

**SCHEDA INFORMATIVA 2
MONITORAGGIO DEL CONTRATTO INTEGRATIVO**

**Scheda unificata ex art. 40 bis, comma 2 del d.lgs. n.165/2001
e art. 67, comma 9, d.l. n.112/2008 convertito nella legge n.133/2008**

COMPARTO SERVIZIO SANITARIO NAZIONALE - anno 2012

STRUTTURA RILEVATA		
REGIONE	USL/AZ. OSP.	ANNO

MACROCATEGORIA: MEDICI

FONDO: LE DOMANDE SEGUENTI SONO RELATIVE AL FONDO COMUNICATO IN TABELLA 15

	giorno (gg)	mese (mm)	anno (aaaa)
Data atto costituzione Fondo/i per la contrattazione integrativa 2012:	27	11	2012
Data certificazione positiva revisori dei conti dell'accordo annuale vigente:	11	4	2013
Data entrata in vigore dell'Accordo annuale vigente:	12	4	2013
	VALORI		
1 Anno di riferimento dell'accordo annuale vigente alla data di compilazione o aggiornamento della presente scheda:	2011		
2 Fondo 2010 (corrisponde al totale della tabella 15 Conto Annuale del 2010)	8347622		
3 Fondo anno corrente (corrisponde al totale della tabella 15 del presente Conto Annuale)	8329056		
4 (eventuale) Percentuale di riduzione proporzionale del personale ai sensi della circolare RGS 12/2011 (nota bene non va inserito il segno "-")	0,22		
5 Quote fondo 2010 non assoggettate ai vincoli ex art. 9 c. 2-bis L. 122/2010 (es. economie, conto terzi, progettazioni ecc.)	Segno:	+ ▼	
6 Quote fondo anno corrente non assoggettate ai vincoli ex art. 9 c. 2-bis L. 122/2010 (es. economie, conto terzi, progettazioni ecc.)	Segno:	+ ▼	
7 Valore massimo teorico fondo anno corrente nel rispetto dell'art. 9c. 2-bis L. 122/2010)	8329056		
8 Calcolo della coerenza anno corrente con massimo teorico (non compilare)			

VERIFICA COERENZA ANNO CORRENTE CON MASSIMO TEORICO

Il valore esposto alla domanda 3, pari a 8.329.056 euro, risulta coerente con il valore massimo teorico calcolato alla domanda 7 (euro 8.329.056).

POSIZIONI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE

	VALORI	
9 Non Compilare		
10 Non Compilare		
11 Non Compilare		
12 Non Compilare		
13 Le fasce individuate dall'Istituzione sono superiori a 4?	SI ⊕	NO ⊖
14 Non Compilare		
15 Non Compilare		
16 Non Compilare		
17 Indicare il numero di posizioni coperte al 31.12 per ciascuna fascia ed il corrispondente valore unitario della retribuzione di posizione:	N. posizioni	Valore unitario
	1	22680
	9	18900
	37	12315
	215	6030

RISULTATO REGOLATO DALL'ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE

	SI	NO
18 Le retribuzioni di risultato sono correlate alla valutazione della prestazione dei dirigenti medici e veterinari?	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>
19 Sono utilizzati indicatori di risultato attinenti all'Ufficio o all'Azienda nel suo complesso per la valutazione della retribuzione di risultato?	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>
20 Sono utilizzati giudizi del nucleo di valutazione o di altro analogo organismo per la valutazione della retribuzione di risultato?	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>
21 Sono utilizzati ai fini della valutazione dei dirigenti medici meccanismi di confronto con le performance di altri enti ("benchmarking")?	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
22 Numero dipendenti con retribuzione di risultato Fondo anno corrente superiore o uguale al 90% del massimo attribuito	VALORI	
	273	
23 Numero dipendenti con retribuzione di risultato Fondo anno corrente compresa fra 60% e 90% del massimo attribuito	21	
24 Numero dipendenti con retribuzione di risultato Fondo anno corrente inferiore o uguale al 60% del massimo attribuito	20	
25 Non compilare		
26 Non compilare		
27 Non compilare		

Grado di differenziazione dei premi di risultato regolati dall'accordo annuale sul fondo 2010 (le percentuali vanno calcolate con riferimento al totale dei dipendenti dell'Area / Categoria / Fascia al 31/12 dell'anno precedente):

==> 86,94%
 ==> 6,69%
 ==> 6,37%

In questo spazio l'organo di controllo può inserire notizie aggiuntive o commenti (max 1500 caratteri)

**SCHEMA INFORMATIVA 2
MONITORAGGIO DEL CONTRATTO INTEGRATIVO**

**Scheda unificata ex art. 40 bis, comma 2 del d.lgs. n.165/2001
e art. 67, comma 9, d.l. n.112/2008 convertito nella legge n.133/2008**

