

**COMITATO UNICO DI GARANZIA PER LE PARI OPPORTUNITA,
 LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA
 E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI
 - ANNO 2014 -**

Composizione del personale dell'Azienda Ospedaliero - Universitaria di Modena

Nei seguenti prospetti è descritta la composizione del personale dell'Azienda Ospedaliero-Universitaria, ospedaliero e universitario integrato, suddiviso per genere maschile/femminile, per ruolo e per fasce di età alla data del 31.12.2014.

Particolare attenzione è stata posta al rapporto tra personale con rapporto di lavoro flessibile e personale a tempo indeterminato e alla distribuzione, per genere maschile/femminile, del personale medico in base alla specializzazione posseduta.

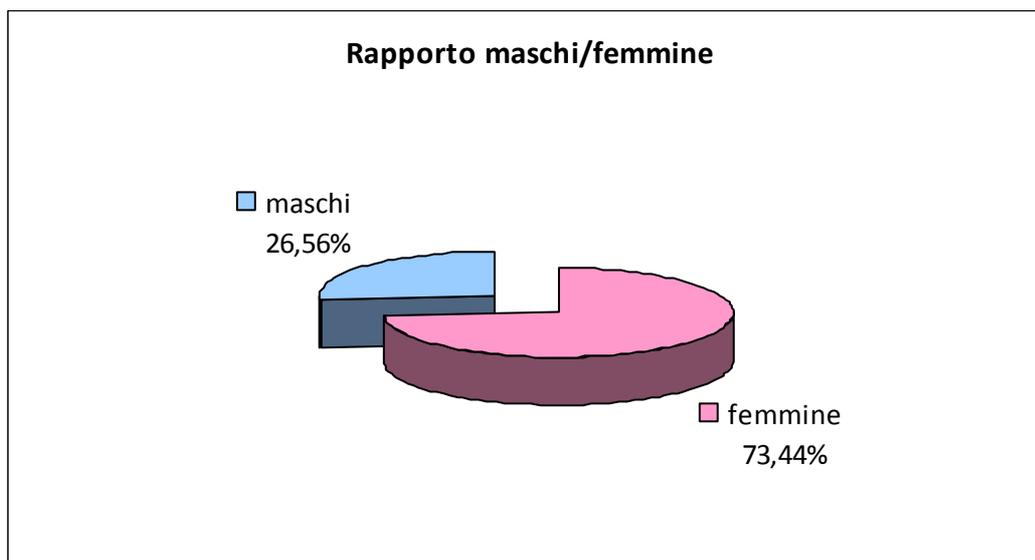
Il personale totale, sia a tempo indeterminato che a tempo determinato, ospedaliero ed universitario, che opera all'interno dell'Azienda, alla data del 31.12.2014, è pari a **n. 2538** unità, di cui **n. 2396** di personale ospedaliero (comprese n. 10 unità di personale comandato) e **n. 142** di personale universitario.

Ospedalieri		Universitari		Totale (osped. e univers.)	
Maschi	Femmine	Maschi	Femmine	Maschi	Femmine
594	1802	80	62	674	1864
2396		142		2538	

Distribuzione del Personale per Genere

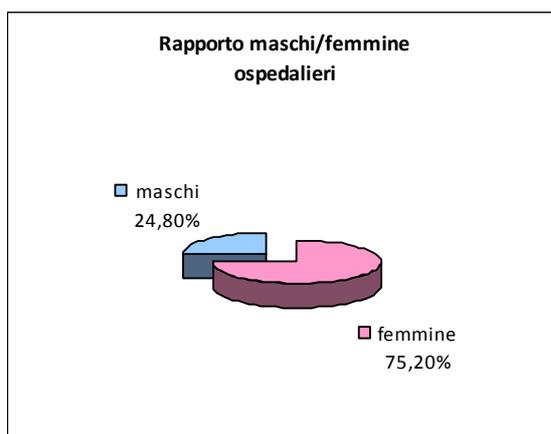
La popolazione aziendale è costituita per il 73% circa da donne e per il restante 27% da uomini. Mentre il personale ospedaliero ha una netta prevalenza femminile tra i dipendenti, circa il 75%, il personale universitario integrato evidenzia un'inferiorità numerica delle donne rispetto agli uomini, il 44% contro il 56% circa.

