

Direzione Amministrativa

Il sub Commissario Amministrativo

## A tutti i dipendenti

**Oggetto: ulteriori indicazioni e integrazioni in tema di permessi e misure straordinarie a sostegno dei dipendenti - Circolare Funzione Pubblica n. 2/2020 e nota Direzione Generale Cura della Persona, Salute e Welfare della Regione Emilia-Romagna del 7 aprile 2020.**

Come noto, con nota Prot. AOU 8626 del 23 marzo 2020 sono state fornite indicazioni operative in merito alla modalità di fruizione dei permessi introdotti dal D.L. n. 18/2020 ed applicabili durante la fase di emergenza sanitaria da COVID -19.

Successivamente a detta disposizione operativa, il Ministro per la Pubblica Amministrazione ha emanato la circolare esplicativa n. 2/2020, che fornisce orientamenti applicativi alle amministrazioni con particolare riguardo al lavoro agile e al cumulo dei permessi di cui alla legge 104/92, al fine di chiarirne la portata ed assicurare omogeneità di applicazione.

Sulla base di tale recente circolare, nonché di quanto contenuto nella nota RER in oggetto, si precisa quanto segue.

- Permessi per assistenza a familiari disabili di cui alla legge 104/92 (Art. 24 D.L. 18/2020)

Ai permessi retribuiti a disposizione dei lavoratori che assistono i soggetti disabili in situazione di gravità, stabiliti in tre giorni al mese, incrementati di ulteriori dodici giornate complessive per i mesi di marzo e aprile, che si aggiungono quindi a quelle previste dall'art. 33 della legge n. 104/92, **si applicano le ordinarie regole di cumulo.**

Ciò sia nel caso di assistenza prestata a più soggetti disabili, sia nelle situazioni di assistenza prestata da parte di dipendente esso stesso in condizione di grave disabilità. Si sommano, quindi, tanti incrementi quante sono le persone assistite.

A tal riguardo preme precisare come non sia possibile convertire in permesso ex art. 33, comma 3, della legge 104/92, le assenze già effettuate nel mese di marzo 2020, ossia prima dell'entrata in vigore dell'art. 24 del D.L. 18/2020 (17 marzo 2020), utilizzando altri istituti giuridici contrattualmente previsti, quali a titolo esemplificativo, congedi ordinari e permessi per motivi personali.



**SERVIZIO SANITARIO REGIONALE  
EMILIA-ROMAGNA**  
Azienda Ospedaliero - Universitaria di Modena

Direzione Amministrativa

**Il sub Commissario Amministrativo**

Inoltre, il beneficio di cui trattasi può essere riconosciuto al personale sanitario delle aziende ed enti del Servizio Sanitario Nazionale solo compatibilmente con le esigenze organizzative.

- Congedi per i dipendenti con figli (art. 25 D.L. 18/2020)

Con riferimento al periodo di congedo aggiuntivo di complessivi quindici giorni previsto per i genitori a seguito dei provvedimenti di sospensione dei servizi educativi per l'infanzia e delle attività didattiche nelle scuole di ogni ordine e grado, la circolare in oggetto ha chiarito che la fruizione di tale beneficio è possibile anche nel caso in cui l'altro genitore svolga attività lavorativa in modalità agile (smart working).

Posto che il DPCM 1° aprile 2020 ha esteso il periodo di sospensione dei servizi educativi per l'infanzia e delle attività didattiche nelle scuole di ogni ordine e grado fino al 13 aprile 2020, sarà possibile usufruire del congedo in esame fino a detta data.

Distinti saluti.

**Lorenzo Broccoli**