

**SCHEDA INFORMATIVA 2  
MONITORAGGIO DEL CONTRATTO INTEGRATIVO**

Scheda unificata ex art. 40 bis, comma 2 del d.lgs. n.165/2001  
e art. 67, comma 9, d.l. n.112/2008 convertito nella legge n.133/2008

**COMPARTO SERVIZIO SANITARIO NAZIONALE - anno 2011**

**STRUTTURA RILEVATA**

REGIONE	USU/AZ. OSP.	ANNO

**MACROCATEGORIA: MEDICI**

FONDO: LE DOMANDE SEGUENTI SONO RELATIVE AL FONDO COMUNICATO IN TABELLA 15

	giorno (gg)	mese (mm)	anno (aaaa)
Data atto costituzione Fondof/i per la contrattazione integrativa 2011:	14	5	2010
Data certificazione positiva revisori dei conti dell'accordo annuale vigente:	13	5	2010
Data entrata in vigore dell'Accordo annuale vigente:	14	5	2010
			<b>VALORI</b>
1 Anno di riferimento dell'accordo annuale vigente alla data di compilazione o aggiornamento della presente scheda:			2010
2 Importo totale fondi 2010 (indicare il totale dei diversi fondi)			8347622
3 Importo totale fondi 2011 (indicare il totale dei diversi fondi)			8343841
4 (eventuale) Percentuale di riduzione proporzionale del personale ai sensi della circolare RGS 12/2011 (nota bene non va inserito il segno "-")			0,00
5 Non Compilare			
6 Totale fondo 2010 non rilevante ai fini della verifica limite 2010 ex art. 9 c. 2-bis L. 122/10 (sommare le voci 2010 rilevanti a questo fine, es. economie, conto terzi, progettazioni ecc.)			0
7 Totale fondo 2011 non rilevante ai fini della verifica limite 2010 ex art. 9 c. 2-bis L. 122/10 (sommare le voci 2011 rilevanti a questo fine, es. economie, conto terzi, progettazioni ecc.)			0
8 Non Compilare			

POSIZIONI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE		VALORI	
9	Non Compilare		
10	Non Compilare		
11	Non Compilare		
12	Non Compilare		
13	Le fasce individuate dall'Istituzione sono superiori a 4?	SI <input checked="" type="radio"/>	NO <input type="radio"/>
14	Non Compilare		
15	Non Compilare		
16	Non Compilare		
17	Indicare il numero di posizioni coperte al 31.12 per ciascuna fascia ed il corrispondente valore unitario della retribuzione di posizione:	N. posizioni	Valore unitario
		1	22680
		6	18900
		35	12315
		195	6030

RISULTATO REGOLATO DALL'ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE

		SI	NO		
18	le retribuzioni di risultato sono correlate alla valutazione della prestazione dei dirigenti medici e veterinari?	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>		
19	sono utilizzati indicatori di risultato attinenti all'ufficio o all'azienda nel suo complesso per la valutazione della retribuzione di risultato?	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>		
20	sono utilizzati giudizi del nucleo di valutazione o di altro analogo organismo per la valutazione della retribuzione di risultato?	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>		
21	sono utilizzati ai fini della valutazione dei dirigenti meccanismi di confronto con le performance di altri enti ("benchmarking")?	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>		
				<b>VALORI</b>	
22	numero dipendenti con retribuzione di risultato fondo 2011 superiore o uguale al 90% del massimo attribuito		209	==>	64,51%
23	numero dipendenti con retribuzione di risultato fondo 2011 compresa fra 60% e 90% del massimo attribuito		89	==>	27,47%
24	numero dipendenti con retribuzione di risultato fondo 2011 inferiore o uguale al 60% del massimo attribuito		26	==>	8,02%
25	Non compilare				
26	Non compilare				
27	Non compilare				
<p><b>In questo spazio l'organo di controllo può inserire notizie aggiuntive o commenti (max 500 caratteri)</b></p> <p>La modalità di determin. delle risorse dei fondi contrattuali segue le disposizioni previste sull'argomento dal doc della Conf.Regioni e Prov.Auton. dell'11.2.11, revisionato in data 13.10.2011 ed oggetto di presa d'atto con atti deliberativi da parte della Region Emilia R. in particolare si precisa che, in relazione a quanto nello stesso previsto, "...escludendo qualsiasi possibilità di alimentazione automatica del fondo", nulla è stato contabiliz. rispetto alla RIA maturata succ. al 31.12.10.</p>					

