

**COMITATO UNICO DI GARANZIA PER LE PARI OPPORTUNITA,
LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA
E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI
- ANNO 2013 -**

Relazione annuale ai sensi della Direttiva della Presidenza del Consiglio dei Ministri del 4.03.2011 “Linee guida sulle modalità di funzionamento dei Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni”.

Composizione del personale dell’Azienda Ospedaliero - Universitaria di Modena

Nei seguenti prospetti è descritta la composizione del personale dell’Azienda Ospedaliero-Universitaria, ospedaliero e universitario integrato, suddiviso per genere maschile/femminile, per ruolo e per fasce di età alla data del 31.12.2013.

Particolare attenzione è stata posta al rapporto tra personale con rapporto di lavoro flessibile e personale a tempo indeterminato e alla distribuzione, per genere maschile/femminile, del personale medico in base alla specializzazione posseduta.

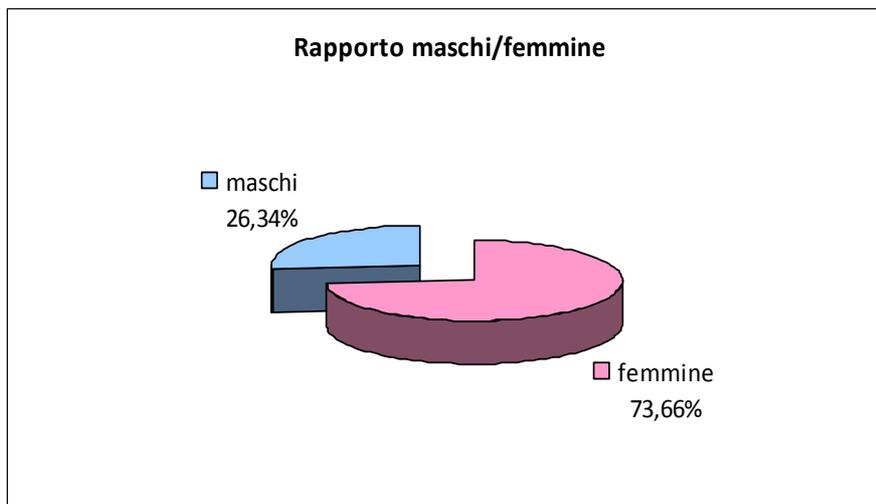
Il personale totale, sia a tempo indeterminato che a tempo determinato, ospedaliero ed universitario, che opera all’interno dell’Azienda, alla data del 31.12.2013, è pari a **n. 2528** unità, di cui **n. 2384** di personale ospedaliero e **n. 144** di personale universitario.

| Ospedalieri | | Universitari | | Totale (osped. e univers.) | |
|-------------|---------|--------------|---------|-------------------------------|---------|
| Maschi | Femmine | Maschi | Femmine | Maschi | Femmine |
| 586 | 1798 | 80 | 64 | 666 | 1862 |
| 2384 | | 144 | | 2528 | |

Distribuzione del Personale per Genere

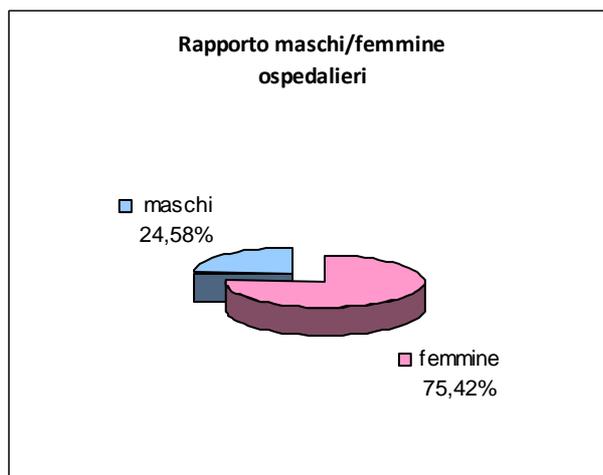
La popolazione aziendale è costituita per il 74% circa da donne e per il restante 26% da uomini. Mentre il personale ospedaliero ha una netta prevalenza femminile tra i dipendenti, circa il 75%, il personale universitario integrato evidenzia un’inferiorità numerica delle donne rispetto agli uomini, il 44% contro il 56% circa.

