

CURRICULUM VITAE E PROFESSIONALE
VALEVOLE COME DICHIARAZIONE SOSTITUTIVA DI CERTIFICAZIONE
AI SENSI DELL'ART. 46 DEL D.P.R. 28 DICEMBRE 2000 N. 445

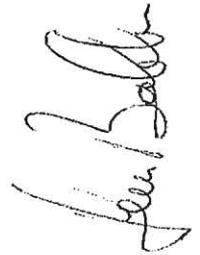
INFORMAZIONI PERSONALI

NOME E COGNOME: Luca Baldino
NAZIONALITÀ: Italiana
LUOGO E DATA DI NASCITA: Milano, 19 Luglio 1967
RESIDENZA:
TELEFONO:
EMAIL:
PEC:

Il sottoscritto **LUCA BALDINO** (codice fiscale BLD LCU 67L19 F205V) consapevole delle sanzioni penali previste in caso di dichiarazioni mendaci, falsità negli atti ed uso di atti falsi, richiamate dagli artt. 46, 47 e 76 del D.P.R. 28 dicembre 2000 n. 445,

DICHIARA

- (dichiara) di essere nato a MILANO in data 19 luglio 1967
- (dichiara) 1986 di essere in possesso del diploma di Maturità Scientifica
- (dichiara) 29/07/1993 di essere in possesso di diploma di laurea in Ingegneria Gestionale, Politecnico di Milano
- (dichiara) 1993 di aver conseguito l'abilitazione alla professione di Ingegnere
- (dichiara) 04/05/2017 di avere frequentato e superato il corso di formazione in materia di sanità pubblica e di organizzazione e gestione sanitaria ai sensi dell'art. 3bis, comma 4 del decreto legislativo 30 dicembre 1992, n. 502 e s.m.i. "Corso di Formazione per Direttori di Azienda Sanitaria" attivato dalla Provincia Autonoma di Trento e realizzato dalla Università degli Studi di Trento
- (dichiara) di essere iscritto nell'Elenco Nazionale dei soggetti idonei alla nomina di direttore generale delle aziende sanitarie locali, delle aziende ospedaliere e degli altri enti del servizio sanitario nazionale pubblicato sul sito del Ministero della Salute
- (dichiara) di avere ricoperto i seguenti incarichi e di essere in possesso del seguente curriculum professionale:





dal 04/03/2015
a tutt'oggi

Direttore Generale dell'Azienda USL di Piacenza

Le aziende sanitarie sono oggi in Italia un complesso punto di incontro tra le logiche tipiche delle aziende di natura privatistica e le dinamiche caratteristiche della pubblica amministrazione.

La Direzione Generale di Azienda USL comprende la *responsabilità diretta e la rappresentanza legale* di tutte le attività aziendali, fra cui, ovviamente, anche quella di *datore di lavoro*.

Il Direttore Generale è responsabile della erogazione dei servizi sanitari, e più in generale della tutela della salute, sul proprio territorio ed esercita questa attività in un continuo confronto con la regione, responsabile delle linee di indirizzo e controllo, con i comuni e altre istituzioni locali rappresentanti della collettività, con associazioni e altri portatori di interessi legittimi. Al tempo stesso il Direttore Generale è responsabile dell'organizzazione e gestione aziendale, del pareggio di bilancio, della ottimizzazione dei fattori produttivi con logiche e strumenti assolutamente analoghi a quelli delle aziende di natura privatistica (in Emilia Romagna con ampia autonomia gestionale).

Risultati ed obiettivi prioritari di mandato:

- *riorganizzazione della rete ospedaliera provinciale: specializzazione dei presidi di Piacenza, Fiorenzuola e Castel San Giovanni affinché ognuno di essi abbia funzioni e ruoli univoci nella rete provinciale e regionale, trasformazione in OSCO del presidio di Bobbio, trasferimento dell'Unità Spinale di Villanova D'Arda presso il presidio di Fiorenzuola, riconversione della struttura di Villanova in Villaggio Paralimpico in gestione con il Comitato Paralimpico Italiano e la Regione Emilia Romagna;*
- *sviluppo di nuovi modelli di assistenza territoriale per far fronte ai nuovi bisogni di salute, con particolare riferimento al tema della cronicità ed al potenziamento delle case della salute;*
- *creazione di una piattaforma di servizi logistico-amministrativi in comune con le vicine aziende sanitarie di Parma;*
- *riduzione delle liste di attesa ambulatoriali e chirurgiche;*
- *mantenimento del pareggio di bilancio.*

