

Direzione Amministrativa

Il sub Commissario Amministrativo

A tutti i dipendenti

Oggetto: ulteriori indicazioni e integrazioni in tema di permessi e misure straordinarie a sostegno dei dipendenti - Circolare Funzione Pubblica n. 2/2020 e nota Direzione Generale Cura della Persona, Salute e Welfare della Regione Emilia-Romagna del 7 aprile 2020.

Come noto, con nota Prot. AOU 8626 del 23 marzo 2020 sono state fornite indicazioni operative in merito alla modalità di fruizione dei permessi introdotti dal D.L. n. 18/2020 ed applicabili durante la fase di emergenza sanitaria da COVID -19.

Successivamente a detta disposizione operativa, il Ministro per la Pubblica Amministrazione ha emanato la circolare esplicativa n. 2/2020, che fornisce orientamenti applicativi alle amministrazioni con particolare riguardo al lavoro agile e al cumulo dei permessi di cui alla legge 104/92, al fine di chiarirne la portata ed assicurare omogeneità di applicazione.

Sulla base di tale recente circolare, nonché di quanto contenuto nella nota RER in oggetto, si precisa quanto segue.

- Permessi per assistenza a familiari disabili di cui alla legge 104/92 (Art. 24 D.L. 18/2020)

Ai permessi retribuiti a disposizione dei lavoratori che assistono i soggetti disabili in situazione di gravità, stabiliti in tre giorni al mese, incrementati di ulteriori dodici giornate complessive per i mesi di marzo e aprile, che si aggiungono quindi a quelle previste dall'art. 33 della legge n. 104/92, **si applicano le ordinarie regole di cumulo.**

Ciò sia nel caso di assistenza prestata a più soggetti disabili, sia nelle situazioni di assistenza prestata da parte di dipendente esso stesso in condizione di grave disabilità. Si sommano, quindi, tanti incrementi quante sono le persone assistite.

A tal riguardo preme precisare come non sia possibile convertire in permesso ex art. 33, comma 3, della legge 104/92, le assenze già effettuate nel mese di marzo 2020, ossia prima dell'entrata in vigore dell'art. 24 del D.L. 18/2020 (17 marzo 2020), utilizzando altri istituti giuridici contrattualmente previsti, quali a titolo esemplificativo, congedi ordinari e permessi per motivi personali.



**SERVIZIO SANITARIO REGIONALE
EMILIA-ROMAGNA**
Azienda Ospedaliero - Universitaria di Modena

Direzione Amministrativa

Il sub Commissario Amministrativo

Inoltre, il beneficio di cui trattasi può essere riconosciuto al personale sanitario delle aziende ed enti del Servizio Sanitario Nazionale solo compatibilmente con le esigenze organizzative.

- Congedi per i dipendenti con figli (art. 25 D.L. 18/2020)

Con riferimento al periodo di congedo aggiuntivo di complessivi quindici giorni previsto per i genitori a seguito dei provvedimenti di sospensione dei servizi educativi per l'infanzia e delle attività didattiche nelle scuole di ogni ordine e grado, la circolare in oggetto ha chiarito che la fruizione di tale beneficio è possibile anche nel caso in cui l'altro genitore svolga attività lavorativa in modalità agile (smart working).

Posto che il DPCM 1° aprile 2020 ha esteso il periodo di sospensione dei servizi educativi per l'infanzia e delle attività didattiche nelle scuole di ogni ordine e grado fino al 13 aprile 2020, sarà possibile usufruire del congedo in esame fino a detta data.

Distinti saluti.

Lorenzo Broccoli