

**AREA SANITA'**

*Sessione annuale di verifica dei fondi dell'anno 2021, dei fondi provvisori dell'anno 2022 e di finalizzazione delle risorse per l'anno 2022*

**RELAZIONE ILLUSTRATIVA**

**Modulo 1 - Scheda 1.1**

**Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge**

<b>Data di sottoscrizione</b>	23/11/2022	
<b>Periodo temporale di vigenza</b>	2022	
<b>Composizione della delegazione trattante Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti):</b>	Responsabile Relazioni sindacali Direttore SUGEOP Direttore Gestione Operativa	
<b>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle):</b>	ANNAO ASSOMED, CIMO, FASSID, AAROI-EMAC, Fed. Cisl Medici, FP Cgil Medici, UIL FPL, FESMED  FIRMATARIE: ANNAO ASSOMED, AAROI-EMAC, FP CGIL Medici, FESMED	
<b>Soggetti destinatari</b>	Dipendenti appartenenti all'Area dirigenza sanitaria	
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>	Retribuzione di risultato	
<b>Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno in data
<b>Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009: SI
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall' art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009: SI
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009: SI
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009: documento non previsto per le Aziende RER nel sistema delineato in applicazione della DGR 334/2014 e della Delibera n. 3/OIV
<b>Eventuali osservazioni</b>		

## **AREA SANITA'**

*Sessione annuale di verifica dei fondi dell'anno 2021, dei fondi provvisori dell'anno 2022 e di finalizzazione delle risorse per l'anno 2022*

### **Modulo 2 ILLUSTRAZIONE DELL'ARTICOLATO DEL CONTRATTO**

(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie – risultati attesi – altre informazioni utili)

#### **a) Illustrazione del contratto integrativo**

Il presente accordo di sessione fondi è il primo che viene siglato dopo la chiusura di due nuovi accordi integrativi che hanno interessato questa area contrattuale nel corso degli ultimi due anni. Si richiamano per comodità l'accordo che ha definito il *'Regolamento per il conferimento, la graduazione e le procedure di attribuzione degli incarichi al personale della dirigenza dell'area sanità'* siglato il 6 maggio 2021 e l'*Accordo in merito alla definizione dei criteri generali per la determinazione e l'erogazione della retribuzione di risultato correlata alla performance organizzativa e individuale del personale dirigenziale dell'area sanità'*, siglato il 25 luglio 2022.

A seguito delle disposizioni contenute nel CCNL 2016/2018 l'area Sanità ha visto affiancare diverse figure di professionisti che operano nelle aziende sanitarie pubbliche, quali i dirigenti medici, i dirigenti sanitari non medici e i dirigenti delle professioni sanitarie. Queste tre tipologie di figure professionali erano fino ad ora afferenti a distinte aree contrattuali.

Entrambi gli accordi integrativi siglati in Azienda Ospedaliero-Universitaria di Modena, hanno tenuto conto del nuovo assetto dell'area contrattuale Sanità, sopra rappresentato e hanno messo a sistema, da una parte il nuovo assetto del sistema degli incarichi con relativa e strettamente connessa retribuzione di posizione, e dall'altra il nuovo sistema della retribuzione di risultato frutto della gestione del processo di budget aziendale e del sistema di valutazione aziendale della performance.

L'Azienda ha inoltre raggiunto un altro importante obiettivo: ha portato a termine la gestione sperimentale del secondo stabilimento ospedaliero di Modena, situato nella località di Baggiovara, acquisendo tutto il personale, prima dipendente dell'Azienda Usl di Modena. Con questi accordi sono stati uniformati per entrambi i gruppi di professionisti dei due stabilimenti, Policlinico e Baggiovara, il sistema della retribuzione di posizione e di risultato, dando finalmente la giusta risposta all'obiettivo di rendere uniforme il trattamento economico dei dipendenti professionisti della medesima azienda.

Pertanto, questo accordo di sessione fondi è il primo che dà conto dell'assetto dei fondi contrattuali con una medesima impostazione per entrambi i sistemi retributivi, fin qui richiamati.

Le risorse economiche disponibili per l'applicazione del presente accordo sono quelle determinate per l'anno 2022 con la Delibera n. 115 del 17/06/2022. Le risorse attualmente disponibili con riferimento all'anno 2021 sono state temporaneamente appostate al fondo risultato dell'anno 2022.