Grado di differenziazione dei premi di risultato regolati dall'accordo annuale sul fondo 2010 (le percentuali vanno calcolate con riferimento al totale dei dipendenti dell'Area / Categoria / Fascia al 31/12 dell'anno precedente):

**SCHEDA INFORMATIVA 2  
MONITORAGGIO DEL CONTRATTO INTEGRATIVO**

**Scheda unificata ex art. 40 bis, comma 2 del d.lgs. n.165/2001  
e art. 67, comma 9, d.l. n.112/2008 convertito nella legge n.133/2008**

**COMPARTO SERVIZIO SANITARIO NAZIONALE - anno 2011**

STRUTTURA RILEVATA		
<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>
REGIONE	USL/AZ. OSP	ANNO

**MACROCATEGORIA: DIRIGENTI NON MEDICI**

FONDO: LE DOMANDE SEGUENTI SONO RELATIVE AL FONDO COMUNICATO IN TABELLA 15

	giorno (gg)	mese (mm)	anno (aaaa)
Data atto costituzione Fondo/ri per la contrattazione integrativa 2011:	7	2	2011
Data certificazione positiva revisori dei conti dell'accordo annuale vigente:	14	12	2010
Data entrata in vigore dell'Accordo annuale vigente:	7	2	2011
			<b>VALORI</b>
1 Anno di riferimento dell'accordo annuale vigente alla data di compilazione o aggiornamento della presente scheda:			2011
2 Importo totale fondi 2010 (indicare il totale dei diversi fondi)			1061982
3 Importo totale fondi 2011 (indicare il totale dei diversi fondi)			1051369
4 (eventuale) Percentuale di riduzione proporzionale del personale ai sensi della circolare RGS 12/2011 (nota bene non va inserito il segno "-")			0,00
5 Non Compilare			
6 Totale fondo 2010 non rilevante ai fini della verifica limite 2010 ex art. 9 c. 2-bis L. 122/10 (sommare le voci 2010 rilevanti a questo fine, es. economie, conto terzi, progettazioni ecc.)			0
7 Totale fondo 2011 non rilevante ai fini della verifica limite 2010 ex art. 9 c. 2-bis L. 122/10 (sommare le voci 2011 rilevanti a questo fine, es. economie, conto terzi, progettazioni ecc.)			0
8 Non Compilare			
<b>POSIZIONI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE</b>			<b>VALORI</b>
9 Non Compilare			
10 Non Compilare			
11 Non Compilare			
12 Non Compilare			
	SI	NO	
13 Le fasce individuate dall'istituzione sono superiori a 4?	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	
14 Non Compilare			
15 Non Compilare			
16 Non Compilare			
17 indicare il numero di posizioni coperte al 31.12 per ciascuna fascia ed il corrispondente valore unitario della retribuzione di posizione:	N. posizioni	Valore unitario	
	10	21000	
	5	12000	
	15	9950	
	12	5200	