Azienda Ospedaliero-Universitaria



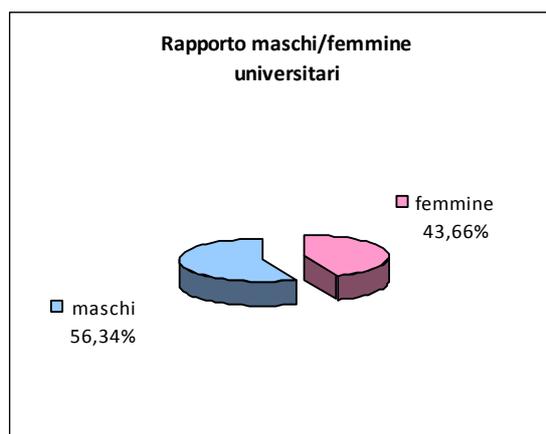
- maschi	n.	674
- femmine	n.	1864
- TOTALE	n.	2538

Ospedalieri



- maschi	n.	594
- femmine	n.	1802
- TOTALE	n.	2396

Universitari



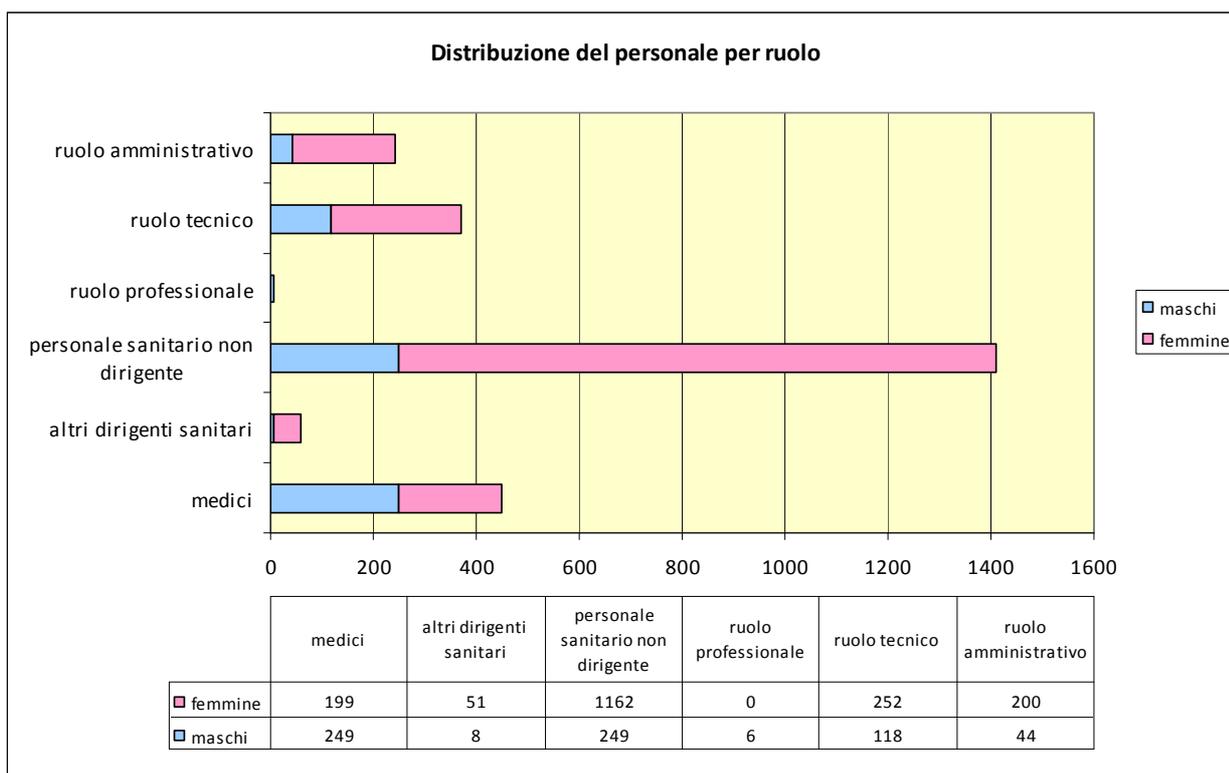
- maschi	n.	80
- femmine	n.	62
- TOTALE	n.	142

Distribuzione del Personale per Ruolo

Dall'esame dei dati spicca una maggiore percentuale delle donne nei diversi ruoli, con esclusione dei medici e del ruolo professionale. In modo particolare la presenza femminile è più numerosa tra il personale sanitario non dirigente (infermieri, ostetriche, tecnici di laboratori) e minore tra i medici, che mostrano una prevalenza maschile.