Le risorse sono state determinate tenendo conto delle disposizioni normative fino a questo momento note che vengono di seguito brevemente elencate:

- l'art. 23 comma 2 del D. Lgs. n. 75 del 25/05/2017 dispone che, al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dal 1°

gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 e' abrogato;

- l'art. 11 del decreto legge 14 dicembre 2018, n. 135 prevede che il limite di cui all'art. 23, comma 2, del Decreto legislativo n. 75 del 25 maggio 2017, non opera con riferimento agli incrementi previsti successivamente alla data di entrata in vigore del medesimo Decreto n. 75 del 2017, dai contratti collettivi nazionali di lavoro, a valere sulle disponibilità finanziarie di cui all'art. 48 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e dagli analoghi provvedimenti negoziali riguardanti il personale contrattualizzato in regime di diritto pubblico;

- CCNL 2016/2018 siglato in data 16/12/2019 che ha definito il nuovo assetto dei tre fondi contrattuali di cui all'art. 94 – 95 – 96 dell'area contrattuale dirigenza sanitaria, prevedendo dunque incrementi dei fondi contrattuali a partire dall'anno 2019 e l'afferenza della dirigenza sanitaria non medica all'area dirigenza sanitaria, assieme ai dirigenti medici, dirigenti veterinari e ai dirigenti delle professioni sanitarie;

- la delibera di Giunta Regionale n. 23 del 17/1/2022 e successive modificazioni della Regione Emilia-Romagna avente ad oggetto *'Approvazione dei criteri di allocazione delle risorse stanziare dalla legge n. 205/2017 dirette ad integrare i fondi contrattuali del personale della dirigenza sanitaria, definiti a seguito di confronto regionale ai sensi dell'art. 6 del CCNL dell'Area dirigenziale Sanità sottoscritto il 19/12/2019'*. Con tale Delibera la Regione Emilia-Romagna assegna risorse contrattuali alle aziende della Regione che vanno ad incremento sia del fondo posizione che del fondo condizioni di lavoro, sulla base di un criterio di equiparazione delle quote pro-capite disponibili dei professionisti appartenenti a tale area contrattuale e dipendenti delle varie aziende sanitarie della Regione. Tali risorse sono state previste ad incremento dei fondi contrattuali dall'anno 2019 fino all'anno 2026, in maniera stabile e ricorrente. Si precisa che l'ammontare delle risorse in assegnazione sull'anno 2022 non sono ancora state definite, né deliberate.

#### **b) Quadro di sintesi delle risorse utilizzate (Delibera DG n. 115/2022)**

##### **Anno 2021 e 2022**

Le entità dei fondi anno 2021 e 2022 di cui alla delibera n. 115/2022 sono le seguenti:

- a) Fondo incarichi art. 94 pari a € 10.936.297;
- b) Fondo retribuzione di risultato art. 95 pari a € 2.229.188;
- c) Fondo disagio art. 96 pari a € 4.299.877.

#### **c) Effetti abrogativi impliciti**

Nulla da esporre

#### **d) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale e organizzativa**

Il sistema incentivante la retribuzione di risultato:

- a) rispetta il principio di corrispettività previsto dall'art. 7 – comma 5 – del d.lgs 165/01 e s.m.i., in quanto l'erogazione delle quote è effettuata solo per prestazioni effettivamente rese;

b) è coerente con le disposizioni dell'art. 45 – comma 3 – del d.lgs 165/01 e s.m.i, in quanto vengono premiati e incentivati:

- l'impegno e la qualità della performance individuale, attraverso la differenziazione delle quote in rapporto alla professionalità posseduta;
- la performance organizzativa, con riferimento all'amministrazione nel suo complesso, essendo legato alla certificazione del raggiungimento degli obiettivi annuali aziendali.

Il compito istituzionale di verifica tra obiettivi e risultati è affidato all' OIV (Organismo Indipendente di valutazione regionale) che viene supportato dall'OAS aziendale.

**b) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale**

L'Azienda ritiene che il nuovo sistema di riconoscimento della retribuzione di risultato costituisca un elemento strategico finalizzato al miglioramento della qualità dei servizi e delle prestazioni erogate e, come tale, vada inteso secondo una logica di valorizzazione del personale dirigente medico, dirigente sanitario non medico e dirigente delle professioni sanitarie.

