



SERVIZIO SANITARIO REGIONALE
EMILIA-ROMAGNA
Azienda Ospedaliero - Universitaria di Modena

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

N° 58 del 13/03/2026

OGGETTO: NOMINA PRESIDENTE COMITATO UNICO DI GARANZIA PER LE PARI OPPORTUNITA', LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI.

PROPONENTE: Direttore Amministrativo

IL DIRETTORE GENERALE

- Premesso:
 - che il Comitato Unico di Garanzia (CUG) si configura quale organismo paritetico di natura propositiva, consultiva e di verifica, volto a garantire l'integrità del benessere organizzativo attraverso la rimozione di ogni forma di discriminazione e la promozione dell'equità e delle pari opportunità, consolidando così il valore pubblico e l'eccellenza operativa dell'Azienda Ospedaliero-Universitaria;
 - che il Presidente del CUG, designato dall'Amministrazione in ragione delle specifiche competenze e del profilo istituzionale, agisce quale garante dell'autonomia dell'organismo e promotore del dialogo paritetico, assicurando che le attività del Comitato si traducano in effettivo Valore Pubblico per l'Azienda e per i suoi professionisti.
- Accertato che il quadro normativo di riferimento risulta essere il seguente:
 - Il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e successive modificazioni, recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche", con particolare riferimento agli artt. 1, 7 e 57 in materia di pari opportunità e contrasto alle discriminazioni;
 - Il D.Lgs. 11 aprile 2006, n. 198, recante il "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna", come da ultimo modificato dalla Legge 5 novembre 2021, n. 162 (che ha introdotto la Certificazione della Parità di Genere e l'estensione del rapporto sulla situazione del personale);
 - La Legge 4 novembre 2010, n. 183, ed in particolare l'art. 21, che ha istituito il Comitato Unico di Garanzia (CUG) in sostituzione dei precedenti Comitati per le Pari Opportunità e dei Comitati paritetici sul fenomeno del mobbing;
 - La Direttiva 4 marzo 2011 della Presidenza del Consiglio dei Ministri, contenente le "Linee guida sulle modalità di funzionamento dei Comitati Unici di Garanzia";
 - La Legge 11 gennaio 2018, n. 3 (c.d. Legge Lorenzin), con particolare riferimento all'art. 3 che introduce l'applicazione e la diffusione della Medicina di Genere nel Servizio Sanitario Nazionale, ambito di stretta competenza del CUG in ambito AOU;
 - La Direttiva n. 2/2019 della Presidenza del Consiglio dei Ministri, recante "Misure per promuovere le pari opportunità e rafforzare il ruolo dei Comitati Unici di Garanzia nelle amministrazioni pubbliche";
 - La Legge 15 gennaio 2021, n. 4, di ratifica della Convenzione OIL n. 190/2019 sull'eliminazione della violenza e delle molestie nel mondo del lavoro;
 - Il D.L. 30 aprile 2022, n. 36, convertito con modificazioni dalla L. 29 giugno 2022, n. 79, che rafforza le misure sull'equilibrio di genere e le tutele contro le discriminazioni nell'accesso e nella carriera nella PA.
- Richiamate altresì:
 - La Legge Regionale (Emilia-Romagna) 27 giugno 2014, n. 6, recante "Legge quadro per la parità e contro le discriminazioni di genere";
 - La Deliberazione della Giunta Regionale E-R n. 1303 del 2023 (o atti successivi) relativa alle linee di indirizzo per le Aziende Sanitarie in materia di benessere organizzativo e parità;

- La Circolare OIV - SSR del 12 febbraio 2020, concernente le linee applicative per il monitoraggio delle attività dei CUG nel Servizio Sanitario Regionale;
 - Il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2024-2026 dell'AOU, ed in particolare la sezione dedicata al "Valore Pubblico" e al "Benessere Organizzativo", che recepisce gli obiettivi di parità e inclusione;
 - Il Codice di Comportamento dei dipendenti dell'AOU.
- Preso atto inoltre:
- della Deliberazione n. 69 del 20 maggio 2021 con la quale è stato istituito il precedente Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni dell'Azienda Ospedaliero – Universitaria di Modena;
 - della deliberazione n. 176 del 26 settembre 2023 con cui è stato adottato il regolamento di funzionamento del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni;
 - della Deliberazione n. 7 del 25 gennaio 2021 con la quale era stato nominato il precedente presidente del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni dell'Azienda Ospedaliero – Universitaria di Modena.
- Ritenuto necessario procedere alla individuazione di nuovi componenti del Comitato di cui trattasi, in sostituzione di quelli attuali giunti a scadenza, attraverso idoneo avviso di manifestazione di interesse.
- Considerato che la sopra citata direttiva del 4 marzo 2011 prevede che il/la presidente del CUG è scelto/a tra gli appartenenti ai ruoli della stessa amministrazione e deve possedere, oltre ad elevate capacità organizzative e comprovata esperienza maturata anche in analoghi organismi o nell'esercizio di funzioni di organizzazione e gestione del personale, i seguenti requisiti:
- adeguate conoscenze nelle materie di competenza del CUG;
 - adeguate esperienze, nell'ambito delle pari opportunità e/o del mobbing, del contrasto alle discriminazioni, rilevabili attraverso il percorso professionale;
 - adeguate attitudini, ossia caratteristiche personali, relazionali e motivazionali.
- Valutato di orientare, sulla base dei criteri suddetti, la scelta in merito alla presidenza del Comitato in oggetto verso la Dott.ssa Cinzia Zanoli, Responsabile della Struttura Semplice "Sostenibilità, Inclusione e Accessibilità" nell'ambito del Servizio Unico Sviluppo del Personale, in possesso di formazione coerente con il ruolo da svolgere, vanta una consolidata esperienza nella governance del capitale umano, ricoprendo il ruolo di DEI Manager con responsabilità diretta sulla definizione delle politiche di equità di genere, generazionale e di valorizzazione delle diversità, nonché per le dimostrate attitudini di coordinamento di sistemi relazionali complessi, così come desumibili dal curriculum conservato agli atti del Servizio Unico Amministrazione del Personale e pubblicato nella sezione aziendale "Amministrazione Trasparente".
- Ritenuto, pertanto, di procedere alla nomina della Dott.ssa Cinzia Zanoli quale Presidente del CUG, avendo acquisito, per le vie brevi, la sua disponibilità in merito.
- Su conforme proposta del Direttore Amministrativo, anche responsabile del procedimento ai sensi della L. 241/1990 e successive modificazioni.

- Acquisito il parere favorevole del Direttore Sanitario.

DELIBERA

per le motivazioni esposte in premessa e che si intendono qui integralmente riportate:

- a) di attribuire la Presidenza del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni alla Dott.ssa Cinzia Zanolì, Responsabile della Struttura Semplice "Sostenibilità, Inclusione e Accessibilità" nell'ambito del Servizio Unico Sviluppo del Personale, con decorrenza immediata dall'adozione del presente atto;
- b) di incaricare la Dott.ssa Cinzia Zanolì all'espletamento delle procedure per il rinnovo dei componenti di detto Comitato;
- c) di trasmettere copia del presente atto al Collegio Sindacale, ai sensi dell'art. 18, comma 4 della L.R. n. 9/2018;
- d) di pubblicare, ai sensi dell'art. 32 della L. n. 69/2009, il presente atto all'albo on line aziendale.

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
(Avv. Cosimo Palazzo)
(firmato digitalmente)

IL DIRETTORE SANITARIO
(Dott. Silvio Di Tella)
(firmato digitalmente)

IL DIRETTORE GENERALE
(Ing. Luca Baldino)
(firmato digitalmente)