	Ospedalieri		Universitari		Totale (osped. e univers.)	
	Maschi	Femmine	Maschi	Femmine	Maschi	Femmine
Medici	175	176	74	23	249	199
Altri Dirigenti sanitari	8	35	==	16	8	51
Personale sanitario non dirigente	243	1140	6	22	249	1162
Totale Ruolo sanitario	426	1351	80	61	506	1412
Ruolo Professionale	6	==	==	==	6	==
Ruolo Tecnico	118	252	==	==	118	252
Ruolo Amministrativo	44	199	==	1	44	200
Totale Ruolo non sanitario	168	451	==	1	168	452
Totale Complessivo	594	1802	80	62	674	1864

Azienda Ospedaliero-Universitaria



Distribuzione del personale per fasce di età

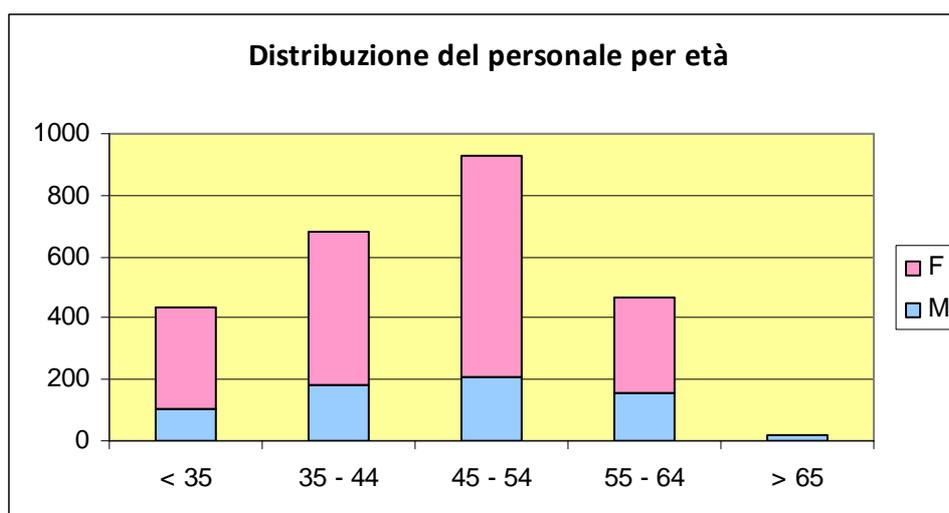
I dati contenuti nelle tabelle e nei grafici sotto riportati evidenziano che la classe di età compresa tra i 45 e 54 anni è quella più numerosa, sia per le donne che per gli uomini (personale ospedaliero ed universitario). Per le donne essa rappresenta circa il 39% sul totale di genere femminile (n. 1864).

Tale percentuale non muta se si considera solo il personale femminile ospedaliero.

Se si prende in considerazione il personale femminile universitario integrato, si registra una percentuale più consistente nella classe di età 55 – 64, circa il 44% su una base di 62 unità.

	< 35		35 - 44		45 - 54		55 - 64		> 65		totale	
	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F
Medici	4	14	54	63	79	75	96	45	16	2	249	199
Dirigenti sanitari non medici	==	1	4	9	2	21	2	19	==	1	8	51
Professionale	==	==	==	==	2	==	4	==	==	==	6	==
Comparto sanitario	81	299	79	343	67	409	22	111	==	==	249	1162
Comparto Tecnico	19	17	35	60	44	100	19	75	1	==	118	252
Amministrativi	1	1	10	23	16	116	16	60	1	==	44	200
Totale	105	332	182	498	210	721	159	310	18	3	674	1864