Azienda Ospedaliero-Universitaria



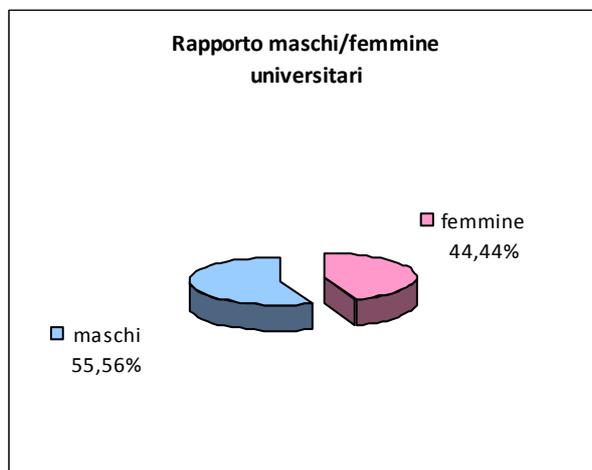
- maschi n. 666
- femmine n. 1862
- TOTALE n. 2528

Ospedalieri



- maschi n. 586
- femmine n. 1798
- TOTALE n. 2384

Universitari



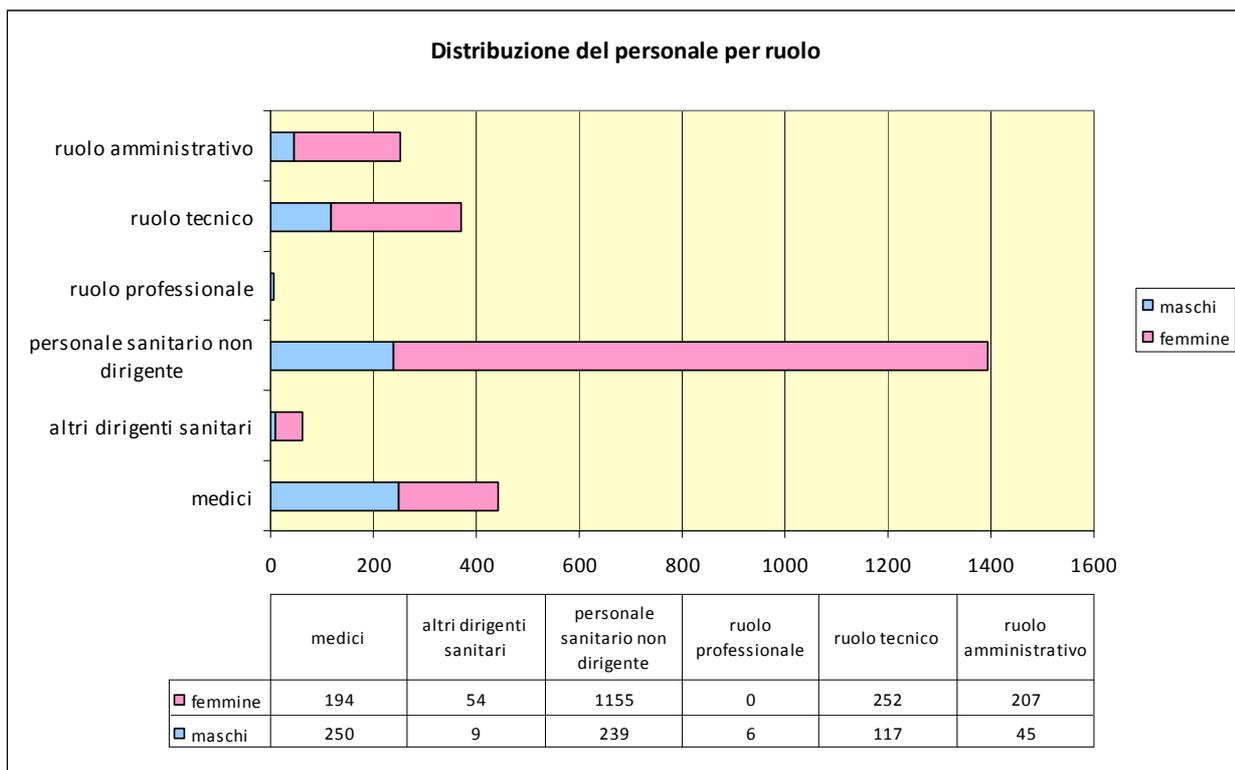
- maschi n. 80
- femmine n. 64
- TOTALE n. 144

