

Servizio Unico Gestione Giuridica del Personale

Determina N° 1372 del 03/10/2022

OGGETTO: Avviso pubblico per la procedura di stabilizzazione del personale del comparto di tutti i ruoli del SSN ai sensi dell'art. 20 comma 1 del D.LGS. 75/2017 e s.m.i. Ammissione, esclusione candidati ed approvazione graduatorie finali.

IL DIRIGENTE RESPONSABILE

- Premesso che in attuazione di quanto stabilito dal Decreto Legislativo n. 75/2017 e sm.i., dalle Circolari del Ministro per la semplificazione e la Pubblica Amministrazione n. 3/2017 e n. 1 e 2 del 2018, dal Verbale di confronto regionale con le organizzazioni sindacali in tema di stabilizzazione del personale precario del comparto del SSN sottoscritto in data 01.04.2020 e dai precedenti Protocolli regionali in materia, è stato emesso un avviso per la copertura a tempo indeterminato dei posti d'organico di seguito elencati:
 - n. 3 posti di Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere cat. D;
 - n. 3 posti di Collaboratore Professionale Sanitario Ostetrica cat. D;
 - n. 1 posto di Collaboratore Professionale Sanitario – Tecnico di Fisiopatologia Cardiocircolatoria e Perfusione Cardiovascolare – cat. D
 - n. 1 posto di Operatore Socio Sanitario cat. Bs;
 - n. 3 posti di Operatore Tecnico di Magazzino – cat. B;
- Accertato che il bando relativo all'avviso in esame è stato pubblicato sul sito aziendale www.aou.mo.it;
- Accertato che per l'ammissione all'avviso sopraindicato sono pervenute complessivamente n. 16 domande di partecipazione;
- Rilevato che n. 7 candidati hanno dichiarato il possesso di tutti i requisiti specifici e generali richiesti per l'accesso alla relativa posizione funzionale, alla data di scadenza del bando, e sono pertanto ammessi, riservando l'accertamento documentale degli stessi requisiti a seguito dell'eventuale assunzione;
- Rilevato che n. 2 candidati hanno dichiarato che matureranno i requisiti specifici relativi all'anzianità di servizio entro il 31/12/2022, e sono pertanto ammessi con riserva, riservando l'accertamento documentale degli stessi requisiti al momento dell'eventuale assunzione;
- Rilevato che n. 6 candidati non sono in possesso dei requisiti richiesti per l'accesso al profilo di inquadramento cui si riferisce l'avviso e sono quindi esclusi;
- Rilevato che n. 1 candidato è già in possesso di un contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato presso una Pubblica Amministrazione in profilo equivalente o superiore a quello cui si riferisce l'avviso, ed è pertanto escluso, così come previsto dal bando;
- Ritenuto legittimo ed opportuno procedere all'ammissione e all'esclusione di candidati e alla contestuale approvazione delle graduatorie finali di merito formulate dal Servizio Unico Gestione Giuridica del Personale;
- Dato atto che ai sensi della Legge 241/90, viene indicato quale responsabile del procedimento il Dott. Manlio Manzini;
- A norma del decreto Legislativo 165/2001 e successive modificazioni ed integrazioni e in applicazione del dispositivo della delibera n. 176 assunta dal Direttore Generale in data 22.10.21 e in applicazione del dispositivo della delibera n. 173 assunta dal 22.10.21.

DETERMINA

per le motivazioni esposte in premessa:

- a) di prendere atto che alla chiusura del bando dell'Avviso per la copertura di stabilizzazione di cui art. 20 comma 1 del D. LGS. 75/2017 e s.m.i. del personale precario del comparto, presso l'Azienda Ospedaliero-Universitaria di Modena sono complessivamente pervenute n. 16 domande di partecipazione;
- b) di ammettere all'avviso sopra citato gli aspiranti di cui all'**Allegato 1**, parte integrante del presente provvedimento, i quali hanno dichiarato il possesso di tutti i requisiti specifici e generali richiesti per l'accesso alla relativa posizione funzionale, riservando l'accertamento documentale degli stessi requisiti a seguito dell'eventuale assunzione;
- c) di ammettere con riserva all'avviso sopra citato gli aspiranti di cui all'**Allegato 2**, parte integrante del presente provvedimento, i quali hanno dichiarato che matureranno i requisiti specifici relativi all'anzianità di servizio entro il 31/12/2022, riservando l'accertamento documentale degli stessi requisiti al momento dell'eventuale assunzione;
- d) di escludere all'avviso sopra citato gli aspiranti di cui all'**Allegato 3**, parte integrante del presente provvedimento, i quali non sono in possesso dei requisiti richiesti per l'accesso al profilo di inquadramento cui si riferisce l'avviso;
- e) di escludere all'avviso sopra citato l'aspirante di cui all'**Allegato 4**, parte integrante del presente provvedimento, poiché già in possesso di un contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato presso una Pubblica Amministrazione in profilo equivalente o superiore a quello cui si riferisce l'avviso;
- f) di approvare le seguenti graduatorie di merito per l'Avviso per la procedura di stabilizzazione di cui all'art. 20 comma 1 del D.Lgs. 75/2017 del personale precario del comparto, di cui all'**Allegato 5**, parte integrante del presente provvedimento;
- g) di trasmettere copia del presente atto al Collegio Sindacale, ai sensi dell'art. 18, comma 4 della L.R. n. 9/2018;
- h) di pubblicare, ai sensi dell'art. 32 della L. n. 69/2009, il presente atto all'albo on line aziendale.

Il Dirigente Responsabile
Andrea Decaroli
(firmato digitalmente)