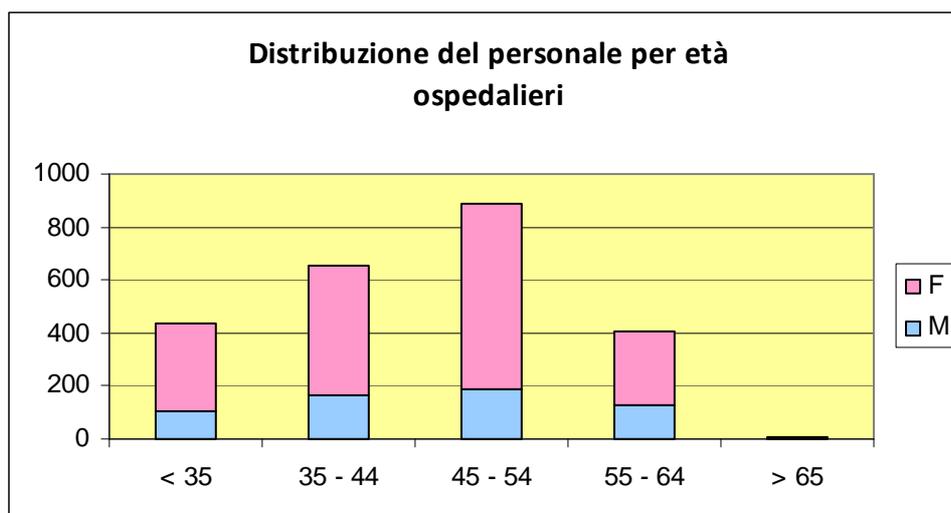
Azienda Ospedaliero-Universitaria



fascia di età	maschi	femmine
< 35	105	332
35 - 44	182	498
45 - 54	210	721
55 - 64	159	310
> 65	18	3

Ospedalieri

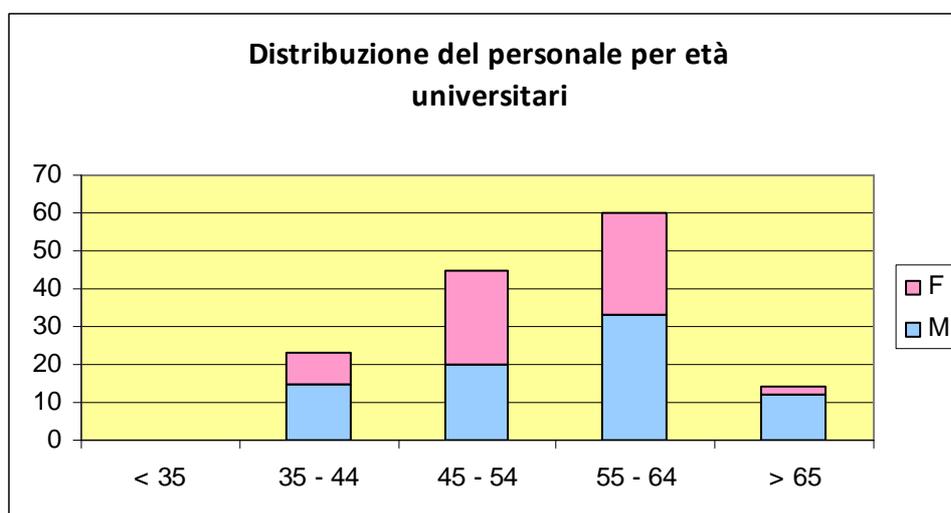
	< 35		35 - 44		45 - 54		55 - 64		> 65		totale	
	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F
Medici	4	14	41	59	60	65	66	37	4	1	175	176
Dirigenti sanitari non medici	==	1	4	8	2	15	2	11	==	==	8	35
Professionale	==	==	==	==	2	==	4	==	==	==	6	==
Comparto sanitario	81	299	77	340	66	401	19	100	==	==	243	1140
Comparto Tecnico	19	17	35	60	44	100	19	75	1	==	118	252
Amministrativi	1	1	10	23	16	115	16	60	1	==	44	199
Totale	105	332	167	490	190	696	126	283	6	1	594	1802



fascia di età	maschi	femmine
< 35	105	332
35 - 44	167	490
45 - 54	190	696
55 - 64	126	283
> 65	6	1

Universitari

	< 35		35 - 44		45 - 54		55 - 64		> 65		totale	
	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F
Medici	==	==	13	4	19	10	30	8	12	1	74	23
Dirigenti sanitari non medici	==	==	==	1	==	6	==	8	==	1	==	16
Professionale	==	==	==	==	==	==	==	==	==	==	==	==
Comparto sanitario	==	==	2	3	1	8	3	11	==	==	6	22
Comparto Tecnico	==	==	==	==	==	==	==	==	==	==	==	==
Amministrativi	==	==	==	==	==	1	==	==	==	==	==	1
Totale	0	0	15	8	20	25	33	27	12	2	80	62



fascia di età	maschi	femmine
< 35	0	0
35 - 44	15	8
45 - 54	20	25
55 - 64	33	27
> 65	12	2

Rapporti di lavoro flessibile

Esaminando i dati relativi all'utilizzo dei rapporti di lavoro flessibile, si evince come la richiesta di accesso al tempo parziale sia ancora appannaggio delle donne, che utilizzano il rapporto di lavoro part time come strumento a servizio della conciliazione casa – lavoro.

