

MODULO RICHIESTA CONGEDO PARENTALE

Io sottoscritto/a _____ matricola n. _____

con la qualifica di _____

in servizio presso _____

con rapporto di lavoro: tempo pieno part-time n. ore _____

E-mail: _____ Telefono: _____

CHIEDO DI USUFRUIRE DEL CONGEDO PARENTALE

per assistere **il figlio/la figlia naturale:**

Cognome _____ Nome _____

nato/a a _____ il _____ C.F. _____

residente a _____ (____) via _____ n. _____

per assistere **il figlio/la figlia adottivo/a o affidato/a:**

Cognome _____ Nome _____

nato/a a _____ il _____ C.F. _____

residente a _____ (____) via _____ n. _____

con ingresso in famiglia il _____

con la seguente modalità:

retribuito al 100% dal giorno _____ al giorno _____

n. giorni _____ opzione metà giornata

retribuito al 80% dal giorno _____ al giorno _____

30 giorni solo per chi ha terminato il congedo di maternità/paternità dopo il 31/12/23;

60 giorni solo per chi ha terminato il congedo di maternità/paternità dopo il 31/12/24;

n. giorni _____ opzione metà giornata

retribuito al 30% dal giorno _____ al giorno _____

n. giorni _____ opzione metà giornata

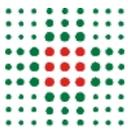
senza retribuzione dal giorno _____ al giorno _____

n. giorni _____ opzione metà giornata

Luogo e data _____

Firma del dipendente _____

Visto preventivo del responsabile _____



DICHIARAZIONE SOSTITUTIVA DI ATTO DI NOTORIETA'

Io sottoscritto/a _____

genitore di _____ nato/a _____

Consapevole che in caso di dichiarazione mendace sarò punito ai sensi del codice penale secondo quanto prescritto dall'art. 76 del D.P.R. 445/2000 e che, inoltre, qualora dal controllo effettuato emerga la non veridicità del contenuto di taluna delle dichiarazioni rese, decadrà dai benefici conseguenti al provvedimento eventualmente emanato sulla base della dichiarazione non veritiera (art. 75 DPR n. 445/2000)

DICHIARO

- di non aver fruito di periodi di congedo parentale presso altri datori di lavoro;
- di aver fruito dei seguenti periodi di congedo parentale presso altri datori di lavoro:

Datore di lavoro _____

con sede a _____ (____) via _____ n. _____

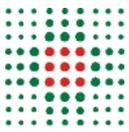
- o n. giorni retribuiti al 100%: _____
- o n. giorni retribuiti al 80%: _____
- o n. giorni retribuiti al 30%: _____
- o n. giorni non retribuiti: _____

di essere genitore solo poiché l'altro genitore:

- è deceduto in data _____ a _____ (____) *;
- è affetto da grave infermità **;
- ha abbandonato il figlio/la figlia *** ;
- non ha riconosciuto il figlio/la figlia;
- affidamento esclusivo del figlio/a al solo genitore richiedente **** ;

Documenti da allegare a seconda del caso specifico:

<input type="checkbox"/>	*	certificato di morte dell'altro genitore o autocertificazione;
<input type="checkbox"/>	**	certificato medico comprovante la grave infermità dell'altro genitore e la sua inidoneità ad assistere il/la minore;
<input type="checkbox"/>	***	autocertificazione;
<input type="checkbox"/>	****	copia del provvedimento del giudice da cui risulti l'affidamento esclusivo del figlio richiedente (art. 155 codice civile);



Dati relativi all'altro genitore:

Cognome _____ Nome _____

nato/a a _____ (____) il _____ C.F. _____

residente a _____ (____) via _____ n. _____

- non è un lavoratore/una lavoratrice
 è un lavoratore/una lavoratrice
- dipendente parasubordinato/a autonomo/a

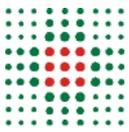
Datore di lavoro _____

con sede a _____ (____) via _____ n. _____

- non ha mai usufruito del congedo parentale;
 ha usufruito dei seguenti giorni di congedo parentale:

- o n. giorni retribuiti al 100%: _____
o n. giorni retribuiti al 80%: _____
o n. giorni retribuiti al 30%: _____
o n. giorni non retribuiti: _____

Luogo e data _____



CONGEDO PARENTALE: NOTA INFORMATIVA

Possono fruire dei congedi parentali i genitori assunti con contratto di lavoro a tempo indeterminato o determinato. La richiesta di congedo parentale deve essere presentata, nel rispetto dei termini della normativa vigente, almeno 5 giorni prima della decorrenza dell'assenza.