**g) Altre informazioni**

Nulla da esporre

**RELAZIONE TECNICO – FINANZIARIA (Circolare MEF n. 25 del 19/07/2012)**

**Modulo I: COSTITUZIONE del Fondo di Incarichi art. 94 ccnl 2016/2018**

**Sezione I: RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'**

	<b>DIRIGENZA SANITARIA 2020</b>	<b>DIRIGENZA SANITARIA 2021</b>	<b>DIRIGENZA SANITARIA 2022</b>
importo consolidato al 31.12.2007 (art. 9 c. 1 CCNL 08-09)	€ 4.616.409	€ 4.616.409	€ 4.616.409
incrementi CCNL 08-09 (art. 9 c. 2 e c. 3)	€ 141.991	€ 141.991	€ 141.991
RIA personale cessato ragione d'anno (art. 47 c. 4 CCNL 1994/1997)	€ 410.733	€ 410.733	€ 410.733
Altri incrementi di parte fissa (Trasferimento di Anatomia patologia al Policlinico)	€ 43.407	€ 43.407	€ 43.407
Acquisizione quota parte fondo posizione da AuslMo – dipendenti OCB – dirigenza medica	€ 3.802.573	€ 3.802.573	€ 3.802.573
Acquisizione quota parte fondo posizione da AuslMo – dipendenti OCB – dirigenza sanitaria non medica	€ 18.490	€ 18.490	€ 18.490
Fondo posizione dirigenza sanitaria non medica afferente alla nuova area contrattuale 'dirigenza sanitaria' ccnl 2016/2018	€ 225.953	€ 225.953	€ 225.953
Fondo posizione dirigenza professioni sanitarie afferente alla nuova area contrattuale 'dirigenza			

Azienda Ospedaliero – Universitaria di Modena

sanitaria' ccnl 2016/2018	€ 37.528	€ 37.528	€ 37.528
INCREMENTO DA CCNL 2016/2018 SU PRESENTI AL 31/12/2015 DELLA DIRIGENZA MEDICA NR. 348 * € 248,30	€ 86.408	€ 86.408	€ 86.408
INCREMENTO DA CCNL 2016/2018 SU PRESENTI AL 31/12/2015 DELLA DIRIGENZA SANITARIA NR. 43 * € 248,30	€ 10.676,90	€ 10.676,90	€ 10.676,90
Incremento fondo incarichi art. 95 comma 9 CCNL 2016/2018 (30% del fondo risultato)	€ 955.366,50	€ 955.366,50	€ 955.366,50
Legge 205/2017 art. 1 comma 435 bis montante 2020	€ 284.086	€ 284.086	€ 284.086
Legge 205/2017 art. 1 comma 435 bis montante 2021	€ 0	€ 619.214	€ 619.214
Incremento RIA art. 94 c. 3 lettera b) (dirigenti medici cessati 2020)	€ 12.772,68	€ 12.772,68	€ 12.772,68
Incremento RIA art. 94 c. 3 lettera b) (dirigenti medici cessati 2021)	€ 0	€ 9.752,22	€ 9.752,22
Incremento RIA art. 94 c. 3 lettera b) (dirigenti sanitari cessati 2020)	€ 1.502,72	€ 1.502,72	€ 1.502,72
Incremento RIA art. 94 c. 3 lettera b) (dirigenti sanitari cessati 2021)	€ 0	€ 0	€ 0
<b>TOTALE</b>	<b>€ 10.647.897</b>	<b>€ 11.276.863</b>	<b>€ 11.276.863</b>

Sezione II: RISORSE VARIABILI

Non pertinente

Sezione III: DECURTAZIONI DEL FONDO INCARICHI

	2020	2021	2022
Decurtazione permanente ex art. 1 c. 456 L. 147/2013	€ - 214.713	€ - 214.713	€ - 214.713
Altre decurtazioni del fondo parte fissa	€ - 101.826	€ - 101.826	€ - 101.826
Decurtazioni per rispetto del limite anno 2016 di cui al D.Lgs. 23/2017 art. 23 comma 2	€ -14.275,40	€ - 24.027,62	€ - 24.027,62
<b>TOTALE DECURTAZIONI</b>	<b>€ - 330.814</b>	<b>€ - 340.567</b>	<b>€ - 340.567</b>