Distribuzione del Personale per Ruolo

Dall'esame dei dati spicca una maggiore percentuale delle donne nei diversi ruoli, con esclusione del ruolo professionale. In modo particolare la presenza femminile è più numerosa tra il personale sanitario non dirigente (infermieri, ostetriche, tecnici di laboratori) e minore tra i medici, che mostrano una, benché lieve, prevalenza maschile.

| | Ospedalieri | | Universitari | | Totale (osped. e univers.) | |
|-----------------------------------|-------------|-------------|--------------|-----------|----------------------------|-------------|
| | Maschi | Femmine | Maschi | Femmine | Maschi | Femmine |
| Medici | 176 | 171 | 74 | 23 | 250 | 194 |
| Altri Dirigenti sanitari | 8 | 36 | 1 | 18 | 9 | 54 |
| Personale sanitario non dirigente | 235 | 1133 | 4 | 22 | 239 | 1155 |
| Totale Ruolo sanitario | 419 | 1340 | 79 | 63 | 498 | 1403 |
| Ruolo Professionale | 6 | 0 | 0 | 0 | 6 | 0 |
| Ruolo Tecnico | 116 | 252 | 1 | 0 | 117 | 252 |
| Ruolo Amministrativo | 45 | 206 | 0 | 1 | 45 | 207 |
| Totale Ruolo non sanitario | 167 | 458 | 1 | 1 | 168 | 459 |
| Totale Complessivo | 586 | 1798 | 80 | 64 | 666 | 1862 |

Azienda Ospedaliero-Universitaria



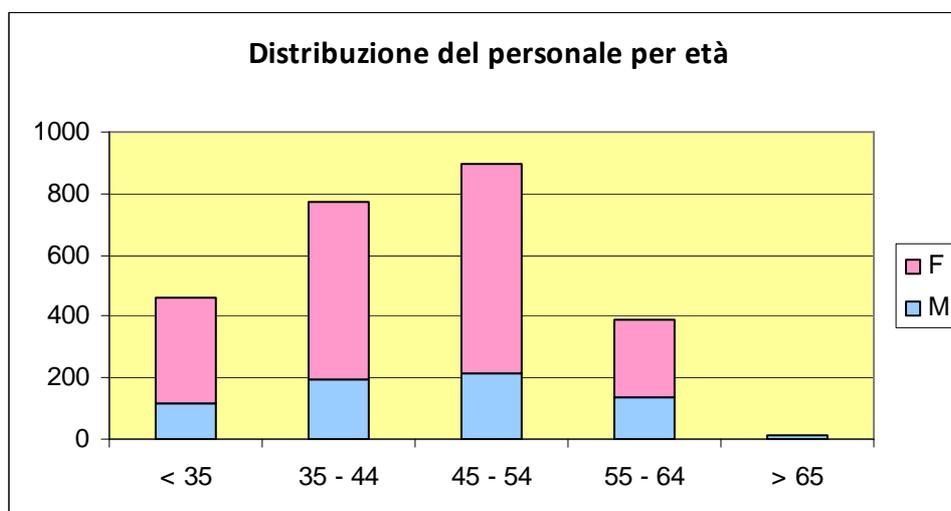
Distribuzione del personale per fasce di età

I dati contenuti nelle tabelle e nei grafici sotto riportati evidenziano che la classe di età compresa tra i 45 e 54 anni è quella più numerosa, sia per le donne che per gli uomini (personale ospedaliero ed universitario). Per le donne essa rappresenta circa il 37% sul totale di genere femminile (n. 1862).

Tale percentuale non muta se si considera solo il personale femminile ospedaliero, mentre sale al 44% se si prende in considerazione il personale femminile universitario integrato.