PERIODO

Il congedo spetta ad entrambi i genitori, per ogni figlio, con la seguente modalità:

- ➔ **alla madre**, fino al 12° anno di vita del bambino per un periodo massimo di 6 mesi (fruibili solamente dopo il periodo di congedo di maternità);
- ➔ **al padre**, fino al 12° anno di vita del bambino per un periodo massimo di 6 mesi elevabili a 7 mesi nel caso in cui si astenga per un periodo intero o frazionato non inferiore a 3 mesi (fruibili anche in contemporanea con il congedo di maternità della madre);
- ➔ **al genitore SOLO**, sono riconosciuti **11 mesi** continuativi o frazionati di congedo parentale.

I genitori possono fruire del congedo parentale anche contemporaneamente.

Il padre può fruire del congedo parentale anche durante il congedo di maternità e/o durante i riposi giornalieri della madre. Invece, durante i periodi di congedo della madre, il padre non può usufruire dei riposi giornalieri.

Il congedo può essere usufruito in modo **intero o frazionato** (mesi, settimane, giorni): ogni periodo deve essere oggetto di specifica domanda.

Nel caso di fruizione continuativa, i periodi di assenza comprendono anche gli eventuali giorni festivi che ricadono all'interno degli stessi. Tale modalità di computo trova applicazione anche nel caso di fruizione frazionata ove i diversi periodi di assenza non siano intervallati dal ritorno al lavoro del lavoratore o della lavoratrice.

Nel caso in cui si susseguano, senza interruzione, un primo periodo di congedo parentale e un successivo periodo di ferie/malattia e un ulteriore periodo di congedo parentale, i giorni festivi e i sabati (in caso di settimana corta) che si collocano nei periodi devono essere conteggiati come congedo parentale.

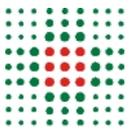
ADOZIONI E AFFIDAMENTI

I genitori adottivi/affidatari hanno diritto allo stesso periodo di congedo, da usufruire nei primi 12 anni dall'ingresso in famiglia del minore, e comunque entro il compimento del 18° anno di vita del figlio.

TRATTAMENTO ECONOMICO

I **periodi indennizzabili** di congedo parentale sono i seguenti:

- ➔ **alla madre**, fino al 12° anno di vita del bambino (o dall'ingresso in famiglia in caso di adozione o affidamento) spetta un periodo indennizzabile di 3 mesi non trasferibili all'altro genitore;
- ➔ **al padre** fino al 12° anno di vita del bambino (o dall'ingresso in famiglia in caso di adozione o affidamento) spetta un periodo indennizzabile di 3 mesi, non trasferibili all'altro genitore;
- ➔ **ad entrambi i genitori**, in alternativa tra loro, un ulteriore periodo indennizzabile della durata complessiva di 3 mesi, per un periodo massimo complessivo indennizzabile tra i genitori di 9 mesi.



Fino al compimento del 12° anno di vita del bambino, spettano:

- **30 giorni di calendario retribuiti al 100%,**
- **30 giorni di calendario retribuiti al 80% sino al compimento del 6° anno** (previsti per coloro che hanno terminato il congedo di maternità/paternità dopo il **31/12/2023**);
60 giorni di calendario retribuiti al 80% sino al compimento del 6° anno (previsti per coloro che hanno terminato il congedo di maternità/paternità dopo il **31/12/2024**);
- **i restanti mesi sono retribuiti al 30%.**

Al genitore solo, sono riconosciuti 11 mesi continuativi o frazionati di congedo parentale, di cui:

- **30 giorni da calendario retribuiti al 100 %** della retribuzione;
- **30 giorni di calendario retribuiti al 80%** sino al compimento del 6° anno (previsti per coloro che hanno terminato il congedo di maternità/paternità dopo il **31/12/2023**);
- **60 giorni di calendario retribuiti al 80%** sino al compimento del 6° anno (previsti per coloro che hanno terminato il congedo di maternità/paternità dopo il **31/12/2024**);
- **i restanti mesi sono retribuiti al 30%.**

Quali documenti allegare al modulo di richiesta:

- 1) Dichiarazione sostitutiva di atto di notorietà del genitore richiedente in merito ai congedi parentali eventualmente già fruiti per lo stesso figlio da lui stesso presso altre Aziende o dall'altro genitore.
- 2) Solo nel caso in cui il richiedente sia un genitore solo è necessario allegare anche il certificato o copia del provvedimento (a seconda di quanto dichiarato nel modulo stesso).