Le dimensioni della AUSL di Piacenza ad oggi

- ✓ *3700 dipendenti;*
- ✓ *bilancio 600 milioni di euro;*
- ✓ *3 presidi ospedalieri per 900 posti letto complessivi oltre ai servizi territoriali;*
- ✓ *bacino d'utenza 290.000 abitanti.*

dal 2015 a tutt'oggi

Coordinatore Regionale Emilia-Romagna di FIASO (Federazione Nazionale delle Aziende Sanitarie ed Ospedaliere)

dal 2017 a tutt'oggi

Coordinatore Nazionale Osservatorio FIASO sulle Politiche del Personale nelle Aziende SSN

dal 19/12/2014
al 03/03/2015

Dirigente Analista presso Azienda USL di Piacenza, Unità Operativa Sistemi Informativi e Telecomunicazioni

dal 21/04/2008
al 18/12/2014

Direttore Amministrativo dell'Azienda USL di Bologna

La Direzione Amministrativa di azienda sanitaria comprende la responsabilità congiunta con la Direzione Generale e la Direzione Sanitaria nella definizione e realizzazione delle strategie di sviluppo aziendale e la responsabilità diretta su tutte le attività aziendali non cliniche, quindi gestione economico-finanziaria e patrimoniale, programmazione e controllo, acquisti, sistemi informativi, infrastrutture e tecnologie, logistica, risorse umane, affari generali e legali, sicurezza, comunicazione e marketing, etc.

Tra i principali obiettivi raggiunti nel mandato:

- *completamento dell'unificazione delle tre ex aziende della provincia di Bologna;*
- *raggiungimento ed il consolidamento del pareggio di bilancio (nel 2006 l'azienda aveva un deficit di oltre 100 milioni di euro);*
- *riorganizzazione dei servizi territoriali di supporto ed amministrativi;*
- *adozione di nuovi modelli assistenziali e gestionali nei nove ospedali dell'azienda (in particolare la gestione dei letti per intensità, la creazione di piattaforme di servizio inter ospedaliere e inter aziendali);*
- *creazione dell'IRCCS delle Neuroscienze di Bologna;*
- *il completamento degli importanti interventi edilizi relativi agli ospedali Maggiore e Bellaria (complessivamente oltre 200 milioni di investimenti attuati nel quadriennio).*



- Le dimensioni della AUSL di Bologna, nel 2014:**
- ✓ 8.000 dipendenti;
 - ✓ bilancio 1.800 milioni di euro;
 - ✓ 9 presidi ospedalieri per 1800 posti letto complessivi oltre ai servizi territoriali;
 - ✓ bacino d'utenza 900.000 abitanti.
- dal 28/04/2004 al 20/04/2008** **Direttore Amministrativo dell'Azienda USL di Piacenza**
L'obiettivo prioritario regionale assegnato alla Direzione Generale di risanamento dell'azienda è stato pienamente raggiunto nell'arco del primo mandato portando l'azienda dalla situazione iniziale (2002) di pesante deficit (circa il 15% del finanziamento regionale) ad una situazione di pareggio economico (2005) mantenuta nel corso degli anni.
L'obiettivo è stato raggiunto attraverso una forte ristrutturazione organizzativa (ad esempio la centralizzazione di tutte le funzioni amministrative) che è riuscita a contenere l'incremento dei costi ben al di sotto di quello dei finanziamenti.
- Le dimensioni della AUSL di Piacenza nel 2008:**
- ✓ 3600 dipendenti;
 - ✓ bilancio 500 milioni di euro;
 - ✓ 5 presidi ospedalieri per 900 posti letto complessivi oltre ai servizi territoriali;
 - ✓ bacino d'utenza 270.000 abitanti.
- dal 04/11/2003 al 27/04/2004** **Direttore del Dipartimento degli Staff dell'Azienda USL di Piacenza**
Incarico dirigenziale a tempo determinato (15 septies). Il ruolo ha compreso la supervisione ed il coordinamento dei seguenti uffici di staff (9 dirigenti e 60 operatori):
- ✓ Pianificazione ed Organizzazione
 - ✓ Controllo di Gestione e Budget
 - ✓ Sistemi Informativi
 - ✓ Qualità e Formazione
 - ✓ Marketing, Comunicazione e URP
 - ✓ Servizio di Prevenzione e Protezione
- dal 15/04/2002 al 03/11/2003** **Responsabile degli Staff dell'Azienda USL di Piacenza**
Come sopra
- da marzo 2001 a marzo 2002** **Attività di consulente direzionale libero professionista:**
Tra i principali progetti seguiti:
- ✓ Azienda Ospedaliera S.Anna di Como: riprogettazione del sistema di budget aziendale; valutazione della fattibilità/opportunità di apertura di un reparto di riabilitazione; analisi della domanda del bacino di riferimento dell'azienda finalizzata alla definizione di criteri per stabilire il dimensionamento del nuovo ospedale;
 - ✓ Azienda Ospedaliera di Cremona: definizione di procedure di gestione strategica delle risorse umane, valutazione dei dirigenti e del personale del comparto, relazioni sindacali.
 - ✓ ASL di Melegnano: valutazione di fattibilità per l'esternalizzazione del presidio di riabilitazione di Cassano D'Adda;
 - ✓ Consulente responsabile di progetto per la società ARCADIA SpA, società di system integration, per l'avvio di una divisione sistemi Informativi per il settore sanitario.
- da marzo 1997 a febbraio 2001** **Partner ed amministratore di I.S. – Innovazione nella Sanità**
Società di consulenza direzionale per la progettazione e lo sviluppo di soluzioni gestionali innovative e di strumenti di programmazione e controllo nel settore delle aziende sanitarie pubbliche e private.
Come partner di IS collabora a oltre 40 progetti consulenziali, fra quelli più significativi seguiti:
- ✓ A.S.L. di Ancona: Realizzazione del modello di valutazione della performance dei dirigenti.
 - ✓ A.S.L. di Rieti: Realizzazione di un sistema di valutazione della dirigenza e conseguente applicazione dell'istituto della retribuzione di posizione.
 - ✓ Az. Osp. San Filippo Neri di Roma: Supporto alla realizzazione del piano strategico; costruzione della matrice delle opportunità di sviluppo.
 - ✓ Az. Osp. San Paolo di Milano: Realizzazione di uno studio di fattibilità riguardante la costituzione di una società per azioni a capitale misto pubblico-privato destinata alla gestione