RISULTATO REGOLATO DALL'ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE			
		SI	NO
18	le retribuzioni di risultato sono correlate alla valutazione della prestazione dei dirigenti medici e veterinari?	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>
19	sono utilizzati indicatori di risultato attinenti all'ufficio o all'azienda nel suo complesso per la valutazione della retribuzione di risultato?	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>
20	sono utilizzati giudizi del nucleo di valutazione o di altro analogo organismo per la valutazione della retribuzione di risultato?	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>
21	sono utilizzati ai fini della valutazione dei dirigenti meccanismi di confronto con le performance di altri enti ("benchmarking")?	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
		<b>VALORI</b>	
22	numero dipendenti con retribuzione di risultato fondo 2011 superiore o uguale al 90% del massimo attribuito	49	==> 74,24%
23	numero dipendenti con retribuzione di risultato fondo 2011 compresa fra 60% e 90% del massimo attribuito	2	==> 3,03%
24	numero dipendenti con retribuzione di risultato fondo 2011 inferiore o uguale al 60% del massimo attribuito	15	==> 22,73%
25	Non compilare		
26	Non compilare		
27	Non compilare		
<p><b>In questo spazio l'organo di controllo può inserire notizie aggiuntive o commenti (max 500 caratteri)</b></p> <p>La modalità di determin. delle risorse dei fondi contrattuali segue le disposizioni previste sull'argomento dal doc della Conf.Regioni e Prov.Auton. dell'11.2.11, revisionato in data 13.10.2011 ed oggetto di presa d'atto con atti deliberativi da parte della Region Emilia R. In particolare si precisa che, in relazione a quanto nello stesso previsto, "...escludendo qualsiasi possibilità di alimentazione automatica del fondo", nulla è stato contabiliz. rispetto alla RIA maturata succ. al 31.12.10.</p>			

Grado di differenziazione dei premi di risultato regolati dall'accordo annuale sul fondo 2010 (le percentuali vanno calcolate con riferimento al totale dei dipendenti dell'Area / Categoria / Fascia al 31/12 dell'anno precedente):

**SCHEDA INFORMATIVA 2  
MONITORAGGIO DEL CONTRATTO INTEGRATIVO**

Scheda unificata ex art. 40 bis, comma 2 del d.lgs. n.165/2001  
e art. 67, comma 9, d.l. n.112/2008 convertito nella legge n.133/2008

**COMPARTO SERVIZIO SANITARIO NAZIONALE - anno 2011**

**STRUTTURA RILEVATA**

<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
REGIONE	USL/AZ. OSP.	ALTRD

**MACROCATEGORIA: PERSONALE NON DIRIGENTE**

FONDO: LE DOMANDE SEGUENTI SONO RELATIVE AL FONDO COMUNICATO IN TABELLA 15

	giorno (gg)	mese (mm)	anno (aaaa)
Data atto costituzione Fondofi per la contrattazione integrativa 2011:	25	10	2011
Data certificazione positiva revisori dei conti dell'accordo annuale vigente:	11	10	2011
Data entrata in vigore dell'Accordo annuale vigente:	25	10	2011
			<b>VALORI</b>
1 Anno di riferimento dell'accordo annuale vigente alla data di compilazione o aggiornamento della presente scheda:			2011
2 Importo totale fondi 2010 (indicare il totale dei diversi fondi)			13554119
3 Importo totale fondi 2011 (indicare il totale dei diversi fondi)			13552814
4 (eventuale) Percentuale di riduzione proporzionale del personale ai sensi della circolare RGS 12/2011 (nota bene non va inserito il segno "-")			0,00
5 Non Compilare			
6 Totale fondo 2010 non rilevante ai fini della verifica limite 2010 ex art. 9 c. 2-bis L. 122/10 (sommare le voci 2010 rilevanti a questo fine, es. economie, conto terzi, progettazioni ecc.)			0
7 Totale fondo 2011 non rilevante ai fini della verifica limite 2010 ex art. 9 c. 2-bis L. 122/10 (sommare le voci 2011 rilevanti a questo fine, es. economie, conto terzi, progettazioni ecc.)			0
8 Non Compilare			

**POSIZIONI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE**

		SI	NO
			<b>VALORI</b>
9 Finanziamento della spesa per posizioni organizzative riportate in tabella 13 a carico del fondo			288081
10 Non Compilare			
11 Non Compilare			
12 Non Compilare			
13 L'affidamento delle posizioni organizzative è avvenuto tramite provvedimento del dirigente?	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	
14 Tramite provvedimento dell'organo di vertice?	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	
15 Attraverso un bando ed una successiva procedura comparativa?	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	
16 Sulla base di altri fattori?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	
17 Dettaglio delle posizioni organizzative in essere al 31.12	<b>N. posizioni</b>	<b>Valore unitario</b>	
	4	9295	
	6	7750	
	31	5165	
	13	3100	

