



SERVIZIO SANITARIO REGIONALE  
EMILIA-ROMAGNA  
Azienda Ospedaliero - Universitaria di Modena

## **DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE**

N° 148 del 30/06/2026

**OGGETTO:** RELAZIONE PERFORMANCE 2025. APPROVAZIONE E  
ADEMPIMENTI CONSEGUENTI.

**PROPONENTE:** Controllo di Gestione

## IL DIRETTORE GENERALE

- Premesso:
  - che la Regione Emilia-Romagna (L.R. n. 26/2013 "Disposizioni urgenti in materia di organizzazione del lavoro nel sistema delle amministrazioni regionali" e DGR n. 334/2014 "Approvazione della disciplina per l'attivazione e il funzionamento dell'organismo indipendente di valutazione per gli enti e le aziende del servizio sanitario regionale e per l'agenzia regionale per la prevenzione e l'ambiente (ARPA)") ha previsto il Ciclo di Gestione delle Performance, con il quale si definiscono i processi di pianificazione strategica pluriennale, di controllo strategico e di rendicontazione verso il sistema degli stakeholders, le cui modalità e tempi sono definiti dell'Organismo Indipendente di Valutazione per gli Enti e le Aziende del Servizio Sanitario regionale e per l'Agenzia Regionale per la Prevenzione e l'Ambiente (nel seguito OIV-SSR);
  - che con la Delibera 1/2014 dell'OIV-SSR ad oggetto "Prime indicazioni metodologiche ed operative alle Aziende e agli OAS" viene promossa l'adozione del Piano della Performance aziendale, mediante il quale si propone di consolidare un percorso di effettivo orientamento ai risultati, di fornire informazioni precise e quantificabili sugli aspetti rilevanti delle proprie attività, con l'obiettivo di migliorare l'erogazione dei servizi, l'organizzazione e rendere più trasparente la rendicontazione del proprio operato agli stakeholder. Attraverso il Piano delle Performance, l'Azienda definisce linee strategiche ed obiettivi nella loro articolazione complessiva, il grado di performance che intende conseguire e di evidenziare le modalità e gli strumenti attraverso i quali valutare e misurare gli eventuali scostamenti da tale valore atteso, in linea con gli obiettivi nazionali, le linee di indirizzo regionali ed il principio generale di contenimento della spesa, con il fine ultimo di rispondere in modo adeguato ai bisogni del cittadino e più in generale di tutti gli stakeholder coinvolti;
  - che la Delibera 3/2016 dell'OIV - SSR ad oggetto "Aggiornamento delle linee guida sul Sistema di misurazione e valutazione della performance" contiene le indicazioni operative di redazione del Piano della Performance e dei suoi contenuti, incluse le dimensioni e aree di misurazione della performance aziendale.
- Preso atto del quadro normativo di riferimento in materia di funzionamento complessivo del sistema della valutazione, della trasparenza e integrità dei controlli, dettati in particolare:
  - dalla legge 6.11.2012 n. 190 avente ad oggetto "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione";
  - dal decreto legislativo n. 33 del 14.3.2013 avente ad oggetto "Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni";
  - dalla delibera n. 112/2010 del 28 ottobre 2010 della Commissione per la valutazione, la trasparenza e l'integrità delle Amministrazioni pubbliche (CIVIT), con la quale sono state fornite istruzioni pratiche in ordine alla struttura e alle modalità di redazione del Piano della Performance;
  - dalla delibera n. 114 del 10.11.2010 della Commissione per la Valutazione la trasparenza e l'integrità delle amministrazioni pubbliche.
- Richiamata la seguente normativa nazionale:

- il D. Lgs. n. 150/2009 ed in particolare l'art. 14, il quale prevede la costituzione, in ogni Pubblica Amministrazione, dell'Organismo Indipendente di Valutazione della performance, nonché l'art. 16 che stabilisce le modalità applicative agli enti del Servizio sanitario nazionale dei principi e delle disposizioni contenuti nel decreto stesso, prevedendo l'emanazione di specifica disciplina regionale in materia;
  - la Legge regionale n. 26/2013 "Disposizioni urgenti in materia di organizzazione del lavoro nel sistema delle amministrazioni regionali" ed in particolare i commi 1, 3, 5 e 6 dell'art. 6, che sostituisce l'art. 49 della legge regionale n. 43 del 2001, avente ad oggetto "Organismi indipendenti di valutazione";
  - il D.Lgs. 25 maggio 2016, n. 97 recante "Revisione e semplificazione delle disposizioni in materia di prevenzione della corruzione, pubblicità e trasparenza, correttivo della legge 26 novembre 2012, n. 190 e del decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33, ai sensi dell'art. 7 della legge 7 agosto 2015, n. 124, in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche".
- Viste le normative regionali:
- la delibera della Giunta regionale n. 1520 dell'11 settembre 2014 con la quale è stato nominato, a decorrere dall'1.10.2014, l'OIV delle Aziende ed Enti del SSR della Regione Emilia-Romagna, previo parere favorevole rilasciato dall'ANAC;
  - la DGR n. 819 del 31 maggio 2021, "Linee guida per lo sviluppo del sistema di misurazione e valutazione della performance nelle Aziende e negli Enti del SSR", con la quale viene sistematizzato e aggiornato l'intero processo del Ciclo della performance e vengono fornite precisazioni in merito alla struttura e ai contenuti della Relazione sulla performance (di cui all'art. 11 della L.R. 9/2018), documento attraverso il quale l'Azienda rendiconta annualmente a consuntivo, con riferimento all'anno precedente, ai propri portatori di interesse, i risultati effettivamente conseguiti in relazione:
    - ✓ agli obiettivi strategici indicati nel Piano della Performance aziendale;
    - ✓ all'evoluzione registrata per gli indicatori di risultato rispetto agli andamenti attesi, nelle dimensioni ed aree di performance in cui è strutturato il piano;
  - la DGR n. 973 del 23/06/2025, con la quale la Regione Emilia-Romagna ha approvato le "Linee guida per la predisposizione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione nelle Aziende e negli Enti del SSR", che, nel fissare i termini temporali di attuazione delle diverse fasi del Piano suddetto, stabilisce, tra l'altro, di adottare la Relazione sulla Performance entro il 30 giugno di ogni anno;
  - Linee di Programmazione e Finanziamento delle Aziende del Servizio Sanitario Regionale 2025, adottate con Delibera RER n. 972 del 23/06/2025.
- Considerata la deliberazione aziendale:
- Piano Integrato di Attività e Organizzazione (P.I.A.O.) 2025-2027, adottato con Delibera AOU Modena n. 189 del 31/7/2025.
- Richiamato il parere favorevole dell'OAS di questa Azienda alla struttura della allegata Relazione, come da verbale del 29/6/2026.
- Considerato altresì che in attuazione della normativa vigente, come sopra richiamata, corre l'obbligo, per la pubblica amministrazione, di pubblicare la Relazione sulla Performance nella sezione "Amministrazione trasparente" del proprio sito istituzionale, al fine della sua consultazione da parte dei portatori di interessi esterni (compreso l'adempimento previsto dal c.522 della legge di stabilità 2016).

- Dato atto che il presente provvedimento non comporta spesa a carico del bilancio aziendale.
- Su conforme proposta del Direttore del Servizio Controllo di Gestione, Dott. Filippo Franchini, indicato anche come responsabile del procedimento ai sensi della L. 241/1990 e s.m.i..
- Acquisito il parere favorevole del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario.

## **DELIBERA**

- a) di approvare la Relazione sulla Performance per l'anno 2025, allegata al presente provvedimento e conservata presso il Controllo di Gestione;
- b) di provvedere alla pubblicazione della Relazione sul sito istituzionale aziendale nell'apposita sezione denominata "Amministrazione trasparente";
- c) di trasmettere copia del presente atto al Collegio Sindacale, ai sensi dell'art. 18, comma 4 della L.R. n. 9/2018;
- d) di pubblicare, ai sensi dell'art. 32 della L. n. 69/2009, il presente atto all'albo on line aziendale.

---

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO  
(Avv. Cosimo Palazzo)  
*(firmato digitalmente)*

IL DIRETTORE SANITARIO  
(Dott. Silvio Di Tella)  
*(firmato digitalmente)*

IL DIRETTORE GENERALE  
(Ing. Luca Baldino)  
*(firmato digitalmente)*