- delle attività della clinica odontoiatrica.
- ✓ Az. Osp. Sant'Anna di Como: Progettazione dell'area Servizi a Pagamento e supporto consulenziale allo sviluppo della stessa.
 - ✓ A.S.L. di Savona: Progettazione e realizzazione del budget dei medici di Medicina Generale.
 - ✓ Az. Osp. Di Cremona: Realizzazione del Piano Strategico 1999-2001.
 - ✓ A.S.L. di Reggio Emilia: Definizione di un modello di valutazione dei dirigenti.
 - ✓ A.S.L. di Rieti: Supervisione metodologica ed operativa del processo di budget. Definizione di un sistema di incentivazione collegato al processo di budget.
 - ✓ A.S.L. di Rovigo: Supporto consulenziale per l'applicazione della retribuzione di posizione.
 - ✓ A.S.L. di La Spezia: Realizzazione di uno studio di fattibilità relativo alla costituzione di una società mista pubblico-privata per la costruzione del nuovo ospedale della Spezia e per la gestione dei servizi accessori.
 - ✓ A.S.L. di Viterbo: Introduzione e realizzazione di un sistema di programmazione e controllo.
 - ✓ A.S.L. di La Spezia: Supporto alla creazione di una società per azioni a capitale misto pubblico - privato destinata alla gestione dei servizi sociosanitari territoriali.

da marzo 1997
a dicembre 1999

Responsabile del Nucleo di Valutazione dell'Azienda Ospedaliera di Cremona

da aprile 1996
a febbraio 1997

Responsabile dell'Ufficio Controllo di Gestione dell'Azienda Sanitaria Locale di Saronno

Contratto di tipo co.co.co, fra le esperienze più significative:

- ✓ avvio del processo di budget aziendale e del correlato sistema di incentivazione;
- ✓ collaborazione alla definizione del piano strategico aziendale;
- ✓ gestione delle relazioni sindacali.

da novembre 1994
a marzo 1996

Centro di Ricerche sulla Gestione dell'Assistenza Sanitaria (Ce.R.G.A.S.) dell'Università Luigi Bocconi di Milano.

Collaborazione, a tempo pieno, in uno staff di professionisti operanti nell'ambito di progetti sperimentali avviati dal centro universitario presso aziende ospedaliere e U.S.S.L..

da settembre 1993
a ottobre 1994

U.S.S.L. 64 di Monza

Contratto di tipo co.co.co, per consulenza in tematiche organizzative e gestionali, con funzione di staff a supporto dell'Ufficio di Direzione e, contestualmente, di responsabile gestionale della rete dei Consulenti Familiari dell'Ente.