Con riferimento ai soli dipendenti ospedalieri, si registrano, infatti, **n. 302** rapporti a tempo parziale autorizzati a dipendenti donne e **n. 8** rapporti a tempo parziale attivati su richiesta di dipendenti uomini.

Per quanto riguarda il personale universitario integrato in assistenza, si rileva un utilizzo esclusivo del rapporto di lavoro a tempo parziale da parte del personale femminile.

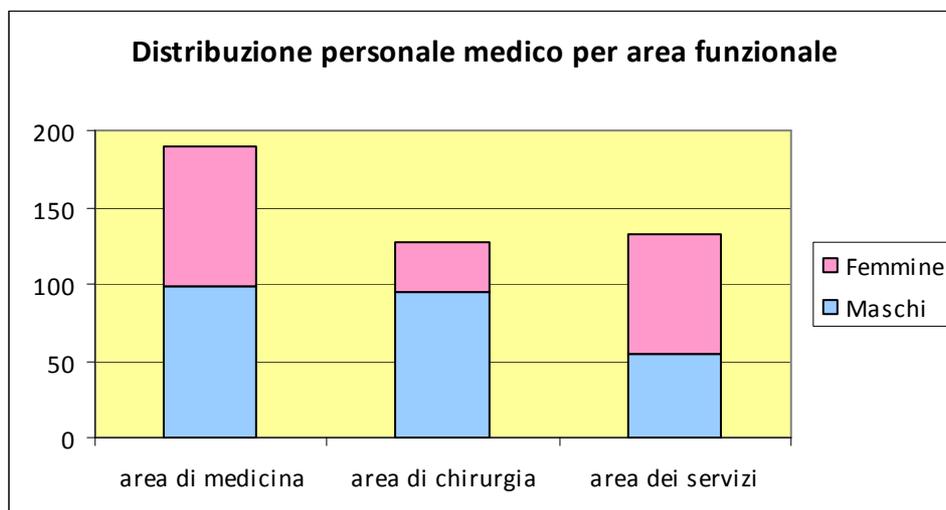
	Ospedalieri			Universitari			Totale (osped. e univers.)		
	Totale	Part time	Percentuale	Totale	Part time	Percentuale	Totale	Part time	Percentuale
Medici - F	176	5	2,84%	23	1	4,35%	199	6	3,02%
Medici - M	175	2	1,14%	74	==	==	249	2	0,80%
	Totale	Part time	Percentuale	Totale	Part time	Percentuale	Totale	Part time	Percentuale
Altri Dirigenti Sanitari - F	35	1	2,86%	16	==	==	51	1	1,96%
Altri Dirigenti Sanitari - M	8	==	==	==	==	==	8	==	==
	Totale	Part time	Percentuale	Totale	Part time	Percentuale	Totale	Part time	Percentuale
Pers. Sanit. non Dirigente - F	1140	249	21,84%	22	8	36,36%	1162	257	22,12%
Pers. Sanit. non Dirigente - M	243	6	2,47%	6	==	==	249	6	2,41%
	Totale	Part time	Percentuale	Totale	Part time	Percentuale	Totale	Part time	Percentuale
Ruolo Professionale - F	==	==	==	==	==	==	==	==	==
Ruolo Professionale - M	6	==	==	==	==	==	6	==	==
	Totale	Part time	Percentuale	Totale	Part time	Percentuale	Totale	Part time	Percentuale
Ruolo Tecnico - F	252	25	9,92%	==	==	==	252	25	9,92%
Ruolo Tecnico - M	118	==	==	==	==	==	118	==	==
	Totale	Part time	Percentuale	Totale	Part time	Percentuale	Totale	Part time	Percentuale
Ruolo Amministrativo - F	199	22	11,06%	1	==	==	200	22	11%
Ruolo Amministrativo - M	44	==	==	==	==	==	44	==	==
	Ospedalieri			Universitari			Totale (osped. e univers.)		
	Totale	Part time	Percentuale	Totale	Part time	Percentuale	Totale	Part time	Percentuale
TOTALI - F	1802	302	16,76%	62	9	14,52%	674	311	16,68%
TOTALI - M	594	8	1,35%	80	==	==	1864	8	1,19%