COMPARTO SERVIZIO SANITARIO NAZIONALE - anno 2012

STRUTTURA RILEVATA		
<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>
REGIONE	USL/AZ DSP	ANNO

MACROCATEGORIA: DIRIGENTI NON MEDICI

FONDO: LE DOMANDE SEGUENTI SONO RELATIVE AL FONDO COMUNICATO IN TABELLA 15

	giorno (gg)	mese (mm)	anno (aaaa)
Data atto costituzione Fondo/i per la contrattazione integrativa 2012:	27	11	2012
Data certificazione positiva revisori dei conti dell'accordo annuale vigente:	23	5	2013
Data entrata in vigore dell'Accordo annuale vigente:	24	5	2013
			VALORI
1 Anno di riferimento dell'accordo annuale vigente alla data di compilazione o aggiornamento della presente scheda:			2011
2 Fondo 2010 (corrisponde al totale della tabella 15 Conto Annuale del 2010)			1061982
3 Fondo anno corrente (corrisponde al totale della tabella 15 del presente Conto Annuale)			1025122
4 (eventuale) Percentuale di riduzione proporzionale del personale ai sensi della circolare RGS 12/2011 (nota bene non va inserito il segno "-")			3,47
5 Quote fondo 2010 non assoggettate ai vincoli ex art. 9 c. 2-bis L. 122/2010 (es. economie, conto terzi, progettazioni ecc.)	Segno: <input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>
6 Quote fondo anno corrente non assoggettate ai vincoli ex art. 9 c. 2-bis L. 122/2010 (es. economie, conto terzi, progettazioni ecc.)	Segno: <input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>
7 Valore massimo teorico fondo anno corrente nel rispetto dell'art. 9c. 2-bis L. 122/2010)			1025122
8 Calcolo della coerenza anno corrente con massimo teorico (non compilare)			

VERIFICA COERENZA ANNO CORRENTE CON MASSIMO TEORICO

Il valore esposto alla domanda 3, pari a 1.025.122 euro, risulta coerente con il valore massimo teorico calcolato alla domanda 7 (euro 1.025.122).

POSIZIONI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE

		VALORI
9 Non Compilare		
10 Non Compilare		
11 Non Compilare		
12 Non Compilare		
13 Le fasce individuate dall'Istituzione sono superiori a 4?	SI ☒	NO ○
14 Non Compilare		
15 Non Compilare		
16 Non Compilare		
17 Indicare il numero di posizioni coperte al 31.12 per ciascuna fascia ed il corrispondente valore unitario della retribuzione di posizione:	N. posizioni	Valore unitario
	10	21000
	4	12000
	14	9950
	13	5200

RISULTATO REGOLATO DALL'ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE

	SI	NO
18 Le retribuzioni di risultato sono correlate alla valutazione della prestazione dei dirigenti?	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>
19 Sono utilizzati indicatori di risultato attinenti all'Ufficio o all'Azienda nel suo complesso per la valutazione della retribuzione di risultato?	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>
20 Sono utilizzati giudizi del nucleo di valutazione o di altro analogo organismo per la valutazione della retribuzione di risultato?	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>
21 Sono utilizzati ai fini della valutazione dei dirigenti meccanismi di confronto con le performance di altri enti ("benchmarking")?	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
	VALORI	
22 Numero dipendenti con retribuzione di risultato Fondo anno corrente superiore o uguale al 90% del massimo attribuito		57
23 Numero dipendenti con retribuzione di risultato Fondo anno corrente compresa fra 60% e 90% del massimo attribuito		3
24 Numero dipendenti con retribuzione di risultato Fondo anno corrente inferiore o uguale al 60% del massimo attribuito		6
25 Non compilare		
26 Non compilare		
27 Non compilare		

Grado di differenziazione dei premi di risultato regolati dall'accordo annuale sul fondo 2010 (le percentuali vanno calcolate con riferimento al totale dei dipendenti dell'Area / Categoria / Fascia al 31/12 dell'anno precedente):

==> 86,36%

==> 4,55%

==> 9,09%

In questo spazio l'organo di controllo può inserire notizie aggiuntive o commenti (max 1500 caratteri)

**SCHEDA INFORMATIVA 2
MONITORAGGIO DEL CONTRATTO INTEGRATIVO**

**Scheda unificata ex art. 40 bis, comma 2 del d.lgs. n.165/2001
e art. 67, comma 9, d.l. n.112/2008 convertito nella legge n.133/2008**

