

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

N° 44 del 03/03/2026

OGGETTO: AVVISO PUBBLICO PER TITOLI E COLLOQUIO PER IL CONFERIMENTO DI UN INCARICO A TEMPO DETERMINATO, AI SENSI DELL'ART. 15 SEPTIES, COMMA 2, DEL D.LGS 502/92 E S.M.I., DI DIRIGENTE AMMINISTRATIVO ADDETTO ALLA DEFINIZIONE E GESTIONE DEL PIANO DELLA COMUNICAZIONE DELL'AZIENDA OSPEDALIERO UNIVERSITARIA DI MODENA. APPROVAZIONE LAVORI E CONFERIMENTO INCARICO.

PROPONENTE: Servizio Unico Gestione Giuridica del Personale

IL DIRETTORE GENERALE

- Visti:
 - il D.Lgs 165/2001 e s.m.i.;
 - i Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro per l'Area Funzioni Locali;
 - l'art. 15 septies del D.Lgs 502/92 e s.m.i..
- Richiamata la Deliberazione n. 1 del 14/01/2025, esecutiva ai sensi di legge, con cui è stata disposta l'emissione dell'Avviso Pubblico, per titoli e colloquio, per il conferimento di un incarico a tempo determinato, ai sensi dell'art. 15-septies co. 2 del D.Lgs. 502/92 e s.m.i., di Dirigente Amministrativo addetto alla definizione e gestione del piano della comunicazione dell'Azienda Ospedaliero-Universitaria di Modena.
- Dato atto che il suddetto avviso è stato pubblicato per intero sul Bollettino Ufficiale della Regione Emilia-Romagna, nonché sul sito web aziendale per la durata di 15 giorni, secondo quanto previsto dalla Deliberazione sopra richiamata, con scadenza dei termini di presentazione delle domande il giorno 06/02/2025.
- Vista la necessità di acquisire di n. 1 unità di personale del Ruolo Amministrativo – Profilo: Dirigente Amministrativo per definire il piano della comunicazione aziendale.
- Richiamata la determina n. 167 del 06/02/2026, esecutiva ai sensi di legge, con la quale è stata nominata la Commissione di Valutazione ed effettuata l'ammissione ed esclusione degli aspiranti che hanno presentato domanda di selezione.
- Dato atto che per i candidati ammessi, secondo quanto previsto dall'Avviso di cui trattasi e dalle norme vigenti in materia, sono state accettate, al momento, le dichiarazioni apposte sulle domande stesse, per quanto riguarda i requisiti generali e specifici di ammissione, che verranno accertati all'atto dell'eventuale assunzione.
- Accertato che la Commissione di Valutazione sopracitata ha selezionato i candidati ammessi sulla base della valutazione dei titoli nonché dell'effettuazione dei colloqui tenutisi in data 16/02/2026, predisponendo il seguente elenco di candidati idonei da sottoporre al Direttore Generale dell'Azienda Ospedaliero-Universitaria di Modena ai fini del conferimento dell'incarico, sulla base di quanto previsto dal bando di Avviso:
 - Dott. Aurighi Stefano
 - Dott.ssa Bellocchio Benedetta
 - Dott. Sorrentino Gabriele
- Preso atto del verbale redatto dalla Commissione di Valutazione, e trasmesso alla Direzione Generale in data 16/02/2026.
- Acquisito il giudizio del Direttore Generale, con nota Prot. AOU 0005651/26 del 19/02/2026, che, in considerazione delle valutazioni effettuate dalla Commissione di Valutazione e delle peculiari e necessarie competenze prioritarie per l'esercizio dell'incarico, ha individuato il Dott. Aurighi Stefano come candidato prescelto, cui affidare l'incarico.
- Dato atto che il contratto che si intende stipulare rientra nelle percentuali previste dal comma 2 dell'art.15 septies del D.Lgs. 502/92 e che l'attivazione di tale rapporto di lavoro a tempo determinato comporta la necessità di rendere

indisponibili posti di organico della dirigenza, per il corrispondente onere economico.