PROGRESSIONI ORIZZONTALI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE		SI	NO
51	e stata preventivamente verificata la sussistenza del requisito di cui all'art.3,c.1 del ccnl 10.4.2008 ai fini delle progressioni orizzontali secondo la disciplina dell'art.35 del ccnl del 7.4.1999?	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>
52	E' stata rispettata la disposizione di cui all'art. 9, comma 21, d.l. 78/2010?	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>
53	Non Compilare		
54	Non Compilare		
			VALORI
	55 Non Compilare		
	56 Non Compilare		
	57 Non Compilare		
	58 Non Compilare		
	59 Non Compilare		
	60 Non Compilare		
61	nell'ambito delle procedure per le progressioni orizzontali dell'anno, quanti sono stati i dipendenti che vi hanno concorso?		0
62	Progressioni orizzontali effettuate nell'anno di rilevazione (le percentuali vanno calcolate con riferimento al totale dei dipendenti dell' Area / Categoria / Fascia al 31/12 dell'anno precedente)	63 Area A / Categoria A / Fascia I	
		64 numero progressioni	0
		65 Percentuale	
		66 Area B / Categoria B / Fascia II	
		67 numero progressioni	0
		68 Percentuale	
		69 Area C / Categoria C / Fascia III	
		70 numero progressioni	0
		71 Percentuale	
		72 Area D / Categoria D	
		73 numero progressioni	0
		74 Percentuale	
		75	
		76 Non Compilare	
		77 Non Compilare	
		78	
		79 Non Compilare	
		80 Non Compilare	
		<b>Totale progressioni orizzontali effettuate</b>	<b>0</b>
PRODUTTIVITA' REGOLATA DALL'ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE			
81	Non Compilare		VALORI
82	Non Compilare		
83	Non Compilare		
84	Non Compilare		
85	Non Compilare		
86	importo totale destinato alla produttività individuale che si desume dall'accordo annuale sull'utilizzo delle risorse		
87	importo totale destinato alla produttività collettiva / progetti che si desume dall'accordo annuale sull'utilizzo delle risorse		3476888
88	numero dipendenti con retribuzione di produttività fondo 2011 superiore o uguale al 90% del massimo attribuito		1394
			==> 67,67%
89	numero dipendenti con retribuzione di produttività fondo 2011 compresa fra 60% e 90% del massimo attribuito		352
			==> 17,08%
90	numero dipendenti con retribuzione di produttività fondo 2011 inferiore o uguale al 60% del massimo attribuito		314
			==> 15,24%
91	Non Compilare		
92	Non Compilare		
93	Non Compilare		
94	Non Compilare		
95	Non Compilare		
96	Non Compilare		
97	Non Compilare		
<b>In questo spazio l'organo di controllo può inserire notizie aggiuntive o commenti (max 500 caratteri)</b>			
La modalità di determin. delle risorse dei fondi contrattuali segue le disposizioni previste sull'argomento dal doc della Conf.Regioni e Prov.Auton. dell'11.2.11, revisionato in data 13.10.2011 ed oggetto di presa d'atto con atti deliberativi da parte della Region Emilia R. In particolare si precisa che, in relazione a quanto nello stesso previsto, "...escludendo qualsiasi possibilità di alimentazione automatica del fondo", nulla è stato contabiliz. rispetto alla RIA maturata succ. ai 31.12.10.			

Grado di differenziazione dei premi di risultato regolati dall'accordo annuale sul fondo 2010 (le percentuali vanno calcolate con riferimento al totale dei dipendenti dell'Area / Categoria / Fascia al 31/12 dell'anno precedente):