COMPARTO SERVIZIO SANITARIO NAZIONALE - anno 2012

STRUTTURA RILEVATA		
<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>
REGIONE	USUAZ CSP	ANNO

MACROCATEGORIA: PERSONALE NON DIRIGENTE

FONDO: LE DOMANDE SEGUENTI SONO RELATIVE AL FONDO COMUNICATO IN TABELLA 15

	giorno (gg)	mese (mm)	anno (aaaa)
Data atto costituzione Fondo/i per la contrattazione integrativa 2012:	27	11	2012
Data certificazione positiva revisori dei conti dell'accordo annuale vigente:	25	5	2010
Data entrata in vigore dell'Accordo annuale vigente:	21	6	2010
			VALORI
1 Anno di riferimento dell'accordo annuale vigente alla data di compilazione o aggiornamento della presente scheda:			2010
2 Fondo 2010 (corrisponde al totale della tabella 15 Conto Annuale del 2010)			13554119
3 Fondo anno corrente (corrisponde al totale della tabella 15 del presente Conto Annuale)			13410724
4 (eventuale) Percentuale di riduzione proporzionale del personale ai sensi della circolare RGS 12/2011 (nota bene non va inserito il segno "-")			1,06
5 Quote fondo 2010 non assoggettate ai vincoli ex art. 9 c. 2-bis L. 122/2010 (es. economie, conto terzi, progettazioni ecc.)	Segno: +	<input type="text"/>	
6 Quote fondo anno corrente non assoggettate ai vincoli ex art. 9 c. 2-bis L. 122/2010 (es. economie, conto terzi, progettazioni ecc.)	Segno: +	<input type="text"/>	
7 Valore massimo teorico fondo anno corrente nel rispetto dell'art. 9c. 2-bis L. 122/2010)			13410724
8 Calcolo della coerenza anno corrente con massimo teorico (non compilare)			

VERIFICA COERENZA ANNO CORRENTE CON MASSIMO TEORICO

Il valore esposto alla domanda 3, pari a 13.410.724 euro, risulta coerente con il valore massimo teorico calcolato alla domanda 7 (euro 13.410.724).

POSIZIONI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE

	VALORI	
9 Finanziamento della spesa per posizioni organizzative riportate in tavola 13 a carico del fondo		
10 Non Compilare		
11 Non Compilare		
12 Non Compilare		
13 L'affidamento delle posizioni organizzative è avvenuto tramite provvedimento del dirigente?	SI <input type="radio"/>	NO <input checked="" type="radio"/>
14 Tramite provvedimento dell'organo di vertice?	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>
15 Attraverso un bando ed una successiva procedura comparativa?	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>
16 Sulla base di altri fattori?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
17 Dettaglio delle posizioni organizzative in essere al 31.12	N. posizioni	Valore unitario
	3	9295
	3	7750
	35	5165
	9	3100

PROGRESSIONI ORIZZONTALI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE

		SI	NO
51	E' stata preventivamente verificata la sussistenza del requisito di cui all'art. 3, c. 1 del Ccnl 10.4.2008 ai fini delle progressioni orizzontali secondo la disciplina dell'art. 35 del CCNL 7.4.1999?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
52	E' stata rispettata la disposizione di cui all'art. 9, comma 21, d.l. 78/2010?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
53	Non Compilare		
54	Non Compilare		
		VALORI	
55	Non Compilare		
56	Non Compilare		
57	Non Compilare		
58	Non Compilare		
59	Non Compilare		
60	Non Compilare		
61	Nell'ambito delle procedure per le progressioni orizzontali dell'anno, quanti sono stati i dipendenti che vi hanno concorso?		
62	Progressioni orizzontali effettuate nell'anno di rilevazione (le percentuali vanno calcolate con riferimento al totale dei dipendenti dell' Area / Categoria / Fascia al 31/12 dell'anno precedente)	63	Area A / Categoria A / Fascia I
64		numero progressioni	
65		Percentuale	
66		Area B / Categoria B / Fascia II	
67		numero progressioni	
68		Percentuale	
69		Area C / Categoria C / Fascia III	
70		numero progressioni	
71		Percentuale	
72		Area D / Categoria D	
73		numero progressioni	
74		Percentuale	
75			
76		Non Compilare	
77		Non Compilare	
78			
79	Non Compilare		
80	Non Compilare		
Totale progressioni orizzontali effettuate			0

PRODUTTIVITA' REGOLATA DALL'ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE

		VALORI	
81	Non Compilare		
82	Non Compilare		
83	Non Compilare		
84	Non Compilare		
85	Non Compilare		
86	Importo totale destinato alla produttività individuale che si desume dall'accordo annuale sull'utilizzo delle risorse		
87	Importo totale destinato alla produttività collettiva / progetti che si desume dall'accordo annuale sull'utilizzo delle risorse	3430149	
88	Numero dipendenti con retribuzione di produttività Fondo anno corrente superiore o uguale al 90% del massimo attribuito	1354	=>> 68,49%
89	Numero dipendenti con retribuzione di produttività Fondo anno corrente compresa fra 60% e 90% del massimo attribuito	396	=>> 20,03%
90	Numero dipendenti con retribuzione di produttività Fondo anno corrente inferiore o uguale al 60% del massimo attribuito	227	=>> 11,48%
91	Non Compilare		
92	Non Compilare		
93	Non Compilare		
94	Non Compilare		
95	Non Compilare		
96	Non Compilare		
97	Non Compilare		

Grado di differenziazione dei premi di risultato regolati dall'accordo annuale sul fondo 2010 (le percentuali vanno calcolate con riferimento al totale dei dipendenti dell'Area / Categoria / Fascia al 31/12 dell'anno precedente):

In questo spazio l'organo di controllo può inserire notizie aggiuntive o commenti (max 1500 caratteri)