Azienda Ospedaliero-Universitaria

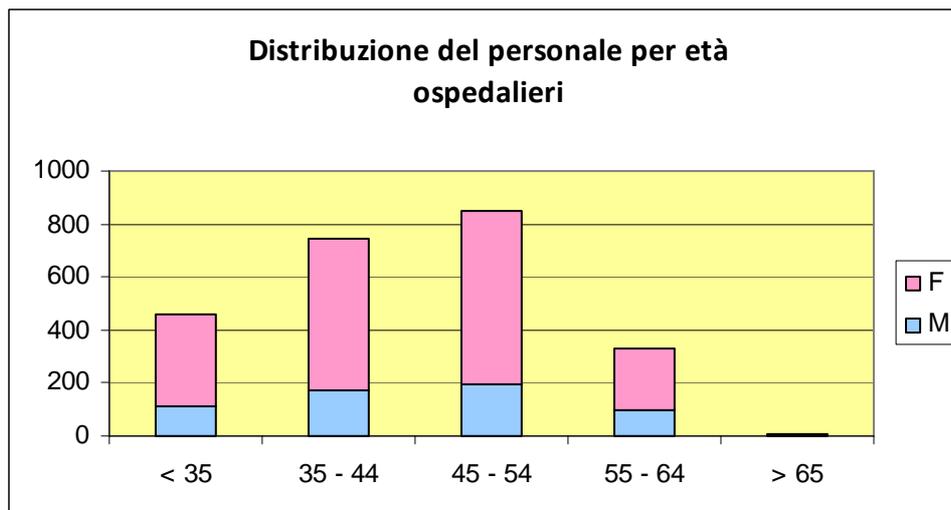
| | < 35 | | 35 - 44 | | 45 - 54 | | 55 - 64 | | > 65 | | totale | |
|-------------------------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|-----------|----------|------------|-------------|
| | M | F | M | F | M | F | M | F | M | F | M | F |
| Medici | 7 | 14 | 62 | 63 | 86 | 76 | 86 | 40 | 9 | 1 | 250 | 194 |
| Dirigenti sanitari non medici | 0 | 2 | 4 | 13 | 2 | 20 | 3 | 18 | 0 | 1 | 9 | 54 |
| Professionale | 0 | 0 | 0 | 0 | 2 | 0 | 4 | 0 | 0 | 0 | 6 | 0 |
| Comparto sanitario | 84 | 306 | 83 | 398 | 56 | 358 | 16 | 93 | 0 | 0 | 239 | 1155 |
| Comparto Tecnico | 23 | 21 | 32 | 75 | 48 | 105 | 14 | 51 | 0 | 0 | 117 | 252 |
| Amministrativi | 2 | 2 | 11 | 29 | 19 | 126 | 12 | 50 | 1 | 0 | 45 | 207 |
| Totale | 116 | 345 | 192 | 578 | 213 | 684 | 136 | 252 | 10 | 2 | 666 | 1862 |



| fascia di età | maschi | femmine |
|---------------|--------|---------|
| < 35 | 116 | 345 |
| 35 - 44 | 192 | 578 |
| 45 - 54 | 213 | 685 |
| 55 - 64 | 136 | 252 |
| > 65 | 10 | 2 |

Ospedalieri

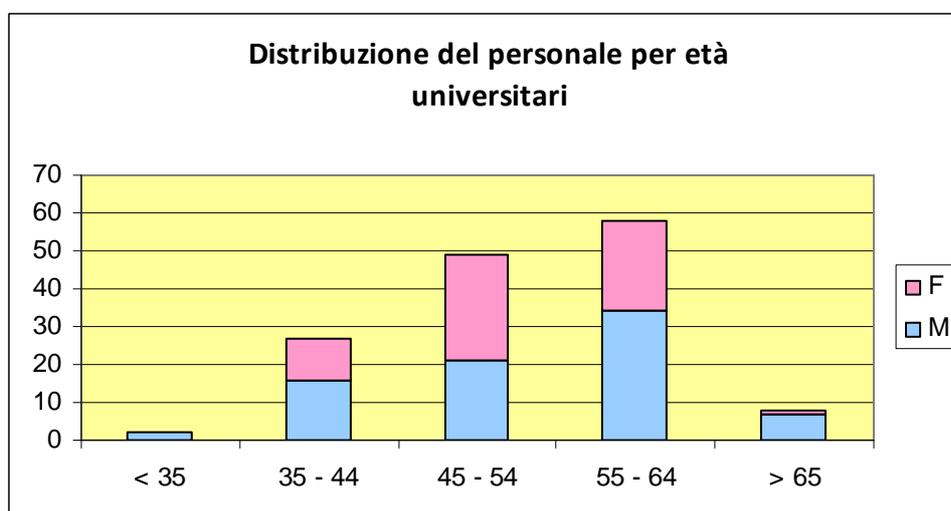
| | < 35 | | 35 - 44 | | 45 - 54 | | 55 - 64 | | > 65 | | totale | |
|-------------------------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|----------|----------|------------|-------------|
| | M | F | M | F | M | F | M | F | M | F | M | F |
| Medici | 5 | 14 | 48 | 59 | 66 | 65 | 55 | 32 | 2 | 1 | 176 | 171 |
| Dirigenti sanitari non medici | 0 | 2 | 4 | 11 | 2 | 12 | 2 | 11 | 0 | 0 | 8 | 36 |
| Professionale | 0 | 0 | 0 | 0 | 2 | 0 | 4 | 0 | 0 | 0 | 6 | 0 |
| Comparto sanitario | 84 | 306 | 82 | 393 | 55 | 350 | 14 | 84 | 0 | 0 | 235 | 1133 |
| Comparto Tecnico | 23 | 21 | 31 | 75 | 48 | 105 | 14 | 51 | 0 | 0 | 116 | 252 |
| Amministrativi | 2 | 2 | 11 | 29 | 19 | 125 | 12 | 50 | 1 | 0 | 45 | 206 |
| Totale | 114 | 345 | 176 | 567 | 192 | 657 | 101 | 228 | 3 | 1 | 586 | 1798 |



