD. 2290/2025, redatta dalla U.O. Centro per l'impiego di Modena secondo i criteri stabiliti nel paragrafo F. dalle Deliberazioni di Giunta Regionale dell'Emilia-Romagna n. 2025/2013 e n. 185/2020 e nella Determinazione del Direttore dell'Agenzia Regionale per il Lavoro n. 1161 del 20/07/2020;
- Preso atto che nel rispetto del principio di minimizzazione dei dati personali ex art 5 par 1 lett. c) Regolamento UE n. 679/2016 GDPR i candidati, nella suddetta graduatoria, sono stati individuati attraverso il numero di protocollo a loro trasmesso a seguito dell'invio della domanda di adesione per l'avviamento a selezione;
- Preso che con avviso pubblicato sul sito web istituzionale dell'Azienda Ospedaliero-Universitaria di Modena in data 10/07/2025, i candidati avviati a selezione sono stati regolarmente convocati in stretto ordine di graduatoria, anche mediante comunicazione via e-mail, per lo svolgimento della prova d'idoneità non comparativa prevista dall'avviso di selezione consistente in un colloquio conoscitivo atto ad accertare esclusivamente l'idoneità a svolgere le mansioni previste dal bando;

- Preso atto che, come riportato agli atti, n. 110 candidati, pur regolarmente convocati, non si sono presentati ai colloqui, e vengono pertanto considerati rinunciatari;
- Preso atto che, come riportato agli atti, n. 27 candidati non sono risultati idonei al colloquio conoscitivo, e vengono pertanto esclusi dalla graduatoria;
- Visto il verbale rassegnato dalla suddetta Commissione Esaminatrice ed accertata la regolarità dei lavori espletati, per cui è possibile procedere all'approvazione degli stessi e, in particolare, della graduatoria;
- Dato atto che ai sensi della legge n. 241/90 viene indicato, quale responsabile del procedimento, il Dott. Manlio Manzini;
- A norma del decreto Legislativo 165/2001 e successive modificazioni ed integrazioni e in applicazione del dispositivo della delibera n. 176 assunta dal Direttore Generale in data 22.10.21 e in applicazione del dispositivo della delibera n. 173 assunta dal 22.10.21

DETERMINA

a) di approvare, vista la regolarità dei lavori, i verbali rassegnati dalla Commissione Esaminatrice Selezione nella pubblica amministrazione, ai sensi dell'art. 16 L.56/87, per la copertura di n. 5 posti a tempo indeterminato, presso l'Azienda Ospedaliero-Universitaria di Modena, per il profilo professionale di Operatore tecnico necroforo - Area del Personale di Supporto, con riserva di un posto a favore di volontari in ferma breve o in ferma prefissata o Ufficiali di Complemento congedati senza demerito;

b) di dichiarare, come riportato agli atti, idonei i seguenti candidati, individuati attraverso il numero di protocollo a loro trasmesso a seguito dell'invio della domanda di adesione per l'avviamento a selezione, i quali hanno dichiarato il possesso di tutti i requisiti specifici e generali richiesti per l'accesso alla relativo profilo professionale e al pubblico impiego, riservando l'accertamento documentale degli stessi requisiti al momento dell'eventuale assunzione, secondo l'ordine di graduatoria approvata con Determinazione Dirigenziale n. 1111 del 11/06/2025 dell'Agenzia Regionale per il Lavoro - Servizio Territoriale Centro 2 - Regione Emilia-Romagna:

Posizione	Numero Protocollo	Riserva
1	PG/2025/165047	
2	PG/2025/164361	
3	PG/2025/166019	
4	PG/2025/162469	artt. 678 e 1014 del D. Lgs. 66/2010 e art. 11 del D. Lgs. 8/2014 e ss.mm.ii.
5	PG/2025/167066	
6	PG/2025/173608	
7	PG/2025/162729	
8	PG/2025/163593	
9	PG/2025/164712	

10	PG/2025/164568	
11	PG/2025/162337	
12	PG/2025/165626	
13	PG/2025/162847	
14	PG/2025/171492	
15	PG/2025/162406	
16	PG/2025/172752	
17	PG/2025/166215	
18	PG/2025/162541	
19	PG/2025/164101	
20	PG/2025/162730	
21	PG/2025/163542	
22	PG/2025/166162	
23	PG/2025/171576	
24	PG/2025/164193	
25	PG/2025/164565	
26	PG/2025/169772	
27	PG/2025/164329	
28	PG/2025/169141	
29	PG/2025/164318	
30	PG/2025/171975	
31	PG/2025/164522	
32	PG/2025/162692	artt. 678 e 1014 del D. Lgs. 66/2010 e art. 11 del D. Lgs. 8/2014 e ss.mm.ii.
33	PG/2025/170155	
34	PG/2025/163594	
35	PG/2025/171147	
36	PG/2025/169654	
37	PG/2025/172063	

c) di delegare gli uffici del Servizio Unico Gestione Giuridica del Personale dei conseguenti adempimenti amministrativi;

d) di trasmettere copia del presente atto al Collegio Sindacale, ai sensi dell'art. 18, comma 4 della L.R. n. 9/2018;

e) di pubblicare, ai sensi dell'art. 32 della L. n. 69/2009, il presente atto all'albo online aziendale.

**Il Dirigente Responsabile
Andrea Decaroli
(firmato digitalmente)**