Distribuzione del personale medico per area funzionale

	Ospedalieri		Universitari		Totale (osped. e univers.)	
	Maschi	Femmine	Maschi	Femmine	Maschi	Femmine
Area funzionale di Medicina	67	75	32	15	99	90
Area funzionale di Chirurgia	63	27	32	5	95	32
Area funzionale dei Servizi	45	74	10	3	55	77
Totale Complessivo	175	176	74	23	249	199
TOTALI	351		97		448	

Azienda Ospedaliero-Universitaria

Focalizzando l'attenzione sulla distribuzione del personale medico, ospedaliero ed universitario, per Area funzionale, in base alla specializzazione posseduta, Area Medica, Area Chirurgica ed Area dei Servizi, si osserva innanzitutto un rapporto numerico uomo/donna medico equilibrato, con una prevalenza delle donne nell'Area funzionale dei Servizi, soprattutto nelle specialità di Anestesia e Rianimazione e Radiodiagnostica e una netta inferiorità nelle discipline dell'Area di Chirurgia, ad eccezione della specializzazione in Ginecologia ed Ostetricia.

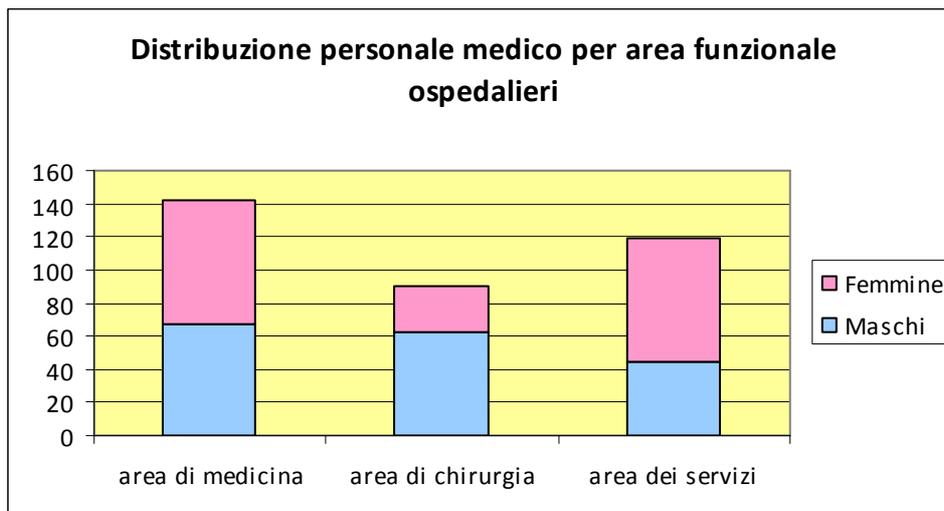


Ospedalieri

Analizzando la distribuzione del personale medico ospedaliero per Area funzionale, emerge che le donne che operano nell'Area dei Servizi rappresentano circa il 62% sul totale dei medici (uomini e donne) afferenti alla medesima Area, con prevalenza nelle specializzazioni di Anestesia e Rianimazione, Radiodiagnostica e Anatomia Patologica.

Per l'Area Medica la percentuale delle donne è di poco superiore al 50% (circa il 53%) rispetto al numero complessivo dei medici afferenti all'Area, con maggiore presenza nelle discipline di Pediatria e Oncologia e minore rappresentanza in Cardiologia, Medicina Interna e Malattie dell'Apparato Respiratorio.

Nell'Area Chirurgica è possibile osservare, invece, come le donne rappresentano la percentuale minore, circa il 30%, rispetto al totale dei medici operanti nell'Area, confermando come le specializzazioni di tipo chirurgico siano scelte ed intraprese soprattutto dagli uomini. Ostetricia e Ginecologia è l'unica specializzazione chirurgica nella quale le donne sono circa il 64% rispetto al numero dei ginecologi ospedalieri presenti in Azienda.



Universitari

Il personale medico universitario è composto per il 76% da uomini e per il 24% da donne. Ciò comporta una prevalenza del genere maschile in tutte e tre le Aree funzionali, sebbene, analizzando attentamente i dati, resti confermata la preferenza delle donne per l'Area medica e l'Area dei Servizi e la minore presenza femminile nell'Area chirurgica, compresa la specialità di Ginecologia ed Ostetricia.