| fascia di età | maschi | femmine |
|---------------|--------|---------|
| < 35 | 114 | 345 |
| 35 - 44 | 176 | 567 |
| 45 - 54 | 192 | 657 |
| 55 - 64 | 101 | 228 |
| > 65 | 3 | 1 |

Universitari

| | < 35 | | 35 - 44 | | 45 - 54 | | 55 - 64 | | > 65 | | totale | |
|-------------------------------|----------|----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|----------|----------|-----------|-----------|
| | M | F | M | F | M | F | M | F | M | F | M | F |
| Medici | 2 | 0 | 14 | 4 | 20 | 11 | 31 | 8 | 7 | 0 | 74 | 23 |
| Dirigenti sanitari non medici | 0 | 0 | 0 | 2 | 0 | 8 | 1 | 7 | 0 | 1 | 1 | 18 |
| Professionale | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Comparto sanitario | 0 | 0 | 1 | 5 | 1 | 8 | 2 | 9 | 0 | 0 | 4 | 22 |
| Comparto Tecnico | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 |
| Amministrativi | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 |
| Totale | 2 | 0 | 16 | 11 | 21 | 28 | 34 | 24 | 7 | 1 | 80 | 64 |



| fascia di età | maschi | femmine |
|---------------|--------|---------|
| < 35 | 2 | 0 |
| 35 - 44 | 16 | 11 |
| 45 - 54 | 21 | 28 |
| 55 - 64 | 34 | 24 |
| > 65 | 7 | 1 |

Rapporti di lavoro flessibile

Esaminando i dati relativi all'utilizzo dei rapporti di lavoro flessibile, si evince come la richiesta di accesso al tempo parziale sia ancora appannaggio delle donne, in quanto tale rapporto di lavoro è utilizzato come strumento a servizio della conciliazione casa – lavoro.

Con riferimento ai soli dipendenti ospedalieri, si registrano, infatti, **n. 302** rapporti a tempo parziale autorizzati a dipendenti donne e **n. 8** rapporti a tempo parziale attivati su richiesta di dipendenti uomini.

Per quanto riguarda il personale universitario integrato in assistenza, si rileva un utilizzo esclusivo del rapporto di lavoro a tempo parziale da parte del personale femminile.

| | Ospedalieri | | | Universitari | | | Totale (osped. e univers.) | | |
|------------|-------------|-----------|-------------|--------------|-----------|-------------|----------------------------|-----------|-------------|
| | Totale | Part time | Percentuale | Totale | Part time | Percentuale | Totale | Part time | Percentuale |
| Medici - F | 171 | 6 | 3,51% | 23 | 1 | 4,35% | 194 | 7 | 3,61% |
| Medici - M | 176 | 1 | 0,57% | 74 | 0 | 0% | 250 | 1 | 0,40% |

| | Totale | Part time | Percentuale | Totale | Part time | Percentuale | Totale | Part time | Percentuale |
|------------------------------|------------------------------|-----------|-------------|--------|-----------|-------------|--------|-----------|-------------|
| | Altri Dirigenti Sanitari - F | 36 | 1 | 2,78% | 18 | 2 | 11,11% | 54 | 3 |
| Altri Dirigenti Sanitari - M | 8 | 0 | 0% | 1 | 0 | 0% | 9 | 0 | 0% |