Sezione IV: SINTESI DELLA COSTITUZIONE DEL FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE

a. Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposto a certificazione

Anno 2020 € 10.647.897

Anno 2021 € 11.276.863

Anno 2022 € 11.276.863

Totale risorse variabili sottoposto a certificazione risulta pari a € 0 per tutti gli esercizi

b. Totale decurtazioni

Anno 2020 € 330.814

Anno 2021 € 340.567

Anno 2022 € 340.567

c. Totale Fondo sottoposto a certificazione

Anno 2020 € 10.317.083

Anno 2021 € 10.936.297

Anno 2022 € 10.936.297

Sezione V: RISORSE TEMPORANEAMENTE ALLOCATE ALL'ESTERNO DEL FONDO

Non pertinente

**Modulo I: COSTITUZIONE del Fondo Condizioni di lavoro art. 96 ccnl 2016/2018****Sezione I: RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'**

	<b>DIRIGENZA SANITARIA 2020</b>	<b>DIRIGENZA SANITARIA 2021</b>	<b>DIRIGENZA SANITARIA 2022</b>
importo consolidato al 31.12.2007	€ 1.452.485	€ 1.452.485	€ 1.452.485
Art. 55 c. 3 CCNL 3.11.2005 finanziati con lo 0,32% risorse regionali per il pagamento delle indennità di turni notturno e festivo e di polizia giudiziaria	€ 2.213	€ 2.213	€ 2.213
Trasferimento chirurgia vascolare Aosp Policlinico	€ - 90.442	€ - 90.442	€ - 90.442
Acquisizione quota parte fondo disagio da AuslMo - dipendenti OCB – dirigenza medica	€ 1.137.141	€ 1.137.141	€ 1.137.141
Acquisizione quota parte fondo disagio da AuslMo - dipendenti OCB – dirigenza sanitaria non medica	€ 3.780	€ 3.780	€ 3.780
Fondo disagio dirigenza sanitaria non medica afferente alla nuova area contrattuale 'dirigenza sanitaria' ccnl 2016/2018	€ 35.759	€ 35.759	€ 35.759
INCREMENTO DA CCNL 2016/2018 SU PRESENTI AL 31/12/2015 DELLA DIRIGENZA MEDICA NR. (348 dirigenti medici + 98 professori universitari integrati) * € 325	€ 144.950	€ 144.950	€ 144.950
INCREMENTO DA CCNL 2016/2018 SU PRESENTI AL 31/12/2015 DELLA DIRIGENZA SANITARIA NR. 43 * € 325	€ 19.175	€ 19.175	€ 19.175
Legge 205/2017 (legge di bilancio 2018) art. 1, commi 435 di cui a DGR n. 469/2020 (montante 2020)	€ 710.214	€ 710.214	€ 710.214
Incremento di cui all'art. 1 comma 435 Legge 205/2017 (montante 2021)	€ 0	€ 884.592	€ 884.592
<b>TOTALE RISORSE FISSE</b>	<b>€ 3.415.285</b>	<b>€ 4.299.877</b>	<b>€ 4.299.877</b>

**Sezione II: RISORSE VARIABILI****ANNO 2020**

Decreto Legge 18/2020 di cui a DGR n. 469/2020	€ 168.268
Decreto Legge n. 34/2020 di cui a DGR n. 815/2020	€ 120.234
Legge 178/2020 emergenza sanitaria	€ 26.767
<b>TOTALE</b>	<b>€ 315.269</b>

**Sezione III: DECURTAZIONI DEL FONDO**

Non pertinente

**Sezione IV: SINTESI DELLA COSTITUZIONE DEL FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE**

a. Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposto a certificazione

Anno 2020 € 3.415.285

Anno 2021 € 4.299.877

Anno 2022 € 4.299.877

Totale risorse variabili sottoposto a certificazione risulta pari a € 315.269 per il solo anno 2020

b. Totale Fondo sottoposto a certificazione

Anno 2020 € 3.730.554

Anno 2021 € 4.299.877

Anno 2022 € 4.299.877

Sezione V: RISORSE TEMPORANEAMENTE ALLOCATE ALL'ESTERNO DEL FONDO

Non pertinente

**MODULO I: COSTITUZIONE del Fondo della retribuzione di risultato art. 95 ccnl 2016/2018**Sezione I: RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'