(dichiara)

di essere in possesso delle seguenti competenze professionali:

- ✓ Pianificazione strategica;
- ✓ Riprogettazione delle architetture organizzative e dei processi aziendali, benchmarking;
- ✓ Modelli innovativi di assistenza territoriale ed ospedaliera;
- ✓ Relazioni con il sistema degli stake-holder del territorio e negoziazioni sindacali;
- ✓ Project management, analisi di valutazioni costi/benefici e business plan
- ✓ Razionalizzazione della struttura dei costi aziendali;
- ✓ Gestione strategica delle risorse umane, performance dei dirigenti e sistemi di incentivazione
- ✓ Project finance e società a capitale misto pubblico/privato
- ✓ Budget per aziende ospedaliere e territoriali e budget dei medici di medicina generale
- ✓ Contratti fra ASL Territoriali ed Aziende Ospedaliere per l'acquisto di prestazioni e servizi

(dichiara)

dal 1995
ad oggi

Scuola di Direzione Aziendale dell'Università Luigi Bocconi di Milano

Numerose docenze e testimonianze principalmente su temi di pianificazione strategica, organizzazione dei servizi ospedalieri e territoriali, riprogettazione dei processi aziendali, controllo di gestione.

dal 2015
ad oggi

Università di Parma

Numerose docenze e testimonianze presso il Corso di Laurea in Infermieristica e Master di I e II livello principalmente su temi di pianificazione strategica e organizzazione dei servizi ospedalieri e territoriali.

(dichiara)

- di essere autore delle seguenti pubblicazioni:
- 1995 "L'area a pagamento", Cergas ricerca interna, Baldino L., Battaglia G., Longo F.
- 1996 "Utenti e controllo di qualità. Modelli di acquisto innovativi per la Pubblica Amministrazione: il caso dell'assistenza domiciliare", Prospettive sociali e sanitarie n. 10/96, Baldino L., Longo F.
"Calcolo dei costi in un contesto con scarsità di informazioni", Mecosan n.17, Baldino L., Longo F.
"Modelli di acquisto innovativi per la Pubblica Amministrazione basati sul controllo di qualità da parte dell'utente: il caso dell'assistenza domiciliare", Azienda Pubblica n. 1/96, Baldino L., Longo F.
- 1997 "La matrice prodotti-mercati: quali strategie per l'attività Istituzionale e per l'Area a Pagamento", Baldino L., in Longo F. (a cura di)
"L'Area a Pagamento nelle Aziende Sanitarie Pubbliche", Il Sole 24 Ore Libri, Baldino L.
- 1998 "La costituzione di una società mista pubblico-privato per la gestione dei servizi socio-sanitari territoriali", Mecosan n.27, Granzotto S., Musi A., Baldino L., Arcuri I.
- 2000 "La matrice delle opportunità di sviluppo: uno strumento per la pianificazione della struttura di offerta nelle Aziende Ospedaliere", Mecosan secondo trimestre 2000, Baldino L., Correani A., De Grassi F., Fagiolo G., Del Balzo S.,
- 2003 "Linee di prodotto: segmentazione del mercato dei ricoveri", Mecosan n. 45, Baldino L., Parma E.
- 2004 "Rendiconti trasparenti con il bilancio di missione", Il Sole 24 Ore Sanità, Baldino L., Ripa di Meana F., Gumlrato G.

Il sottoscritto è consapevole che tutto ciò che ha dichiarato nel presente curriculum vitae ha valore:

- di dichiarazione sostitutiva di certificazione, in relazione agli stati, qualità personali e fatti elencati nell'art. 46 del D.P.R. n. 445/2000;
- di dichiarazione sostitutiva di atto di notorietà, in relazione agli stati, qualità personali e fatti che sono di sua diretta conoscenza, ai sensi dell'art. 47 del D.P.R. n. 445/2000.

Al riguardo, in conformità con quanto previsto dall'art. 38 del citato Decreto, *allega copia fotostatica non autenticata della propria CARTA D'IDENTITA' n. AS 5043993 rilasciata dal Comune di Piacenza il 10 febbraio 2012.*

Il sottoscritto è altresì consapevole che le dichiarazioni sostitutive rese ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000, sono considerate fatte a pubblico ufficiale e che, nelle ipotesi di falsità di atti e di dichiarazione mendace, incorre, ai sensi dell'art. 76 del D.P.R. n. 445/2000, nelle sanzioni dal codice penale e dalle leggi speciali in materia.

Il sottoscritto autorizza, ai sensi del D.Lgs. n. 196/2003 e successive modificazioni e integrazioni, l'utilizzo dei propri dati personali ai soli fini della presente procedura.

Il sottoscritto dichiara inoltre di non aver mai ricoperto cariche elettive in Consulte, Comitati, Enti su nomina dell'Assemblea Legislativa e non mai percepito emolumenti, rimborsi e gettoni di presenza.

Data: 29 novembre 2019

Ing. Luca Baldino