| | Totale | Part time | Percentuale | Totale | Part time | Percentuale | Totale | Part time | Percentuale |
|--------------------------------|--------------------------------|-----------|-------------|--------|-----------|-------------|--------|-----------|-------------|
| | Pers. Sanit. non Dirigente - F | 1133 | 248 | 21,89% | 22 | 8 | 36,36% | 1155 | 256 |
| Pers. Sanit. non Dirigente - M | 235 | 7 | 2,98% | 4 | 0 | 0% | 239 | 7 | 2,93% |

| | Totale | Part time | Percentuale | Totale | Part time | Percentuale | Totale | Part time | Percentuale |
|-------------------------|-------------------------|-----------|-------------|--------|-----------|-------------|--------|-----------|-------------|
| | Ruolo Professionale - F | 0 | 0 | 0% | 0 | 0 | 0% | 0 | 0 |
| Ruolo Professionale - M | 6 | 0 | 0% | 0 | 0 | 0% | 6 | 0 | 0% |

| | Totale | Part time | Percentuale | Totale | Part time | Percentuale | Totale | Part time | Percentuale |
|-------------------|-------------------|-----------|-------------|--------|-----------|-------------|--------|-----------|-------------|
| | Ruolo Tecnico - F | 252 | 25 | 9,92% | 0 | 0 | 0% | 252 | 25 |
| Ruolo Tecnico - M | 116 | 0 | 0% | 1 | 0 | 0% | 117 | 0 | 0% |

| | Totale | Part time | Percentuale | Totale | Part time | Percentuale | Totale | Part time | Percentuale |
|--------------------------|--------------------------|-----------|-------------|--------|-----------|-------------|--------|-----------|-------------|
| | Ruolo Amministrativo - F | 206 | 22 | 10,68% | 1 | 0 | 0% | 207 | 22 |
| Ruolo Amministrativo - M | 45 | 0 | 0% | 0 | 0 | 0% | 45 | 0 | 0% |

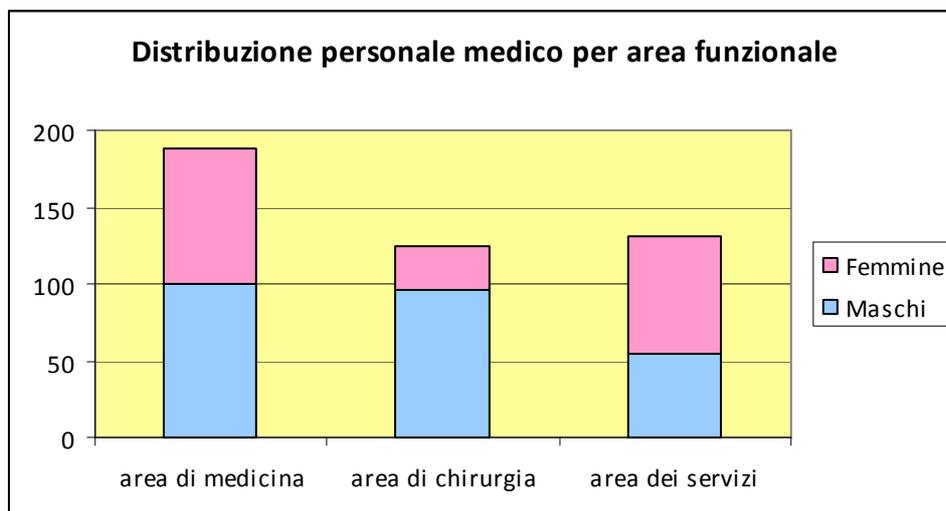
| | Ospedalieri | | | Universitari | | | Totale (osped. e univers.) | | |
|-------------------|-------------|-----------|-------------|--------------|-----------|-------------|----------------------------|-----------|-------------|
| | Totale | Part time | Percentuale | Totale | Part time | Percentuale | Totale | Part time | Percentuale |
| TOTALI - F | 1798 | 302 | 16,80% | 64 | 11 | 17,19% | 1862 | 313 | 16,81% |
| TOTALI - M | 586 | 8 | 1,37% | 80 | 0 | 0% | 666 | 8 | 1,20% |