	<b>DIRIGENZA SANITARIA 2020</b>	<b>DIRIGENZA SANITARIA 2021</b>	<b>DIRIGENZA SANITARIA 2022</b>
importo consolidato al 31.12.2007	€ 2.075.408	€ 2.075.408	€ 2.075.408
Art. 9 c. 3 II biennio CCNL 2006 – 2009	€ 75.764	€ 75.764	€ 75.764
Risorse aggiuntive regionali (1% MS 1997)	€ 9.169	€ 9.169	€ 9.169
Anatomia patologica dal 1.11.2009 al Policlinico	€ - 25.178	€ - 25.178	€ - 25.178
Acquisizione quota parte fondo risultato da AuslMo - dipendenti OCB – dirigenza medica	€ 803.221	€ 803.221	€ 803.221
Acquisizione quota parte fondo risultato da AuslMo - dipendenti OCB – dirigenza sanitaria non medica	€ 5.653	€ 5.653	€ 5.653
Fondo risultato dirigenza sanitaria non medica afferente alla nuova area contrattuale 'dirigenza sanitaria' ccnl 2016/2018	€ 158.455	€ 158.455	€ 158.455
INCREMENTO DA CCNL 2016/2018 SU PRESENTI AL 31/12/2015 DELLA DIRIGENZA MEDICA NR. (348 dirigenti medici + 98 professori universitari) * € 162,50	€ 72.475	€ 72.475	€ 72.475
INCREMENTO DA CCNL 2016/2018 SU PRESENTI AL 31/12/2015 DELLA DIRIGENZA SANITARIA NR. 43 * € 162,50	€ 9.588	€ 9.588	€ 9.588
Decremento 30% Fondo risultato in base all'art. 95 comma 9 ccnl 2016/2019	€ - 955.366,50	€ - 955.366,50	€ - 955.366,50
<b>TOTALE RISORSE FISSE</b>	<b>€ 2.229.189</b>	<b>€ 2.229.189</b>	<b>€ 2.229.189</b>

Sezione II: RISORSE VARIABILI

	<b>DIRIGENZA SANITARIA 2020</b>	<b>DIRIGENZA SANITARIA 2021</b>	<b>DIRIGENZA SANITARIA 2022</b>
RESIDUI ANNO PRECEDENTE	€ 1.131.515,92	€ - 94.540,98	€ -150.742,43
RESIDUI ANNO IN CORSO	€ 736.457,50	€ 1.750.600,01	€ 1.730.860
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI</b>	<b>€ 1.867.973,42</b>	<b>€ 1.656.059,03</b>	<b>€ 1.580.118</b>

Sezione III: DECURTAZIONI DEL FONDO

Non pertinente

Sezione IV: SINTESI DELLA COSTITUZIONE DEL FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE

Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposto a certificazione

Anno 2020 € 2.229.189,00

Anno 2021 € 2.229.189,00

Anno 2022 € 2.229.189,00

Totale risorse variabili sottoposto a certificazione

Anno 2020 € 1.867.973,42

Anno 2021 € 1.656.059,03

Anno 2022 € 1.580.118

Totale Fondo sottoposto a certificazione

Anno 2020 € 4.097.162,42

Anno 2021 € 3.885.248,03

Anno 2022 € 3.809.307

Sezione V: RISORSE TEMPORANEAMENTE ALLOCATE ALL'ESTERNO DEL FONDO

Non pertinente

**Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo Incarichi**

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Costo delle retribuzioni di posizione, indennità di specificità medica ed equiparazione maturate ed erogate all'aprirsi della sessione negoziale:

Anno 2020 € 10.414.189 Nel 2020 si considerano a riduzione dello speso € 102.768 in riferimento al finanziamento regionale degli istituti economici finanziati dal fondo e riferiti al personale assunto a seguito della gestione dell'emergenza sanitaria (di cui a DGR n. 1981/2020)

Anno 2021 € 10.757.535 Nel 2021 si considerano a riduzione dello speso € 250.613 in riferimento al finanziamento regionale degli istituti economici finanziati dal fondo e riferiti al personale assunto a seguito della gestione dell'emergenza sanitaria (di cui a DGR n. 1981/2020)

