

Avviso di Selezione Interna per progressione tra le aree in regime di disciplina transitoria art. 21 CCNL presso l'Azienda Ospedaliero-Universitaria di Modena

CRITERI DI VALUTAZIONE TITOLI

1. Saranno valute per ciascun candidato:

- a. esperienza maturata nell'area di inquadramento di provenienza, anche a tempo determinato, maturata nelle Aziende sanitarie modenesi
- b. titoli di studio posseduti
- c. competenze professionali acquisite

“2. Valutazione media della performance individuale conseguita dal dipendente negli ultimi 3 anni in servizio o comunque relativa alle ultime tre valutazioni disponibili in ordine cronologico (qualora non sia stato possibile effettuare la valutazione a causa di assenza dal servizio in relazione ad una delle annualità): **max. punti 30** così ripartiti:

- 10 punti → Valutazione positiva primo anno
- 10 punti → Valutazione positiva secondo anno
- 10 punti → Valutazione positiva terzo anno

3. Valutazione titoli: **massimo punti 10**

- Diploma di qualifica Triennale (senza conseguimento del successivo diploma di maturità) → 0.5 pt.
- Diploma di scuola secondaria di II grado (l'eventuale diploma di qualifica Triennale non sarà valutato) → 1 pt.
- Laurea Triennale → 1.25 pt.
- Laurea Magistrale o Specialistica (durata biennale) → 0,75 pt
- Laurea quinquennale o di durata superiore o diploma di laurea del V.O. → 2 pt.
- Dottorato di ricerca → 2.5 pt.
- Scuola di Specializzazione post laurea → 2 pt.
- Master di 1° livello → 0.75 pt
- Master di 2° livello → 1.25 pt

Saranno valutati solo i titoli attinenti al profilo a selezione ed ulteriori rispetto al requisito d'accesso (Lauree V.O. o a ciclo unico saranno valutate p. 0,75).

4. Esperienza professionale: **massimo punti 30**

- 1.5 punti per anno fino a un massimo di 30 nel profilo di appartenenza
- 0.5 punti per anno in altro profilo

Non sarà valutata l'anzianità utilizzata come requisito di accesso.

I titoli di studio (sia come requisiti di ammissione sia titoli ulteriori) dovranno essere riportati in specifica autocertificazione ex DPR 445/00 indicando per ognuno, l'esatta denominazione, nonché la durata, la data e l'istituto di conseguimento.

I titoli di studio conseguiti all'estero devono aver ottenuto il necessario riconoscimento ministeriale; tale documentazione dovrà obbligatoriamente essere allegata alla domanda.”

Vengono determinati, altresì, i seguenti criteri generali per la valutazione dei titoli:

- il periodo di cinque anni di esperienza professionale maturata nel profilo professionale di appartenenza o di dieci anni di esperienza professionale maturata nel profilo professionale di appartenenza, previsto come requisito di partecipazione, sarà sottratto dai periodi lavorativi di minor valore prestati sia presso le Aziende sanitarie modenesi nel corrispondente ruolo e profilo di appartenenza che nel corrispondente ruolo e profilo di appartenenza presso altre Pubbliche Amministrazioni. Il periodo di cinque o dieci anni di cui al presente punto verrà prioritariamente sottratto, qualora presenti, ai servizi prestati nel corrispondente ruolo e profilo di appartenenza presso altre Pubbliche Amministrazioni.

I servizi di cui al punto 4 “Esperienza Professionale” verranno valutati esclusivamente nel corrispondente ruolo di appartenenza nei titoli di carriera; come stabilito all'art. 2 del bando di avviso, nei titoli di carriera,

sarà valutata per ciascun candidato esclusivamente l'esperienza, anche a tempo determinato, maturata nelle Aziende sanitarie modenesi;

- I servizi suddetti saranno valutati sino alla data del rilascio del relativo certificato oppure, in presenza di autocertificazione, farà fede la data della stessa;
- I certificati, per essere oggetto di valutazione, debbono essere rilasciati dal legale rappresentante dell'Ente in originale o in copia autenticata o autocertificata;
- In caso di servizi contemporanei sarà valutato solo il servizio più favorevole al candidato;
- I servizi omogenei, prestati nella stessa posizione funzionale o qualifica, anche in sedi diverse, saranno cumulati fra loro;
- Per la valutazione dei servizi, le frazioni di anno saranno valutate in ragione mensile, considerando come mese intero periodi continuativi di giorni 30 o frazioni superiori a 15 giorni; non saranno valutati periodi di servizio pari o inferiori a 15 giorni;
- per i periodi di servizio non specificatamente determinati le annate saranno calcolate dal 31/12 del primo anno all'1/1 dell'ultimo anno, mentre le mensilità dall'ultimo giorno del primo mese al primo giorno dell'ultimo mese;
- l'attività lavorativa sarà valutata solo se verrà dichiarata in maniera chiara la tipologia di contratto sottoscritto;
- non saranno valutati titoli presentati successivamente al termine utile per la presentazione delle domande né titoli non ancora conseguiti entro tale termine;
- non saranno assegnati punteggi alle idoneità in concorsi, tirocini curriculari e frequenze volontarie;
- non saranno assegnati punteggi alle idoneità in concorsi;
- non saranno valutate attività, competenze professionali, titoli di studio non attinenti;
- il punteggio "0.5 punti per anno in altro profilo", stabilito dal bando all'art. 2, punto 4, viene calcolato come 0,042 punti al mese; il punteggio di "1.5 punti per anno nel profilo di appartenenza", stabilito dal bando all'art. 2, punto 4, viene calcolato come 0,125 punti al mese;