Distribuzione del personale medico per area funzionale

| | Ospedalieri | | Universitari | | Totale (osped. e univers.) | |
|------------------------------|-------------|------------|--------------|-----------|----------------------------|------------|
| | Maschi | Femmine | Maschi | Femmine | Maschi | Femmine |
| Area funzionale di Medicina | 68 | 73 | 32 | 15 | 100 | 88 |
| Area funzionale di Chirurgia | 64 | 24 | 32 | 5 | 96 | 29 |
| Area funzionale dei Servizi | 44 | 74 | 10 | 3 | 54 | 77 |
| Totale Complessivo | 176 | 171 | 74 | 23 | 250 | 194 |
| TOTALI | 347 | | 97 | | 444 | |

Azienda Ospedaliero-Universitaria

Focalizzando l'attenzione sulla distribuzione del personale medico, ospedaliero ed universitario, per Area funzionale, in base alla specializzazione posseduta, Area Medica, Area Chirurgica ed Area dei Servizi, si osserva innanzitutto un rapporto numerico uomo/donna medico equilibrato, con una prevalenza delle donne nell'Area funzionale dei Servizi, soprattutto nelle specialità di Anestesia e Rianimazione e Radiodiagnostica e una netta inferiorità nell'Area di Chirurgia, ad eccezione della specializzazione in Ginecologia ed Ostetricia.

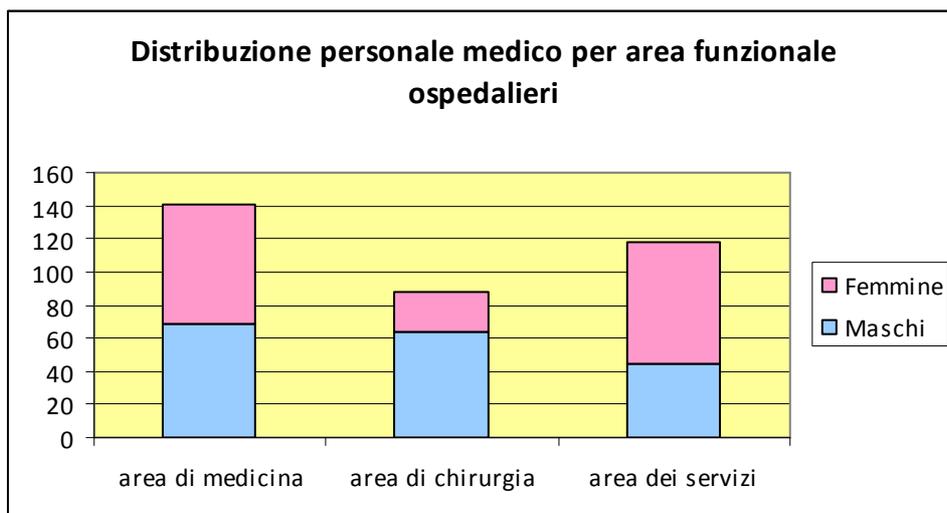


Ospedalieri

Analizzando la distribuzione del personale medico ospedaliero per Area funzionale, emerge che le donne che operano nell'Area dei Servizi rappresentano quasi il 63% sul totale dei medici (uomini e donne) afferenti alla medesima Area, con prevalenza nelle specializzazioni di Anestesia e Rianimazione, Radiodiagnostica e Anatomia Patologica.

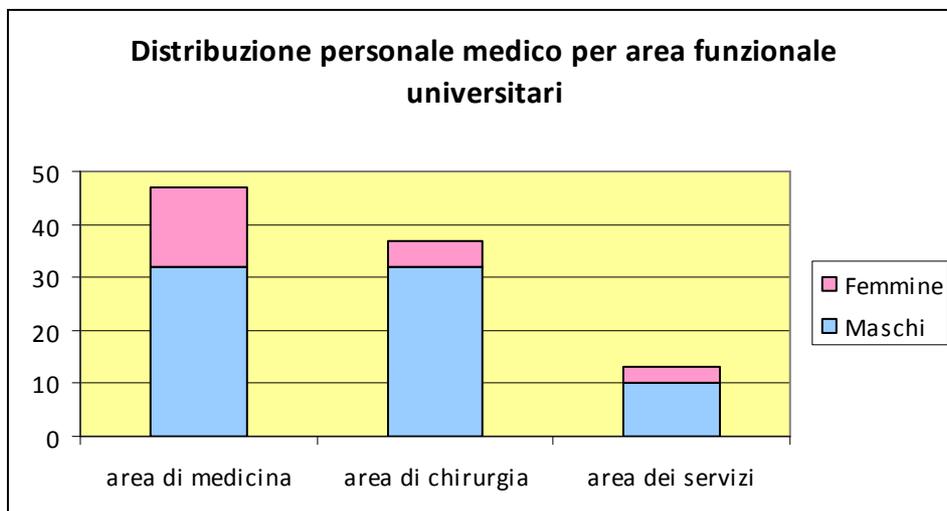
Per l'Area Medica la percentuale delle donne è di poco superiore al 50% rispetto al numero complessivo dei medici afferenti all'Area, con maggiore presenza nelle discipline di Pediatria e Neonatologia e minore rappresentanza in Cardiologia e Malattie dell'Apparato Respiratorio.