Anno 2022 € 6.649.424 importo speso alla data della sessione negoziale

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

- € 5.662,58 quali residuo del fondo incarichi 2020 che affluisce al fondo risultato 2020;
- € 429.374,04 quali residuo del fondo incarichi 2021 che affluisce al fondo risultato del medesimo anno;
- € 330.982,50 quale residuo stimato alla data della sessione negoziale, del fondo incarichi 2022

Sezione III - Destinazioni ancora da regolare

Risultano ancora da regolare alla data della sessione negoziale 4.155.890 in riferimento all'anno 2022 a istituti economici finanziati dal fondo incarichi di cui all'art. 94 ccnl 2016/2018. Risultano inoltre € 200.000 a riduzione dello speso in riferimento al finanziamento regionale degli istituti economici finanziati dal fondo e riferiti al personale assunto a seguito della gestione dell'emergenza sanitaria (di cui a DGR n. 1981/2020).

Per le due annualità precedenti non risultano ulteriori erogazioni da riconoscere, alla data della sessione negoziale.

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione per l'anno 2021:

- a. Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione € 10.506.922,96 (come da sezione I anno 2021)
- b. Totale destinazioni specificamente regolate dal presente accordo sottoposto a certificazione € 429.374,04 (come da sezione II anno 2021)
- c. Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare € 0
- d. Totale poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione € 10.936.297

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

*Nulla da esporre*

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

Si attesta che: non risultano alla data della sessione negoziale ulteriori istituti economici da corrispondere

con riferimento all'anno 2021, finanziati dal fondo incarichi.

**Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo trattamento accessorio condizioni di lavoro**

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Lo speso del fondo relativo al trattamento accessorio e condizioni di lavoro, alla data della sessione negoziale, risulta essere pari a:

anno 2020 € 3.067.462,42 Nel 2020 si considerano a riduzione dello speso € 67.703,27 in riferimento al finanziamento regionale degli istituti economici finanziati dal fondo e riferiti al personale assunto a seguito della gestione dell'emergenza sanitaria (di cui a DGR n. 1981/2020)

anno 2021 € 3.128.168,10 Nel 2021 si considerano a riduzione dello speso € 149.517 in riferimento al finanziamento regionale degli istituti economici finanziati dal fondo e riferiti al personale assunto a seguito della gestione dell'emergenza sanitaria (di cui a DGR n. 1981/2020)

anno 2022 € 1.539.353 importo speso alla data della sessione negoziale

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Anno 2020 € 730.794,92 quali residui non spesi che affluiscono al fondo risultato del medesimo anno

Anno 2021 € 1.321.225,97 quali residui non spesi che affluiscono al fondo risultato del medesimo anno

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare:

Risultano ancora da regolare alla data della sessione negoziale 1.460.647 in riferimento all'anno 2022 a istituti economici finanziati dal fondo condizioni di lavoro di cui all'art. 96 ccnl 2016/2018. Risultano inoltre € 100.000 a riduzione dello speso in riferimento al finanziamento regionale degli istituti economici finanziati dal fondo e riferiti al personale assunto a seguito della gestione dell'emergenza sanitaria (di cui a DGR n. 1981/2020). Per le due annualità precedenti non risultano ulteriori erogazioni da riconoscere, alla data della sessione negoziale.

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione per l'anno 2021:

- a. Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione € 2.978.651,10 (come da sezione I anno 2021)
- b. Totale destinazioni specificamente regolate dal presente accordo sottoposto a certificazione € 1.321.225,97;
- c. Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare € 0 (come da sezione III)
- d. Totale poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione € 4.299.877

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

*Nulla da esporre*

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

Si attesta che rispetto all'anno 2021 non risultano ulteriori somme da erogare alla data della presente sessione negoziale, afferenti al fondo per il trattamento accessorio e disagio; pertanto, si attesta il residuo non speso di € 1.321.225,97

## **Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo della retribuzione di risultato**

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Anno 2020 € 4.195.882,66 Nel 2020 si considerano a riduzione dello speso € 4.180,03 in riferimento al finanziamento regionale degli istituti economici finanziati dal fondo e riferiti al personale assunto a seguito della gestione dell'emergenza sanitaria (di cui a DGR n. 1981/2020)