- Tenuto conto che, ai sensi dell'art.15 septies del D. Lgs 502/92, il trattamento economico è determinato sulla base dei criteri stabiliti nei contratti collettivi di lavoro della dirigenza del Servizio Sanitario Nazionale e che l'Azienda, in considerazione della complessità e del grado di responsabilità connesso alle funzioni da ricoprire, ritiene di conferire l'incarico in oggetto, commisurando il trattamento economico annuo a quello di un dirigente amministrativo con incarico di alta specializzazione con valenza strategica, oltre al 25% sul trattamento tabellare in termini di retribuzione di risultato a seguito di valutazione secondo i sistemi aziendali.
- Ritenuto, pertanto, necessario approvare i lavori della Commissione di Valutazione e rispondente all'interesse aziendale conferire al Dott. Aurighi Stefano, ai sensi dell'art. 15 septies comma 2 del D. Lgs 502/92 e s.m.i., l'incarico di Dirigente Amministrativo addetto alla definizione e gestione del piano della comunicazione dell'Azienda Ospedaliero-Universitaria di Modena, con decorrenza concordata tra le parti e della durata di tre anni.
- Su conforme proposta del Dirigente Responsabile del Servizio Unico Gestione Giuridica del Personale Dott. Andrea Decaroli, anche responsabile del procedimento ai sensi della L. 241/1990 e successive modificazioni e integrazioni.
- Acquisito il parere favorevole dei Direttori Amministrativo e Sanitario.

DELIBERA

Per le motivazioni esposte in premessa e qui integralmente richiamate:

- a) di prendere atto dell'esito dell'Avviso Pubblico, per titoli e colloquio, per il conferimento di un incarico a tempo determinato, ai sensi dell'art. 15-septies co. 2 del D.Lgs. 502/92 e s.m.i., di Dirigente Amministrativo addetto alla definizione e gestione del piano della comunicazione dell'Azienda Ospedaliero-Universitaria di Modena;
- b) di approvare, vista la regolarità dei lavori, il verbale rassegnato dalla Commissione di Valutazione, agli atti del Servizio proponente, con il quale è stato predisposto il seguente elenco di candidati idonei, da sottoporre alla presente Direzione Generale ai fini del conferimento dell'incarico:
 - Dott. Aurighi Stefano
 - Dott.ssa Bellocchio Benedetta
 - Dott. Sorrentino Gabriele
- c) di individuare, come da nota Prot. AOU 0005651/26 del 19/02/2026, il Dott. Aurighi Stefano come candidato prescelto, cui affidare l'incarico;
- d) di conferire pertanto l'incarico in oggetto al candidato Dott. Aurighi Stefano e di stipulare un contratto individuale di lavoro a tempo determinato, ai sensi dell'art. 15 septies, comma 2, del d.lgs. 502/92 e s.m.i., con decorrenza concordata tra le parti e della durata di tre anni, nel Profilo di Dirigente Amministrativo, per le esigenze dell'Azienda illustrate in premessa;
- e) di dare atto che per il contratto di cui sopra è previsto un compenso su base annua pari ad un importo di euro 79.223,23 lordi annui comprensivo della retribuzione di risultato;

- f) di dare mandato al Servizio Unico Gestione Giuridica del Personale di provvedere agli adempimenti necessari per l'instaurazione del rapporto;
 - g) di precisare che il rapporto di lavoro sarà regolato in base alle disposizioni del vigente CCNL dell'Area Funzioni Locali per il personale dipendente a tempo determinato;
 - h) di rendere indisponibile il posto di organico della dirigenza per il corrispondente onere economico;
 - i) di dare atto che il presente provvedimento non è sottoposto al controllo regionale ai sensi dell'art. 4, comma n. 8, della Legge 412/91 e s.m.i.;
 - j) di trasmettere copie del presente atto al Collegio Sindacale, ai sensi dell'art. 18 comma 4 della L.R. n. 9/2018 e successive modificazioni;
 - k) di pubblicare, ai sensi dell'art. 32 della L. n. 69/2009, il presente atto all'albo on line aziendale.
-

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
(Avv. Cosimo Palazzo)
(firmato digitalmente)

IL DIRETTORE SANITARIO
(Dott. Silvio Di Tella)
(firmato digitalmente)

IL DIRETTORE GENERALE
(Ing. Luca Baldino)
(firmato digitalmente)