Nell'Area Chirurgica è possibile osservare, invece, come le donne rappresentano la percentuale minore, circa il 27%, rispetto al totale dei medici operanti nell'Area, confermando come le specializzazioni di tipo chirurgico siano scelte ed intraprese soprattutto dagli uomini. Ostetricia e Ginecologia è l'unica specializzazione chirurgica nella quale le donne sono circa il 62% rispetto al numero dei ginecologi ospedalieri presenti in Azienda.



Universitari

Il personale medico universitario è composto per il 76% da uomini e per il 24% da donne. Ciò comporta una prevalenza del genere maschile in tutte e tre le Aree funzionali, sebbene, analizzando attentamente i dati, resti confermata la preferenza delle donne per l'Area medica e l'Area dei Servizi e la minore presenza femminile nell'Area chirurgica, compresa la specialità di Ginecologia ed Ostetricia.



Attività del Comitato Unico di Garanzia – Anno 2013

Il Comitato Unico di Garanzia dell’Azienda Ospedaliero-Universitaria di Modena ha composizione paritetica ed è costituito da 12 componenti titolari di designazione sindacale e 12 componenti di nomina aziendale nonché di un pari numero di componenti supplenti, in rappresentanza dei diversi Profili professionali presenti in Azienda.

Nel Gennaio dell’anno 2013 il Piano delle Azioni Positive per il triennio 2013-2015, già elaborato nel corso dell’anno precedente, è stato approvato, in via definitiva, dal Comitato Unico di Garanzia e, a seguito della valutazione positiva da parte della Consigliera Provinciale di Parità, il Piano è stato adottato formalmente dall’Azienda Ospedaliero-Universitaria di Modena con deliberazione n.115 del 17.05.2013.

- Nell’ambito delle iniziative formative previste nel Piano è stato organizzato un Seminario riservato ai componenti del CUG, tenuto da un Docente di Psicologia del Lavoro e delle Organizzazioni dell’Università degli Studi di Padova, avente ad oggetto: “Il Mobbing nei luoghi di lavoro - Disciplina giuridica e aspetti psicosociali”.

Il seminario è stato tarato sulle esigenze specifiche dei componenti del CUG ed articolato in due giornate (il 23.05.2013 e il 26.06.2013), con l’obiettivo di approfondire il significato e le caratteristiche del mobbing partendo dall’identificazione degli elementi caratterizzanti il fenomeno sotto il profilo giuridico, per poi passare all’esame degli aspetti psicosociali, comportamentali e organizzativi del mobbing, delle tipologie di danno riconducibili ad esso e le forme di tutela attuabili nei contesti lavorativi.

- Successivamente, nel mese di novembre, tale iniziativa formativa è stata estesa a tutto il personale dipendente, registrando grande interesse e ampia partecipazione.
- Nel corso dell’anno 2013 il CUG ha esaminato la bozza di regolamento aziendale sulla disciplina dell’orario di lavoro, formulando il parere di competenza con osservazioni e suggerimenti utili alla stesura finale del regolamento.
- In occasione della giornata internazionale contro la violenza alle donne sono state divulgate al personale dipendente le nuove misure legislative contro la violenza sulle donne.
- Il Comitato Unico di Garanzia ha, inoltre, avviato i lavori per la stesura e successiva approvazione di un regolamento aziendale in materia di Mobbing.

Nella seduta del 17.12.2013 è stato esaminato dal CUG una prima bozza di regolamento sul “**Codice di condotta per la prevenzione e la lotta contro il Mobbing e le molestie sessuali**” e si è aperta la discussione, in merito alle tematiche previste dal regolamento relativamente allo Sportello di ascolto e al ruolo del Consigliere di fiducia.

Il Presidente del Comitato Unico di Garanzia
Dott.ssa Lucia Martelli