Anno 2021 € 4.056.622 Nel 2021 si considerano a riduzione dello speso € 20.632 in riferimento al finanziamento regionale degli istituti economici finanziati dal fondo e riferiti al personale assunto a seguito della gestione dell'emergenza sanitaria (di cui a DGR n. 1981/2020)

Anno 2022 € 917.475 Alla data della sessione negoziale risultano erogati gli importi riferiti al primo rateo infra-annuale di retribuzione di risultato corrisposto nel mese di giugno 2022, sulla base del nuovo integrativo aziendale inerente gli istituti della retribuzione di risultato afferenti ai dirigenti medici e ai sanitari non medici

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

€ - 94.540,98 quali residui negativi dell'anno 2020 del fondo risultato che vengono ribaltati sulla gestione dell'annualità successiva;

€ - 150.742,43 quali residui anno 2021 del fondo risultato che vengono ribaltati sulla gestione dell'annualità successiva;

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Non pertinente

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione per l'anno 2021:

- a. Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione € 4.035.989,69 (come da sezione I)
- b. Totale destinazioni specificamente regolate dal presente accordo sottoposto a certificazione € - 150.742,43 (come da sezione II)
- c. Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare € 0
- d. Totale poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione € 3.885.248,03.

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Nulla da esporre

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

Si attesta che rispetto all'anno 2020 e 2021 non risultano somme da erogare a titolo di saldo della retribuzione di risultato.

**Modulo III: SCHEMA GENERALE RIASSUNTIVO DEL FONDO INCARICHI ANNO 2021 PER LA CONTRATTAZIONE DECENTRATA INTEGRATIVA E IL CONFRONTO CON IL CORRISPONDENTE FONDO CERTIFICATO DEGLI ANNI 2016, 2017, 2018, 2019 E 2020**

**A) MODULO 1 COSTITUZIONE DEL FONDO**

COSTITUZIONE DEL FONDO	DIRIGENZA SANITARIA 2020	DIRIGENZA SANITARIA 2021	DIRIGENZA SANITARIA 2022
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	€ 10.647.897	€ 11.276.863	€ 11.276.863
Risorse variabili	€ -	€ -	€ -
Decurtazioni	€ -330.814	€ -340.567	€ -340.567
<b>Totale Fondo per la contrattazione integrativa</b>	<b>€ 10.317.083</b>	<b>€ 10.936.297</b>	<b>€ 10.936.297</b>

**B) MODULO 2 DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE**

DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO	DIRIGENZA SANITARIA 2020	DIRIGENZA SANITARIA 2021	DIRIGENZA SANITARIA 2022
Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa	€ 10.311.420	€ 10.506.923	€ 6.649.424
Destinazioni specificamente regolate dal presente accordo	€ 5.663	€ 429.374	€ 330.983
Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare	€ 0	€ 0	€ 3.955.890
<b>Totale poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa</b>	<b>€ 10.317.083</b>	<b>€ 10.936.297</b>	<b>€ 10.936.297</b>

**Modulo III: SCHEMA GENERALE RIASSUNTIVO DEL FONDO ACCESSORIO ANNO 2021 PER LA CONTRATTAZIONE DECENTRATA INTEGRATIVA E IL CONFRONTO CON IL CORRISPONDENTE FONDO CERTIFICATO DEGLI ANNI 2016, 2017, 2018, 2019 E 2020**

**A) MODULO 1 COSTITUZIONE DEL FONDO**

COSTITUZIONE DEL FONDO	DIRIGENZA SANITARIA 2020	DIRIGENZA SANITARIA 2021	DIRIGENZA SANITARIA 2022
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	€ 3.415.285	€ 4.299.877	€ 4.299.877
Risorse variabili	€ 315.269	€ 0	€ 0
Decurtazioni	€ 0	€ 0	€ 0
<b>Totale Fondo per la contrattazione integrativa</b>	<b>€ 3.730.554</b>	<b>€ 4.299.877</b>	<b>€ 4.299.877</b>

**B) MODULO 2 DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE**

DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO	DIRIGENZA SANITARIA 2020	DIRIGENZA SANITARIA 2021	DIRIGENZA SANITARIA 2022
Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa	€ 2.999.759	€ 2.978.651	€ 1.539.353
Destinazioni specificamente regolate dal presente accordo	€ 730.795	€ 1.321.226	€ 1.399.877
Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare	€ 0	€ 0	€ 1.360.647
<b>Totale poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa</b>	<b>€ 3.730.554</b>	<b>€ 4.299.877</b>	<b>€ 4.299.877</b>

**Modulo III: SCHEMA GENERALE RIASSUNTIVO DEL FONDO RETRIBUZIONE DI RISULTATO ANNO 2020 PER LA CONTRATTAZIONE DECENTRATA INTEGRATIVA E IL CONFRONTO CON IL CORRISPONDENTE FONDO CERTIFICATO DEGLI ANNI 2016, 2017, 2018 E 2019**

**A) MODULO 1 COSTITUZIONE DEL FONDO**

COSTITUZIONE DEL FONDO	DIRIGENZA SANITARIA 2020	DIRIGENZA SANITARIA 2021	DIRIGENZA SANITARIA 2022
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	€ 2.229.189	€ 2.229.189	€ 2.229.189
Risorse variabili	€ 1.867.873	€ 1.656.059	€ 1.580.118
Decurtazioni	€ 0	€ 0	€ 0
<b>Totale Fondo per la contrattazione integrativa</b>	<b>€ 4.097.162</b>	<b>€ 3.885.248</b>	<b>€ 3.809.307</b>

**B) MODULO 2 DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE**

DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO	DIRIGENZA SANITARIA 2020	DIRIGENZA SANITARIA 2021	DIRIGENZA SANITARIA 2022
Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa	€ 4.191.703	€ 4.035.990	€ 917.475
Destinazioni specificamente regolate dal presente accordo	€ - 94.541	€ - 150.742	€ 2.891.832
Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare	€ 0	€ 0	€ 0
<b>Totale poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa</b>	<b>€ 4.097.162</b>	<b>€ 3.885.248</b>	<b>€ 3.809.307</b>

**Modulo IV – Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo incarichi, fondo accessorio e fondo retribuzione di risultato con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

Sezione I – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione.

L'Azienda redige il bilancio di previsione sulla base del criterio della competenza economica.

In esso viene esposto il costo del personale dipendente, sulla base di report estratti dalla procedura di gestione contabile delle paghe, strutturati in modo da rispettare l'afferenza delle voci stipendiali ai fondi aziendali del personale dipendente.

L'Azienda effettua mensilmente il monitoraggio dei fondi aziendali in relazione agli importi di spesa dei singoli fondi in allineamento con gli stipendi ed effettua, di norma in coincidenza con le verifiche di bilancio, monitoraggi dello speso e dei residui.

Sezione II – Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Si attesta che complessivamente i tre fondi della dirigenza medica e sanitaria non medica al 31/12/2020

hanno determinato un sostanziale equilibrio con saldo negativo pari a € 94.540,98, che viene riversato sul fondo della retribuzione di risultato dell'anno 2021. A chiusura dell'annualità 2021, complessivamente i tre fondi della dirigenza area sanità hanno determinato un disequilibrio pari a € 150.742,42, che ugualmente viene riversato sul fondo della retribuzione di risultato anno 2022. Complessivamente i tre fondi della dirigenza medica relativi all'anno 2022 determinano un ammontare di residui positivi ad oggi pari a € 2.891.832 che vengono impiegati per l'erogazione della parte rimanente della retribuzione di risultato riferita all'anno 2022. Le stampe di supporto sono disponibili presso il Servizio Unico Gestione Economico Operativa del Personale.

Sezione III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il fondo incarichi, il fondo condizioni di lavoro e il fondo della retribuzione di risultato della dirigenza area sanità afferiscono alla voce di bilancio costi del personale dipendente. L'esposizione in bilancio viene generata sulla base del collegamento delle singole voci stipendiali alle voci di costo, esposte e riclassificate nel conto economico dell'Azienda.

Le somme che residuano sui fondi, che risultano come ancora non spesi, sono registrate al 31/12 di ogni esercizio, come debito verso il personale dipendente, nell'ambito delle voci passive dello stato patrimoniale.

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO  
F.to Lorenzo Broccoli

IL DIRETTORE SUGEOP  
F.to Stefania Ferrari